BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada data-data yang telah diperoleh, penyusun mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam implementasinya, perangkat lunak data pegawai dapat mempermudah pegawai dalam melakukan pengentryan data, pengolahan data dan dalam pembuatan laporan .
2. Perangkat lunak data pegawai secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 86,57% yang berarti bahwa tanggapan atas implementasi dari perangkat lunak data pegawai sangat baik.
3. Kinerja pegwai secara secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 80,3% yang berarti bahwa kinerja pegawai setelah menggunakan perangkat lunak data pegawai adalah baik.
4. Dengan ketentuan H0 : $\rho = 0$, tidak ada pengaruh antara kedua variabel dan H1 : $\rho \neq 0$, ada pengaruh antara kedua variabel. Dapat disimpulkan perangkat lunak data pegawai dan kinerja pegawai melalui uji t didapat nilai 2,83. Nilai tersebut menjelaskan bahwa antara perangkat lunak data pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

5. Berdasarkan penghitungan koefisien determinasi di atas, maka dapat disimpulkan 44,48% besarnya persentase pengaruh perangkat lunak data pegawai terhadap kinerja pegawai. Dengan kata lain, besarnya pengaruh variabel perangkat lunak data pegawai terhadap kinerja pegawai adalah 44,48%. Sedangkan sisanya yaitu 55,52% (100% - 44,48%) disebabkan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini, yaitu pengetahuan, kompetensi dan keahlian.

5.2. Saran

Untuk masukan kepada instansi, penyusun memberikan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian dan hasil pembahasan yang menyatakan tanggapan responden terhadap perangkat lunak data pegawai sangat baik dan tanggapan responden terhadap kinerja pegawai menyatakan baik maka penulis memberikan saran kepada instansi Pusat Sumber Daya Geologi untuk dapat dipertahankan.
2. Harus ada peningkatan kuantitas kerja pegawai agar lebih maksimal dalam setiap penyelesaian pekerjaan yang di berikan oleh atasan.
3. Kerapihan dalam bekerja agar lebih di tingkatkan sehingga kualitas kerja pegawai menjadi lebih baik.

4. Pegawai di harapkan mengikuti pelatihan dan sosialisasi agar kemampuan pegawai dalam menggunakan perangkat lunak data pegawai lebih baik.
5. Dalam penginputan data harus sesuai dengan target agar kuantitas kerja pegawai menjadi semakin baik.