BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada data-data yang telah diperoleh dengan berbagai penganalisaan yang telah dilakukan, penyusun mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penerapannya, Program Aplikasi Penggajian dapat mempermudah karyawan dalam melakukan penginputan data, penghitungan, dan pencetakan laporan.
2. Program Aplikasi Penggajian secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 86,89% dan sisanya 13,11% yang berarti bahwa tanggapan atas implementasi dari Program Aplikasi Penggajian sangat baik.
3. Efektivitas Kerja Karyawan secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 85,44% dan sisanya 14,56% yang berarti bahwa efektifitas kerja karyawan setelah menggunakan Program Aplikasi adalah baik.
4. Berdasarkan penghitungan koefisien determinasi di atas, maka dapat disimpulkan 49,56% besarnya persentase pengaruh Program Aplikasi Penggajian terhadap Efektivitas kerja karyawan. Dengan kata lain, besarnya pengaruh variabel Program Aplikasi Penggajian terhadap Efektivitas kerja karyawan adalah 49,56%. Sedangkan sisanya yaitu

50,44% (100% - 49,56%) disebabkan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini

5. Dengan ketentuan H0 : $\rho = 0$, tidak ada pengaruh antara kedua variabel dan H1 : $\rho \neq 0$, ada pengaruh antara kedua variabel. Dapat disimpulkan Program Aplikasi Penggajian dan Efektivitas Kerja Karyawan melalui uji t didapat nilai 4,40. Nilai tersebut menjelaskan bahwa antara Program Aplikasi Penggajian berpengaruh terhadap Efektifitas Kerja Karyawan.

5.2. Saran

1. Berdasarkan penelitian dan hasil pembahasan yang menyatakan tanggapan responden terhadap Program Aplikasi Penggajian sangat baik dan tanggapan responden terhadap Efektivitas kerja menyatakan baik maka penulis memberikan saran kepada instansi Pusat Sumber Daya Geologi untuk dapat dipertahankan.
2. Disiplin dan Motivasi bagi pegawai masih perlu ditingkatkan lagi agar kemampuan pegawai dalam menggunakan Program Aplikasi Penggajian merata dan lebih baik.