BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Perkembangan dunia usaha dewasa ini menunjukkan kemajuan yang sangat pesat, sehingga untuk dapat bersaing dan bertahan harus memanfaatkan faktor produksi yang tersedia seoptimal mungkin. Karyawan merupakan salah satu faktor produksi dalam perusahaan. Semakin besar pertumbuhan suatu perusahaan, semakin banyak pula tenaga kerja yang diperlukan sehingga semakin rumit.

Masalah yang terdapat dalam kepegawaian antara lain menyangkut sistem pengendalian intern, seperti efisiensi kerja dari pegawai dan adanya kecurangan atau kesalahan dalam pembayaran gaji. Masalah penggajian sangat penting karena klasifikasi atau pengalokasian biaya tenaga kerja yang tidak tepat akan mempengaruhi perhitungan laba bersih perusahaan. Penanganan gaji pegawai yang kurang cermat dan tidak efektif dapat menyebabkan keresahan pada tenaga kerja yang akhirnya akan mempengaruhi kelancaran operasi perusahaan. Berkaitan dengan hal tersebut, maka perusahaan dituntut untuk membuat suatu kebijakan sistem penggajian yang baik. Bagi perusahaan, masalah yang tersulit adalah bagaimana untuk memelihara tenaga kerja yang ada. Adalah penting bagi setiap perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dan mengurangi tingkat keluar masuknya karyawan.

Beban gaji dalam sebuah perusahaan merupakan salah satu komponen biaya produksi dengan jumlah yang besar terutama bagi perusahaan yang padat

karya. Sehingga biaya tersebut perlu mendapatkan perhatian khusus agar terhindar dari pemborosan dan penyimpangan dalam proses pembayaran gaji. Mengingat bahwa beban gaji merupakan salah satu unsur yang penting dan ditemukan adanya permasalahan dalam proses prosedur penggajian dalam CV. Muncul Jaya Aluminium, maka penulis terdorong untuk menjadikan beban gaji sebagai tema yang akan dijadikan tugas akhir. Hal-hal yang berkaitan dengan beban gaji pada CV. Muncul Jaya Aluminium, sebuah perusahaan dagang dimana penulis memperoleh kesempatan melakukan pengambilan data, khususnya yang menyangkut sistem dan prosedur penggajian dan selanjutnya penulis akan merancang sebuah program aplikasi penggajian. Untuk maksud tersebut, tulisan ini oleh penulis diberi judul ***" Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Muncul Jaya Aluminium".***

1.2. Identifikasi Dan Perumusan Masalah

1.2.1. Identifikasi masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, penulis mengidentifikasikan masalah berdasarkan analisis yang membahas tentang kendala yang terjadi sehubungan dengan :

1. Penggajian masih dilakukan secara manual
2. Masih terdapat kesalahan dalam melakukan perhitungan gaji karyawan
3. Efektifitas yang di inginkan belum maksimal baik dari efektifitas waktu maupun dengan efektifitas informasi itu sendiri karena semua prosedur yang berjalan masih manual

1.2.2. Rumusan Masalah

Adapun Perumusan masalah yang dibuat oleh penulis yaitu :

1. Bagaimana analisa sistem yang berjalan dan cara mengatasi masalah yang ada dengan merancang sistem informasi penggajian yang sesuai dengan kebutuhan?
2. Bagaimana caranya mengimplementasikan sistem informasi penggajian agar lebih efektif?

1.3. Maksud Dan Tujuan Penelitian

Maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1.3.1. Maksud dari penelitian

1. Mengetahui prosedur penggajian karyawan pada CV. Muncul Jaya Aluminium.
2. Merancang program aplikasi penggajian yang dapat mempermudah semua pekerjaan yang berhubungan dengan administrasi penggajian pegawai.

1.3.2. Tujuan dari penelitian

1. Membantu CV. Muncul Jaya aluminium mengatasi permasalahan yang terdapat dalam sistem informasi penggajian dengan merancang program aplikasi penggajian yang sesuai dengan kebutuhan.
2. Mengimplementasikan sistem informasi penggajian yang telah dirancang agar semua pekerjaan yang berhubungan dengan transaksi penggajian karyawan lebih efektif.

1.4. Kegunaan Penelitian

kegunaan penelitian penelitian ini terbagi menjadi dua, diantaranya adalah sebagai berikut :

1.4.1. kegunaan praktis

Penulis mengharapkan hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan dapat dijadikan bahan pertimbangan oleh pihak perusahaan untuk mengadakan perbaikan dalam masalah yang berhubungan dengan system penghitungan gaji karyawan.

1.4.2. kegunaan akademis

Penulis mengharapkan hasil penelitian dapat memberikan sumbangan pemikiran terutama bagi yang akan mengadakan penelitian lebih lanjut sehubungan dengan system penggajian karyawan dan dapat menambah wawasan pengetahuan di bidang IT.

1.5. Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dari penelitian ini, yaitu :

1. penelitian ini hanya membahas masalah yang bersangkutan dengan prosedur penggajian yang berjalan dan system yang di implementasikan.
2. Absensi masuk & keluar pegawai dibatasi untuk keperluan data absensi dan data lembur pegawai.

1.6. Lokasi Dan Waktu Penelitian

Lokasi dan waktu penelitian merupakan tempat dimana penulis melakukan penelitian untuk memperoleh data-data dan Informasi mengenai objek yang diteliti juga penetapan jangka waktu mulai dari awal hingga selesai penelitian.

1.6.1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada CV. Muncul Jaya Aluminium dengan alamat Jl. Mekar II no.5 Padasuka atas Cicaheum Bandung, dan penelitian ini dilakukan pada Bulan maret sampai dengan bulan juli 2010.

1.6.2. Waktu Penelitian

Tahun 2010

Tabel 1.1. Jadwal penelitian

NO	KEGIATAN	WAKTU TAHUN 2010																							
		FEBRUARI				MARET				APRIL				MEI				JUNI				JULI			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengumpulan Data																								
	a. Observasi																								
	b. Wawancara																								
	c. Studi Pustaka																								
2	Analisis Kebutuhan Sistem																								
3	Perancangan Prosedur																								
4	Pembuatan Perangkat Lunak																								
	a. Struktur Program																								

	b. Struktur Menu																								
	c. Pengkodean																								
5	Pengujian Perangkat Lunak																								