DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR.....iii

DAFTAR ISI.....v

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR.....ix

DAFTAR SIMBOL.....xii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang penelitian.....1

1.2. Identifikasi dan rumusan masalah.....5

1.2.1. Identifikasi Masalah.....5

1.2.2. Rumusan Masalah.....5

1.3. Maksud dan tujuan.....5

1.3.1. Maksud penelitian.....6

1.3.2. Tujuan penelitian.....6

1.4. Kegunaan penelitian.....6

1.4.1. Kegunaan praktis.....7

1.4.2. Kegunaan akademis 7

1.5. Batasan Masalah.....8

1.6. Kerangka pemikiran dan Hipotesis 8
1.6.1. Kerangka pemikiran 8
1.6.2. Hipotesis 13
1.7. Lokasi dan Waktu 14
1.7.1. Lokasi penelitian 14
1.7.2. Waktu penelitian 14

BAB II. LANDASAN TEORI

2.1. Program Aplikasi Penggajian.....16
2.1.1. Pengertian Penggajian.....16
2.2. Efektivitas kerja 18
2.2.1. Konsep dasar Efektivitas Kerja 18
2.2.2. Kriteria-kriteria Efektivitas Kerja 19
2.2.3. Faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kerja.....20
2.4. Pengaruh Program Aplikasi Penggajian terhadap Efektivitas Kerja Karyawan 21

BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIA N

3.1. Objek Penelitian.....23
3.1.1. Sejarah singkat perusahaan 23
3.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....27
3.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan 27
3.1.4. Deskripsi Tugas.....28
3.2.Metode Penelitian.....34

3.2.1. Desain Penelitian.....34

3.2.2. Operasionalisasi Variabel.....35

3.2.3. Metode Penarikan Sampel.....39

3.2.3.1. Populasi.....39

3.2.3.2. Sampel 40

3.2.3.3. Sampling 40

3.2.4. Jenis dan Metode Pengumpulan data 41

3.2.4.1. Jenis Data.....41

3.2.4.2. Metode Pengumpulan Data.....41

3.2.5. Teknik Pengujian Data 43

3.2.5.1. Uji Validitas.....43

3.2.5.2. Uji Reabilitas 48

3.2.6. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....51

3.2.6.1. Analisis Kualitatif/Deskriptif.....51

3.2.6.2. Analisis Kuantitatif/Verifikatif 53

3.2.6.3. Pengujian Hipotesis 57

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian 59

4.1.1. Karakteristik Responden 59

4.1.2.Deskripsi Program Aplikasi Penggajian yang berjalan di Pusat Sumber Daya Geologi.....62

4.1.3.Deskripsi variabel Independen Program Aplikasi Penggajian di Pusat Sumber Daya Geologi berdasarkan tanggapan responden 70

4.1.4. Deskripsi variabel Dependen Efektivitas Kerja Karyawan di Pusat Sumber Daya Geologi Berdasarkan tanggapan responden.....82

4.2. Hasil pembahasan.....95

4.2.1. Uji korelasi rank pearson.....96

4.2.2. Uji regresi linier 98

4.2.3. Koefisien determinasi.....100

4.2.4. Uji hipotesis (t).....100

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. kesimpulan 103

5.2. saran 103

DAFTAR PUSTAKA.....104

LAMPIRAN