BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Dengan dibangunnya sistem informasi pengelolaan data kompetensi karyawan pada seksi Civil Work ini, diharapkan dapat menangani permasalahan yang terjadi bagi seksi dan bagian kerja yang terkait. Dengan permasalahan yang tertangani, setiap kegiatan dapat menjadi lebih efektif dan efisien disertai juga dengan peningkatan kualitas kerja dari setiap bagian dari seksi yang bersangkutan.

Hasil dari analisis dan perancangan sistem informasi ini, dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Dari sistem informasi pengelolaan data kompetensi karyawan yang dibangun ini, bisa memberikan kemudahan bagi para karyawan khususnya seksi yang terkait dalam melakukan proses pendaftaran peserta pelatihan karyawan untuk meningkatkan kompetensi dengan hasil yang lebih baik.
2. Dengan adanya media pengelolaan data kompetensi karyawan ini, diharapkan dapat menjadi sebuah metode pembelajaran dan pengenalan kemampuan peserta pelatihan yaitu para karyawan yang lebih efektif. Diharapkan karyawan menjadi lebih termotivasi dalam melaksanakannya.
3. Dengan adanya sistem informasi ini, dapat membantu kepala seksi khusunya pimpinan seksi Civil Work untuk proses rekomendasi karyawan berdasarkan kompetensi yang dimiliki oleh karyawannya.

6.2. Saran

Sistem informasi pengelolaan data kompetensi karyawan yang dibangun, bukanlah sebuah sistem sempurna yang dapat menangani semua permasalahan yang terjadi. Untuk menjadikan sebuah sistem mempunyai tingkat permasalahan yang sangat kecil, diperlukan pengembangan - pengembangan yang harus diterapkan pada sistem.

Penulis mengajukan beberapa saran bagi pengembang dan pengguna, dengan dibangunnya sistem informasi ini. Adapun saran-saran tersebut adalah :

1. Untuk ke depan, sistem informasi pengelolaan ini diharapkan tidak hanya untuk kegiatan pelatihan karyawan yang dilakukan didalam ruang lingkup perusahaan saja, melainkan pelatihan yang dilakukan diluar ruang lingkup perusahaan.
2. Sistem informasi pengelolaan kompetensi karyawan ini diharapkan dapat digunakan oleh seluruh bagian dari seksi sesuai dengan bidang kegiatan masing-masing yang berada di PT. Indah Kiat Pulp & Paper.
3. Bisa dengan menggunakan pengelolaan basis data yang dijadikan sistem database tunggal dimana ketersediaan SDM (sumber daya manusia) dan fasilitas sudah cukup memadai untuk dilakukan. Sistem database tunggal tersebut mencakup kegiatan pelatihan, *e-training,* ICT (*Information and Communication Technology*), pelatihan jarak jauh dan sebagainya. Sehingga sistem dapat mencakup area kerja.

4. Dengan adanya rekomendasi yang diberikan oleh sistem ini diharapkan dapat membantu setiap seksi di PT. Indah Kiat Pulp & Paper dalam mengambil keputusan untuk kenaikan jabatan karyawannya.