ABSTRAK

SBM ITB Bandung atau Sekolah Bisnis dan Manajemen ITB Bandung yang merupakan salah satu fakultas dari unit atau badan hukum milik negara yang kepemilikannya dibawah koordinasi dari Institut Teknologi Bandung (ITB) membutuhkan sebuah teknologi informasi yang mampu menunjang kinerja organisasi tersebut. Selama ini proses pembuatan kenaikan pangkat- jabatan dosen PNS dan kenaikan gaji berkala dibuat secara manual pada dokumen arsip (fisik) yang dapat menagkibatkan kehilangan data atau arsip rusak. Proses tersebut dapat membuat suatu kekeliruan yang berkesinambungan. Adapun tujuan dalam penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui sistem yang sedang berjalan, membuat perancangan Sistem Informasi, mengimplementasikan Sistem Informasi serta melakukan analisis dan pengujian program yang terbatas pada sistem informasi kenaikan pangkat- jabatan dan kenaikan gaji berkala di SBM ITB Bandung.

Untuk mencapai tujuan tersebut metode penelitian yang digunakan meliputi desain penelitian menggunakan metode deskriptif, metode pengumpulan data yang digunakan wawancara dan observasi, metode pendekatan yang digunakan adalah metode pendekatan terstruktur, metode pengembangan sistemnya adalah model prototipe, alat bantu analisis dan perancangan meliputi flowmap, diagram kontek, kamus data dan perancangan basis data. Adapun perangkat lunak pendukung dalam pembuatan sistem informasi ini adalah Microsoft Visual Basic 6.0 sebagai interface dan Microsoft SQL Server 2000 sebagai databasenya.

Dengan diimplementasikannya sistem informasi kenaikan pangkat- jabatan dan kenaikan gaji berkala ini diharapkan dapat memudahkan bag SDM (sumber daya manusia) dalam pelaksanaan sistem informasi tersebut, sehingga membantu mencapai hasil kinerja yang maksimal dan dapat menunjang informasi yang cepat dan akurat.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Kenaikan, Pangkat, Jabatan, Gaji, Terstruktur.

ABSTRACT

SBM ITB or School of Business and Management ITB is one of the faculty unit or entity whose ownership belongs to the country under the coordination of Institute Technology of Bandung (ITB) requires information technology to support organizational performance. During this process, a job promotion and salary increases of lectureship PNS regularly created manually on the archive documents (physical) that exist that made data losing or bad data. This process can create a sustainable mistakes. The aim in writing this paper is to determine which system is running, make the design of Information Systems, Information Systems to implement and perform analysis and testing program is limited to the promotion of information systems, office and periodic salary increases in SBM ITB Bandung.

To achieve these objectives include methods of research used descriptive method of research design, data collection methods used interviews and observation, the approach used method is a structured approach method, the method of model prototype system development, analysis and design tools including flowmap, context diagrams, data dictionary and database design. As for software support in making this information system is Microsoft Visual Basic 6.0 as an interface and Microsoft SQL Server 2000 as its database.

By implementing the information system, job promotion and salary increases are expected to facilitate periodic pockets HR (human resources) in implementing information systems, thus helping them achieve maximum performance and can support rapid and accurate information.

Keywords: Information System, Increase, rank, position, salary, Structured.