KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Denganmemanjatkanpujidansyukurkehadirat Allah SWT atassegalaRahmatdanKarunia-Nya, yang telahmemberikansegalakekuatan, kemampuan, dankelancarankepadapenulisuntukmelakukanpenelitiandandapatmenyelesaikanusulanpenelitianini yang berjudul**"AnalisisPenilaian Kinerja Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Nalendra Bandung"**. Maksuddantujuanpenyusunanusulanpenelitianiniadalahuntukmemenuhisalahsatusyaratdalammenempuh program strata satu.

Selamapelaksanaanpenelitianinipenulismendapatbimbingan, arahan, sertadukungandariberbagaipihaksehinggapenyusunanusulanpenelitianiniberjalandenganlancar.

Padakesempataninipenulisinginmenyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnyakepadasemuapihak yang telahmemberikanbantuandandukungankepadapenulisdalammenyelesaikanpenyusunanusulanpenelitianini, terutamakepada :

1. Dr. Ir. Eddy SoeryantoSoegoto, selakuRektorUniversitasKomputer Indonesia.
2. Prof. Dr. UmiNarimawati,Dra., SE., M.Si., selakuDekanFakultasEkonomiUniversitasKomputer Indonesia.

3. IbuLinnaIsmawati, SE.,M.Si, selakuKetuaProgram StudiManajemenFakultasEkonomiUniversitasKomputer Indonesia.
4. IbuLitaWulantika, SE., M.Si,selakuketuakordinatorskripsi
5. Ibu Isniar Budiarti, SE.,MSI., selakudosenpembimbing yang telahbanyakmeluangkanwaktuuntukmemberikanbimbingan, saran dannasehatnyaselamapenyusunanlaporanusulan Penelitian ini.
6. Ibu Elvira Azis, SE., MT, selakuDosenWali yang telahbanyakmemberikanbantuan, saran-saran danmotivasi yang sangatberartibagipenulis
7. BapakCecepselakupembimbing yang telahmemberikanarahandanbimbingankepadapenulisdanyang telahmenerimapenulisuntukmelaksanakanUsulan Penelitian diHotel Nalendra Bandung.
8. BapakFarumin,selakuManajer Division Human Resources Departement, yang telahmemberikankesempatanpenulisuntukmelaksanakanUsulan Penelitianpada Division Human Resources Departement.
9. SeluruhStafdanKaryawan Hotel Nalendra Bandung, yang telahmemberikaninformasi yang sangatberhargakepadapenulisselamamelakukan Penelitian.
10. SeluruhStafDosendanpegawaiUniversitasKomputer Indonesia khususnyapada Program StudiManajemen.

11. UntukIbu (Imassutedjaningsih) dan Ayah (Rd.Uuwahyudin), yang senantiasamemberikankasihsayangdancinta yang besarbagipenulis, jugatiadahentinyamemberikandoronganmotivasi, sertarestunya.
12. Seluruh teman-temanku seperjuangan tetapi tidak senasibdi Fakultas Ekonomikhususnya Program StudiManajemen (MN-5kry) angkatan 2006, yang tidak mungkin disebutkan satu persatu terimakasih atassemua bantuan yang kalian berikan kepada penulis baik bantuan moril,materi dan doanya.
13. Seluruhpihak yang telahmembantupenulisdalammenyusunlaporankerjapraktekini yang tidakbisapenulissebutkansatupersatu.

Denganketerbatasanilmudanpengetahuan yang penulismiliki, penulismenyadaribahwapenyusunanusulanpenelitianinimasihjauhdarikesempurnaandanmasihterdapatkekurangandankelemahan, walaupundemikianpenulistelahberusahasemaksimalmungkinuntukmendapathasil yang optimal.

Olehkarenaitu, penulismengharapkanadanyamasukanbaikitukoreksi, kritikdan saran yang membangundariberbagaipihaksehinggamenjadibahanmasukanbagipenulisuntukpeningkatan di masa yang akandatang.

Akhir kata penulismengharapkanpenyusunanusulanpenelitianinidapatbermanfaatbagisem

uapihakdanjugasemoga Allah SWT membalassemuapihak yang telahmembantu.

Bandung, Juli2010

Penulis

Rd. DaniSetiadi