ABSTRAK

Pembangunan ketenagakerjaan merupakan bagian yang sangat penting dan mendasar dari pembangunan nasional karena tenaga kerja merupakan subyek dan obyek pembangunan karena itu pembangunan dianggap berhasil jika masyarakat dapat hidup sejahtera. Dinas Tenaga Kerja merupakan lembaga pemerintah yang memberikan pelayanan ketenagakerjaan salah satunya melaksanakan kegiatan pelatihan dan pemagangan untuk meningkatkan keterampilan dan keahlian tenaga kerja. Dalam pengolahan data pelatihan dan pemagangan penyimpanan data masih disimpan dalam arsip sehingga rentan akan kehilangan data, penilaian peserta masih dilakukan secara manual sehingga hasil yang dibutuhkan menjadi terlambat dan kurang efektif. Tujuan dari peneltian ini untuk mengetahui sistem yang sedang berjalan, dengan penelitian ini diharapkan dapat menghasilkan sebuah sistem informasi yang dapat memberikan solusi terhadap permasalahan tersebut.

Dalam penelitian ini metode penelitian yang digunakan meliputi desain penelitian menggunakan metode deskriptif, metode pengumpulan data yang digunakan wawancara dan observasi, metode pendekatan yang digunakan adalah pendekatan terstruktur, metode pengembangan sistem menggunakan prototype alat bantu analisis dan perancangan sistem meliputi flowmap, diagram konteks, kamus data dan perancangan basis data. Perangkat lunak pendukung yang digunakan adalah Microsoft Visual Basic 6.0 sebagai bahasa pemrograman, dan Microsoft SQL Server 2000 sebagai databasenya.

Hasil akhir dari penelitian ini adalah sebuah sistem informasi yang diharapkan dapat membantu dalam mengolah data pelatihan dan pemagangan tenaga kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.

Kata Kunci : sistem informasi, pelatihan, pemagangan, terstruktur.

ABSTRACT

Manpower development is a very important part of national development and basic, because labor is the subject and object development, because development is considered successful if people can live in prosperity. Labor Department of the government agency that provides services staffing one doing the training and the intership to improve workforce skills dan membership. Training in data processing and data storage intership is stored in the archive so vulnerable to the loss of data, evaluation was done manually until the results needed to be delayed and less effective. The purpose of this research is to find a running system . with this research are expected to produce an information system that can provide the solution.

In this study research methods used included descriptive method research design, data collection methods used by interview and observation,method of approach is structured approach, using a prototype system development methods, analysis and planning tool includes flowmap system, context diagram, dictionary data and planning database. Software support used is Microsoft visual basic 6.0 as language program, and Microsoft SQL server as the database.

The end result of this research is an information system is expected to assist in the training and the intership process the data in Department of Labor Bandung City.

Keyword : information system, training, intership, structured.

Kata Pengantar

بِسْـــمِ اللهِ الرَّحْمَـنِ الرَّحِيْمِ

اَلسَّـــلاَ مُ عَلَـــيْكُمْ وَرَحْـمَةُ اللهِ وَبَـرَ كَاتُـــهُ

الحمد الله رب العالمين وبه نستعين وامر الدني و الدين والصلاة والسلام علي أ شرف الأنبياء و المر سلين و علي اهله واصحابه اجمعين اما بعد:

Tiada kata yang pantas penulis ucapkan selain ucapan Alhamdulillahirobil alamin sebagai ucapkan syukur kepada kehadirat ilahi robbi alloh swt karena atas rahmat dan izinNya penulis bisa menyelesaikan Skripsi S-1 ini dengan baik dalam menyelesaikan pendidikan di Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM). Adapun judul skripsi yang diambil adalah **"SISTEM INFORMASI PELATIHAN DAN PEMAGANGAN TENAGA KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA BANDUNG".**

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan keterbatasan pengetahuan dalam pembuatan skripsi ini. Maka dari pada itu penulis berharap akan saran dan kritik yang bermanfaat sehingga penulis dapat mengembangkan pengetahuan dan memperbaiki kesalahan-kesalahan di kemudian hari.

Hasil Laporan Skripsi ini bukan hanya semata-mata hasil kerja penulis sendiri melainkan berkat bimbingan, masukan dan dorongan dari pihak-pihak yang membantu baik secara materi maupun spiritual. Maka daripada itu penulis mengucapkan banyak terimakasih dan penghargaan yang setingi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ir .Eddy Suryanto Soegoto, M.Sc, selaku rektor Universitas Komputer Indonesia Bandung.

2. Bapak Prof. Dr. Ir. Ukun Sastraprawira, M.Sc, selaku Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer UNIKOM Bandung.
3. Bapak Dadang Munandar, SE, Msi. Selaku ketua jurusan Manajamen Informatika UNIKOM Bandung.
4. Ibu Wartika,S.Kom M.T, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis selama menulis Laporan Skripsi ini.
5. Ibu Rina Kurniawati,S.Kom.M.Kom selaku dosen wali penulis yang telah menjadi wali selama kuliah.
6. Bapak Wahyu Nurjaya, WK, ST.M.Kom dan bapak Syahrul Mauluddin, S.Kom sebagai dosen penguji, yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis.
7. Para dosen Manajemen Informatika UNIKOM yang telah mengajarkan ilmunya dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.
8. Seluruh Staff dan karyawan Unikom Bandung khususnya Jurusan Manajemen Informatika.
9. Ibu, bapak, kakak dan adik penulis tersayang yang tak pernah henti-hentinya memberikan doa dan dukungan bagi penulis.
10. Teman-teman satu bimbingan yang selalu memberikan inspirasi dan saling memotivasi dalam menyusun laporan skripsi ini.
11. Semua teman-teman kelas MI-11 Karyawan angkatan 2009 yang selalu belajar bersama selama ini dan selalu mendukung kepada penulis.
12. Semua teman-teman seperjuangan Jurusan Manajemen Informatika yang telah memberikan bantuannya secara langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata semoga semua pihak yang memberikan bantuan mendapatkan imbalan yang setimpal dari Alloh SWT Amin. penulis berharap semoga laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat yang positif, khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca.

وَالسَّـلاَمُ عَلَـيْكُمْ وَرَحْـمَةُ اللهِ وَبَـرَكَـاتُـهُ

Bandung, Juli 2010

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN

ABSTRAK i

***ABSTRACT* ..... ii**

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI vi

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR SIMBOL xv

BAB I PENDAHULUAN .....

1.1. Latar Belakang Penelitian 1

1.2. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah 3

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian 4

1.4. Kegunaan Penelitian 5

1.4.1. Kegunaan Praktis 5

1.4.2. Kegunaan Akademis 5

1.5. Batasan Masalah 6

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian 6

BAB II LANDASAN TEORI .....

2.1. Pengertian Sistem 7

2.1.1. Bentuk Dasar Sistem 7

2.1.2. Kaarakteristik sistem ……. 7

2.1.3. Pengertian Informasi ……. 10

2.1.4. Konsep Dasar Informasi ……... 10

2.1.5. Hirarki Informasi ……..... 12

2.1.6. Siklus Hidup Informasi ……. 12

2.1.7. Pengertian Sistem Informasi ……..…... 13

2.1.8. Komponen Sistem Informasi …… 14

2.1.9. Definisi Pelatihan dan Pemagangan Tenaga Kerja…… 16

2.2. Konfigurasi Jaringan..... 18

2.2.1. Jenis – Jenis Jaringan Komputer 19

2.2.2 . Topologi Jaringan komputer 20

2.2.2.1 Topologi Bus 20

2.2.2.2 Topologi Cincin 21

2.2.2.3 Topologi Bintang 21

2.2.3 . Manfaat Jaringan Komputer 22

2.2.4. Sistem Client/Server 24

2.2.5. Cara Kerja Client/Server ……... 25

2.4 Perangkat Lunak Pendukung…..…….……..... 26

2.4.1 Sekilas Tentang Microsoft Visual Basic 6.0 …….. 26

2.4.2 Sekilas Tentang Seagate Crystal Report 8.5……... 27

2.4.3 Sekilas Tentang Microsoft SQL Server 2000 …… 28

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN…….

3.1. Objek Penelitian ……. 30

3.1.1. Sejarah Singkat Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung..... 30
3.1.2. Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung…..... 32
3.1.3. Struktur Organisasi dan Tupoksi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung…… 34
3.1.4. Deskripsi Tugas……..... 36
3.2. Metode Penelitian…….. 50
3.2.1. Desain Penelitian……..... 50
3.2.2. Jenis dan Metode Pengumpulan Data……... 50
3.2.2.1. Sumber Data Primer…… 50
3.2.2.2. Sumber Data Sekunder……... 51
3.2.3 Metode Pendekatan Sistem dan Pengembangan Sistem……..... 52
3.2.3.1 Metode Pendekatan Sistem……. 52
3.2.3.2 Metode Pengembangan Sistem……... 52
3.2.3.3 Alat Bantu Analisis dan Perancangan …….. 55
3.2.4 Faktor Pengujian Software…… 58
BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM……
4.1. Analisis Sistem Yang Berjalan ……..... 60
4.1.1. Analisis Dokumen …….. 60
4.1.2. Analisis Prosedur Yang Sedang Berjalan …….. 62
4.1.2.1. Flow Map yang sedang berjalan..…….. 63
4.1.2.2. Diagram Konteks……. 68
4.1.2.3. DFD Level 0…… 68

4.1.2.4. DFD Level 1 Proses 1……. 69

4.1.2.5. DFD Level 1 Proses 2……. 69

4.1.1 Evaluasi Sistem yang berjalan……... 70

4.2 Perancangan Sistem……..…. 71

4.2.1 Tujuan Perancangan Sistem…….…….. 71

4.2.2 Gambaran Umum Sistem yang Diusulkan…… 71

4.2.3 Perancangan Prosedur yang diusulkan…….. 72

4.2.3.1 Flow Map yang diusulkan…….. 72

4.2.3.2 Diagram Konteks yang diusulkan…….. 79

4.2.3.3 Data Flow Diagram……. 79

4.2.3.4 Kamus Data……..... 81

4.2.4 Perancangan Basis Data……...….. 87

4.2.4.1. Normalisasi……..... 87

4.2.4.2. Relasi Tabel……..... 92

4.2.4.3. Entity Relationship Diagram..... 92

4.2.4.4. Struktur File……... 93

4.2.4.5. Kodefikasi……. 99

4.2.5 Perancangan Antar 101

Muka……. 101

4.2.5.1. Struktur Menu…… 102

4.2.5.2. Perancangan Input……. 108

4.2.5.3. Perancangan Output……. 112

4.2.6 Perancangan Arsitektur

Jaringan……...

BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM……

5.1. Pengujian……. 113

5.1.1. Rencana Pengujian…….. 113

5.1.2. Kasus dan Hasil Pengujian…….. 114

5.1.3. Kesimpulan dan Hasil Pengujian…….. 117

5.2. Implementasi……. 118

5.2.1. Batasan Implementasi……... 118

5.2.2. Implementasi Perangkat Lunak…… 118

5.2.3. Implementasi Perangkat Keras……. 119

5.2.4. Implementasi Basis Data …….. 120

5.2.5. Implementasi Antar Muka……. 123

5.2.5.1. Implementasi Sub Menu Menu Utama……. 123

5.2.5.2. Implementasi Sub Menu Master pelatihan… 124

5.2.5.3. Implementasi Sub Menu Pemagangan…….. 124

5.2.6. Implementasi Instalasi Program…… 125

5.2.7. Penggunaan Program…… 125

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN ……

6.1. Kesimpulan ……. 149

6.2. Saran ……... 150

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Bentuk Dasar Sistem.....	7
Gambar 2.2	Karakteristik Sistem.....	10
Gambar 2.3	Hirarki Informasi.....	12
Gambar 2.4	Siklus Hidup Informasi.....	13
Gambar 2.5	Topologi Bus…….	20
Gambar 2.6	Topologi Cincin…….	21
Gambar 2.7	Topologi Bintang……..	22
Gambar 3.1	Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung……	35
Gambar 3.2	Pendekatan prototype.....	53
Gambar 4.1	Flowmap prosedur pelatihan yang sedang berjalan…..	64
Gambar 4.2	flowmap prosedur pemagangan yang sedang berjalan...	67
Gambar 4.3	Diagram konteks yang sedang berjalan…….	68
Gambar 4.4	Data Flow Diagram level 0 yang sedang berjalan……	68
Gambar 4.5	Data Flow Diagram level 1 proses 1 yang berjalan…..	69
Gambar 4.6	Data Flow Diagram level 1 proses 2 yang sedang berjalan……..	69
Gambar 4.7	Flowmap prosedur pelatihan yang diusulkan……	75
Gambar 4.8	Flowmap prosedur pemagangan sistem yang diusulkan……..	78
Gambar 4.9	Diagram Konteks sistem yang diusulkan……..	79
Gambar 4.10	DFD level 0 sistem yang diusulkan…….	80
Gambar 4.11	DFD level 1 proses 1 yang diusulkan……	80
Gambar 4.12	DFD level 1 proses 2 yang diusulkan……..	81
Gambar 4.13	relasi table……	92
Gambar 4.14	entity relationship diagram…….	93

Gambar 4.15	rancangan menu utama…….	101
Gambar 4.16	input data peserta pelatihan…….	102
Gambar 4.17	tampilan jadwal pelatihan……	103
Gambar 4.18	tampilan data pelatihan……..	103
Gambar 4.19	tampilan input penilaian peserta pelatihan……	104
Gambar 4.20	tampilan hasil penilaian peserta pelatihan…….	104
Gambar 4.21	tampilan input peserta magang……...	105
Gambar 4.22	tampilan daftar perusahaan magang……	105
Gambar 4.23	tampilan data pemagangan……	106
Gambar 4.24	tampilan data upah magang……	106
Gambar 4.25	tampilan input penilaian magang……	107
Gambar 4.26	tampilan hasil penilaian peserta magang……	107
Gambar 4.27	tampilan kartu peserta……	108
Gambar 4.28	tampilan laporan data peserta pelatihan…….	108
Gambar 4.29	tampilan daftar penilaian peserta pelatihan……	109
Gambar 4.30	tampilan jadwal pelatihan……..	109
Gambar 4.31	tampilan sertifikat pelatihan……..	110
Gambar 4.32	tampilan laporan data peserta magang……..	110
Gambar 4. 33	tampilan laporan upah magang…….	111
Gambar 4.34	tampilan daftar penilaian peserta magang……	111
Gambar 5.1	Tampilan Form Utama…….	125
Gambar 5.2	Tampilan menu login…….……	126
Gambar 5.3	Tampilan pesan login berhasil……..	126
Gambar 5.4	Tampilan menu utama pelatihan……	127
Gambar 5.5	Tampilan input data peserta pelatihan……..	128
Gambar 5.6	tampilan konfirmasi peserta gagal seleksi ……	129
Gambar 5.7	tampilan untuk mencetak surat keteranan ……	129
Gambar 5.8	output surat keterangan peserta yang lulus mengikuti pelatihan……	130
Gambar 5.9	output surat keterangan peserta yang gagal mengikuti pelatihan…….	131

Gambar 5.10	Tampilan untuk mencetak kartu peserta pelatihan	132
Gambar 5.11	tampilan kartu peserta pelatihan……..	132
Gambar 5.12	Tampilan Form input jadwal pelatihan……..	133
Gambar 5.13	tampilan Pesan jadwal telah terpakai…….	134
Gambar 5.14	tampilan jadwal pelatihan……...	134
Gambar 5.15	tampilan input jadwal rinci pelatihan ……..	135
Gambar 5.16	tampilan laporan jadwal rinci pelatihan……..	135
Gambar 5.17	tampilan input data pelatihan…….	136
Gambar 5.18	tampilan data pelatihan telah memenuhi quota……..	137
Gambar 5.19	tampilan laporan penilaian peserta pelatihan……	137
Gambar 5.20	tampilan hasil penilaian pelatihan	138
Gambar 5.21	tampilan output penilaian pelatihan.....	138
Gambar 5.22	tampilan untuk mencetak laporan penilaian …….	139
Gambar 5.23	tampilan laporan penilaian peserta pelatihan ……	139
Gambar 5.24	tampilan untuk mencetak sertifikat pelatihan……	140
Gambar 5.25	tampilan sertifikat pelatihan ……..	140
Gambar 5.26	tampilan laporan peserta pelatihan ……	141
Gambar 5.27	tampilan input data peserta magang ……..	142
Gambar 5.28	tampilan input perusahaan magang……	142
Gambar 5.29	tampilan input data pemagangan……	143
Gambar 5.30	tampilan input upah magang……	144
Gambar 5.31	tampilan slip upah magang……..	144
Gambar 5.32	tampilan input penilaian peserta magang……..	145
Gambar 5.33	tampilan hasil penilaian peserta magang……	145
Gambar 5.34	tampilan untuk mencetak kartu peserta magang ……..	146
Gambar 5.35	tampilan kartu peserta magang……..	146
Gambar 5.36	tampilan laporan data peserta magang ……..	147
Gambar 5.37	tampilan untuk mencetak sertifikat peserta magang….	147
Gambar 5.38	tampilan sertifikat peserta magang…….	148

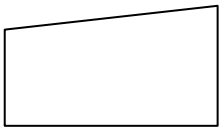
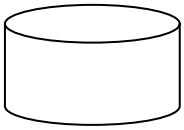
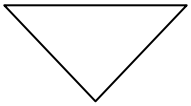
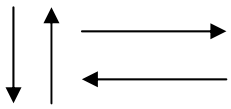
DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jadwal Penelitian……	6
Tabel 4.1	Evaluasi Sistem yang sedang berjalan……..	70
Tabel 4.2.	Struktur File peserta pelatihan.....	94
Tabel 4.3	Struktur File jadwal pelatihan.....	94
Tabel 4.4	Struktur File data pelatihan.....	95
Tabel 4.5	Struktur File jadwal rinci pelatihan.....	95
Tabel 4.6	Struktur File penilaian peserta pelatihan.....	96
Tabel 4.7	Struktur File peserta magang.....	96
Tabel 4. 8	Struktur File perusahaan magang.....	97
Tabel 4.9	Struktur File data magang.....	97
Tabel 4.10	Struktur File upah.....	98
Tabel 4.11	Struktur file penilaian peserta pemagangan.....	98
Tabel 4.12	Struktur File detail sertifikat.....	99
Tabel 5.1	Rencana Pengujian Sistem Informasi pelatihan dan pemagangan tenaga kerja……	113
Tabel 5.2	Pengujian User Login……	114
Tabel 5.3	Pengujian Form input jenis pelatihan…….	115
Tabel 5.4	Pengujian Form input peserta pelatihan…….	116
Tabel 5.5	Pengujian Form input data peserta Pemagangan……	116
Tabel 5.6	Implementasi Antarmuka Struktur Menu……...	123
Tabel 5.7	Implementasi antarmuka submenu Master pelatihan….	124
Tabel 5.8	Implementasi antarmuka submenu Pemagangan……..	124

DAFTAR SIMBOL

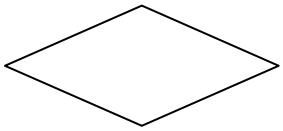
Daftar simbol dalam Diagram Alir Dokumen(flowmap)

No	Simbol	Keterangan
1.		**I / O Dokumen** Menunjukkan diagram untuk pembacaan input melalui pencetakan output pada printer
2.		**Multi Dokumen** Melambangkan lebih dari satu dokumen atau formulir
3.		**Proses Manual** Melambangkan suatu proses yang dilakukan secara manual
4.		**Proses** Melambangkan suatu proses komputerisasi

6.		**Manual Input** Menunjukkan pengimputan secara manual
7.		**Magnetic Disk** Melambangkan alat input/output simpanan dalam bentuk hardisk
8.		**Arsip** Melambangkan simpanan arsip
9.		**Arus Alir** Menunjukkan arah / menghubungkan arah tujuan simbol flow yang satu dengan yang lain

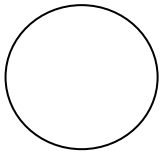
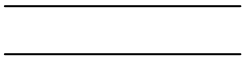
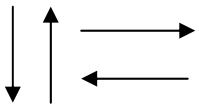
Sumber : Jogiyanto Hartono, MBA, Ph.D. " Analisis dan Disain"

Daftar Simbol Entity Relationship Diagram (ERD)

Gambar	Keterangan
	**Relasi** Berfungsi untuk Menghubungkan antar table
	**Entitas** Menunjukan bagian dari luar sistem
	Garis penghubung Berfungsi untuk menghubungkan antar table dengan relasi

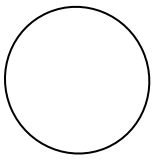
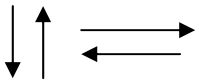
Sumber : Jogiyanto Hartono, MBA, Ph.D. " Analisis dan Disain"

Daftar Simbol DFD

No	Simbol	Keterangan
1.		**Proses** Menunjukkan prosedur / memproses data masukan menjadi keluaran
2.		**Eksternal Entity** Menunjukkan bagian-bagian luar dari sistem
4.		**Data Store** Menunjukkan tempat penyimpanan data secara manual
5.		**Arus Alir** Menunjukkan arah / menghubungkan arah tujuan simbol antara yang satu dengan yang lainnya.

Sumber : Jogiyanto Hartono, MBA, Ph.D. " Analisis dan Disain"

Daftar simbol dalam diagram konteks

No	Simbol	Keterangan
1.		**Sistem** Menunjukkan bentuk sistem secara global
2.		**Eksternal Entity** Menunjukkan bagian-bagian luar dari sistem
3.		**Arus Alir** Menunjukkan arah / menghubungkan arah tujuan simbol antara yang satu dengan yang lain.

Sumber : Jogiyanto Hartono, MBA, Ph.D. " Analisis dan Disain"