# BAB IV

# HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

## 4.1 Hasil Penelitian

Hasil penelitian ini, akan memaparkan mengenai hasil pembahasan penelitian yang dilakukan dari pengolahan data kuesioner. Dimana hasil penelitian ini akan dijelaskan secara terperinci setelah kuesioner disebarkan kepada para karyawan perpustakaan Balai (PKTKA-SDA) yang berjumlah 28 orang yang dijadikan sampel dan sekaligus sebagai populasi dari penelitian sensus. Adapun hasil penelitianya dan pembahasannya seperti dibawah ini.

### 4.1.1. Karakteristik Responden

Data yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner, dapat dikelompokan menjadi beberapa kelompok responden. Kelompok-kelompok tersebut nantinya akan berguna untuk memperkuat analisis terhadap jawaban responden yang diberikan. Adapun karakteristik responden dalam penelitian ini dengan menggunakan program SPSS 12.0 *For Windows* hasilnya sebagai berikut:

1. Jenis Kelamin

Jenis responden di bagi menjadi dua kelompok, yaitu perempuan dan laki-laki. Adapun Berdasarkan data lapangan diperoleh kelompok responden sebagai berikut:

**Tabel 4.1**

**jenis_kelamin**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | perempuan | 3 | 10,7 | 10,7 | 10,7 |
| | laki-laki | 25 | 89,3 | 89,3 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Sumber : data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel diatas, dimana dari populasi yang berjumlah 28 orang, responden yang berjenis kelamin perempuan sebesar 10,7%, sedangkan laki-lakinya sebesar 89,3%, ini menunjukkan bahwa sebagian besar responden berjenis kelamin laki-laki.

2. Usia

Karakteristik responden berdasarkan usia di bagi kedalam 5 rentang yaitu 15-20, 21-30, 31-40, 41-50, dan >50, dimana tabelnya dapat dilihat sebagai berikut:

**Tabel 4.2**

**usia**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | 21-30 | 7 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| | 31-40 | 9 | 32,1 | 32,1 | 57,1 |
| | 41-50 | 7 | 25,0 | 25,0 | 82,1 |
| | >50 | 5 | 17,9 | 17,9 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Sumber : data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel diatas, dimana dari populasi yang berjumlah 28 orang, responden yang usianya diantara 21-30 sebesar 25,0%, 31-40 sebesar 32,1%, 41-50 sebesar 25,0%, dan usia >50 sebesar 17,9% ini menunjukkan bahwa ada salah satu nilai responden yang mendominasi diantara rentang usia yang lainya yaitu usia diantara 31-40.

3. Massa Kerja

Massa kerja di bagi kedalam 5 rentang yaitu 0-5, 6-10, 11-15, 16-20, dan >21 dimana tabelnya dapat dilihat sebagai berikut:

**Tabel 4.3**

**masa_kerja**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | 6-10 | 9 | 32,1 | 32,1 | 57,1 |
| | 11-15 | 7 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| | 16-20 | 7 | 25,0 | 25,0 | 82,1 |
| | >21 | 5 | 17,9 | 17,9 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Sumber : data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel diatas, dimana dari populasi yang berjumlah 28 orang, responden yang massa kerjanya diantara 11-15 sebesar 25,0%, 6-10 sebesar 32,1, 16-20 sebesar 25,0%, dan >21 sebesar 17,9%, ini menunjukkan bahwa sebagian besar responden berada pada rentang 6-10.

4. Status Kerja

Status di bagi kedalam 2 yaitu tetap dan kontrak, dimana tabelnya dapat dilihat sebagai berikut:

**Table 4.4**

**status_kerja**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | tetap | 18 | 64,3 | 64,3 | 64,3 |
| | Harian | 10 | 35,7 | 35,7 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Sumber : data primer yang telah diolah

Berdasarkan tabel diatas, dimana dari populasi yang berjumlah 28 orang, responden yang status kerjanya sebagai pegawai tetap sebesar 64,3%, sedangkan yang status kerjanya sebagai pegawai kontrak sebesar 35,7%, ini menunjukkan bahwa sebagian besar responden berstatus sebagai pegawai tetap.

### 4.1.2. Sistem Informasi Informasi Perpustakaan yang berjalan. di Balai PKTK-SDA

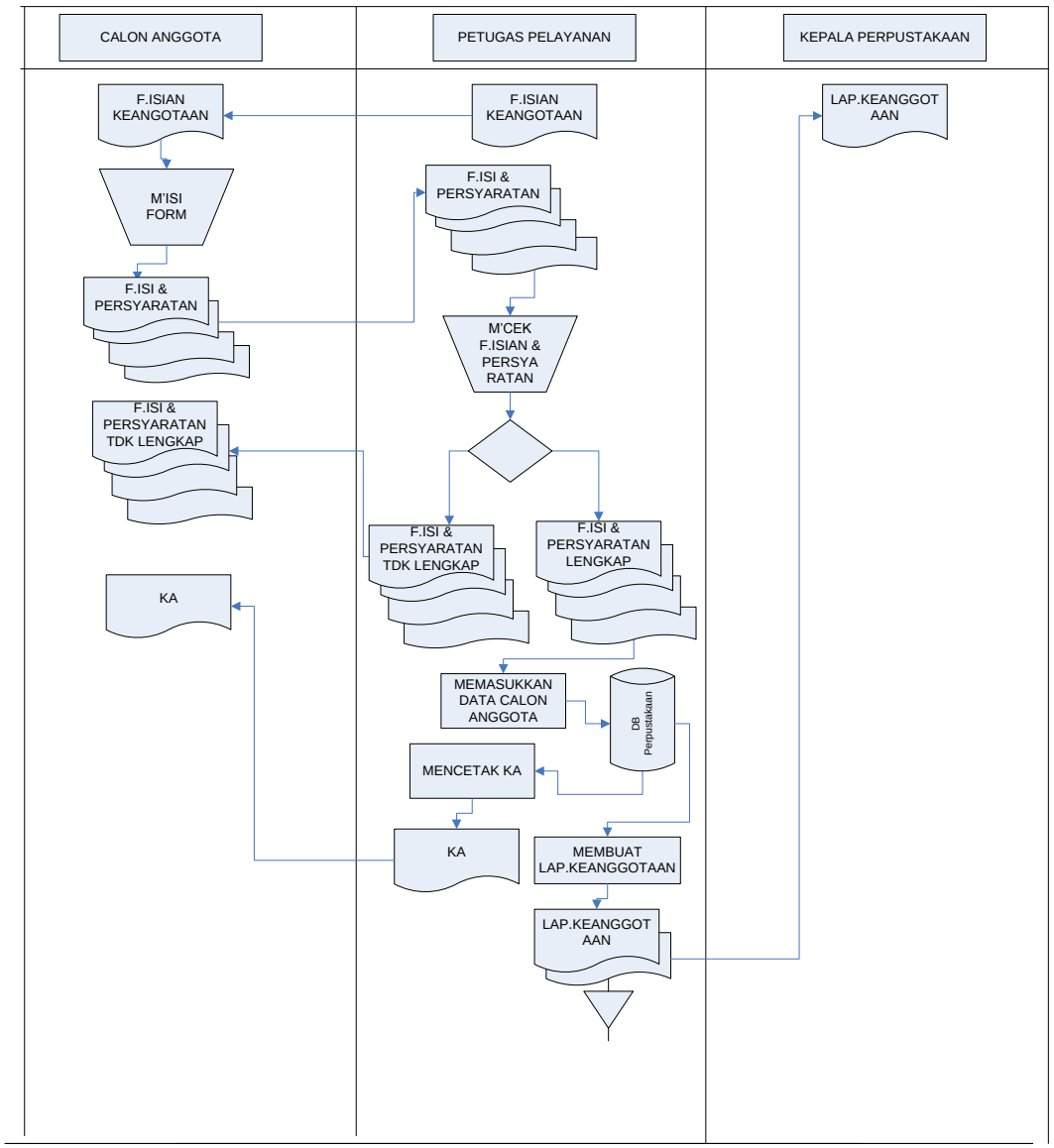
Sistem yang berjalan di Balai PKTK-SDA menggunakan pendekatan terstruktur dengan alat bantu seperti diagram konteks, diagram aliran dokumen (*Flow Map*), *data flow diagram* (DFD). Berikut adalah diagram konteks, diagram aliran dokumen (*Flow Map*), *data flow diagram* (DFD) Sistem Informasi Perpustakaan :

Adapun kegiatan yang sering berlangsung diperpustakaan adalah kegiatan peminjaman dan pengembalian buku. Peminjaman dan pengembalian buku adalah peredaran atau kegiatan keluar masuknya buku. Mahasiswa dan dosen yang meminjam buku harus terdaftar sebagai anggota perpustakaan terlebih

dahulu, karena dalam meminjam buku pegawai harus menunjukan kartu anggota perpustakaan. Adapun prosedur sistem informasi yang sedang berjalan di perpustakaan Balai PKTK-SDA adalah sebagai berikut:

A. Prosedur keanggotaan perpustakaan yang sedang berjalan:

1. Petugas pelayanan menyerahkan form keanggotaan kepada calon anggota
2. Calon anggota mengisi form tersebut
3. Calon anggota menyerahkan form yang telah diisi beserta persyaratannya (fotocopy KTM/KARPEG dan foto terbaru ukuran 2*3 sebanyak 2 buah) kepada petugas pelayanan.
4. Petugas pelayanan menerima dan memeriksa form yang telah diisi beserta persyaratannya.
5. Jika lengkap petugas pelayanan memasukkan data calon anggota kedalam database. Jika tidak lengkap petugas pelayanan mengembalikan form isian tersebut kepada calon anggota.
6. Petugas pelayanan mencetak kartu anggota
7. Kartu anggota diserahkan ke anggota perpustakaan
8. Anggota menerima kartu anggota tersebut
9. Petugas pelayanan membuat laporan keanggotaan bulanan
10. Laporan keanggotaan dibuat 2 rangkap dimana 1 lembar diberikan kepada kepala perpus dan 1 lembarnya diarsipkan oleh petugas




**Gambar 4.1**

Flowmap Keanggotaan Perpustakaan yang Berjalan

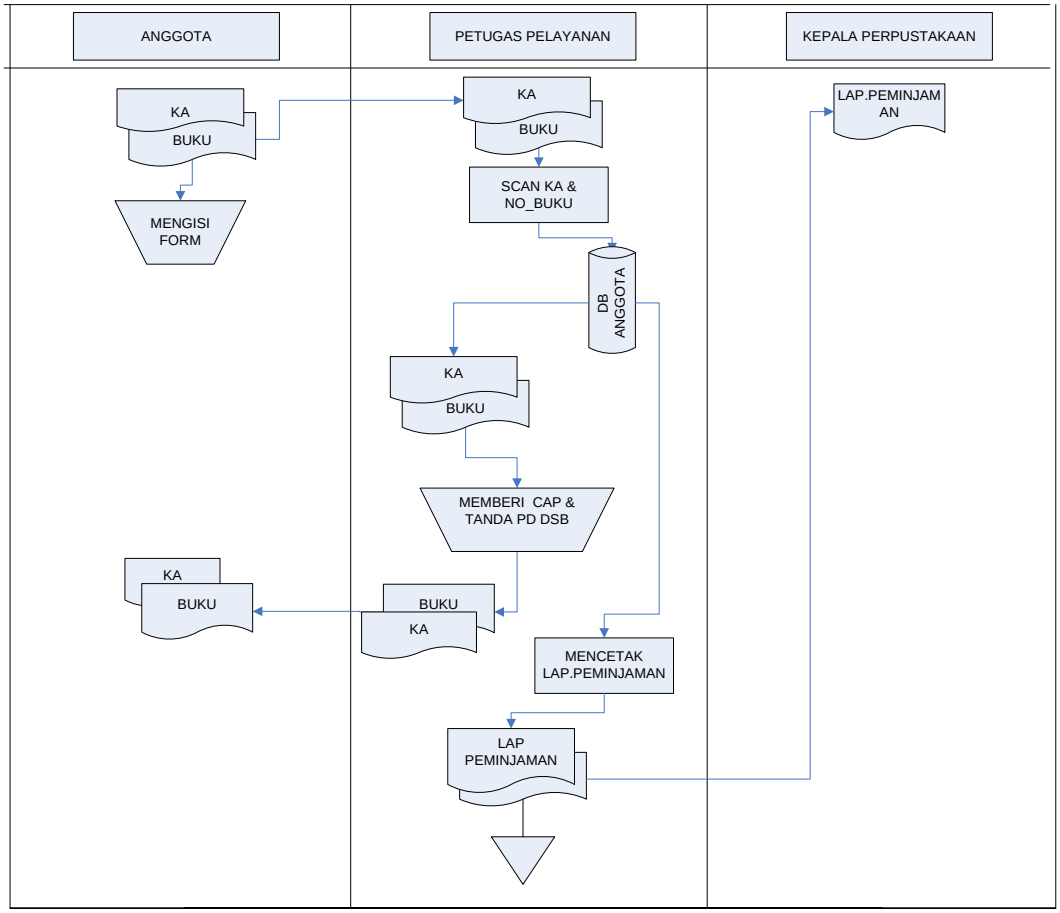
Keterangan:

a. F : Form

b. KA : Kartu Anggota

B. Prosedur peminjaman buku yang sedang berjalan

1. Anggota membawa kartu anggota dan buku yang akan dipinjam dan diserahkan pada petugas pelayanan
2. Petugas pelayanan menerima kartu anggota dan buku tersebut
3. Kartu anggota dan nomer buku yang akan dipinjam discan oleh petugas pelayanan kedalam data base
4. Kartu anggota yang telah discan diserahkan pada anggota
5. Anggota menerima kartu anggota yang telah discan
6. Petugas pelayanan memberikan stempel pada data slip berupa tanggal pengembalian
7. Buku dan data slip yang telah distempel diserahkan pada anggota
8. Anggota menerima buku dan data slip tersebut
9. Petugas pelayanan memberikan tanda berupa tanggal pinjam buku didatabase
10. Petugas pelayanan mencetak laporan peminjaman bulanan
11. Laporan peminjaman bulanan dibuat 2 rangkap dimana 1 lembar untuk kepala perpus dan 1 lembarnya lagi untuk arsip petugas pelayanan.




**Gambar 4.2**

Flowmap Peminjaman Buku yang Berjalan

Keterangan:

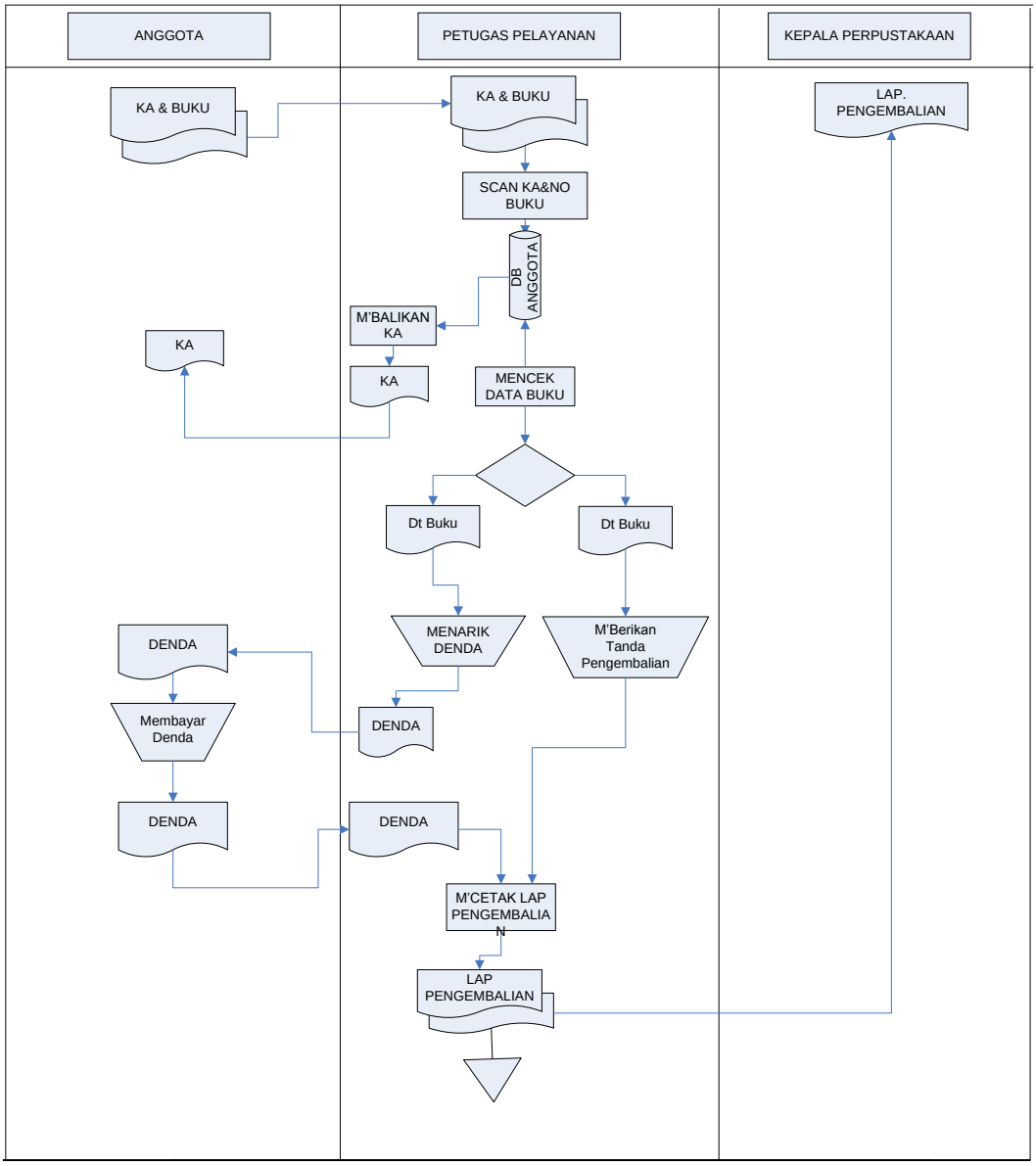
a. KA : Kartu Anggota

b. NB : Nomer Buku

c. DS : Data Slip

C. Prosedur pengembalian buku yang sedang berjalan

1. Anggota membawa buku dan kartu anggota diserahkan pada petugas pelayanan
2. Petugas pelayanan menerima kartu anggota dan buku tersebut
3. Petugas pelayanan menscan kartu anggota dan nomer buku kedalam database
4. Petugas pelayanan mengecek data slip tentang tanggal pengembalian
5. Jika tepat waktu petugas pelayanan mengecek data buku kedalam database Jika tidak tepat menarik denda dari anggota sebesar hari yang dilanggarnya
6. Petugas pelayanan mengembalikan kartu anggota pada anggota
7. Anggota menerima kartu anggota tersebut
8. Petugas pelayanan memberikan tanda berupa kembalinya buku didatabase
9. Petugas pelayanan mencetak laporan pengembalian bulanan
10. Laporan pengembalian bulanan dibuat 2 rangkap . 1 lembar untuk kepala perpustakaan dan yang satunya lagi untuk arsip.




**Gambar 4.3**

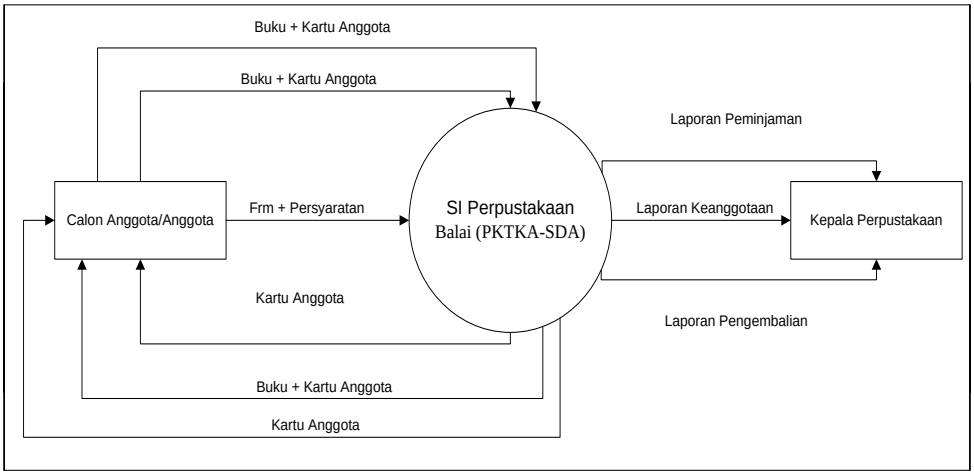
Flowmap Pengembalian Buku yang Berjalan

Keterangan:

a. KA : Kartu Anggota

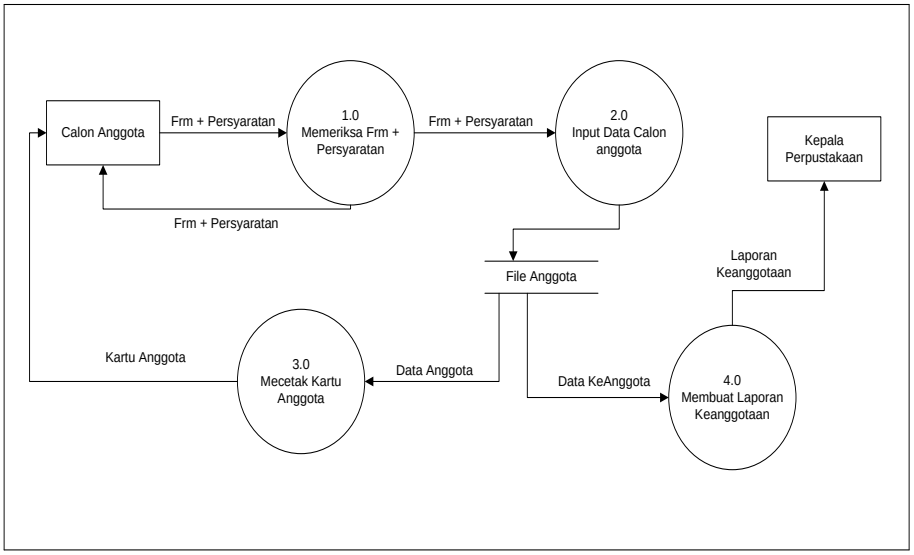
b. NB : Nomer Buku

c. DS : Data Slip



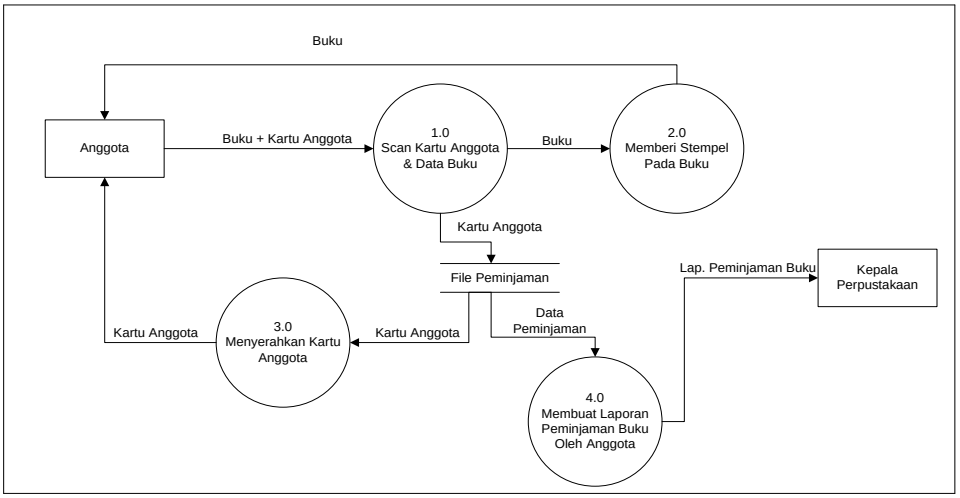

**Gambar 4.4.**

**Diagram Konteks Sistem Informasi Perpustakaan**



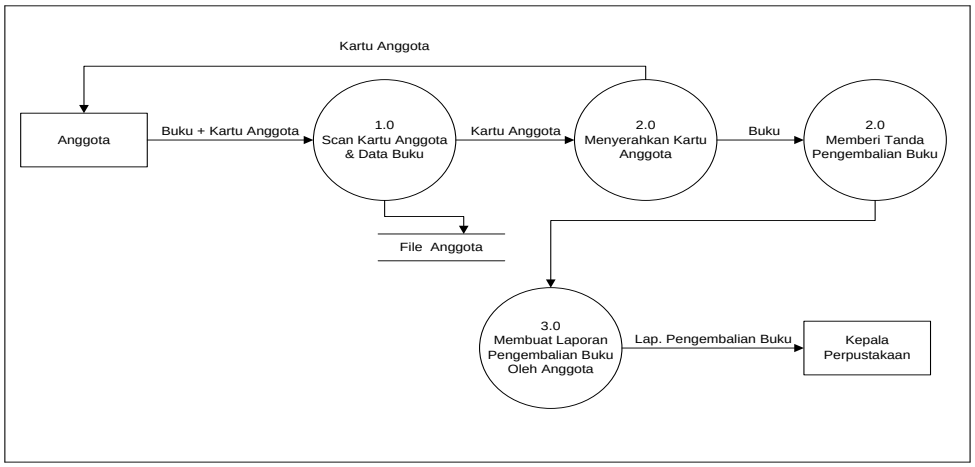

**Gambar 4.5**

**DFD Level 1 Pembuatan Kartu Anggota**




**Gambar 4.6**

**DFD Level 1 Peminjaman Buku Perpustakaan**




**Gambar 4.7**

**DFD Level 1 Pengembalian Buku Perpustakaan**

Untuk mengetahui tampilan dari sistem informasi Perpustakaan dapat dilihat pada gambar – gambar dibawah ini.

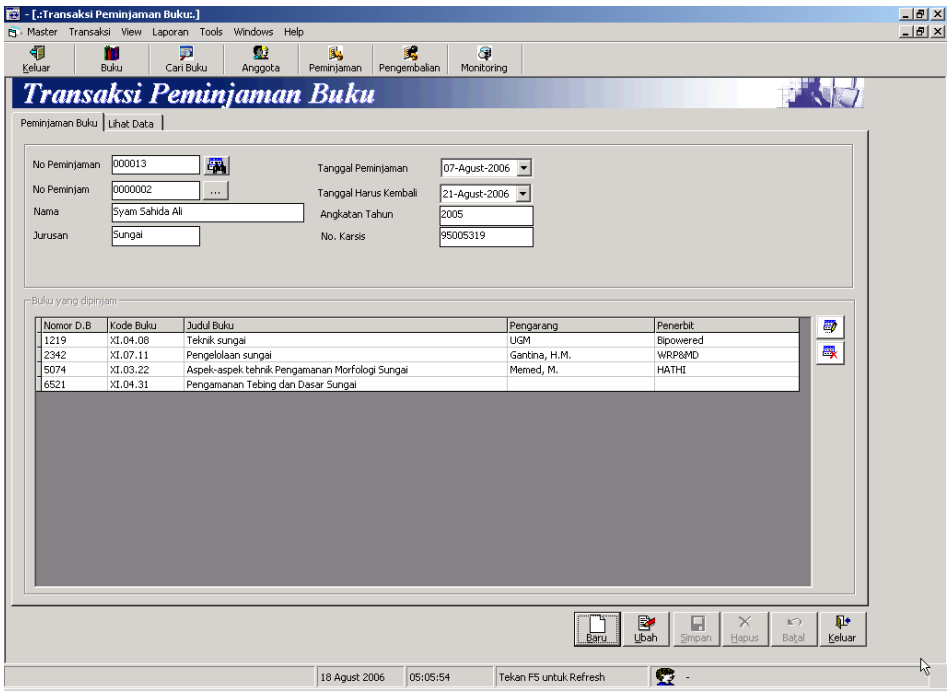



**Gambar 4.8**
**Menu Utama Admin**



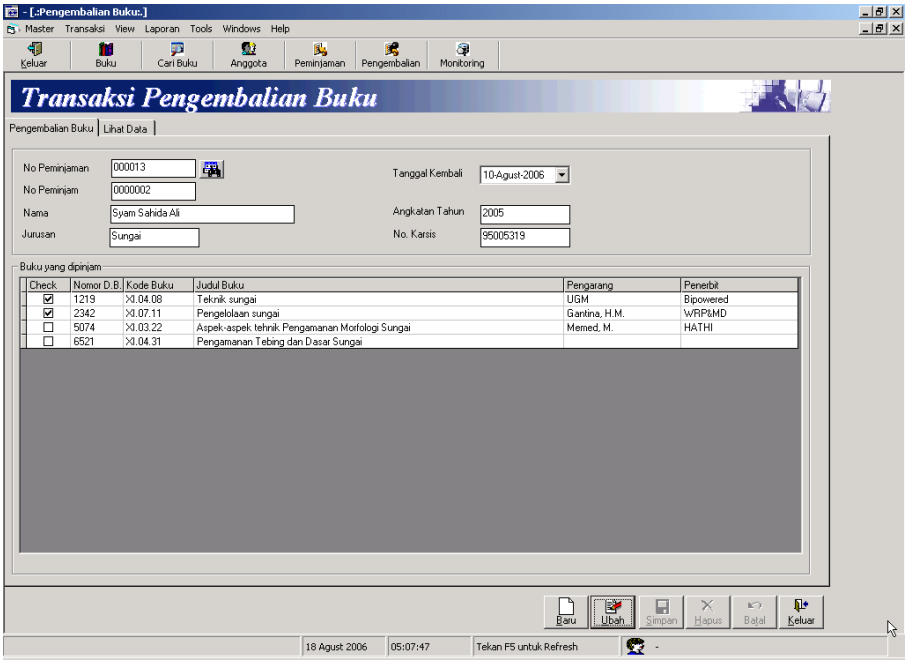

**Gambar 4.9**

**Input data Anggota/Peminjam**




**Gambar 4.10**

**Input Transaksi Peminjaman Buku**




**Gambar 4.11**

**Input Transaksi Pengembalian**

### 4.1.3. Implementasi Sistem Informasi Perpustakaan di Balai PKTK-SDA Berdasarkan Tanggapan Responden

#### 4.1.3.1. Implementasi Sistem Informasi Perpustakaan (x)

Berikut ini adalah penilaian responden mengenai sistem informasi perpustakaan yang dirasakan oleh karyawan perpustakaan Balai (PKTKA-SDA) . Adapun Sistem informasi perpustakaan yang diteliti mengenai tingkat kemudahan yang dipakai, tingkat pengolahan data perpustakaan, tingkat penyimpanan data perpustakaan dan tingkat penyampaian informasi perpustakaan. Hasilnya dalam bentuk tabel sebagai berikut:

**Table 4.5**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemudahan Dipakai**

**Item Pertanyaan 1**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 6 | 21,4 | 21,4 | 21,4 |
| | Setuju | 11 | 39,3 | 39,3 | 60,7 |
| | Sangat Setuju | 11 | 39,3 | 39,3 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 1 yaitu ”sistem informasi perpustakaan dapat memberikan kemudahan dalam melakukan pekerjaan” dengan indikator Fungsi sistem informasi perpustakaan, yang menjawab sangat setuju sebanyak 11 orang atau 39,3% dan yang menjawab setuju sebanyak 11 orang atau 39,3% dan yang menjawab cukup sebanyak 6 orang atau

21,4%. Jawaban responden sama – saama mengacu pada jawaban sangat setuju dan setuju yaitu sebanyak 11 responden dari total 28 responden.

**Tabel 4.6**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Kemudahan dipakai**

**Item Pertanyaan 2**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 8 | 28,6 | 28,6 | 28,6 |
| | Setuju | 8 | 28,6 | 28,6 | 57,1 |
| | Sangat Setuju | 12 | 42,9 | 42,9 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 2 yaitu ”Sistem informasi perpustakaan dapat di akses dengan mudah” dengan indikator fungsi siste informasi perpustakaan, yang menjawab sangat setuju sebanyak 12 orang atau 49,9% dan yang menjawab setuju sebanyak 8 orang atau 28,6% dan tidak yang menjawab cukup sebanyak 8 orang atau 28,6%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 12 responden dari total 28 responden.

Berdasarkan data diatas, bahwa pada indikator fungsi sistem informasi perpustakaan dengan total item pertanyaan 2 buah dan total responden sebanyak 28 orang dinyatakan jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju.

Untuk jawaban responden terhadap indikator pengolahan dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 4.7**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengolahan Data**

**Item Pertanyaan 3**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 5 | 17,9 | 17,9 | 17,9 |
| | Setuju | 3 | 10,7 | 10,7 | 28,6 |
| | Sangat Setuju | 20 | 71,4 | 71,4 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 3 yaitu ”sistem informasi perpustakaan di buat untuk menyediakan seluruh kegiatan pengolahan data perpustakaan” dengan indikator pengolahan yang menjawab sangat setuju 20 orang atau 71,4%, sedangkan yang menjawab setuju 3 orang atau 10,7% dan yang menjawab cukup sebanyak 5 orang atau 17,9%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 20 orang dari total responden 28 orang.

**Tabel 4.8**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengolahan Data**

**Item Pertanyaan 4**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 6 | 21,4 | 21,4 | 21,4 |
| | Setuju | 2 | 7,1 | 7,1 | 28,6 |
| | Sangat Setuju | 20 | 71,4 | 71,4 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 4 yaitu ”pengolahan data menggunakan sistem informasi perpustakaan dapat menghemat waktu dan tenaga” dengan indikator pengolahan yang menjawab sangat setuju 20 orang atau 71,4% dan menjawab setuju 2 orang atau 7,1% dan yang menjawab cukup sebanyak 6 orang atau 21,4%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 20 orang dari total 28 responden.

**Tabel 4.9**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Penyimpanan Data**

**Item Pertanyaan 5**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 3 | 10,7 | 10,7 | 10,7 |
| | Setuju | 14 | 50,0 | 50,0 | 60,7 |
| | Sangat Setuju | 11 | 39,3 | 39,3 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 5 yaitu ”sistem informasi perpustakaan di buat untuk menyediakan seluruh kegiatan penyimpanan data” dengan indikator penyimpanan yang menjawab sangat setuju 11 orang atau 39,3% dan menjawab setuju 14 orang atau 50% dan yang menjawab cukup sebanyak 3 orang atau 10,7%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban setuju yaitu dengan responden berjumlah 14 orang dari total 28 responden.

**Tabel 4.10**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Penyimpanan Data**

**Item Pertanyaan 6**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 3 | 10,7 | 10,7 | 10,7 |
| | Setuju | 13 | 46,4 | 46,4 | 57,1 |
| | Sangat Setuju | 12 | 42,9 | 42,9 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 6 yaitu ”sistem informasi perpustakaan sangat aman dalam penyimpanan data” dengan indikator penyimpanan yang menjawab sangat setuju 12 orang atau 42,9% dan menjawab setuju 13 orang atau 46,4% dan yang menjawab cukup sebanyak 3 orang atau 10,7%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban setuju yaitu dengan responden berjumlah 13 orang dari total 28 responden.

**Tabel 4.11**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Penyampaian Informasi**

**Item Pertanyaan 7**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 11 | 39,3 | 39,3 | 39,3 |
| | Setuju | 6 | 21,4 | 21,4 | 60,7 |
| | Sangat Setuju | 11 | 39,3 | 39,3 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 7 yaitu ”sistem informasi perpustakaan dibuat untuk menyediakan seluruh kegiatan penyampaian

informasi tentang data buku" dengan indikator penyampaian yang menjawab sangat setuju 11 orang atau 39,3% dan menjawab setuju 11 orang atau 39,3% dan yang menjawab cukup sebanyak 6 orang atau 21,4%. Jawaban responden antara setuju dan sangat setuju mempunyai jumlah yanga sama yaitu 11 orang dari total 28 responden.

**Tabel 4.12**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Penyampaian Informasi**

**Item Pertanyaan 8**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 6 | 21,4 | 21,4 | 21,4 |
| | Setuju | 6 | 21,4 | 21,4 | 42,9 |
| | Sangat Setuju | 16 | 57,1 | 57,1 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 8 yaitu "adanya sistem informasi perpustakaan dapat menyampaikan informasi secara akurat" dengan indikator penyampaian yang menjawab sangat setuju 16 orang atau 57,1% dan menjawab setuju 6 orang atau 21,4% dan yang menjawab cukup sebanyak 6 orang atau 21,4%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 16 orang dari total 28 responden.

Berikut adalah tabel tanggapan responden mengenai sistem informasi perpustakaan :

**Tabel 4.13**
**Skor Total Jawaban Responden Terhadap**
**Sistem Informasi Perpustakaan**

| Skor/total | Skor dalam % |
|---|---|
| 961 | $\frac{961}{5*8*28}$ x 100%=85,8% |

Sumber : Skor Jawaban Responden

Tabel diatas memberikan gambaran mengenai jumlah skor jawaban untuk variabel sistem informasi perpustakaan yang diperoleh adalah 85,8% dari seluruh responden. Apabila dikonsultasikan dengan skala penafsiran pengkategorian skor jawaban responden seperti dari tabel 3.2, angka sebesar itu berada pada interval 81% - 100% atau berada pada kategori sangat baik. Artinya, dengan adanya penerapan sistem informasi perpustakaan di Balai BPTK SDA sudah dirasakan memberikan pengaruh yang sangat baik dalam melaksanakan aktivitas organisasi.

.

### 4.1.3.2 Implementasi Sistem Informasi Perpustakaan Mengenai Efektifitas Kerja (Y)

Berikut ini adalah penilaian responden mengenai efektivitas kerja yang dirasakan oleh karyawan perpustakaan Balai (PKTKA-SDA) . Adapun efektivitas kerja karyawan yang diteliti mengenai :

1. Perencanaan Kerja

Dalam perencanaan kerja disini terdiri dari tingkat sosialisasi, tingkat evaluasi dan tingkat penetapan. Adapun hasilnya dalam bentuk tabel adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.14**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Perencanaan Kerja**

**Item Pertanyaan 9**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 6 | 21,4 | 21,4 | 21,4 |
| | Setuju | 12 | 42,9 | 42,9 | 64,3 |
| | Sangat Setuju | 10 | 35,7 | 35,7 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 9 yaitu ”organisasi selalu mensosialisasikan rencana kerja kepada anda” dengan indikator perencanaan kerja yang menjawab sangat setuju 10 orang atau 35,7% dan menjawab setuju 12 orang atau 42,9% dan yang menjawab cukup sebanyak 6 orang atau 21,4%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban setuju yaitu dengan responden berjumlah 12 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan setuju terhadap pernyataan rencana kerja selalu disosialisasikan oleh organisasi. Karena dalam kenyataannya rencana itu akan terwujud dengan baik jika dari pihak organisasinya sendiri memberikan penjelasan mengenai apa saja langkah-langkah yang harus dilakukan dan untuk apa aktivitas tersebut dilakukan.

**Tabel 4.15**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Perencanaan Kerja**

**Item Pertanyaan 10**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 8 | 28,6 | 28,6 | 28,6 |
| | Setuju | 8 | 28,6 | 28,6 | 57,1 |
| | Sangat Setuju | 12 | 42,9 | 42,9 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 10 yaitu ”Hasil kerja anda sesalu di evaluasi atasan” dengan indikator perencanaan kerja yang menjawab sangat setuju 12 orang atau 42,9% dan menjawab setuju 8 orang atau 28,6% dan yang menjawab cukup sebanyak 8 orang atau 28,6%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 12 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap peryataan hasil kerja slalu dievaluasi oleh atasan. Karena karyawan merasa penting terhadap evaluasi kerja yang telah dilakukan untuk mengukur baik tidaknya hasil kerja yang dilakukan dan dari hasil evaluasi tersebut si karyawan dapat meningkatkan kerjanya lebih baik lagi.

**Tabel 4.16**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Perencanaan Kerja**

**Item Pertanyaan 11**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 10 | 35,7 | 35,7 | 35,7 |
| | Setuju | 7 | 25,0 | 25,0 | 60,7 |
| | Sangat Setuju | 11 | 39,3 | 39,3 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 11 yaitu ”anda selalu menetapkan sasaran pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang diinginkan” dengan indikator perencanaan kerja yang menjawab sangat setuju 11 orang atau 39,3% dan menjawab setuju 7 orang atau 25% dan yang menjawab cukup sebanyak 10 orang atau 35,7%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 11 orang dari total 28 responden.Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan organisasi selalu menetapkan sasaran kerja. Karena karyawan merasa penetapan sasaran kerja itu penting dilakukan sebagai pedoman dalam pencapaian suatu tujuan organisasi.

2. Pelaksanaan Kerja

Dalam pelaksanaan kerja disini terdiri dari tingkat hambatan, tingkat pelaksanaan, tingkat suasana dan tingkat pemberitahuan. Adapun hasilnya dalam bentuk tabel adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.17**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Pelaksanaan Kerja**

**Item Pertanyaan 12**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 5 | 17,9 | 17,9 | 17,9 |
| | Setuju | 3 | 10,7 | 10,7 | 28,6 |
| | Sangat Setuju | 20 | 71,4 | 71,4 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 12 yaitu ”anda banyak menemui hambatan dalam melaksanakan pekerjaan” dengan indikator pelaksanaan kerja yang menjawab sangat setuju 20 orang atau 71,4% dan menjawab setuju 3 orang atau 10,7% dan yang menjawab cukup sebanyak 5 orang atau 17,9%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 20 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa kurang nya implementasi terhadap sistem informasi perpustakaan terhadap karyawan sehingga,karyawan kesulitan untuk menggunakan sistem tersebut.

**Tabel 4.18**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Pelaksanaan Kerja**

**Item Pertanyaan 13**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 5 | 17,9 | 17,9 | 17,9 |
| | Setuju | 15 | 53,6 | 53,6 | 71,4 |
| | Sangat Setuju | 8 | 28,6 | 28,6 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 14 yaitu ”anda nyaman dengan rekan kerja dan tidak mempunyai masalah” dengan indikator pelaksanaan kerja yang menjawab sangat setuju 8 orang atau 28,6% dan menjawab setuju 15 orang atau 53,6% dan yang menjawab cukup sebanyak 5 orang atau 17,9%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 15 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan tidak adanya masalah dengan rekan kerja. Karena apabila karyawan dapat berkomunikasi dengan baik dengan sesama rekan kerjanya maka diharapkan akan memperlancar terhadap pencapaian suatu tujuan organisasi.

**Tabel 4.19**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Pelaksanaan Kerja**

**Item Pertanyaan 14**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 8 | 28,6 | 28,6 | 28,6 |
| | Setuju | 11 | 39,3 | 39,3 | 67,9 |
| | Sangat Setuju | 9 | 32,1 | 32,1 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 15 yaitu ”organisasi selalu memberitahukan pedoman kerja kepada anda” dengan indikator pelaksanaan kerja yang menjawab sangat setuju 9 orang atau 32,1% dan menjawab setuju 11 orang atau 39,3% dan yang menjawab cukup sebanyak 8 orang atau 28,6%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaba setuju yaitu

dengan responden berjumlah 11 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan setuju terhadap pernyataan organisasi selalu memberitahukan pedoman kerja. Karena apabila organisasi selalu memberitahuakan pedoman kerja kepada karyawannya maka diharapkan hasil dari pekerjaannya sesuai dengan yang diharapkan oleh organisasi.

3. Hasil kerja

Dalam hasil kerja disini terdiri dari tingkat ketepatan dan tingkat kesesuaian. Adapun hasilnya dalam bentuk tabel adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.20**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Hasil Kerja**

**Item Pertanyaan 15**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 8 | 28,6 | 28,6 | 28,6 |
| | Setuju | 7 | 25,0 | 25,0 | 53,6 |
| | Sangat Setuju | 13 | 46,4 | 46,4 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 16 yaitu ”dalam pekerjaan anda selalu selesai tepat waktu” dengan indikator hasil kerja yang menjawab sangat setuju 13 orang atau 46,4% dan menjawab setuju 7 orang atau 25% dan yang menjawab cukup sebanyak 8 orang atau 28,6%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 13 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan penyelesaian pekerjaan tepat

waktu. Karena apabila para karyawan selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya maka diharapkan setiap tugas yang diberikan oleh atasan dapat diselesaikan dengan baik.

**Tabel 4.21**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Hasil Kerja**

**Item Pertanyaan 16**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 4 | 14,3 | 14,3 | 14,3 |
| | Setuju | 15 | 53,6 | 53,6 | 67,9 |
| | Sangat Setuju | 9 | 32,1 | 32,1 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 17 yaitu ”Hasil pekerjaan yang anda lakukan sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan organisasi” dengan indikator hasil kerja yang menjawab sangat setuju 9 orang atau 32,1% dan menjawab setuju 15 orang atau 53,6% dan yang menjawab cukup sebanyak 4 orang atau 14,3%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban setuju yaitu dengan responden berjumlah 15 orang dari total 28 responden.Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan setuju terhadap pernyataan hasil kerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan organisasi. Karena apabila hasil kerja para karyawan sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan maka diharapkan hasilnyapun akan baik.

4. Kepuasan Kerja

Dalam kepuasan kerja disini terdiri dari tingkat kepuasan kerja dan kepuasan atas keputusan atasan. Adapun hasilnya dalam bentuk tabel adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.22**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Kepuasan Kerja**

**Item Pertanyaan 17**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 12 | 42,9 | 42,9 | 42,9 |
| | Setuju | 8 | 28,6 | 28,6 | 71,4 |
| | Sangat Setuju | 8 | 28,6 | 28,6 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 18 yaitu ”Anda puas dengan hasil kerja anda” dengan indikator Kepuasan kerja yang menjawab sangat setuju 8 orang atau 28,6% dan menjawab setuju 8 orang atau 28,6% dan yang menjawab cukup sebanyak 12 orang atau 42,9% dan ini bisa di katakan rendah karena kebanyakan yang menjawab cukup banyak dan yang menjawab setuju dan sangat setuju nilainya sama besar.

**Tabel 4.23**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Kepuasan Kerja**

**Item Pertanyaan 18**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 10 | 35,7 | 35,7 | 35,7 |
| | Setuju | 9 | 32,1 | 32,1 | 67,9 |
| | Sangat Setuju | 9 | 32,1 | 32,1 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 19 yaitu ”Anda puas dengan apapun keputusan atasan” dengan indikator Kepuasan kerja yang menjawab sangat setuju 9 orang atau 32,1% dan menjawab setuju 9 orang atau 32,1% dan yang menjawab cukup sebanyak 10 orang atau 35,7%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban cukup yaitu dengan responden berjumlah 10 orang dari total 28 responden.Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan cukup terhadap pernyataan puas dengan apapun keputusan atasan. Karena keputusan atasan tidak ssemua nya sesuai dengan karyawan.

5. Disiplin dan Motivasi Kerja

Dalam disiplin dan motivasi kerja disini terdiri dari tingkat semangat, tingkat kesungguhan, tingkat kesiapan, tingkat dukungan dan tingkat hasil kerja. Adapun hasilnya dalam bentuk tabel adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.24**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Disipin Dan Motivasi**

**Item Pertanyaan 19**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 5 | 35,7 | 35,7 | 35,7 |
| | Setuju | 4 | 25,0 | 25,0 | 60,7 |
| | Sangat Setuju | 19 | 39,3 | 39,3 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 20 yaitu ”Dalam bekerja anda selalu bersemangat” dengan indikator disiplin dan motivasi kerja yang menjawab sangat setuju 19 orang atau 67,9% dan menjawab setuju 4 orang atau 14,3% dan yang menjawab cukup sebanyak 5 orang atau 17,9%.

Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 19 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan semangat dalam bekerja. Karena apabila karyawan sudah bersemangat dalam bekerja maka diharapkan hasilnyapun akan baik.

**Tabel 4.25**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Disipin Dan Motivasi**

**Item Pertanyaan 20**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 10 | 35,7 | 35,7 | 35,7 |
| | Setuju | 7 | 25,0 | 25,0 | 60,7 |
| | Sangat Setuju | 11 | 39,3 | 39,3 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 21 yaitu ”Anda bersungguh – sungguh dalam bekerja” dengan indikator disiplin dan motivasi kerja yang menjawab sangat setuju 11 orang atau 39,3% dan menjawab setuju 7 orang atau 25% dan yang menjawab cukup sebanyak 10 orang atau 35,7%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 11 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan kesungguhan dalam bekerja. Karena apabila karyawan sudah bersungguh-sungguh dalam bekerja maka diharapkan hasilnyapun akan baik.

**Tabel 4.26**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Disipin Dan Motivasi**

**Item Pertanyaan 21**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 5 | 17,9 | 17,9 | 17,9 |
| | Setuju | 3 | 10,7 | 10,7 | 28,6 |
| | Sangat Setuju | 20 | 71,4 | 71,4 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 22 yaitu ”Anda siap menginformasikan bila tidak masuk kerja” dengan indikator disiplin dan motivasi kerja yang menjawab sangat setuju 20 orang atau 71,4% dan menjawab setuju 3 orang atau 10,7% dan yang menjawab cukup sebanyak 5 orang atau 17,9%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 20 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan kesiapan dalam menginformasikan jika tidak masuk kerja. Karena apabila karyawan sudah siap menginformasikan bila tidak masuk kerja maka ini mencerminkan bahwa tingkat disiplin kerja karyawan sangat tinggi sehingga organisasi percaya akan pentingnya anda dalam suatu organisasi.

**Tabel 4.27**

**Jawaban Responden Terhadap Indikator Disipin Dan Motivasi**

**Item Pertanyaan 22**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 6 | 21,4 | 21,4 | 21,4 |
| | Setuju | 6 | 21,4 | 21,4 | 42,9 |
| | Sangat Setuju | 16 | 57,1 | 57,1 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 23 yaitu ”Organisasi selalu memberikan dukungan kepada anda didalam melaksanakan tuga – tugas organisasi” dengan indikator disiplin dan motivasi kerja yang menjawab sangat setuju 16 orang atau 57,1% dan menjawab setuju 6 orang atau 21,4% dan yang menjawab cukup sebanyak 6 orang atau 21,4%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 16 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan sangat setuju terhadap pernyataan organisasi selalu memberikan dukungan kepada karyawan dalam melaksanakan tugasnya Karena apabila karyawan sudah merasa didukung oleh organisasi dalam melaksanakan pekerjaannya maka diharapkan para karyawan dapat termotivasi untuk bekerja dengan sebaik-baiknya dan karyawan akan merasa ada perhatian dari organisasi.

**Tabel 4.28**

**Jawaban Responden Terhadap Tingkat Hasil Kerja**

**Item Pertanyaan 23**

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---|---|---|---|---|---|
| Valid | Cukup | 4 | 14,3 | 14,3 | 14,3 |
| | Setuju | 15 | 53,6 | 53,6 | 67,9 |
| | Sangat Setuju | 9 | 32,1 | 32,1 | 100,0 |
| | Total | 28 | 100,0 | 100,0 | |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 24 yaitu ”Organisasi selalu memberikan kepada anda atas hasil kerja yang baik” dengan indikator disiplin dan motivasi kerja yang menjawab sangat setuju 9 orang atau 32,1% dan menjawab setuju 15 orang atau 53,6% dan yang menjawab cukup sebanyak 4 orang atau 14,3%. Jawaban responden terpusat pada alternatif

jawaban setuju yaitu dengan responden berjumlah 15 orang dari total 28 responden. Hal ini, menunjukan bahwa mayoritas responden menyatakan setuju terhadap pernyataan adanya penghargaan dari organisasi terhadap hasil kerjanya. Karena kalau suatu organisasi sudah memberikan suatu perhatian baik itu penghargaan kepada setiap karyawannya maka hal tersebut akan memberikan suatu hala yang positif bagi karyawannya untuk bekerja lebih giat lagi dan mereka akan merasa apa yang selama ini mereka lakukan dapat dihargai.

**Tabel 4.29**
**Skor Total Jawaban Responden Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan**

| Skor/total | Skor dalam % |
|---|---|
| 1758 | $\frac{1758}{5*16*28}$ x 100%=78,5% |

Sumber : Skor Jawaban Responden

Tabel diatas memberikan gambaran mengenai jumlah skor jawaban untuk variabel sistem informasi perpustakaan yang diperoleh adalah 78,5% dari seluruh responden. Apabila dikonsultasikan dengan skala penafsiran pengkategorian skor jawaban responden seperti dari tabel 3.2, angka sebesar itu berada pada interval 61% - 80% atau berada pada kategori baik. Artinya, efektifitas kerja karyawan di Balai BPTK SDA Baik.

## 4.2. Hasil Pembahasan

Hasil pembahasan disini membahas tentang hasil akhir yang diperoleh dari penelitian, seperti hasil perhitungan uji korelasi, regresi, deteminasi, dan uji hipotesis. Adapun hasil pembahasan akan dibahas selengkapnya sebagai berikut :

### 4.2.1. Uji Corelasi

Uji korelasi digunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel bebas yaitu Sistem Informasi Perpustakaan dengan variabel terikat yaitu Efektifitas kerja karyawan.

Perhitungan korelasi menggunakan SPSS 12.0 *for windows*, maka dapat dilihat pada gambar berikut:

**Tabel 4.30**

**Output Corelasi Pearson**

**Correlations**

| | | SI | Efektifitas |
|---|---|---|---|
| SI | Pearson Correlation | 1 | ,937(**) |
| | Sig. (2-tailed) | . | ,000 |
| | N | 28 | 28 |
| Efektifitas | Pearson Correlation | ,937(**) | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | . |
| | N | 28 | 28 |

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Dengan demikian berdasarkan output gambar 4.29 diatas korelasi yang menunjukkan hubungan antara Sistem Informasi Perpustakaan dengan Efektivitas Kerja Karyawan adalah 0,937 dengan tingkat signifikansi 0,000. Dilihat dari angka probabilitas lebih kecil dari 0,01 pada gambar diatas. Ketentuan

mengatakan jika angka 0,000 < 0,01 (digunakan angka 0,01 bukan 0,05 karena pada output ada tanda bintang yang artinya korelasi signifikan pada taraf 0,01), yang berarti korelasi antara Sistem Informasi Perpustakaan dan Efektifitas Karyawan signifikan.

Berdasarkan kriteria koefisien korelasi *Guilford* pada tabel 3.8, maka angka tersebut menunjukkan korelasi yang kuat, signifikan dan searah dikarenakan korelasi bernilai positif. Itu berarti jika variabel independen besar, maka variabel dependennya juga besar.

### 4.2.2. Uji Regresi

Untuk uji regresi dengan mengunakan program SPSS 12.0 *for windows* maka akan dihasilkan output sebagai berikut :

**Tabel 4.31**

**Output Regresi**

**Coefficients(a)**

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 2,052 | 2,423 | | ,847 | ,405 |
| | SI Perpustakaan | 1,686 | ,123 | ,937 | 13,727 | ,000 |

a Dependent Variable: Efektifitas

Dari tabel diatas maka dapat diinterprestasikan bahwa jika Sistem Informasi perpustakaan dengan Efektivitas kerja karyawan diukur dengan instrumen yang dikembangkan dalam penelitian ini, maka setiap perubahan skor Sistem Informasi Perpustakaan sebesar satu satuan dapat diprediksikan bahwa Kinerja Karyawan akan berubah sebesar 1,686 satuan pada arah yang sama.

### 4.2.3. Koefisien Determinasi

Untuk menghitung besarnya peranan atau pengaruh variabel bebas/variabel independen yaitu sistem informasi perpustakaan terhadap variabel tergantung/variabel dependen yaitu Efektifitas kerja karyawan maka digunakan uji determinasi dengan rumus :

$Kd = r^2 \times 100\%$

$= (0{,}937)^2 \times 100\%$

$= 0{,}877969 \times 100\%$

$= 87{,}79\%$

Berdasarkan penghitungan koefisien determinasi di atas, maka dapat disimpulkan sebesar 87,79% variabelitas Efektivitas kerja karyawan dengan demikian efektifitas kerja dipengaruhi oleh Sistem Informasi Perpustakaan Sedangkan dipengaruhi oleh faktor lain di antaranya masa kerja dan usia.

### 4.2.4. Uji Hipotesis

Untuk mengetahui hubungan antara kedua variabel apakah terdapat hubungan yang erat atau saling berperan, antara variabel bebas yaitu dalam penelitian ini adalah Sistem Informasi Perbendaharaan dan variabel terikat Efektivitas kerja karyawan, maka dilakukan uji hipotesis nol dimana:

H0 : $\rho = 0$, artinya Sistem Informasi Perpustakaan tidak berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di Balai PKTK-SDA.

H1 : $\rho \neq 0$, artinya Sistem Informasi Perpustakaan berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di Balai PKTK-SDA.

Perhitungan hipotesis menggunakan uji *T* dikarenakan populasi menggunakan sampel kecil atau sampel < 30 yaitu dengan rumus :

$$t_{hitung} = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

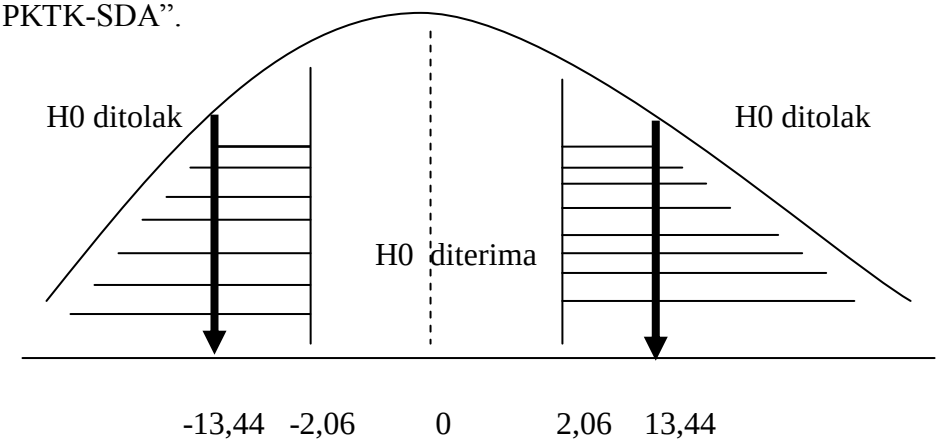
$$t_{hitung} = \frac{0{,}937\ (\sqrt{26})}{\sqrt{1-(0{,}937)^2}}$$

$$= \frac{4{,}777781284}{\sqrt{1-0{,}877969}}$$

$$= \frac{4{,}777781284}{0{,}3493293575}$$

$$t_{hitung} = 13.44$$

Dari perhitungan hipotesis di atas, didapat nilai $t_{hitung}$ sebesar 13,44 sedangkan $t_{tabel}$ pada dk = n-2 adalah 2,06. Berdasarkan kriteria uji, jika $t_{hitung}$ lebih besar dibandingkan dengan $t_{tabel}$ , maka H0 ditolak dan H1 diterima. Artinya "Sistem Informasi Perpustakaan berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di Balai PKTK-SDA".




**Gambar 4.12 Pengujian Hipotesis**