BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu bab hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penerapannya, aplikasi pengendalian anggaran (Sidalang) memang diperlukan PLN untuk mempermudah manajer keuangan dalam memantau anggaran sehingga informasi yang dihasilkan pun tepat dan akurat sebagai dasar dalam pengambilan keputusan, namun dalam spesifikasi perencanaan perlu ditingkatkan.
2. Implemetasi Aplikasi Pengendalian Anggaran (Sidalang) yang digunakan PT. PLN (Persero) APJ Cimahi, yang diambil dari 5 indikator yaitu : *Correctness, Reliability, Efisiency, Integrity dan Usability*, termasuk dalam kategori baik dengan skor sebesar 76,25%. namun masih terdapat satu indikator yang dalam kategori cukup yaitu *correctness* tentang spesifikasi. Ini membuktikan bahwa tingkat spesifikasi yang ada belum memenuhi kebutuhan dalam perencanaan.
3. Kinerja Manajer PT.PLN (Persero) APJ Cimahi yang diambil dari 4 indikator yaitu mutu kerja, kuantitas kerja, sikap dan ketangguhan termasuk dalam kategori baik dengan skor sebesar 78%, Dengan demikian

kinerja manajer keuangan dinilai telah memenuhi syarat dalam menjadi seorang manajer yang handal.

4. Aplikasi pengendalian anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dibuktikan dengan hasil perhitungan besarnya pengaruh Aplikasi Pengendalian Anggaran dengan Kinerja Manajer Keuangan pada PT. PLN (Persero) APJ Cimahi yaitu 73%. Sedang sisanya, yaitu 27% (100% - 73%) dipengaruhi oleh faktor-faktor penyebab lainnya, yaitu kompensasi, pelatihan dan motivasi.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat memberikan saran kepada pihak perusahaan mengenai Aplikasi Pengendalian Anggaran dan Kinerja Manajer Keuangan yaitu:

1. Hasil implementasi sidalang mengenai tingkat spesifikasi yang belum memenuhi kebutuhan dalam perencanaan, oleh karena itu diperlukan pengembangan sistem agar kedepannya dapat menjadi lebih baik dan dapat memenuhi kebutuhan dalam melakukan perencanaan.
2. Pihak perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan dan menjaga Aplikasi Pengendalian Anggaran yang digunakan agar tidak terjadi hal-hal yang tidak diinginkan dalam operasionalnya, dan memberikan pelatihan kepada karyawan setiap kali sistem mengalami pembaharuan.
3. Perusahaan sebaiknya menyediakan fasilitas bagi karyawannya dalam meningkatkan kemampuan pegawainya baik melalui pendidikan formal

maupun non formal mengingat perkembangan teknologi dan informasi semakin pesat.

4. Berhasil dikonfirmasikannya pengaruh aplikasi pengendalian anggaran terhadap kinerja manajer keuangan, maka sebaiknya PT.PLN (persero) lebih memperhatikan Sidalang sehingga dapat membantu dalam meningkatkan kinerja yang akan memajukan perusahaan.