ABSTRAK

Efektivitas kerja karyawan merupakan fenomena atau masalah yang terjadi di Pusat Sumber Daya Geologi. Menggunakan Program Aplikasi Penggajian yang handal merupakan salah satu cara untuk dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tiga permasalahan utama, yaitu Program Aplikasi Penggajian, Efektivitas Kerja Karyawan, dan ada tidaknya pengaruh Program Aplikasi Penggajian terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di Pusat Sumber Daya Geologi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dan kuantitatif, untuk mengetahui Program Aplikasi Penggajian yang berjalan menggunakan pendekatan terstruktur (*FlowMap*), mengetahui tanggapan responden mengenai Program Aplikasi Penggajian dan efektivitas kerja karyawan menggunakan kriteria skor aktual dengan skor ideal, teknik pengujian data menggunakan uji validitas dengan rumus analisisnya *product moment* dan uji reabilitas dengan rumus alpa, untuk membuktikan kebenaran hipotesis digunakan uji kolerasi, regresi, determinasi dan uji t, sedangkan dalam mengolah datanya menggunakan program SPSS 14.0 *for windows* dan menggunakan software *Microsoft Office Excel*.

Hasil penelitian menunjukan bahwa Program Aplikasi Penggajian berpengaruh sebesar 49,56% terhadap Efektivitas Kerja Karyawan , artinya menunjukan bahwa Program Aplikasi Penggajian memiliki pengaruh yang kuat dan searah serta signifikan dalam meningkatkan Efektivitas Kerja, sedangkan sisanya yaitu 50,44% (100% -49,56%) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dan sifatnya searah artinya jika penggunaan program aplikasi tersebut semakin baik maka akan semakin baik pula tingkat Efektivitas Kerja Karyawan

Kata kunci : Penggajian, Efektivitas Kerja, Program Aplikasi Penggajian