BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Universitas Komputer Indonesia Bandung, jurusan Akuntansi yang telah mendidik Mahasiswa dan Mahasiswinya menjadi penerus Bangsa yang terampil dan siap kerja, telah memberikan kesempatan kepada Mahasiswa dan Mahasiswinya sehingga mendapatkan pengalaman melalui Praktek Kerja Lapangan.

Pelaksanaan Praktek Kerja ini telah digariskan oleh UNIKOM yang Kami laksanakan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat.

PT. PLN sebagai Perusahaan BUMN yang cukup besar yang diserahi tugas oleh Pemerintah dalam penyediaan tenaga listrik ke seluruh Indonesia. PLN sebagai agen pembangunan juga mempunyai tugas merintis kegiatan-kegiatan usaha kelistrikan untuk meningkatkan kesejanteraan Masyarakat secara adil dan merata serta mendorong peningkatan ekonomi. Adapun PT. PLN Distribusi Jawa Barat adalah salah satu unit PLN yang melaksanakan pendistribusian tenaga listrik di Wilayah Jawa Barat.

Sebagai BUMN yang memiliki tanggung jawab besar dalam mengemban misi sosial disamping mencari keuntungan bagi Perusahaan , PLN sering mendapat perhatian serta sorotan Masyarakat luas, maka dari itu PLN harus selalu meningkatkan diri terutama dalam hal memberi pelayanan yang sebaik-baiknya kepada Masyarakat.

Dalam Perusahaan PLN terdapat beberapa pekerja untuk mengerjakan pekerjaannya. Dalam meningkatkan kualitas kerjanya harus mendapat imbalan, imbalan itu berupa Gaji atau Upah sesuai dengan bidang pekerjaannya.

Dalam sistem penggajian di Indonesia bahwa Gaji atau Upah ditetapkan berdasaakan peraturan Pemerintah yaitu biasa disebut dengan UMR (Upah Minimum Regional).

Hak seseorang mendapat gaji statusnya telah diakui secara sah sebagai pekerja tetap (pegawai tetap) yang telah ditetapkan oleh dokumen/surat keputusan dari pemberi kerja, sedangkan untuk upah didasarjkan kepada kesepakatan/komitmen yang telah ditetapkan jangka waktunya yang didasarkan kepada perhitungan tarif dan atau prestasi kerja.

Berdasarkan uraian diatas maka dalam penyusunan laporan ini penulis tertarik untuk membahas masalah Gaji dan Upah, sehingga dalam penulisan ini , Penulis mengangkat judul: "SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA BAGIAN KEUANGAN PADA PT. PLN (Persero) DISTRIBUSI JAWA BARAT.

1.2. Maksud dan tujuan

Sesuai program yang telah ditetapkan seluruh Mahasiswa/I UNIKOM diwajibkan untuk melaksanakan praktek kerja lapangan pada tiap-tiap Kantor, Instansi-instansi, Perusahaan/industrialisasi.

Adapun maksud dan tujuan praktek kerja lapangan ini antara lain:

1. Umum:

Untuk membentuk ketaqwaan terhadap Tuhan YME, kecerdasan, keterampilan, meningkatkan budi pekerti, memperkuat kepribadian dan mempertebal semangat kebangsaan, cinta tanah air serta menumbuhkan manusia-manusia yang dapat membangun dirinya serta bertanggung jawab atas pembangunan Bangsa.

2. Khusus:
   a. Menghasilkan tenaga kerja yang diperlukan oleh Masyarakat dan pembangunan.
   b. Membantu para siswa apabila terjun ke Masyarakat atau dunia kerja.
   c. Menghasilkan siswa yang memiliki keterampilan dan pengalaman kerja.
   d. Mempraktekan teori yang didapat dan dimiliki dalam bidang Akuntansi.

Adapun tujuan penulisan antara lain:

Sesuai apa yang telah diuraikan oleh Penulis bahwa dalam membuat laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL) hanya terbatas pada masalah yang akan diketengahkan yaitu tentang Sistem Penggajian dan Pengupahan Pada Bagian Keuangan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat.

1.3. Kegunaan Praktek Kerja Lapangan

Kegunaan dan manfaat Praktek Kerja Lapangan dalam hal ini di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dapat Penulis rasakan adalah sebagai berikut:

1. Penulis dapat menambah ilmu pengetahuan dibidang Akuntansi seiring dengan pertumbuhan ilmu pengetahuan dan meningkatnya kebutuhan Manusia.

2. Penulis dituntut untuk siap kerja dengan dilatih mental, spiritual, kedisiplinan, keuletan dan ketekunan dalam bekerja.
3. Praktek Kerja Lapangan ini telah memberikan kedewasaan pola berpikir dan prilaku Penulis.
4. Penulis telah membuka mata tentang wawasan kerja dan lingkungan kerja, sehingga Penulis dapat mempersiapkan diri untuk terjun ke lapangan kerja.

1.4. Metode Penelitian

Menurut Winarno Surakhmad yang dimaksud dengan metode adalah sebagai berikut: "Metode adalah merupakan cara utama yang digunakan untuk mencapai suatu tujuan, misalnya untuk menguji serangkaian analisis, dengan menggunakan teknikserta alat-alat tertentu. "(Winarno Surakhmad 1985:131)

Metode yang digunakan untuk peninjauan yang ditujukan untuk membuat deskripsi dan gambaran yang sistematis, aktual dan akurat mengenai data yang dibutuhkan, yaitu:

1. Riset pustaka (Library Research), yaitu mengumpulkan data yang berhubungan dengan gaji dan upah.
2. Riset Lapangan (Field Research), yaitu dimaksudkan untuk memperoleh data yang diperlukan dengan cara peninjauan langsung pada PT. PLN.

   Teknik-teknik yang digunakan sebagai berikut:

   a. Wawancara yaitu teknik pengambilan data yang diambil dari hasil tanya jawab dengan pihak pegawai PLN, untuk memperoleh data yang lengkap dan terinci mengenai kegiatan Perusahaan PT. PLN (Persero) Distribusi

Jawa Barat khususnya mengenai gaji dan upah serta untuk mengetahui masalah khusus yang dihadapi.

b. Observasi yaitu teknik pengambilan data dengan mengadakan pengamatan langsung terhadap PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat.

1.5 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Lokasi tempat penulis melaksanakan praktek kerja adalah di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat.

Adapun lamanya penulis melaksanakan Praktek Kerja Lapangan adalah 1 (satu) bulan, terhitung tanggal 02 Oktober 2000 sampai dengan tanggal 31 Oktober 2000.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM