BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada data-data yang telah diperoleh dengan berbagai penganalisaan yang telah dilakukan, penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Software System Aplication and Product in data processing yang sedang berjalan pada PT.PLN Distribusi Jawa Barat dan Banten sudah memenuhi harapan semua pihak.
2. Tanggapan responden terhadap software System Aplication and Product (SAP) secara keseluruhan sudah baik, hanya untuk pernyataan tiga,enam, dan sebelas, hasil pernyataan nya masih cukup. Hal tersebut dikarenakan beberapa fitur yang ada di dalam sistem yang masih perlu di benahi, seperi fitur keamanan data yang tidak memungkinkan beberapa orang dapat membuka file yang sama.
3. Tanggapan responden terhadap Kinerja Pegawai dikategorikan cukup untuk semua indikator yaitu indikator *Quantity of work* , *Quality of work* , *Job knowledge*, *Creativeness*, *Cooperation*, *Dependability*, *Initiative*, *Personal quality*.
4. Dari perhitungan jipotesis, didapat nilai z_{hitung} sebesar 3.093 sedangkan z $_{tabel}$ sebesar 2,58 hal ini dapat disimpulkan bahwa kualitas software System

Aplicaion and Product (SAP) berdampak terhadap kinerja pegawai pada PT.PLN Distribusi Jawa Barat dan Banten secara signifikan, dengan alas an z_{hitung} lebih besar disbandingkan dengan z_{tabel} demikian juga data yang dihasilkan dalam korelasi termasuk sedang keeratannya.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat memberikan saran kepada pihak perusahaan mengenai Software System Aplication and Product dan kinerja pegawai, penulis mencoba memberikan saran kepada pihak perusahaan. Adapun saran yang disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Bagi kualitas *software System Aplication and Product* pada PT.PLN Distribusi Jawa Barat dan Banten.

   Dalam variabel X (*software System Aplication and Product*) terdapat pernyataaan yang masuk dalam kategori cukup yaitu pernyataan tiga, enam, dan sebelas, hal tersebut dikarenakan beberapa fitur di dalam sistem masih perlu dibenahi seperi fitur keamanan data yang tidak memungkinkan beberapa orang dapat membuka file yang sama.

2. Bagi pegawai pada PT.PLN Distribusi Jawa Barat dan Banten.

   Hasil penelitian ini memberikan informasi kepada pegawai pada PT.PLN Distribusi Jawa Barat dan Banten. Atas kinerja pegawai harus ditingkatkan lagi dari faktor *Quantity of work* , *Quality of work* , *Job knowledge*, *Creativeness*, *Cooperation*, *Dependability*, *Initiative*, *Personal quality*

dalam setiap pekerjaan yang berdampak terhadap *software System Aplication and Product* menjadi meningkat.

3. Bagi penulis selanjutnya

   Dalam melakukan penelitian yang sama disarankan untuk menambahkan indikator untuk kinerja pegawai yaitu: motivasi dan kedisiplinan dalam bekerja