BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisa yang telah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu bab hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penerapannya, Program Aplikasi SAP memang diperlukan dalam perusahaan untuk mempermudah karyawan dalam mengolah data sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan cepat tanpa membutuhkan waktu yang lama dalam mengolah data.
2. Tanggapan responden mengenai implementasi Program Aplikasi SAP secara keseluruhan baik. Karena Program Aplikasi SAP adalah aplikasi yang dibuat oleh ERP untuk mempermudah user dalam melakukan pekerjaannya oleh sebab itu PT.PLN (persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten merubah program aplikasi yang lama menjadi program aplikasi SAP. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 68,18% yang berarti bahwa tanggapan atas implementasi dari Program Aplikasi SAP baik.

3. Prestasi kerja karyawan keseluruhan sangat baik. Dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 84,41% yang berarti bahwa prestasi kerja karyawan setelah menggunakan Program Aplikasi SAP sangat baik.
4. Faktor-faktor penyebab pengaruh program aplikasi SAP terhadap prestasi kerja.
   a. Faktor – faktor yang mempengaruhi Program Aplikasi SAP :
      1. pada indikator keakuratan dengan total item pertanyaan 8 buah dan total responden sebanyak 15 orang dinyatakan jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju atau 52,50%
      2. pada indikator kehandalan dengan total item pertanyaan 10 buah dan total responden sebanyak 15 orang dinyatakan jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju atau 55,33%
      3. Berdasarkan data diatas, bahwa pada indikator keamanan dengan total item pertanyaan 4 buah dan total responden sebanyak 15 orang dinyatakan jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban cukup 36,66%

   Penyebab dari berkurang pengaruhnya adalah dari faktor keamanan yang kurang terjamin dan jawaban responden terpusat pada alternatif cukup, dikarenakan mudahnya diakses oleh karyawan lainnya.

b. Faktor – faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja :

1. pada indikator kecaapan dengan total item pertanyaan 4 buah dan total responden sebanyak 15 orang dinyatakan jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju atau 43,33%
2. pada indikator pengalaman dengan total item pertanyaan 2 buah dan total responden sebanyak 15 orang dinyatakan jawaban responden terpusat pada alternatif tidak setuju atau 16,66%
3. pada indikator kesungguhan dengan total item pertanyaan 4 buah dan total responden sebanyak 15 orang dinyatakan jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju atau 43,33%
4. pada indikator waktu dengan total item pertanyaan 3 buah dan total responden sebanyak 15 orang dinyatakan jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju atau 41,11%

Penyebab dari berkurang pengaruhnya adalah dari faktor pengalaman dan jawaban responden terpusat pada alternatif tidak setuju, dikarenakan tidak harus ada pengalaman di bidang IT pun karyawan bisa menjalankan program aplikasi SAP dengan diberi pelatihan terlebih dahulu.

Jadi, pengaruh Program Aplikasi SAP terhadap Prestasi Kerja berkurang diakibatkan oleh faktor-faktor luar yaitu setiap karyawan baru diberikan id sehingga karyawan baru dapat mengakses data yang tidak boleh dilihat oleh karyawan baru. Oleh sebab itu besarnya pengaruh Program Aplikasi SAP terhadap Prestasi Kerja di PT.PLN (persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten yaitu 48,3%. Sedangkan sisanya, yaitu 51,7% (100% -48,3%) yang telah dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lainnya di luar penelitian ini di atas.

5.2 Saran

Ada beberapa saran yang ingin disampaikan berkenaan dengan penelitian ini.

1. Bagi Program Aplikasi SAP di PT.PLN (persero) Distribusiu Jawa Barat dan Banten

   Hasil penelitian ini memberikan informasi kepada Program Aplikasi SAP yang digunakan di PT.PLN (persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten sudah berada pada kategori baik, namun agar kualitas program aplikasi SAP lebih baik lagi, perlu diadakannya pengembangan sistem dengan keamanan akses yang diutamakan agar terjamin melaui adanya peraturan yang mengatur pengaksesan login kedalam program aplikasi SAP antara lain tidak semua pegawai dapat mengakses sistem kecuali user.

2. Bagi karyawan PT.PLN (persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.

   Hasil penelitian ini memberikan informasi kepada karyawan PT.PLN (persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten untuk dapat meningkatkan prestasi kerja yang dilihat dari faktor pengalaman yang berpengaruh terhadap program aplikasi, jadi faktor pengalaman sangat berpengaruh terhadap program aplikasi sap karena dengan adanya pengalaman karyawan akan cepat menjalankan program aplikasi tersebut sehingga karyawan dapat menyelesaian tugasnya dengan lebih cepat.

3. Bagi Penelitian selanjutnya.

   Penelitian ini hanya sebatas ingin mengetahui pengaruh Program Aplikasi SAP terhadap Prestasi Kerja. Namun permasalahan yang ditemukan dilapangan banyak sekali faktor yang mempengaruhi diluar penelitian yang telah di utarakan pada kesimpulan, agar penelitian ini selanjutnya menghasilkan data yang lebih spesifik ditambahkannya responden dalam penelitian ini cangkupannya sampai semua karyawan yang ada di PT.PLN (persero) seluruh Jawa Barat diambil sempel responden sehingga data yang dihasilkan menjadi lebih memuaskan dan spesifik.