BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Sebagai suatu Lembaga Pendidikan Tinggi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran dituntut memberikan yang terbaik. Untuk dapat memberikan pelayanan yang terbaik bagi masyarakat dalam bidang pendidikan, diperlukan tenaga-tenaga sumber daya manusia pelaksana yang handal, profesional dan bertanggungjawab. Pegawai merupakan unsur yang sangat penting dalam mewujudkan tujuan organisasi. Demikian pula dengan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran, pegawai merupakan unsur yang dapat menentukan dalam tercapainya tujuan organisasi atau instansi tersebut, sebab tanpa pegawai, apapun tujuan organisasi tidak akan mungkin tercapai. Pegawai dimaksud disini adalah Pegawai Negeri Sipil pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran, baik sebagai pemimpin maupun sebagai bawahan atau pelaksananya.

Dalam pengolahan data (biodata pegawai, data kenaikan pangkat, data cuti pegawai, data pensiun pegawai) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran masih menggunakan sistem yang belum terkomputerisasi, sehingga data yang diolah belum terpusat dan saling berhubungan. Sistem pengolahan data harus melakukan pemeriksaan satu persatu terhadap data tersebut atau harus melakukan penginputan ulang data yang sama. Contohnya pada beberapa proses seperti : Sistem pengarsipan biodata pegawai, sistem kenaikan pangkat pegawai,

sistem pengambilan cuti pegawai, sistem pengarsipan pensiunan pegawai, dll. Proses-proses tersebut merupakan proses-proses yang saling berkaitan, sehingga tidak perlu lagi adanya pengetikan ulang data yang sama. File-file kepegawaian yang masih menggunakan *Microsoft Word* untuk pembuatan Laporan dan *Microsoft Excel* untuk perhitungan.

Proses kegiatan yang baik disamping membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas, harus pula didukung oleh sarana yang memadai dan salah satunya adalah sistem informasi komputerisasi. Namun komputer saja belum cukup untuk menunjangnya, karena untuk melakukan proses pengolahan data kita membutuhkan suatu program aplikasi atau sistem informasi yang sangat membantu dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi. Dalam hal ini maka penulis berusaha untuk membuat suatu program aplikasi atau sistem informasi sebagai alat sederhana dalam proses administrasi dengan pengelolaan database.

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis menetapkan judul yaitu **"SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PADA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS PADJADJARAN"**.

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Identifikasi masalah adalah cara untuk mengidentifikasi masalah yang akan dijadikan objek penelitian dalam membuat laporan penelitian ini. Rumusan masalah adalah gambaran atau rancangan masalah yang akan diteliti dalam sebuah penelitian.

1.2.1. Identifikasi Masalah

Dari hasil kajian terhadap latar belakang munculnya permasalahan diatas, maka penulis mengidentifikasi permasalahan yang terjadi pada Sub Bagian Kepegawaian Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran yaitu:

1. Proses pengolahan data pegawai dari mulai data cuti pegawai, kenaikan pangkat pegawai, dan pensiun pegawai masih dilakukan dengan cara manual serta proses pencatatan data pegawai belum tersimpan di dalam database, sehingga adanya duplikasi data dan sulit bagi pihak-pihak yang berada pada Sub Bagian Kepegawaian untuk mengakses data dan informasi tersebut, sehingga perlunya sebuah sistem terkomputerisasi dalam pengolahan data pegawai yang terintegrasi.
2. Penyimpanan data pegawai yang masih dalam bentuk arsip memperlambat proses pencarian data pegawai, dan memperlambat dalam pembuatan laporan.

1.2.2. Rumusan Masalah

Masalah-masalah yang teridentifikasi diatas, penulis tuangkan dalam rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana Sistem Informasi Kepegawaian yang sedang berjalan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran.
2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran.

3. Bagaimana implementasi Sistem Informasi Kepegawaian pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran akan berfungsi secara efektif dan efisien.
4. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Kepegawaian pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran.

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun sistem informasi kepegawaian pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran guna memberikan solusi terhadap sistem yang berjalan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran saat ini.

Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitan ini adalah:

1. Untuk mengetahui sistem Informasi Kepegawaian yang sedang berjalan pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran.
2. Untuk membuat perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran.
3. Untuk mengimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran.
4. Untuk mengetahui analisis dan pengujian Sistem Informasi Kepegawaian pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran

1.4 Kegunaan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan, adapun kegunaan dari penelitian ini dapat berguna di lingkungan praktis dan lingkungan akademis.

1.4.1. Kegunaan Praktis

Adapun kegunaan praktis dari penyusunan skripsi ini adalah:

1. Dapat berguna untuk membantu aktivitas pada Sub Bagian Kepegawaian Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran, terutama pada proses pengolahan data pegawai, proses cuti pegawai, proses kenaikan pangkat pegawai dan proses pensiun pegawai.
2. Dapat membantu kemaksimalan kinerja Sub Bagian Kepegawaian Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran dapat menjadi lebih baik dari sebelumnya.

1.4.2. Kegunaan Akademis

Adapun kegunaan akademis dari penelitian ini adalah:

1. Mengimplementasikan kemampuan (teknis dan teori) pada data yang diperoleh selama penelitian.
2. Menambah wawasan mengenai cara pengolahan data kepegawaian.
3. Menambah pengetahuan tentang kepegawaian dan mengetahui masalah-masalah yang terjadi.

4. Dapat berguna bagi pihak-pihak yang memerlukan baik sebagai referensi, bahan pembanding, maupun sebagai bahan rujukan untuk mengadakan penelitian lebih lanjut.

1.5 Batasan Masalah

Mengingat luasnya masalah yang dikaji, maka penulis memberikan batasan masalah pada laporan tugas akhir ini, diantaranya:

1. Sistem informasi yang dibangun meliputi proses pencatatan data pegawai, proses pengolahan cuti pegawai, proses kenaikan pangkat pegawai dan proses pensiun pegawai pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran.
2. Sistem yang dibangun hanya dapat dijalankan pada sistem informasi kepegawaian Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Penulis melakukan penelitian Skripsi pada Sub Bagian Kepegawaian Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran Bandung yang beralamat di Jl. Raya Bandung – Sumedang Km. 21 Jatinangor.

Adapun waktu penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 22 Februari 2010 sampai dengan 31 Maret 2010.

Tabel 1.1 Jadwal Penelitian

Penerapan	Februari 2010				Maret 2010				April 2010				Mei 2010				Juni 2010				Juli 2010			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Requirment																								
Sumber Data Primer :																								
- Observasi																								
- Wawancara																								
Sumber Data Sekunder :																								
- Studi Pustaka																								
- Dokumentasi																								
Analisa dan Perancangan																								
- Analisa Prosedur																								
- Analisa Dokumen																								
- Perancangan Database																								
- Perancangan I/O																								
Desain																								
Pengkodean																								
Uji Coba Program																								
Pembuatan Laporan																								