# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu bab hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Prosedur penggajian yang sedang berjalan pada PT. Pindad (Persero) sudah memenuhi standar kualified sehingga Program Aplikasi Penggajian yang dihasilkan pun tepat dan akurat.
2. Program aplikasi penggajian secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 81,51% yang berarti bahwa tanggapan atas implementasi dari program aplikasi penggajian kuat.
3. Kinerja karyawan secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 72,53% yang berarti bahwa kinerja karyawan setelah menggunakan program aplikasi adalah baik.
4. Dari hasil uji korelasi dan koefisien determinasi diketahui bahwa Program Aplikasi Penggajian berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan taraf keyakinan 99%. Besarnya pengaruh Program Aplikasi Penggajian dengan Kinerja Karyawan pada PT. Pindad (Persero) Bandung yaitu 49,42%. Sedangkan sisanya yaitu 50,58% (100% - 49,42%)

disebabkan oleh faktor-faktor lain seperti pendidikan, motivasi, usia dan pengalaman kerja.

## 5.2 Saran

1. Program aplikasi penggajian yang digunakan di PT. Pindad (Persero) Bandung sudah berada pada kategori yang baik, namun agar kualitas program aplikasi lebih baik lagi, perlu diadakannya pengembangan sistem dengan software yang lebih spesifik agar data dan informasi yang ada lebih terjamin dan tertata dalam penyimpanannya.
2. Sosialisasi dan pelatihan bagi pegawai masih perlu ditingkatkan lagi agar kemampuan pegawai dalam menggunakan program aplikasi penggajian lebih merata.
3. Bagi karyawan yang ingin meningkatkan kinerjanya sebaiknya jangan menunggu pelatihan dari perusahaan, tetapi berusaha sendiri untuk meningkatkan kemempuan dibidang teknologi informasi agar dapat mengikuti perkembangan informasi pada masa kini.
4. Perusahaan sebaiknya menyediakan fasilitas bagi karyawannya dalam meningkatkan kemampuan pegawainya baik melalui pendidikan formal maupun non formal mengingat perkembangan teknologi dan informasi semakin pesat.