ABSTRAK

Perangkat Lunak Data Pegawai merupakan sistem yang berjalan pada Pusat Sumber Daya Geologi Bandung, Perangkat Lunak Data Pegawai ini diimplementasikan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai. Dan dalam hal ini diperlukan edukasi Perangkat Lunak Data Pegawai kepada pegawai. Sehingga pegawai lebih memahami tentang Perangkat Lunak Data Pegawai yang berjalan saat ini. Dan pegawai akan mengetahui cara penggunaan tentang Perangkat Lunak Data Pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dan kuantitatif, untuk mengetahui perangkat lunak data pegawai yang berjalan menggunakan pendekatan terstruktur (*FlowMap*), mengetahui tanggapan responden mengenai Perangkat Lunak Data Pegawai dan Kinerja Pegawai menggunakan kriteria skor aktual dengan skor ideal, teknik pengujian data menggunakan uji validitas dengan rumus analisisnya *product moment* dan uji reliabilitas dengan rumus alpha, untuk membuktikan kebenaran hipotesis digunakan uji kolerasi, regresi, determinasi dan uji t, sedangkan dalam mengolah datanya menggunakan program SPSS 12.0 *for windows* dan menggunakan software *Microsoft Office Excel.*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Perangkat Lunak Data Pegawai berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, besarnya Pengaruh Perangkat Lunak Data Pegawai terhadap Kinerja Pegawai adalah 44,48%. Sedangkan sisanya yaitu 55,52% (100% - 44,48%) disebabkan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini, yaitu pengetahuan, kompetensi dan keahlian. Dan searah artinya jika pelaksanaan Perangkat Lunak Data Pegawai semakin baik maka akan semakin baik pula Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Perangkat Lunak Data Pegawai, Kinerja Pegawai, Data Pegawai