BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu bab hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penerapannya, program aplikasi absensi memang diperlukan dalam perusahaan untuk mempermudah pegawai dalam melakukan pendataan kehadiran dan mengolah setiap data kehadiran karyawan yang dihasilkan pun tepat dan akurat.
2. Program aplikasi absensi secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 86,875% yang berarti bahwa tanggapan atas implementasi dari program aplikasi absensi sangat kuat.
3. Kinerja Karyawan secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 82,29% yang berarti bahwa kinerja pegawai setelah menggunakan program aplikasi adalah baik.
4. Besarnya pengaruh Program aplikasi absensi dengan Kinerja Karayawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jabar dan Banten yaitu 54.76%. Sedang sisanya, yaitu 45,24% (100% - 54,76%) harus dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lainnya seperti penggajian, insentif. Dan dengan ketentuan

H0 : $\rho = 0$, tidak ada pengaruh antara kedua variabel dan H1 : $\rho \neq 0$, ada pengaruh antara kedua variabel. Dapat disimpulkan Program Aplikasi Absensi dan Kinerja Karyawan melalui uji t didapat nilai 4,11 Nilai tersebut menjelaskan bahwa antara Program Aplikasi Absensi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

5.2. Saran

1. Program aplikasi absensi yang digunakan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jabar dan Banten sudah berada pada kategori yang baik, namun agar Program aplikasi absensi lebih baik lagi, perlu diadakannya pengembangan sistem dengan software yang lebih spesifik agar data dan informasi yang ada lebih terjamin dan tertata dalam penyimpanannya.
2. Bagi karyawan, sebaiknya meningkatkan kinerjanya jangan membiarkan pekerjaan sampai menumpuk, tetapi langsung mengerjakannya agar hasil yang dicapai oleh tiap karyawan sesuai dengan prosedur penerapan perusahaan.