BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data-data yang telah diperoleh dan diolah dengan berbagai penganalisaan yang telah dilakukan, penyusun mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Monitoring Pengadaan yang sedang berjalan pada perusahaan sudah baik walaupun pada indicator *correctness* atau kebenaran dengan prosedur lapangan dari aplikasi SIMONIDA masih dalam kategori cukup.
2. Tanggapan responden terhadap Sistem Informasi Monitoring Pengadaan (SIMONIDA) secara keseluruhan sudah baik apabila dilihat dari skor sebesar 81,85% , namun masih terdapat satu indikator dalam pengujian kualitas *software* yaitu *correctness* atau kebenaran dengan skor 64,67% yang dinilai oleh responden cukup dengan prosedur lapangan.
3. Kinerja karyawan setelah menggunakan SIMONIDA termasuk dikategorikan baik, hal ini terbukti pada skor kinerja karyawan adalah 83,33%. Namun masih terdapat satu indikator dalam kinerja karyawan yang dianggap cukup yaitu pada indikator kuantitas yang memiliki skor 62% pada item tersebut.
4. Hasil perhitungan hipotesis didapat nilai t_{hitung} sebesar 8,689 sedangkan pada t_{tabel} adalah 2,763. Hal ini diartikan SIMONIDA berdampak secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom DCS Barat Regional III bagian logistik,

dengan alasan bahwa t_{hitung} lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel}. Dengan demikian semakin baik *Software* yang digunakan semakin meningkat kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berkaitan dengan kesimpulan yang penulis buat, maka penulis mengajukan beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, yang diantaranya sebagai berikut :

1. Kekurangan dalam indikator kebenaran dari *software* SIMONIDA supaya dapat cepat teratasi untuk kinerja karyawan yang lebih baik lagi.
2. Sosialisasi tentang kuantitas kinerja karyawan agar lebih diperhatikan lagi demi kinerja yang lebih baik lagi.
3. Bila pembenahan sudah dilakukan pada *software* SIMONIDA agar dilakukan pembenahan pula pada modul SIMONIDA.
4. Kepada peneliti selanjutnya yang mengambil bidang yang sama pula, agar mencantumkan variabel budaya organisasi dan penilaian gaya kepemimpinan untuk penelitian selanjutnya agar memberikan hasil yang maksimal untuk terciptanya kinerja karyawan dan implementasi SIMONIDA yang maksimal.