BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis pada Bab IV mengenai "Pengaruh Sistem Inventory terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Gudang Di PT. Timur Raya Karya Mandiri Bandung Cabang Bandung, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. penerapan sistem informasi gudang di PT. Timur Raya Karya Mandiri Bandung adalah berada pada kategori tinggi sebesar 50% sehingga penerapan informasi gudang sudah sangat bagus.

2. Implementasi sistem informasi gudang yang digunakan di PT. Timur Raya Karya Mandiri Bandung yang diambil dari efektifitas permintaan sebesar 87,72 (sangat baik), waktu pemesanan sebesar 82,46% (baik), ketepatan waktu proses sebesar 85,96% (sangat baik), dan ketersedian barang sebesar 89,47% (sangat baik). ini menunjukan bahwa sisetm informasi inventori sangat memenuhi kriteria sebagai sebuah sistem informasi.

3. Kinerja karyawan di bagian gudang setelah diterapkannya sistem inventory gudang semakin baik dibuktikan dengan hasil perhitungan t-hitung 2,837 > t-tabel 2,028. Hasil penelitian ini sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Yunia Primawati (2006:39) yang menyatakan " Secara prinsip sebuah software dikatakan baik apabila dapat secara utuh dan sempurna memenuhi

kriteria spesifik dari organisasi perusahaan yang membutuhkan. Hal ini sering diistilahkan sebagai pemenuhan terhadap “user requirement” “

4. Sistem inventory gudang memberikan pengaruh sebesar 18.3% terhadap kinerja karyawan bagian gudang di PT.Timur Raya Karya Mandiri cabang Bandung, sedangkan sisanya sebesar 81.7% perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan bagian gudang pada PT. Timur Raya Karya Mandiri Cabang Bandung disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis diperoleh saran sebagai berikut :

1. Responden sudah memberikan tanggapan tinggi atau sangat bagus mengenai penerapan sistem informasi gudang pada PT. Timur Raya Karya Mandiri Bandung, maka sebaiknya penerapan sistem informasi tersebut digunakan sesuai fungsinya seperti penambahan fitur yang sudah berbasiskan web dan perancangan storage search system yang baru pada tahun 2011 ini dimaksudkan guna memudahkan pemantauan keadaan barang dan meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Timur Raya Karya Mandiri Bandung.
2. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya diteliti variabel lainnya yang mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan bagian gudang pada PT. Timur Raya Karya Mandiri Cabang Bandung selain sistem inventory. Dan

juga beberapa hal yang perlu di diperbaharui guna meningkatkan kinerja karyawan bagian gudang yaitu terus dtingkatkan mutu pelatihan akan sistem informasi inventory dengan terus mengadakan sosialisasi kepada karyawan bagian gudang dengan menambahkan frekuensi pelatihan dari 8 bulan sekali menjadi 4 bulan sekali ini dimaksudkan agar para karyawan bagian gudang menjadi terampil dalam menggunakan sistem informasi inventory gudang. Dengan hasil penelitan tentang pengaruh sistem informasi inventory terhadap kinerja karyawan yang hanya dalam kategori **sedang,** ini berarti harus ada pembaharuan terhadap sistem informasi inventory baik itu dalam penambahan fitur atau kecepatan proses pencarian barang.