ABSTRAK

Kebutuhan akan informasi saat ini semakin meningkat seiring dengan perkembangan teknologi, begitu pula kebutuhan informasi kepegawaian pada Bagian Sumber Daya Manusia Pusat Penelitian Teh dan Kina (PPTK) Gambung. Namun dalam pelaksanaannya sistem kepegawaian pada Pusat Penelitian Teh dan Kina ini masih mengalami kendala terutama dalam hal absensi, penggajian dan kenaikan pangkat. Oleh karena itu penulis tertarik untuk mengangkat permasalahan tersebut sebagai judul skripsi : "SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA PUSAT PENELITIAN TEH DAN KINA (PPTK) GAMBUNG".

Dalam penelitian skripsi ini, metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah metode deskriptif, sebagai upaya untuk mendapatkan gambaran dan penjelasan mengenai keadaan objek penelitian berdasarkan fakta-fakta yang tampak. Sedangkan untuk metode pengumpulan data penulis menggunakan metode wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Dalam pengembangan sistem, penulis menggunakan metode pendekatan *Prototyping* (*prototype*). Untuk pemodelan sistem penulis menggunakan metode perancangan terstuktur dengan alat bantu perancangan yaitu flowmap, diagram konteks, diagram alir data (DFD), dan kamus data. Untuk perancangan basis data digunakan metode normalisasi, relasi tabel, dan diagram relasi entitas. Implementasi dan rancangan program menggunakan bahasa pemograman *Visual Basic 6.0* dan *database* MySQL.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa sistem informasi kepegawaian pada Pusat Penelitian Teh Dan Kina (PPTK) Gambung masih mengalami kendala, dikarenakan seluruh kegiatan pengolahan data penggajian, kenaikan pangkat dan absensi belum terintegrasi dan masih dilakukan secara manual. Hal ini menyebabkan kurang optimalnya penyampaian informasi karena waktu yang dibutuhkan untuk memenuhi seluruh kebutuhan informasi cukup lama. Pada akhirnya penulis berharap dengan dibuatnya suatu sistem yang baru dapat membantu mempermudah Bagian Personalia/ Sumber Daya Manusia dalam menjalankan tugasnya sebagai penyedia informasi kepegawaian.

ABSTRACT

Needs for information has been increasing significantly in line with technological developments, as well as of personnel information in Section Human Resources at the Research Institute Tea and Cinchona (PPTK) Gambung. However, in the implementation of personnel systems at the Research Institute for Tea and Cinchnoa is still experiencing problems, especially in terms of attendance, payroll and promotions. Therefore, I am interested to solve and bring problems such as the title of essay : "PERSONNEL INFORMATION SYSTEM AT THE RESEARCH INSTITUTE FOR TEA AND CINCHONA (PPTK) GAMBUNG".

In this research, research methods used by writer is descriptive method, as attempts to get a picture and description about the object of research based on the facts that appear. Whereas writer use method of data collection interviews, observation and documentation study. In developing the system, writer uses approach method Prototyping (prototype). For the modeling system writer uses structured design methodology with design tool that is flowmap, context diagram, data flow diagram (DFD), and data dictionary. Database design used the normalization method, the relation table, and entity relationship diagrams. Implementation and program design using Visual Basic 6.0 programming language and MySQL database.

Based on the results of this research is that personnel information systems at the Research Institute for Tea and Cinchona (PPTK) Gambung still experiencing problems, due to all payroll data processing activities, promotions and attendance has not been integrated and are still done manually. This causes less optimal delivery of information because needs for a long time required to meet all information. Eventually writer hopes to built a new system that can help simplify the Personnel Division / Human Resources in carrying out his duties as a provider of staffing information.