ABSTRAK

Rd Dani Setiadi, "Analisis Penilaian Kinerja Pengaruhnya Tehadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Nalendra Bandung", Dibawah bimbingan Isniar Budiarti, SE.,M. Si.

Penilaian Kinerja merupakan cara yang dipakai perusahaan untuk menilai kinerja karyawan. Penilaian kinerja memiliki tujuan salah satunya adalah meningkatkan Motivasi Kerja karyawan, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai, Penulis melakukan Penelitian ini dengan tujuan untuk mengetahui tanggapan karyawan Hotel Nalendra mengenai penilaian kinerja, motivasi kerja, dan pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan penelitian deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian berjumlah 195 karyawan, dan teknik penarikan sampel menggunakan *stratified random sampling* sehingga diperoleh 66 karyawan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis menggunakan korelasi pearson *product moment* dan koefisien determinasi, serta uji t dengan menggunakan bantuan *SPSS 17.0 for windows*.

Hasil penelitian menyebutkan penilaian kinerja berdasarkan tanggapan responden dengan hasil baik, sedangkan motivasi kerja karyawan menunjukkan penilaian kinerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan menunjukkan tingkat hubungan kuat yaitu sebesar 0.625. Hasil analisis penelitian menunjukkan penilaian kinerja 39.10 %, dan sisanya sebesar 60.90% merupakan dampak faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis seperti, kompensasi,penempatan,konflik keluarga atau dengan rekan kerja, gaya kepemimpinan, pelatihan, dan lain-lain.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja dan Motivasi Kerja dan karyawan Hotel Nalendra.

ABSTRACT

Rd Dani Setiadi, *"The Analysis Influence of Performance Appraisal to Work Motivation of employees at Nalendra Hotel Bandung", under guided of* Isniar Budiarti, S.,E,M. Si.

Performance Appraisal is way who enterprise use to evaluate employee performance. Performance appraisal have purpose either one is increase Work Motivation, so the enterprise get the destination,This research is to know employee Nalendra Hotel comments about performance appraisal, work motivation, and The Influence of Performance Appraisal to Work Motivation.

Research developed by using and survey method. This research also using descriptive and verifikatif methods. Population is that 195 employees, and then the technique of sample this research which using a stratified random sampling so the yield is that 66 employees as sample. Technique in collecting data by using interview, observation, questioners and documentation. The analyzed method by using a correlation of pearson product moment, and coefficient of determination, as well as test of t with by using SPSS 17.0 for windows.

Result of this research show that Performance Appraisal include high category; Work Motivation include high category; showing lev as 0.625. furthermore performance appraisal its influence Work Motivation at 39.10% *while* 60.90% *its influenced by another factorsfactors which not analyzed as a compensation conflict between employees, satisfaction of work, training, and placement, leadership and others.*

Keyword: ***Performance Appraisal and Work Motivation and Employees at Hotel Nalendra Bandung.***