BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada data-data yang telah diperoleh dengan berbagai penganalisaan yang telah dilakukan, penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Program Aplikasi Administrasi Kependudukan yang sedang berjalan diterapkan di Dinas Kependudukan Pencatatan Sipil Sosial dan Tenaga Kerja sudah memenuhi harapan semua pihak.
2. Tanggapan responden terhadap Program Aplikasi Administrasi Kependudukan mengenai penyajian data sebesar 12 orang atau 42,85% menyatakan setuju sedangkan tanggapan terhadap pembuatan biodata penduduk sejumlah 13 orang atau 46,42% menyatakan setuju, serta pembuatan Kartu Tanda Penduduk (KTP) juga menjawab setuju sebanyak 11 orang atau 39,28% dan hanya 11 orang atau 39,28% responden menjawab cukup terhadap pembuatan Kartu Keluarga (KK).
3. Tanggapan responden terhadap Kinerja Pegawai mengenai Ketepatan kerja sebesar 15 orang atau 53,57% menjawab setuju, sedangkan tanggapan responden terhadap Kemampuan menganlisis data/informasi sebesesar 20 orang atau 71,42 % menjawab cukup, serta tanggapan responden terhadap Kemampuan mengevaluasi sebesar 18 orang atau 64,28% menjawab setuju, lalu tanggapan responden terhadap Proses kerja dan kondisi

pekerjaan sebesar 12 orang atau 42,85% menjawab setuju, dan tanggapan responden terhadap Waktu yang dipergunakan sebesar 9 orang atau 31,14% menjawab setuju, sedangkan tanggapan responden terhadap Jumlah kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan sebesar 11 orang atau 39,28% menajwab cukup, dan yang terakhir tanggapan responden terhadap Jumlah dan jenis pemberian pelayanan sebesar 11 orang atau 39,28% menjawab setuju.

4. Dari perhitungan hipotesis ,didapat nilai t_{hitung} sebesar 8,12 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,06. Hal ini dapat disimpulkan bahawa Program Aplikasi Administrasi Kependudukan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Pencatatan Sipil Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Cimahi Secara Signifikan, dengan alasan t_{hitung} lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} , Demikian juga data yang dihasilkan dalam korelasi termasuk dalam kategori kuat keeratannya.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat memberikan kepada pihak perusahaan mengenai Program Aplikasi Administrasi Kependudukan dan kinerja pegawai, penulis mencoba memberikan saran kepada pihak perusahaan. Adapun saran yang disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Dalam variabel X (Program Aplikasi Administrasi Kependudukan) terdapat indikator yang masuk dalam kategori cukup yaitu : Pembuatan Kartu Keluarga (KK) sebesar 39,28%, oleh karena itu sebaiknya dalam pembuatan KK pelayanan kepada masyarakat lebih ditingkatkan.
2. Dalam indikator Y (kinerja) masih ada indikator yang masuk dalam kategori cukup yaitu: Kemampuan menganlisis data/informasi sebsesar 39,28%. sebaiknya pihak perusahaan lebih sering melakukan sosialisasi dan diklat agar pegawai dapat menganalisis data/informasi. dan indikator yang masih dalam kategori cukup yaitu kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan sebesar 39,28%, sebaiknya pegawai lebih dapat meminimalisir kesalahan.
3. Penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar mencantumkan indikator motivasi dan kedisiplinan pegawai dalam bekerja.