BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian

Dalam bab ini akan dijelaskan hasil penelitian dan pembahasan data yang diperoleh dari penelitian yang telah dilakukan, yaitu dari data responden dan data penelitian mengenai Pengaruh Program Aplikasi Penggajian Terhadap Motivasi Kerja di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat.

4.1.1. Karakteristik Responden

Data responden ini bertujuan untuk mengetahui latar belakang responden berdasarkan jenis kelamin, usia, status, pendidikan terakhir dan masa kerja. Berdasarkan hasil pengumpulan data yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarkan kepada para karyawan Bagian Keuangan di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat, dengan 27 responden sebagai sampel dari seluruh populasi karyawan Bagian Keuangan di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat. Sesuai dengan ukuran sampel minimum dalam tabel-tabel di bawah ini berdasarkan perhitungan dengan menggunakan SPSS 12.0 *for windows*.

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel 4.1 berikut ini:

Tabel 4.1

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
1	Laki-laki	14	52%
2	Perempuan	13	48%
	Total	27	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data

Dari tabel di atas, dapat kita ketahui bahwa sampel penelitian sebanyak 27 sampel, yang terdiri dari 52% responden laki-laki dan 48% responden perempuan. Berdasarkan dari data diatas, mayoritas pegawai di Bagian Keuangan Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat adalah laki-laki.

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan usia dapat dilihat pada tabel 4.2 berikut ini:

Tabel 4.2

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Frekuensi	Persentase
1.	24-30	8	30%
2.	31-40	15	55%
3.	41-50	4	15%
4.	51>	-	-
	Total	27	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data

Dari tabel di atas, dapat kita ketahui bahwa karakteristik responden berdasarkan usia antara 24-30 tahun sebanyak 8 orang atau sekitar 30%, untuk usia antara 31-40 tahun sebanyak 15 orang atu sekitar 55%, dan untuk usia antara 41-50 tahun sebanyak 4 orang atau sekitar 15%.

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan status dapat dilihat pada tabel 4.3 berikut ini:

Tabel 4.3

Karakteristik Responden Berdasarkan Status

No	Status	Frekuensi	Persentase
1.	Nikah	20	74%
2.	Belum Nikah	7	26%
	Total	27	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data

Dari tabel di atas, dapat kita ketahui bahwa rata-rata para responden yang sudah menikah sebanyak 20 orang atau sekitar 74%, dan untuk para responden yang belum nikah sebanyak 7 orang atau sekitar 26%. Hal tersebut dapat dipahami, karena kebanyakan dari para responden sudah lama bekerja di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat dan rata-rata telah menikah.

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan pendidikan terkahir dapat dilihat pada tabel 4.4 berikut ini:

Tabel 4.4

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Persentase
1.	SMA	-	-
2.	SMK/STM	-	-
3.	D3	-	-
4.	S1	23	85%
5.	S2	4	15%
6.	S3	-	-
	Total	27	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data

Dari tabel di atas, dapat kita ketahui bahwa pendidikan terakhir para responden rata-rata lulusan Strata Satu (S1) sebanyak 23 orang atau sekitar 85%, karena pada saat penerimaan pegawai minimal harus dari lulusan Strata Satu (S1), dan untuk yang Strata Dua (S2) sebanyak 4 orang atau sekitar 15%.

Untuk mengetahui karakteristik responden berdasarkan masa kerja dapat dilihat pada tabel 4.5 berikut ini:

Tabel 4.5

Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

No	Masa Kerja	Frekuensi	Persentase
1.	<5	5	19%
2.	6-10	12	44%
3.	11-15	10	37 %
4.	16-20	-	-
5.	21-25	-	-
6.	>26	-	-
	Total	27	100%

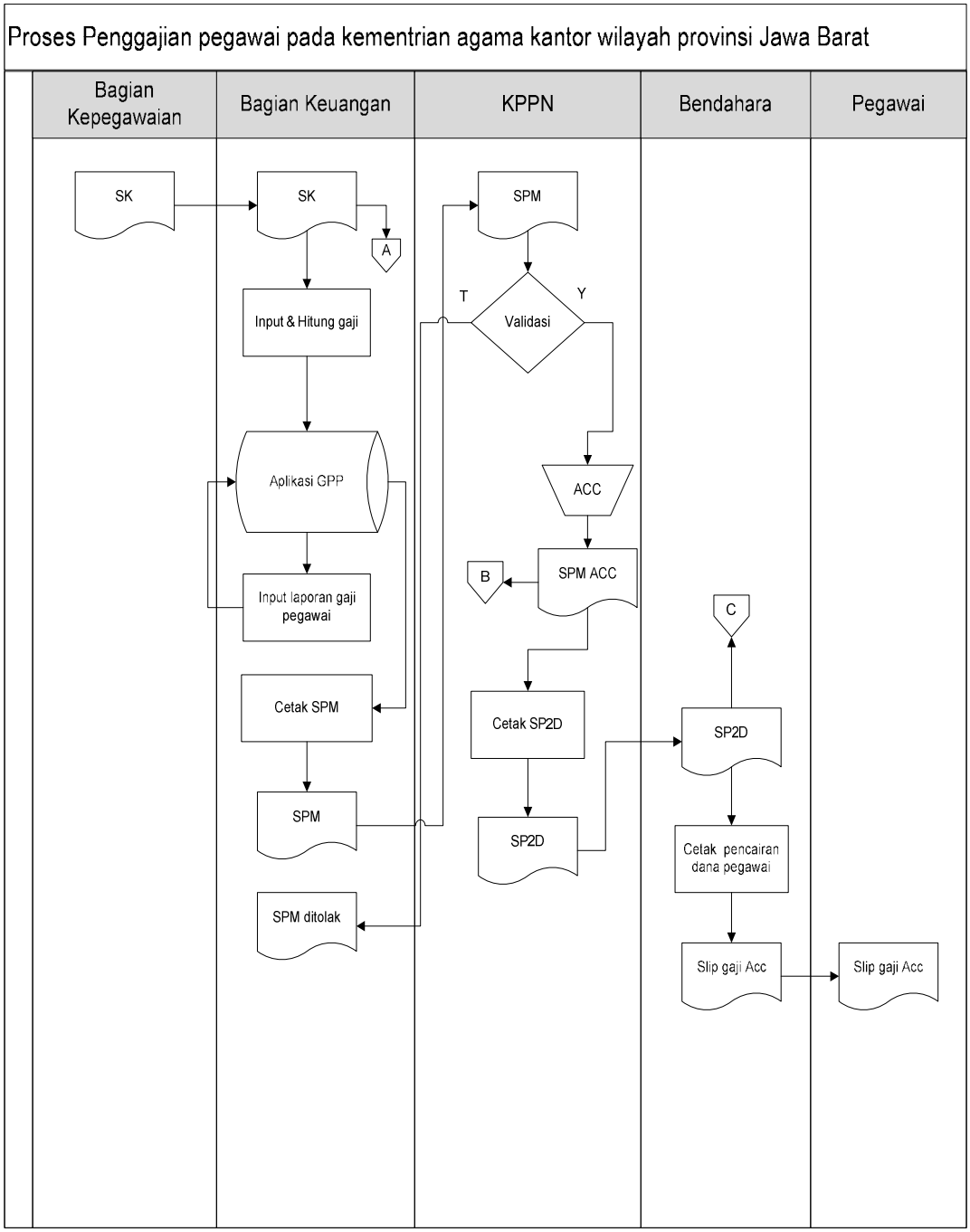
Sumber: Hasil Pengolahan Data

Dari tabel di atas, dapat kita ketahui bahwa masa kerja para responden yang kurang dari 5 tahun sebanyak 5 orang atau sekitar 18,52%, untuk responden yang masa kerja nya antara 6-10 tahun sebanyak 9 orang atau sekitar 33,33%, untuk responden yang masa kerja nya antara 11-15 tahun sebanyak 10 orang atau sebanyak 37,04%, dan untuk responden yang masa kerja nya antara 16-20 tahun sebanyak 3 orang atau sekitar 11,11%.

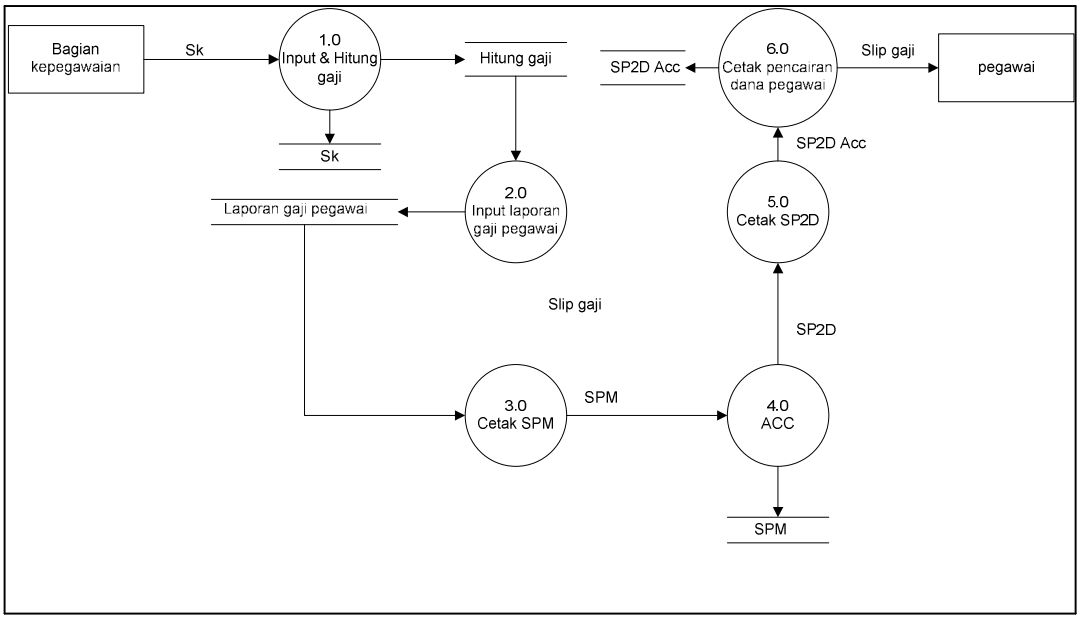
4.1.2. Deskripsi Program Aplikasi Penggajian yang berjalan di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat

Disini akan di uraikan tentang alur dari program aplikasi penggajian yang sedang berjalan di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat.

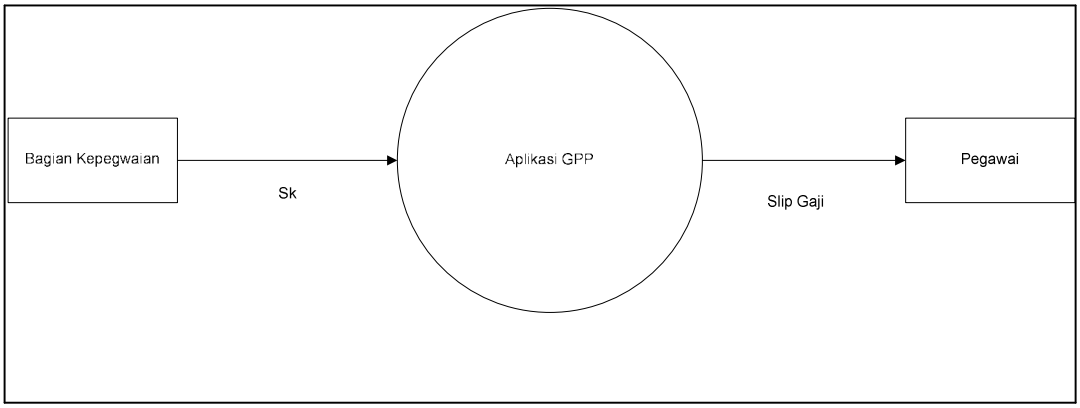
Dalam melakukan proses pencairan gaji di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat, dimulai dari turunnya SK dari Bagian Kepegawaian, lalu SK tersebut dari bagian Kepegawaian diberikan kepada bagian Keuangan. Setelah menerima SK, lalu bagian Keuangan menginput data pegawai untuk diproses perhitungan gajinya menggunakan Program Aplikasi Penggajian (Aplikasi GPP), setelah data selesai diproses perhitungannya, kemudian data tersebut disimpan didalam Program Aplikasi Penggajian (Aplikasi GPP), yang nantinya proses data gaji pegawai tersebut akan dicetak dalam bentuk laporan atau slip gaji yang akan diberikan kepada pegawai pada saat penerimaan gaji. Kemudian bagian Keuangan membuat Surat Perintah Membayar (SPM) yang akan dikirimkan ke Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN). Setelah KPPN menerima SPM, lalu KPPN memeriksa SPM tersebut, bila tidak ditemukan kesalahan, maka KPPN mengeluarkan Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D), lalu SP2D tersebut oleh KPPN dikirimkan ke Bendahara. Setelah SP2D tersebut diterima oleh Bendahara, lalu Bendahara mencairkan dana nya untuk di kirimkan ke nomor rekening masing-masing pegawai nya, dan slip gaji akan diberikan kemudian setelah gaji diterima oleh pegawai.



Gambar 4.1 Flowmap aplikasi GPP yang sedang berjalan



Gambar 4.2 DFD aplikasi GPP yang sedang bejalan



Gambar 4.3 Diagram Konteks aplikasi GPP yang sedang berjalan

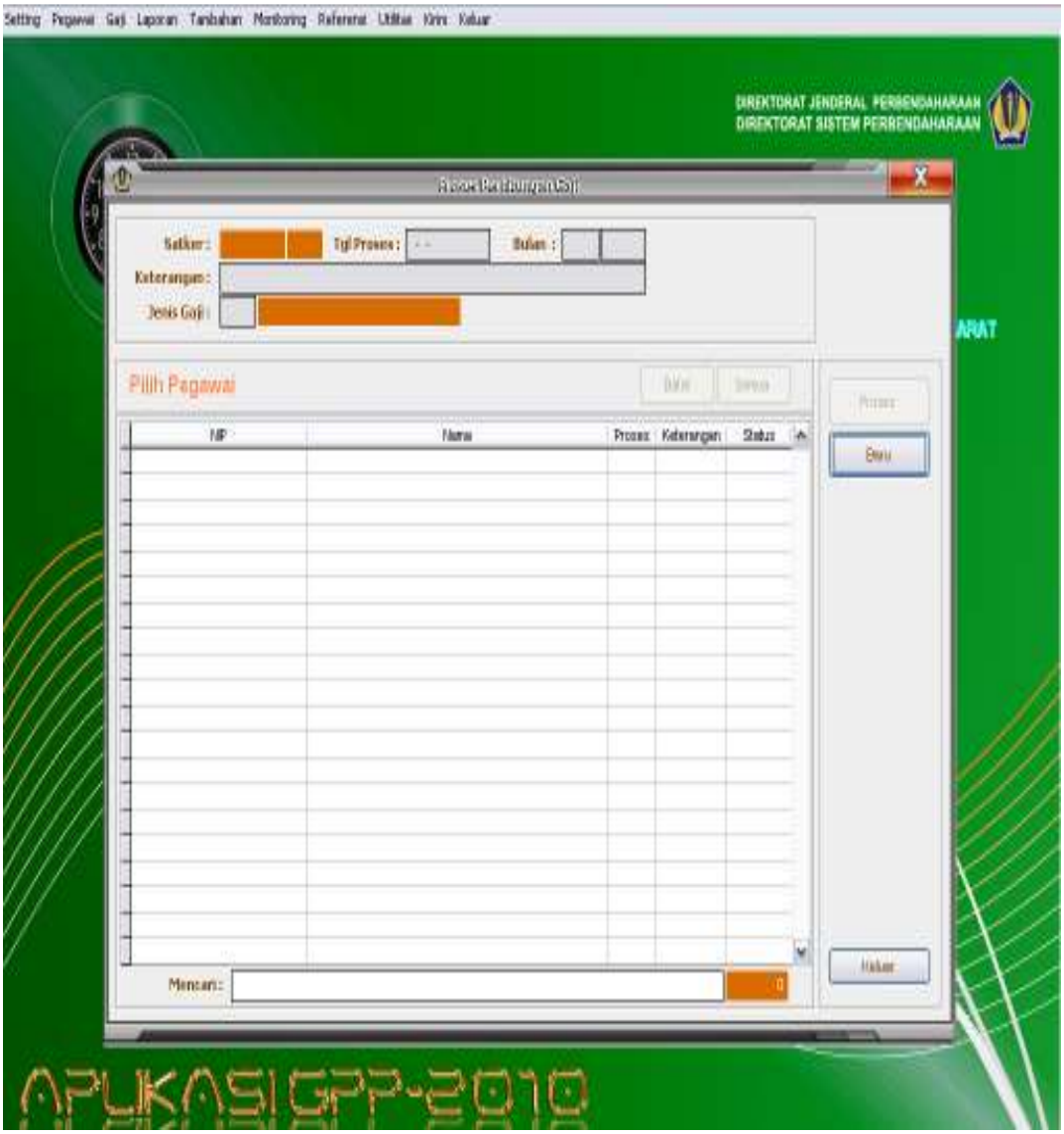
A. MENU GAJI

Menu ini digunakan untuk melakukan proses perhitungan gaji pegawai. Untuk masuk kedalam perhitungan gaji dapat dilakukan dengan cara pilih menu gaji lalu pilih proses perhitungan gaji.



Gambar 4.4 Tampilan masuk ke Proses Perhitungan Gaji

Setelah masuk kedalam proses perhitungan gaji, maka akan muncul tampilan program seperti dibawah ini:



Gambar 4.5 Tampilan Proses Perhitungan Gaji

Untuk menampilkan daftar nama pegawai yang akan menerima gaji, dapat dilakukan dengan cara *klick* Baru lalu melakukan pengisian seperti tanggal proses, bulan, keterangan dan jenis gaji lalu pilih proses. Setelah itu akan muncul tampilan program seperti dibawah ini:



Gambar 4.6 Tampilan Proses Perhitungan Gaji Yang Telah Di Inputkan

Tampilan diatas adalah daftar nama para pegawai yang akan menerima gaji. Setelah proses ini selesai dilakukan, selanjutnya data ini akan dicetak. Untuk lebih detail nya akan di uraikan dalam menu laporan.

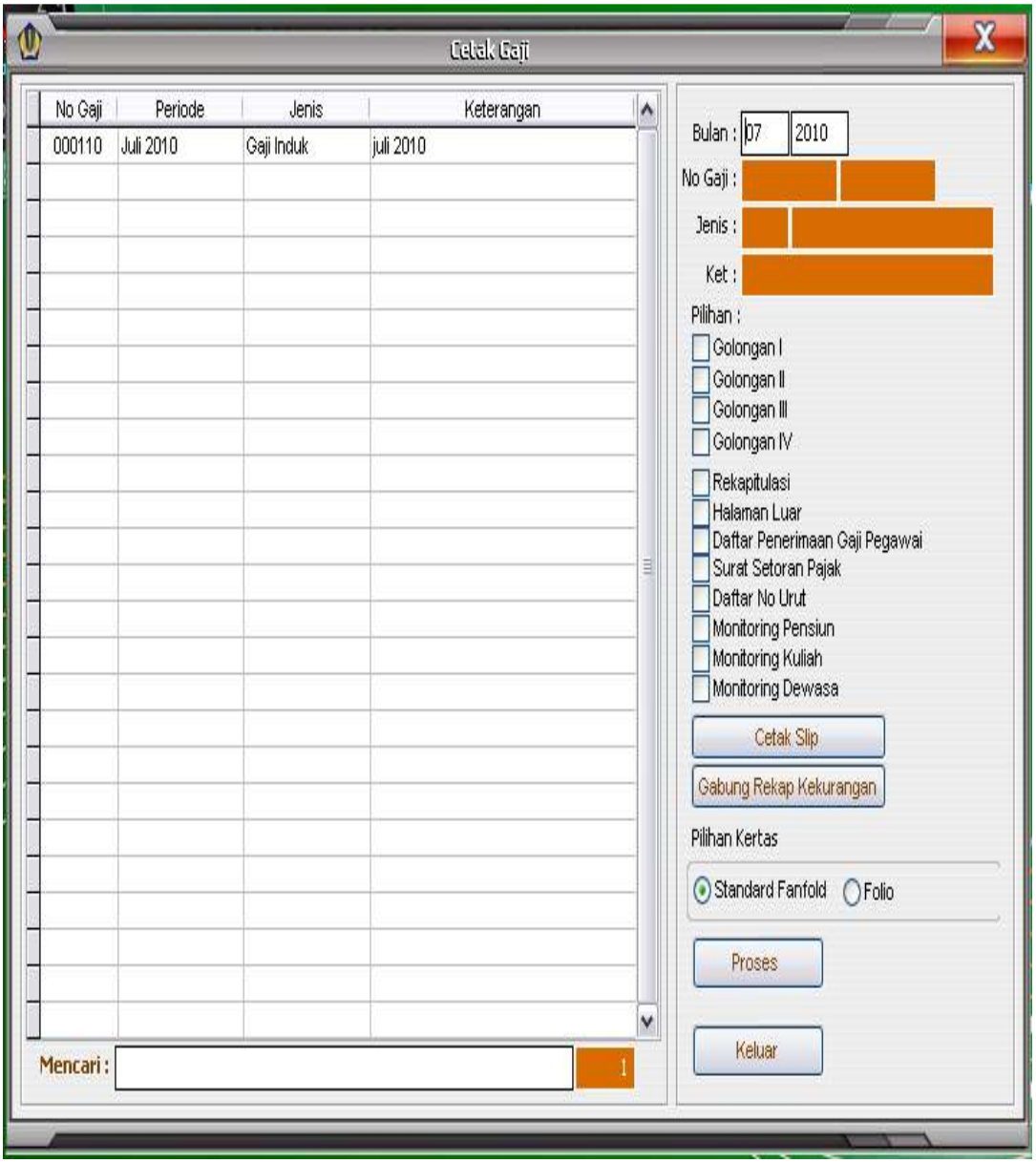
B. MENU LAPORAN

Setelah dilakukan proses perhitungan gaji, maka langkah berikutnya adalah mencetak laporan gaji pegawai. Untuk mencetak laporan gaji pegawai dapat dilakukan dengan cara klik menu laporan lalu pilih cetak gaji.



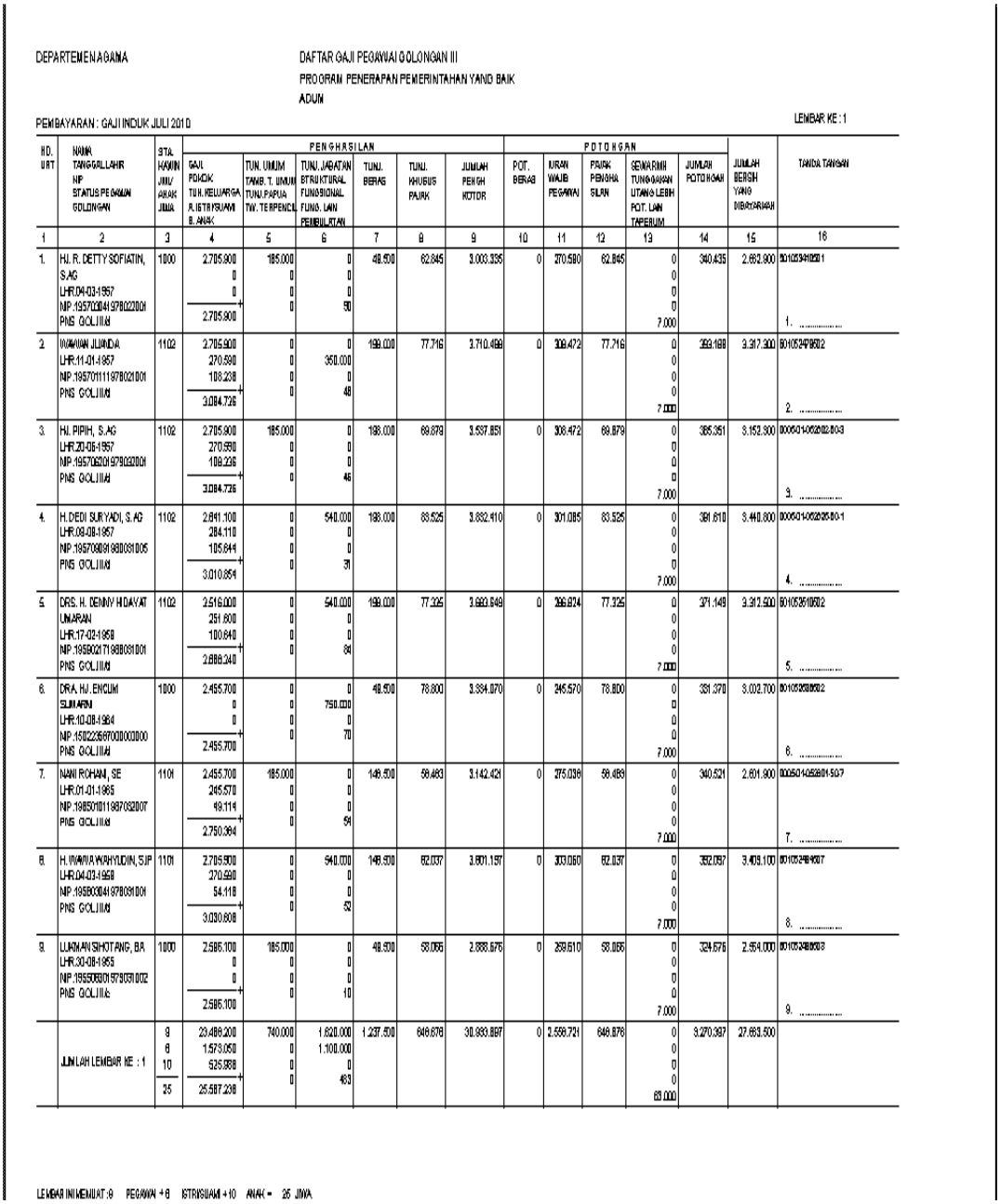
Gambar 4.7 Tampilan masuk ke menu cetak gaji

Setelah memilih menu cetak gaji, maka akan keluar tampilan program seperti dibawah ini:



Gambar 4.8 Tampilan Cetak Gaji

Menu ini digunakan untuk membuat file data gaji karyawan yang diambil dari hasil proses perhitungan gaji yang nantinya akan dikirimkan kepada KPPN. Contoh laporan data gaji pegawai yang sudah di cetak adalah sebagai berikut :



DEPARTEMEN AGAMA

DAFTAR GAJI PEGAWAI GOLONGAN III
PROGRAM PENERAPAN PEMERINTAHAN YANG BAIK
ADUM

PEMBAYARAN : GAJI INDUK JULI 2010

LEMBAR KE : 1

NO. URT	NAMA TANGGAL LAHIR NIP STATUS PEGAWAI GOLONGAN	STA. KAWIN JML/ ANAK JIWA	PENGHASILAN						POTONGAN					JUMLAH BERSIH YANG DIBAYARKAN	TANDA TANGAN
			GAJI POKOK TUK. KELUARGA A. ISTRI/SUAMI B. ANAK	TUN. UMUM TUNJ. TANB. T. UMUM TUNJ.PAPUA TW. TERPENCIL	TUNJ. JABATAN STRUKTURAL FUNGSIONAL FUNG. LAIN PEMBULATAN	TUNJ. BERAS	TUNJ. KHUSUS PAJAK	JUMLAH PENGH KOTOR	POT. BERAS	IURAN WAJIB PEGAWAI	PAJAK PENGHA SILAN	SEWA/RMH TUNGGAKAN UTANG LEBIH POT. LAIN TAPERUM	JUMLAH POTONGAN		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	HJ. R. DETTY SOFIATIN, S.AG LHR.04-03-1957 NIP.195703041978022001 PNS GOL.III/d	1000	2.705.900 0 0 2.705.900	185.000 0 0 0	0 0 0 50	48.500	62.845	3.003.335	0	270.590	62.845	0 0 0 0 7.000	340.435	2.662.900	0010534102001 1. .....
2.	WAWAN JUANDA LHR.11-01-1957 NIP.195701111978021001 PNS GOL.III/d	1102	2.705.900 270.590 108.236 3.084.726	0 0 0 0	0 360.000 0 48	198.000	77.716	3.710.498	0	308.472	77.716	0 0 0 0 7.000	393.188	3.317.300	0010524102 2 2. .....
3.	HJ. PIPIH, S.AG LHR.20-06-1957 NIP.195706201978022001 PNS GOL.III/d	1102	2.705.900 270.590 108.236 3.084.726	185.000 0 0 0	0 0 0 46	198.000	69.879	3.537.851	0	308.472	69.879	0 0 0 0 7.000	385.351	3.152.500	0006014052202-003 3. .....
4.	H. DEDI SURYADI, S.AG LHR.08-08-1957 NIP.195708081988081005 PNS GOL.III/d	1102	2.691.100 284.110 105.844 3.010.854	0 0 0 0	540.000 0 0 31	198.000	83.525	3.832.410	0	301.085	83.525	0 0 0 0 7.000	391.610	3.440.800	0006014052205-001 4. .....
5.	DRS. H. DENNY HIDAYAT UNJARAN LHR.17-02-1958 NIP.195802171988081001 PNS GOL.III/d	1102	2.516.000 251.600 100.640 2.868.240	0 0 0 0	540.000 0 0 84	198.000	77.325	3.683.849	0	286.824	77.325	0 0 0 0 7.000	371.149	3.312.500	0010535102 2 5. .....
6.	DRA. HJ. ENCUM SUMARN LHR.10-08-1964 NIP.150223567000003000 PNS GOL.III/d	1000	2.455.700 0 0 2.455.700	0 0 0 0	0 750.000 0 70	48.500	78.800	3.394.070	0	245.570	78.800	0 0 0 0 7.000	331.370	3.062.700	0010535102 2 6. .....
7.	NANI ROHANI, SE LHR.01-01-1965 NIP.196501011997052007 PNS GOL.III/d	1101	2.455.700 245.570 49.114 2.750.384	185.000 0 0 0	0 0 0 54	148.500	59.483	3.142.421	0	275.038	59.483	0 0 0 0 7.000	340.521	2.801.900	0006014052201-507 7. .....
8.	H. WAWA WAHYUDIN, SIP LHR.04-03-1958 NIP.195803041978031001 PNS GOL.III/d	1101	2.705.900 270.590 54.118 3.030.608	0 0 0 0	540.000 0 0 52	148.500	62.037	3.801.197	0	303.060	62.037	0 0 0 0 7.000	372.097	3.429.100	0010524102007 8. .....
9.	LUKMAN SIHOTANG, BA LHR.30-08-1955 NIP.195508301979031002 PNS GOL.III/c	1000	2.585.100 0 0 2.585.100	185.000 0 0 0	0 0 0 10	48.500	59.066	2.888.676	0	289.610	59.066	0 0 0 0 7.000	324.676	2.564.000	0010524102003 9. .....
	JUMLAH LEMBAR KE : 1	9 8 10 35	23.489.200 1.573.050 525.986 25.587.236	740.000 0 0 0	1.620.000 1.100.000 0 463	1.237.500	646.676	30.993.897	0	2.559.721	646.676	0 0 0 0 69.000	3.270.397	27.653.500	

LEMBAR INI MEMUAT : 9 PEGAWAI + 8 ISTRI/SUAMI + 10 ANAK = 26 JIWA

Gambar 4.9 Tampilan Laporan Data gaji

Tampilan di atas adalah laporan data gaji pegawai yang sudah dicetak, laporan ini didapat dari hasil proses perhitungan gaji.

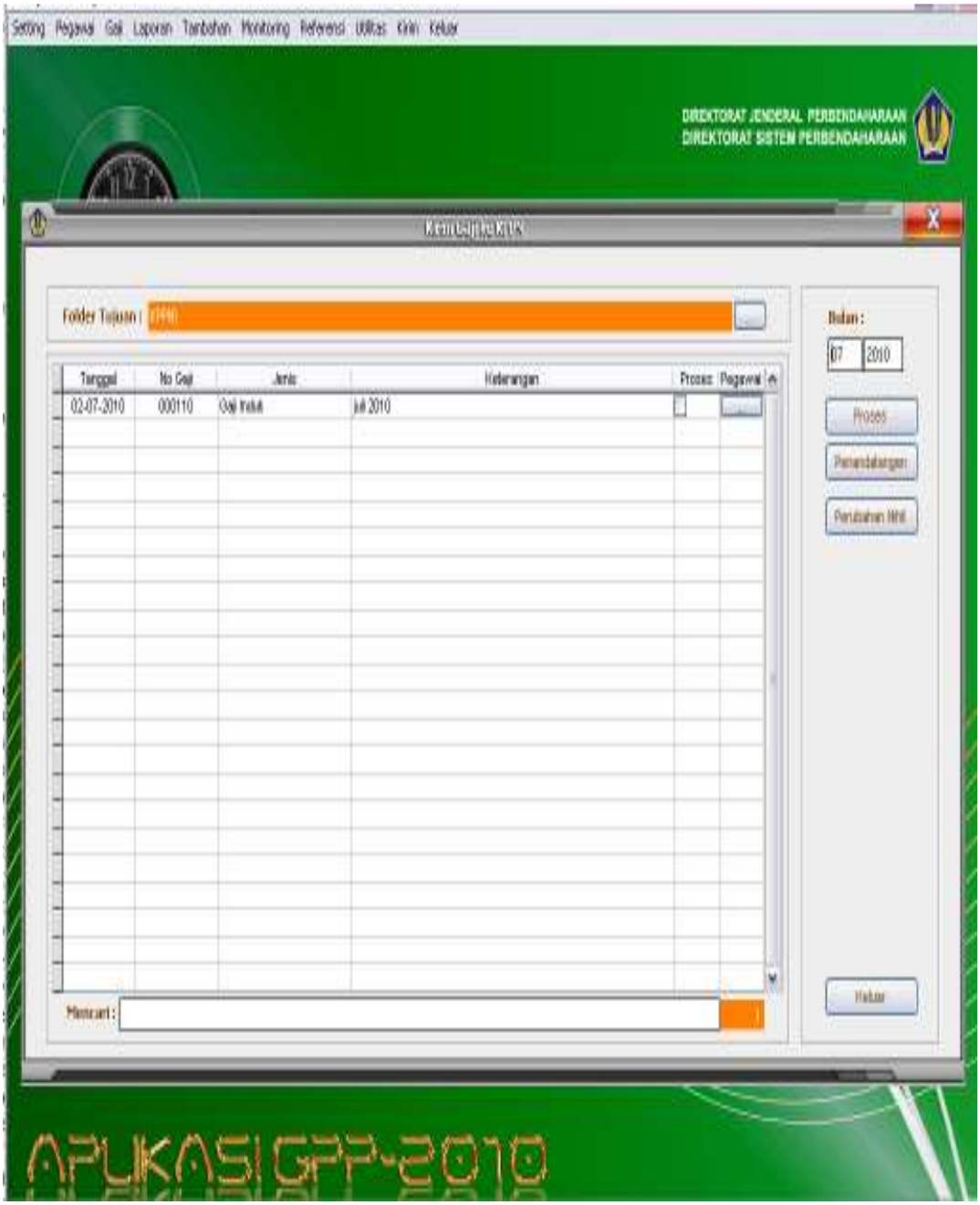
C. KIRIM

Setelah data gaji pegawai di cetak, maka langkah berikutnya adalah mengirim laporan data gaji pegawai pegawai tersebut ke KPPN. Untuk mengirim laporan data gaji pegawai dapat dilakukan dengan cara klik menu kirim lalu pilih kirim gaji ke KPPN.



Gambar 4.10 Tampilan masuk ke menu kirim gaji ke KPPN

Setelah memilih menu kirim gaji ke KPPN, maka akan keluar tampilan program seperti dibawah ini:



Gambar 4.11 Tampilan kirim gaji ke KPPN

Tampilan di atas adalah pengiriman data gaji pegawai ke KPPN, data tersebut didapat dari hasil cetak gaji pegawai.

4.1.3. Implementasi Program Aplikasi Penggajian di Kementerian Agama Kantor Wilayah Jawa Barat berdasarkan tanggapan responden

Deskripsi Variabel Independen (Program Aplikasi Penggajian) diperoleh melalui perhitungan persentase terhadap skor jawaban responden. Skor tersebut diperoleh dengan memberikan angket yang berisi pertanyaan-pertanyaan tentang Program Aplikasi Penggajian. Penilaian tanggapan terhadap Variabel independen (Program Aplikasi Penggajian) dapat dihitung dengan rumus sebagai berikut :

Skor Total = $\frac{Skor\ aktual}{Skor\ Ideal}$ x 100%

= $\frac{1272}{5x12x27}$ x 100%

= 78,52%

Keterangan :

Skor aktual = Jawaban seluruh responden

Skor ideal = Skor / nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Untuk mengetahui hasil dari pengolahan data per indikator variabel program aplikasi penggajian, dapat dilihat pada tabel 4. 6 dibawah ini :

Tabel 4.6
Deskripsi Hasil Pengolahan Data Per Indikator Untuk Variabel Program Aplikasi Penggajian

No.	Indikator	Presentase Program Aplikasi Penggajian	Kategori Penilaian Program Aplikasi Penggajian
1	Penyimpanan data	**78,77 %**	**Baik**
2	Pengolahan data	**76,79 %**	**Baik**
3	Penyajian data	**77,78 %**	**Baik**
4	Pengontrolan data	**80,74 %**	**Baik**
Rata-rata		**78,52%**	**Baik**

Berdasarkan perhitungan dan tabel 4.6 di atas responden memberi tanggapan kepada keseluruhan Variabel Independen (Program Aplikasi Penggajian) yaitu sebanyak 78,52%. Angka tersebut jika dilihat pada tabel skor berada pada kategori baik (dapat dilihat pada tabel 3.3). Pada tabel 4.6 diatas dapat dilihat persentase tertinggi ada di indikator pengontrolan data sebesar 80,74% dan persentase terendah ada di indikator pengolahan data sebesar 76,79%.

Tabel 4.7
Deskripsi Hasil Pengolahan Data Per Item Untuk Variabel Program Aplikasi Penggajian

No	Indikator	Skor Aktual	Skor Ideal	% Skor Aktual	Kriteria
1.	Penyimpanan data				
	a. Tingkat kemudahan aplikasi	107	135	79,26%	Baik
	b. Tingkat efisiensi aplikasi	112	135	82,96%	Sangat Baik
	c. Tingkat keamanan aplikasi	100	135	74,07%	Baik
	Sub Total	**319**	**405**	**78,77%**	**Baik**
2	Pengolahan data				
	a. Tingkat error aplikasi	102	135	75,56%	Baik
	b. Tingkat kemudahan penggunaan	106	135	78,52%	Baik
	c. Tingkat kemampuan input data	103	135	76,30%	Baik
	Sub Total	**311**	**405**	**76,79%**	**Baik**
3	Penyajian data				
	a. Tingkat keakuratan data	107	135	79,26%	Baik
	b. Tingkat kualitas data	101	135	74,81%	Baik
	c. Tingkat fakta data	107	135	79,26%	Baik
	Sub Total	**315**	**405**	**77,78%**	**Baik**
4	Pengontrolan data				
	a. Tingkat penggunaan aplikasi	112	135	82,96%	Sangat Baik
	b. Tingkat pengecekan data	102	135	75,56%	Baik
	c. Tingkat kemampuan aplikasi	113	135	83,70%	Sangat Baik
	Sub Total	**327**	**405**	**80,74%**	**Baik**
	Total	**1272**	**1620**	**78,52%**	**Baik**

Berdasarkan dari tabel 4.7 di atas responden memberi tanggapan kepada keseluruhan Variabel Independen (Program Aplikasi Penggajian) yaitu sebanyak 78,52%. Angka tersebut jika dilihat pada tabel skor berada pada kategori baik (dapat dilihat pada tabel 3.3). Pada tabel 4.7 diatas juga dapat dilihat item dengan persentase tertinggi ada di indikator pengontrolan data sebesar 83,70% dan item dengan persentase terendah ada di indikator penyimpanan data sebesar 74,07%.

Untuk mengetahui tanggapan responden terhadap indikator dari masing-masing variabel akan diuraikan sebagai berikut:

1. Penyimpanan Data

Didalam indikator penyimpanan data terdapat 3 item yang akan menjelaskan tentang kegunaan dari program aplikasi penggajian dalam menyimpan data gaji pegawai, diantaranya sebagai berikut:

Tabel 4.8
Program Aplikasi Penggajian sangat mudah dalam proses penyimpanan data gaji pegawai

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	7	26%
Setuju	12	44%
Cukup	8	30%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.8 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian sangat mudah dalam proses penyimpanan data gaji pegawai, dari tanggapan responden diatas dapat diketahui bahwa sekitar 44% responden menyatakan setuju. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian sangat mudah dalam proses penyimpanan data gaji pegawai.

Tabel 4.9
Program Aplikasi Penggajian sangat efisien dalam menyimpan data gaji pegawai

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	9	33%
Setuju	13	48%
Cukup	5	19%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.9 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian sangat efisien dalam menyimpan data gaji pegawai, dari tanggapan responden diatas dapat diketahui bahwa sekitar 48% responden menyatakan setuju. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian sangat efisien dalam menyimpan data gaji pegawai.

Tabel 4.10
Program Aplikasi Penggajian mempunyai sistem keamanan yang baik dalam menyimpan data

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	3	11%
Setuju	13	48%
Cukup	11	41%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.10 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian mempunyai sistem keamanan yang baik dalam menyimpan data, dari tanggapan responden diatas dapat diketahui bahwa sekitar 48% responden menyatakan setuju. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian mempunyai sistem keamanan yang baik dalam menyimpan data.

2. Pengolahan Data

Didalam indikator pengolahan data terdapat 3 item yang akan menjelaskan tentang kegunaan dari program aplikasi penggajian dalam mengolah data gaji pegawai, diantaranya sebagai berikut:

Tabel 4.11
Program Aplikasi Penggajian selalu menampilkan pesan error jika terjadi kesalahan dalam pengoperasiannya

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	5	18%
Setuju	11	41%
Cukup	11	41%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.11 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian selalu menampilkan pesan error jika terjadi kesalahan dalam pengoperasiannya, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 41% responden menyatakan setuju dan cukup. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian selalu menampilkan pesan error jika terjadi kesalahan dalam pengoperasiannya.

Tabel 4.12
Program Aplikasi Penggajian memberikan kemudahan dalam mengolah data gaji pegawai

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	8	30%
Setuju	9	33%
Cukup	10	37%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.12 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian memberikan kemudahan dalam mengolah data gaji pegawai, dari tanggapan responden diatas dapat diketahui bahwa sekitar 37% responden menyatakan cukup. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian memberikan kemudahan dalam mengolah data gaji pegawai.

Tabel 4.13
Program Aplikasi Penggajian mempunyai kemampuan yang baik dalam penginputan data gaji pegawai

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	5	19%
Setuju	12	44%
Cukup	10	37%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.13 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian mempunyai kemampuan yang baik dalam penginputan data gaji pegawai, dari tanggapan responden diatas dapat diketahui bahwa sekitar 44% responden menyatakan setuju. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian mempunyai kemampuan yang baik dalam penginputan data gaji pegawai.

3. Penyajian Data

Didalam indikator penyajian data terdapat 3 item yang akan menjelaskan tentang kegunaan dari program aplikasi penggajian dalam menyajikan data gaji pegawai, diantaranya sebagai berikut:

Tabel 4.14
Program Aplikasi Penggajian mampu menyajikan laporan data gaji pegawai dengan akurat

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	7	26%
Setuju	12	44%
Cukup	8	30%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.14 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian mampu menyajikan laporan data gaji pegawai dengan akurat, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 44% responden menyatakan setuju. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian mampu menyajikan laporan data gaji pegawai dengan akurat.

Tabel 4.15
Program Aplikasi Penggajian menghasilkan laporan data gaji pegawai dengan kualitas yang baik

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	4	15%
Setuju	12	44%
Cukup	11	41%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.15 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian menghasilkan laporan data gaji pegawai dengan kualitas yang baik, dari tanggapan responden diatas dapat diketahui bahwa sekitar 44% responden menyatakan setuju. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian menghasilkan laporan data gaji pegawai dengan kualitas yang baik.

Tabel 4.16
Program Aplikasi Penggajian menghasilkan penyajian laporan data gaji pegawai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	7	26%
Setuju	12	44%
Cukup	8	30%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.16 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian menghasilkan penyajian laporan data gaji pegawai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 44% responden menyatakan setuju. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian menghasilkan penyajian laporan data gaji pegawai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

4. Pengontrolan Data

Didalam indikator pengontrolan data terdapat 3 item yang akan menjelaskan tentang kegunaan dari program aplikasi penggajian dalam mengontrol data gaji pegawai, diantaranya sebagai berikut:

Tabel 4.17
Program Aplikasi Penggajian dapat digunakan dalam mengontrol data gaji pegawai

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	7	26%
Setuju	17	63%
Cukup	3	11%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.17 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian dapat digunakan dalam mengontrol data gaji pegawai, dari tanggapan responden diatas dapat diketahui bahwa sekitar 63% responden menyatakan setuju. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian dapat digunakan dalam mengontrol data gaji pegawai.

Tabel 4.18
Program Aplikasi Penggajian dapat mengecek data pegawai yang pensiun

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	5	18%
Setuju	11	41%
Cukup	11	41%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.18 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian dapat mengecek data pegawai yang pensiun, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 41% responden menyatakan setuju dan cukup. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian dapat digunakan dalam mengecek data pegawai yang pensiun.

Tabel 4.19
Program Aplikasi Penggajian mempunyai kemampuan dalam mengontrol data pegawai yang masih punya tunggakan

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	11	41%
Setuju	10	37%
Cukup	6	22%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.19 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengetahui program aplikasi penggajian mempunyai kemampuan dalam mengontrol data pegawai yang masih punya tunggakan, dari tanggapan responden diatas dapat diketahui bahwa sekitar 41% responden menyatakan sangat setuju. Oleh karena itu, program aplikasi penggajian mempunyai kemampuan dalam mengontrol data pegawai yang masih punya tunggakan.

4.1.4. Implementasi Variabel Motivasi kerja di Kementerian Agama Kantor Wilayah Provinsi Jawa Barat

Deskripsi Variabel Dependen (Program Aplikasi Penggajian) diperoleh melalui perhitungan persentase terhadap skor jawaban responden. Skor tersebut diperoleh dengan memberikan angket yang berisi pertanyaan-pertanyaan tentang Motivasi Kerja. Penilaian tanggapan terhadap Variabel Dependen (Motivasi Kerja) dapat dihitung dengan rumus sebagai berikut :

Skor Total = $\frac{Skor\ aktual}{Skor\ Ideal}$ x 100%

= $\frac{1255}{5x12x27}$ x 100%

= 77,47%

Keterangan :

Skor aktual = Jawaban seluruh responden

Skor Ideal = Skor / nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Untuk mengetahui hasil dari pengolahan data per indikator variabel motivasi kerja, dapat dilihat pada tabel 4.20 dibawah ini :

Tabel 4.20
Deskripsi Hasil Pengolahan Data Per Indikator Untuk Variabel Motivasi Kerja

No.	Indikator	Presentase Motivasi Kerja	Kategori Penilaian Motivasi Kerja
1	Pembayaran atau gaji (pay)	**79,26%**	**Baik**
2	Sesama pekerja	**76,79%**	**Baik**
3	Pengawasan	**74,57%**	**Baik**
4	Pekerjaan itu sendiri	**79,26%**	**Baik**
Rata-rata		**77,47%**	**Baik**

Berdasarkan perhitungan dan tabel 4.20 di atas responden memberi tanggapan kepada keseluruhan Variabel Independen (Motivasi Kerja) yaitu sebanyak 77,47%. Angka tersebut jika dilihat pada tabel skor berada pada kategori baik (dapat dilihat pada tabel 3.3). Pada tabel 4.20 diatas dapat dilihat persentase tertinggi ada di indikator pembayaran atau gaji (pay) dan pekerjaan itu sendiri sebesar 79,26% dan persentase terendah ada di indikator pengawasan sebesar 74,57%.

Tabel 4.21
Deskripsi Hasil Pengolahan Data Per Item Untuk Variabel Motivasi Kerja

No	Indikator	Skor Aktual	Skor Ideal	% Skor Aktual	Kriteria
1.	Pembayaran atau gaji (pay)				
	a. Tingkat kecepatan pengolahan	108	135	80%	Baik
	b. Tingkat penggunaan aplikasi	106	135	78,52%	Baik
	c. Tingkat ketersediaan aplikasi	107	135	79,26%	Baik
	Sub Total	**321**	**405**	**79,26%**	**Baik**
2	Sesama pekerja				
	a. Tingkat kerja sama dengan rekan kerja	102	135	75,56%	Baik
	b. Tingkat kualitas kerja tim	106	135	78,52%	Baik
	c. Tingkat kebutuhan kerja sama tim	103	135	76,30%	Baik
	Sub Total	**311**	**405**	**76,79%**	**Baik**
3	Pengawasan				
	a. Tingkat kebutuhan dalam bekerja	107	135	79,26% 71,85%	Baik
	b. Tingkat pengarahan dari atasan	97	135	72,59%	Baik
	c. Tingkat pemantauan dalam bekerja	98			Baik
	Sub Total	**302**	**405**	**74,57%**	**Baik**
4	Pekerjaan itu sendiri				
	a. Tingkat kemampuan dalam bekerja	105	135	77,78%	Baik
	b. Tingkat kebutuhan usaha dan keterampilan	108	135	80%	Baik
	c. Tingkat kesuksesan dalam bekerja	108	135	80%	Baik
	Sub Total	**321**	**405**	**79,26%**	**Baik**
	Total	**1255**	**1620**	**77,47%**	**Baik**

Berdasarkan dari tabel 4.21 di atas responden memberi tanggapan kepada keseluruhan Variabel Dependent (Motivasi Kerja) yaitu sebanyak 77,47%. Angka tersebut jika dilihat pada tabel skor berada pada kategori baik (dapat dilihat pada tabel

3.3). Pada tabel 4.21 diatas juga dapat dilihat item dengan persentase tertinggi ada di indikator pembayaran atau gaji (pay) dan pekerjaan itu sendiri sebesar 80%, sedangkan item dengan persentase terendah ada di indikator pengawasan sebesar 71,85%.

Untuk mengetahui tanggapan responden terhadap indikator dari masing-masing variabel akan diuraikan sebagai berikut:

1. Pembayaran atau Gaji (*Pay*)

Didalam indikator pembayaran atau gaji (*pay*) terdapat 3 item yang akan menjelaskan tentang kegunaan dari program aplikasi penggajian dalam menyelesaikan setiap pekerjaan pegawainya, diantaranya sebagai berikut:

Tabel 4.22
Anda dapat mengolah data pembayaran gaji pegawai dengan cepat menggunakan program aplikasi penggajian

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	7	26%
Setuju	13	48%
Cukup	7	26%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.22 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai anda dapat mengolah data pembayaran gaji pegawai dengan cepat menggunakan program aplikasi penggajian, dari tanggapan responden

diatas dapat diketahui bahwa sekitar 48% responden menyatakan setuju. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden dapat mengolah data pembayaran gaji pegawai dengan cepat menggunakan program aplikasi penggajian.

Tabel 4.23
Anda selalu menggunakan program aplikasi penggajian dalam mengolah data pembayaran gaji pegawai

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	6	22%
Setuju	13	48%
Cukup	8	30%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.23 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai anda selalu menggunakan program aplikasi penggajian dalam mengolah data pembayaran gaji pegawai, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 48% responden menyatakan setuju. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden selalu menggunakan program aplikasi penggajian dalam mengolah data pembayaran gaji pegawai.

Tabel 4.24
Di tempat kerja anda pembayaran gaji pegawai menggunakan program aplikasi penggajian sudah memadai

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	8	30%
Setuju	10	37%
Cukup	9	33%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.24 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai di tempat kerja anda pembayaran gaji pegawai menggunakan program aplikasi penggajian sudah memadai, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 37% responden menyatakan setuju. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden di tempat kerja nya pembayaran gaji pegawai menggunakan program aplikasi penggajian sudah memadai.

2. Sesama pekerja

Didalam indikator sesama pekerja terdapat 3 item yang akan menjelaskan tentang kegunaan dari program aplikasi penggajian dalam menciptakan hubungan kerja sama dengan rekan kerja , diantaranya sebagai berikut:

Tabel 4.25
Dengan adanya program aplikasi penggajian anda mampu bekerja sama dengan rekan kerja anda

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	5	18%
Setuju	11	41%
Cukup	11	41%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.25 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai hubungan anda dengan sesama rekan kerja tercipta dengan baik dan harmonis dalam menyelesaikan setiap pekerjaan, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 41% responden menyatakan setuju dan cukup. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden dengan adanya program aplikasi penggajian mampu bekerja sama dengan rekan kerjanya.

Tabel 4.26
Dengan menggunakan program aplikasi penggajian anda dapat meningkatkan kualitas kerja tim

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	8	30%
Setuju	9	33%
Cukup	10	37%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.26 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai dengan menggunakan program aplikasi penggajian anda dapat meningkatkan kualitas kerja tim, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 37% responden menyatakan cukup. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden cukup dengan menggunakan program aplikasi penggajian nya dapat meningkatkan kualitas kerja tim.

Tabel 4.27
Dalam menggunakan program aplikasi penggajian, anda memerlukan kerja sama tim

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	5	19%
Setuju	12	44%
Cukup	10	37%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.27 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai dalam menggunakan program aplikasi penggajian, anda memerlukan kerja sama tim, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 44% responden menyatakan setuju. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden dalam menggunakan program aplikasi penggajiannya memerlukan kerja sama tim.

3. Pengawasan

Didalam indikator pengawasan terdapat 3 item yang akan menjelaskan tentang kegunaan dari program aplikasi penggajian dalam memotivasi pegawai untuk menyelesaikan setiap pekerjaannya, diantaranya sebagai berikut:

Tabel 4.28
Dalam menggunakan program aplikasi penggajian, pengawasan dari pimpinan sangat dibutuhkan untuk memotivasi setiap pekerjaan

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	7	26%
Setuju	12	44%
Cukup	8	30%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.28 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai dalam menggunakan program aplikasi penggajian, pengawasan dari pimpinan sangat dibutuhkan untuk memotivasi setiap pekerjaan, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 44% responden menyatakan setuju. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden setuju bahwa dalam menggunakan program aplikasi penggajian, pengawasan dari pimpinan sangat dibutuhkan untuk memotivasi setiap pekerjaannya.

Tabel 4.29
Dalam mengunakan program aplikasi penggajian anda selalu diberi pengarahan oleh pimpinan

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	3	11%
Setuju	10	37%
Cukup	14	52%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.29 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai dalam mengunakan program aplikasi penggajian anda selalu diberi pengarahan oleh pimpinan, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 52% responden menyatakan cukup. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden cukup diberi pengarahan oleh pimpinan dalam mengunakan program aplikasi penggajiannya.

Tabel 4.30
Pimpinan selalu memantau setiap pekerjaan anda dalam menggunakan program aplikasi penggajian

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	2	8%
Setuju	13	48%
Cukup	12	44%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.30 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai pimpinan selalu memantau setiap pekerjaan anda dalam menggunakan program aplikasi penggajian, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 48% responden menyatakan setuju. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden setuju pimpinan selalu memantau setiap pekerjaan anda dalam menggunakan program aplikasi penggajian

4. Pekerjaan itu sendiri

Didalam indikator pekerjaan itu sendiri terdapat 3 item yang akan menjelaskan tentang kegunaan dari program aplikasi penggajian dalam memotivasi kerja pegawainya, diantaranya sebagai berikut:

Tabel 4.31
Anda dapat menggunakan program aplikasi penggajian sesuai dengan kemampuan yang dimiliki

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	6	22%
Setuju	12	45%
Cukup	9	33%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.31 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai anda dapat menggunakan program aplikasi penggajian sesuai dengan kemampuan yang dimiliki, dari tanggapan responden di atas dapat diketahui bahwa sekitar 45% responden menyatakan setuju. Untuk itu, anda dapat menggunakan program aplikasi penggajian sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

Tabel 4.32
Dalam menggunakan program aplikasi penggajian, anda membutuhkan usaha dan keterampilan

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	8	30%
Setuju	11	40%
Cukup	8	30%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.32 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai dalam menggunakan program aplikasi penggajian, anda membutuhkan usaha dan keterampilan, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 40% responden menyatakan setuju. Untuk itu, dapat dikatakan sebagian besar para responden setuju bahwa dalam menggunakan program aplikasi penggajian membutuhkan usaha dan keterampilan.

Tabel 4.33
Dengan menggunakan program aplikasi penggajian anda ingin mencapai kesuksesan dalam melakukan pekerjaan

Tanggapan	Frekuensi	Presentase
Sangat Setuju	8	30%
Setuju	11	40%
Cukup	8	30%
Tidak Setuju	-	-
Sangat Tidak Setuju	-	-
Jumlah	**27**	**100%**

Berdasarkan tabel 4.33 di atas dapat diketahui bahwa pandangan responden di bagian keuangan mengenai dengan menggunakan program aplikasi penggajian anda ingin mencapai kesuksesan dalam melakukan pekerjaan, dari tanggapan responden tersebut dapat diketahui bahwa sekitar 40% responden menyatakan setuju. Untuk itu, dengan menggunakan program aplikasi penggajian anda ingin mencapai kesuksesan dalam melakukan pekerjaan.

4.2. Hasil Pembahasan

Hasil penelitian ini akan membahas tentang hasil akhir yang telah diperoleh dari penelitian, seperti hasil perhitungan validitas, reliabilitas, uji korelasi, regresi, deteminasi, dan uji hipotesis. Adapun hasil penelitian akan dibahas selengkapnya sebagai berikut :

4.2.1. Uji Validitas

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah dibagikan kepada para responden, untuk mengetahui validitas item dari setiap pertanyaan, syarat validitas dengan r hitung = 0.300, maka data yang diperoleh dari variabel independent (X) setelah diolah dengan menggunakan SPSS 12.00, outputnya sebagai berikut :

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	23.6711	28.729	.359	.458	.754
P2	23.3956	27.477	.501	.605	.738
P3	23.8852	32.562	-.026	.309	.794
P4	23.8852	27.603	.491	.581	.739
P5	23.8182	27.982	.447	.484	.744
P6	23.8182	28.890	.345	.447	.756
P7	23.6711	27.118	.538	.554	.734
P8	23.8852	28.726	.367	.429	.753
P9	23.6711	26.982	.554	.687	.732
P10	23.1334	28.061	.453	.381	.744
P11	23.8852	28.645	.374	.426	.752
P12	23.4978	28.068	.438	.669	.745

Gambar 4.12

Output Uji Validitas Variabel Independent (X)

Berdasarkan dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa semua item-item pertanyaan variabel independent dalam penelitian ini sudah valid. Sedangkan untuk variabel dependent (Y) dengan menggunakan cara dan rumus yang sama akan diperoleh hasil sebagai berikut :

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	22.4226	20.771	.426	.334	.621
P2	22.5051	21.629	.318	.591	.640
P3	22.5811	20.919	.410	.453	.624
P4	22.7192	20.876	.419	.468	.623
P5	22.6522	21.549	.333	.411	.638
P6	22.6522	21.214	.373	.336	.631
P7	22.5051	24.901	-.062	.188	.701
P8	22.9034	21.655	.334	.461	.638
P9	22.7830	23.735	.076	.190	.678
P10	22.5811	21.723	.306	.605	.642
P11	22.5811	21.170	.380	.481	.630
P12	22.5051	21.448	.340	.540	.636

Gambar 4.13

Output Uji Validitas Dependent (Y)

4.2.2. Uji Reliabilitas

Reliabilitas adalah indeks yang menunjukan sejauh mana suatu alat pengukur dapat dipercaya atau dapat diandalkan. Teknik perhitungan reliabilitas kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan SPSS 12.00 *for windows,* perhitungan dapat dilakukan dengan cara *klick analyze* lalu pilih *scale, realibility* lalu pilih model *split half* lalu ok, setelah itu output yang dihasilkan dibandingkan dengan uji signifikan dengan uji t.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.765	.765	12

Gambar 4.14 Output Reliability Program Aplikasi Penggajian

Dari output diatas, dapat diketahui bahwa reliabilitas dari variabel independent (X) adalah sebesar 0,765. Dimana besarnya koefisien batasan minimum reliabilitas adalah 0,600. Dengan demikian alat ukur atau kuesioner tersebut dinyatakan baik dan dapat dipercaya atau dapat diandalkan (reliabel).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.663	.662	12

Gambar 4.15 Output Reliability Motivasi Kerja

Dari output diatas, dapat diketahui bahwa reliabilitas dari variabel dependent (Y) adalah sebesar 0,663. Dimana besarnya koefisien batasan minimum reliabilitas adalah 0,600. Dengan demikian alat ukur atau kuesioner tersebut dinyatakan baik dan dapat dipercaya atau dapat diandalkan (reliabel).

4.2.3. Uji Korelasi

Setelah melakukan proses uji validitas dan uji reliabilitas, selanjutnya melakukan pengukuran untuk mengetahui hubungan antara program aplikasi penggajian dengan motivasi kerja, menggunakan korelasi pearson product moment:

$$r_{xy} = \frac{n(\sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{(n\sum x^2) - (\sum x)^2 (n\sum y^2) - (\sum y)^2}}$$

$$r_{xy} = \frac{27(13813.69) - (644.9009)(558.6901)}{\sqrt{(27(16250.21)) - (644.9009)^2 (27(12163.87)) - (558.6901)^2}}$$

$$r_{xy} = \frac{372969.63 - 360299.75}{\sqrt{438755.67 - (415897.17)(328424.49) - (312134.63)}}$$

$$r_{xy} = \frac{12669.88}{\sqrt{(22858.5)(16289.86)}}$$

$$r_{xy} = \frac{12669.88}{\sqrt{372361765}}$$

$$r_{xy} = \frac{12669.88}{19296.68}$$

$$r_{xy} = 0.6565 = 0.657$$

Tabel 4.34
Korelasi Pearson Product Moment

Correlations

		X	Y
Penggajian	Pearson Correlation	1	.657(**)
	Sig. (2-tailed)	.	.000
	N	27	27
Motivasi	Pearson Correlation	.657(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.
	N	27	27

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Dari hasil perhitungan di atas, menunjukan besarnya korelasi pearson product moment sebesar 0,657. Artinya, keeratan antara program aplikasi penggajian terhadap motivasi kerja dikatakan kuat sebesar 0,657. Berdasarkan penginterpretasian besarnya koefisien korelasi dari Sugiyono (2009:250). Oleh karena itu program aplikasi penggajian merupakan faktor yang sangat penting dalam meningkatkan motivasi kerja para pegawai. Hasil dari penginterpretasian koefesien korelasi dapat dilihat pada tabel 3.4.

4.2.4. Uji Regresi

Untuk uji regresi dapat menggunakan program SPSS 12.00, maka akan menghasilkan output sebagai berikut:

Tabel 4.35

Uji Regresi

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.453	3.124		2.386	.025
	Penggajian	.554	.127	.657	4.353	.000

a Dependent Variable: Motivasi

Selain dengan menggunakan program SPSS 12.00 juga dapat menggunakan persamaan regresi sebagai berikut :

Y=a +bX

Dimana :

$$a = \frac{(\sum Yi)(\sum Xi^2) - (\sum Xi)(\sum Xi\,Yi)}{n\,(\sum X_i^2) - (\sum Xi)^2}$$

$$a = \frac{(558.6901)(16250.21) - (644.9009)(13813.69)}{27(16250.21) - (644.9009)^2}$$

$$a = \frac{9078831.4 - 8908461.1}{438755.67 - 415897.17}$$

$$a = \frac{170370.3}{22858.5} = 7.453$$

$$b = \frac{n(\sum X_i Y_i) - (\sum X_i)(\sum Y_i)}{n(\sum X_i^2) - (\sum X_i)^2}$$

$$b = \frac{27(13813.69) - (644.9009)(558.6901)}{27(16250.21) - (644.9009)^2}$$

$$b = \frac{372969.63 - 360299.75}{438755.67 - 415897.17}$$

$$b = \frac{12669.88}{22858.5} = 0{,}554$$

Y=a +bX

= 7.453+ 0,554**X**

Dilihat dari tabel 4.35 bahwa apabila program aplikasi penggajian ditingkatkan, maka motivasi kerja pun juga akan meningkat sebesar 0,554.

4.2.5. Koefisien Determinasi

Untuk mengetahui seberapa besar tingkat pengaruh variabel independent terhadap variabel dependent, maka digunakan koefisien determinasi dengan rumus sebagai berikut:

$Kd = r_{yx}^2 \times 100\%$

$= (0{,}657)^2 \text{ x } 100\%$

$= 0{,}4316 \text{ x } 100\%$

$= 43.16\%$

Adapun output dari spss dapat dilihat dibawah ini:

Tabel 4.36

Output koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.657(a)	.431	.408	3.70533

a Predictors: (Constant), Penggajian

Berdasarkan hasil perhitungan di atas beserta tabel 4.36, diperoleh koefisien determinasi sebesar 43.16%. Artinya, bahwa motivasi kerja dipengaruhi oleh program aplikasi penggajian sebesar 43,16 % sedangkan sisanya sebesar 56,84% dipengaruhi oleh faktor lain seperti *reward* (penghargaan), pujian dan kenaikan gaji secara berkala.

4.2.6. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis

Uji hipotesis digunakan untuk mengetahui signifikan atau tidaknya pengaruh antara variabel x dan variabel y, sedangkan hipotesis yang digunakan adalah:

H_0 : $\rho = 0$ berarti tidak ada pengaruh antara program aplikasi penggajian terhadap motivasi kerja

H_1 : $\rho \neq 0$ berarti terdapat pengaruh antara program aplikasi penggajian terhadap motivasi kerja

Kriteria pengujian adalah H_0 jika harga dari rumus di atas (t hitung) yang didapat dari tabel distribusi t dengan $\alpha = 0{,}01$ (1%) untuk mengetahui signifikan atau tidaknya kedua variabel tersebut.

Untuk mengetahui uji t, dicari dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$t_{hitung} = r_{xy} \frac{\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-{r_{xy}}^2}}$$

$$t_{hitung} = 0{,}657 \frac{\sqrt{25}}{\sqrt{1-0{,}657^2}}$$

$$t_{hitung} = 0{,}657 \frac{\sqrt{25}}{\sqrt{0{,}568}}$$

$$t_{hitung} = 0{,}657.6{,}631$$

$$t_{hitung} = 4.357$$

Uraian pengujian hipotesis sebagai berikut :

$r_{xy} = 0{,}657$

α = 0,01

n = 27

Derajat kebebasan (dk) = n-2 = 27-2 = 25

Untuk itu dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

t hitung > t tabel = 4.357 >2.787 (nilai t tabel dilihat dari lampiran nilai-nilai dalam distribusi T).

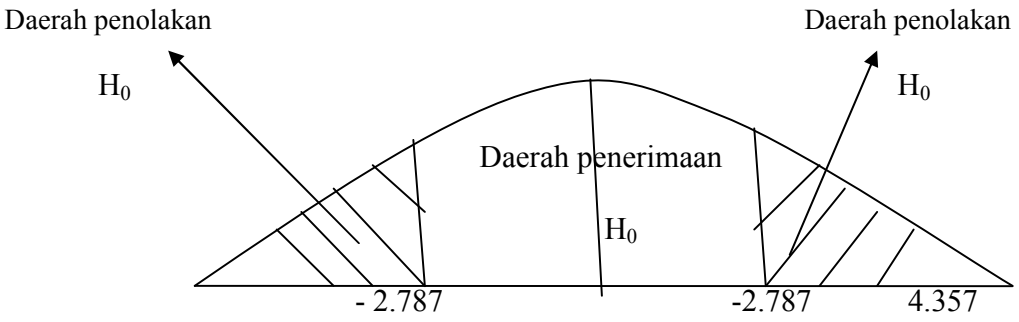
Dengan kriteria :

Bila t hitung < t table, maka H_0 diterima

Bila t hitung > t table, maka H_0 ditolak

t hitung (4.357) > t table (2.787) maka H_0 ditolak H_1 diterima.

Dibawah ini adalah gambaran daerah penolakan H_0 dan daerah penerimaan H_1 :



Gambar 4.16

Kurva Hipotesis Daerah Penerimaan dan Penolakan

Pada dk = 25, nilai t table ($\alpha = 0{,}01$) dari table nilai distribusi t=2.787 sedangkan dari hasil uji t diatas diperoleh nilai t hitung = 4.356 maka t hitung > t table yaitu dengan nilai 4.356 >2.787 maka dapat ditarik kesimpulan bahwa maka H_0 ditolak H_1 diterima, yang berarti " Terdapat pengaruh secara signifikan antara program aplikasi penggajian terhadap motivasi kerja dengan taraf keyakinan 99%".