BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Peranan teknologi informasi dalam suatu perusahaan saat ini hampir tidak dapat dipisahkan. Berkembangnya informasi diikuti pula dengan berkembangnya teknologi komputer sebagai alat pendukung. Hal ini berdampak pada setiap aspek kehidupan masyarakat, karena hampir setiap aktivitas kehidupan saat ini tidak terlepas dari peralatan yang serba canggih dan modern. Komputerisasi pada saat ini telah merambah di segala bidang, termasuk dalam bidang kepegawaian. Komputer memiliki tingkat kecepatan akurasi yang tinggi dalam pemrosesan data, maka kebutuhan akan suatu informasi pada saat ini semakin meningkat. Dengan teknologi komputer kita dapat melakukan pengolahan data yang meliputi penyimpanan data, perhitungan, perbandingan, masukan dan keluaran data sebagai informasi yang dibutuhkan dalam waktu yang cepat, tepat, dan akurat.

Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK) Gambung merupakan badan usaha yang bergerak dalam bidang penelitian teh dan kina. Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK) memiliki banyak pegawai. Pada Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK) seluruh kegiatan yang berhubungan dengan kepegawaian seperti pencatatan data pegawai, absensi, penggajian, dan kenaikan jabatan dilakukan pada Bidang Sumber Daya Manusia (SDM).

Bidang SDM memiliki peranan yang sangat penting dalam memberikan informasi tentang kepegawaian, akan tetapi dalam melaksanakan tugasnya di Bidang SDM mempunyai beberapa kendala yang dihadapi, yaitu dalam

pengumpulan data pegawai masih belum terkumpul secara tersusun, belum terintegrasinya pengolahan absensi, belum terintegrasinya pengolahan gaji, dan belum terintegrasinya pengolahan kenaikan pangkat/golongan, dalam arti semua kegiatan masih dilakukan secara terpisah.

Dalam proses absensi pegawai, proses absensi masih menggunakan mesin kartu *check-clock*, dimana pegawai diharuskan memasukkan kartu absensi pada mesin *check-clock* mulai dari pegawai tersebut masuk kerja dan ketika pegawai meninggalkan tempat kerja, sehingga dalam pembuatan rekapitulasi absensi pegawai masih dilakukan secara tertulis dalam dokumen buku. Sedangkan dalam hal penggajian data pegawai belum terintegrasi dengan data gaji, sehingga dalam proses pengolahan data gaji masih dilakukan perhitungan secara manual dengan merinci satu-persatu pegawai berdasarkan golongan dan jabatan.

Dalam proses kenaikan pangkat, proses perubahan data pegawai dan pembuatan Surat Keputusan Kenaikan Pangkat (SKKPT) masih dilakukan secara manual. Pencarian data pegawai masih dilakukan secara manual, yaitu harus mencari satu-persatu dokumen dalam bentuk arsip.

Oleh karena itu, untuk mempermudah dalam pengelolaan data kepegawaian, dibutuhkan suatu Sistem Informasi Kepegawaian yang cepat, tepat dan akurat yang dapat berguna bagi Bidang SDM dalam menjalankan tugasnya di bidang kepegawaian.

Diharapakan hasil akhir dari kegiatan penelitian ini, yakni membangun Sistem Informasi Kepegawaian Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK), dapat mendukung integritas data, kemudahan pengaksesan, dan kemudahan pengelolaan

data kepegawaian sehingga dapat mendukung kelancaran pelaksanaan dan fungsi Bidang SDM.

Dari uraian diatas, maka dalam rangka kegiatan penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis tertarik untuk mengangkat sebuah tema penelitian dengan judul : **"SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PUSAT PENELITIAN TEH DAN KINA (PPTK) GAMBUNG"**.

1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan penulis menemukan beberapa permasalahan yang perlu penulis identifikasi. Beberapa permasalahan yang terjadi pada Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK) Gambung adalah sebagai berikut :

1. Proses absensi masih dilakukan secara manual, yaitu dengan menggunakan kartu *check-clock*. Sehingga dalam pembuatan rekapitulasi absensinya memerlukan waktu yang cukup lama, karena harus dicatat kedalam buku absensi.
2. Proses perhitungan gaji dan pembuatan rincian penghasilan masih dilakukan dengan cara merinci satu-persatu pegawai berdasarkan golongan dan jabatan yang memerlukan waktu yang cukup lama dan perhitungannya pun terkadang tidak akurat.
3. Proses perubahan pangkat pegawai masih dilakukan secara manual, sehingga memerlukan waktu yang cukup lama dalam melakukan pembuatan Surat Keputusan Kenaikan Pangkat (SKKPT).

Berdasarkan uraian latar belakang masalah dan identifikasi masalah, permasalahan yang akan dikaji dalam penelitian ini di rumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana Sistem Informasi Kepegawaian yang berjalan pada Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK) Gambung.
2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK).
3. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Kepegawaian pada Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK).

1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian ini, adalah untuk merancang dan membangun sebuah sistem informasi kepegawaian yang baru pada Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK) Gambung.

Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah :

1. Untuk mengetahui Sistem Informasi Kepegawaian yang berjalan pada Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK) Gambung.
2. Untuk merancang dan membangun suatu Sistem Informasi Kepegawaian guna membantu mempercepat arus informasi kepegawaian pada Bagian Personalia Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK).
3. Untuk mengimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian pada Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK).

1.4 Kegunaan Penelitian

Penulis berharap hasil dari penelitian ini tidak hanya berguna bagi penulis pribadi, tetapi diharapkan juga memiliki kegunaan praktis dan akademis bagi semua pihak.

1.4.1 Kegunaan Praktis

Kegunaan praktis penelitian dilihat dari sudut dimana bagian yang diteliti sebagai objek survey dapat dijadikan suatu alat evaluasi dari kinerja sistem yang berjalan dan mengidentifikasi segala kekurangan yang ada. Jika dalam sistem yang berjalan terdeteksi kekurangan-kurangan atau kelemahan-kelemahan maka dilakukan suatu pengembangan dan perancangan sistem. Dimana pada akhirnya akan lahir sebuah sistem baru yang mampu mengatasi segala kelemahan dan kekurangan yang ada di sistem yang lama.

1.4.2 Kegunaan Akademis

1. Bagi pengembangan ilmu**,** agar dapat menambah informasi bagi pengembangan ilmu manajemen informatika dalam pembangunan Sistem Informasi Kepegawaian.
2. Bagi peneliti lain, semoga dapat membantu peneliti lain yang akan mengambil penelitian di bidang / masalah yang sama dengan penulis, sebagai bahan referensi untuk perbaikan maupun pengembangan.
3. Bagi penulis, dapat memperoleh wawasan dan dapat meningkatkan pengetahuan penulis serta dapat mengetahui tentang Sistem Informasi Kepegawaian pada Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK).

1.5 Batasan Masalah

Adapun yang menjadi batasan masalah agar dalam perancangan ini dapat mencapai sasaran dan tujuan yang diharapkan, adalah sebagai berikut:

1. Penulis hanya membatasi masalah kepegawaian dalam hal absensi, gaji dan kenaikan pangkat pada Bagian Sumber Daya Manusia di Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK).
2. Laporan yang ditampilkan berupa laporan yang telah disesuaikan dengan kebutuhan pada Bagian Sumber Daya Manusia.
3. Implementasi hanya berupa cara mengoperasikan perangkat lunak.

Dengan pembatasan masalah tersebut diharapkan agar jangan sampai menyimpang dari topik yang terdapat dalam skripsi ini.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penyusunan laporan ini, penulis melakukan penelitian pada “Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK) Gambung” yang berkantor pusat di Gambung, Kotak Pos 1013 Bandung 40010 Telepon (022) 5928185-5928782, Fax (022) 5928186. Penelitian dilaksanakan dari mulai bulan Februari 2010.

Dalam kegiatan penelitian diperlukan waktu yang cukup lama. Agar kegiatan dapat berjalan dengan efektif maka diperlukan jadwal penelitian. Pada penelitian yang akan dilakukan maka penulis menetapkan perencanaan untuk jadwal penelitian, yaitu sebagai berikut :

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian

NO	KEGIATAN	WAKTU																							
		FEBRUARI				MARET				APRIL				MEI				JUNI				JULI			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Mengunjungi perusahaan																								
	a. Observasi																								
	b. Wawancara																								
	c. Studi Pustaka																								
	d. Analisis Kebutuhan Sistem																								
2	Menganalisis dokumen & prosedur																								
	a. Perancangan Proses																								
	b. Perancangan Basis Data																								
3	Membangun, memperbaiki sistem																								
	a. Struktur Program																								
	b. Struktur Menu																								
	c. Kodifikasi																								
	d. Desain Input / Output																								
	e. Pengujian Perangkat lunak																								