BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dari PT. PLN (Persero) Distrbusi Jawa Barat mengenai "Sistem Penggajian dan Pengupahan" serta dengan melihat identifikasi masalah yang ada maka penulis dapat menarik kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. PT. PLN (Persero) merupakan perusahaan yang dimiliki oleh Negara (BUMN), BUMN adalah merupakan wadah dari sekumpulan orang untuk melaksanakan kegiatan usaha dapat disebut sebagai pemberi kerja.
2. Dalam rangka memberikan kontra prestasi terhadap hasil kerja sesuai dengan produktifitas kerja yang optimal perusahaan memberikan imbalan dalam bentuk Tunjangan Kompensasi Kerja.
3. Dalam penyusunan laporan keuangan secara periodik maupun secara berkala, maka alokasi pertanggungan jawab manajemen dan analisa keuangan diperlukan adanya ikhtisar laporan pertanggungan jawab keuangan untuk realisasi pembayaran upah dan gaji kedalam suatu ikhtisar pembebanan alokasi beban upah dan gaji beserta beban-beban lainnya.

4.2 Saran

Dari hasil kerja praktek yang penulis lakukan, penulis akan menyampaikan beberapa saran yaitu:

1. Bukti-bukti dan dokomen-dokumen yang penting supaya disimpan dengan baik dan rapih, agar dapat mempermudah pihak yang berkepentingan untuk memperoleh informasi yang diperlukan.
2. Sebaiknya dalam penyusunan sistem akuntansi melibatkan pihak intern dan ekstern, supaya didalam penyusunan sistem akuntansinya mudah dimengerti, lengkap dan jelas oleh semua pihak.
3. Perlu adanya program pelatihan intern bagi setiap karyawan, terutama bagian akuntansi, agar tercipta suatu sistem akuntansi yang efektif dan efisien.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM