DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

ABTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR iii

DAFTAR ISI v

DAFTAR GAMBAR x

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR SIMBOL xiii

DAFTAR LAMPIRAN

BAB I PENDAHULUAN

1.1 . Latar Belakang Penelitian 1

1.2 . Identifikasi dan Rumusan Masalah 4

1.2.1. Identifikasi……. 4

1.2.2. Rumusan Masalah……..….. 4

1.3 . Maksud dan Tujuan Penelitian 4

1.3.1. Maksud Penelitian……. 4

1.3.2. Tujuan Penelitian…….. 5

1.4 . Kegunaan Penelitian 5

1.4.1. Kegunaan Praktis 5

1.4.2. Kegunaan Akademis 6

1.5 Batasan Masalah 7

1.6. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis 7

1.6.1. Kerangka Pemikiran 7

1.6.2 .Hipotesis 12

1.7. Lokasi dan waktu Penelitian 12

BAB II. LANDASAN TEORI

2.1. Pengertian Perangkat Lunak 14

2.1.1. Karakteristik Perangkat Lunak..... 16

2.1.2. Klasifikasi Perangkat Lunak..... 17

2.2. Pengertian Program Aplikasi..... 20

2.2.1. Pengertian Program..... 20

2.2.2. Pengertian Aplikasi..... 21

2.3. Siklus Pengolahan Data..... 21

2.4. Database..... 22

2.4.1. Operasi Database..... 22

2.4.2. Database Manajemen Sistem..... 23

2.4.3. Database MySql..... 23

2.5. Metode Analisis Dan Perancangan Terstruktur..... 24

2.5.1. Flow Map..... 24

2.6. Konsep Dasar Rekrutmen 24

2.6.1. Maksud dan Tujuan Rekrutmen 25

2.7. Konsep Dasar Program Aplikasi Rekrutmen …..... 26

2.8. Konsep Dasar Efisiensi Kerja… …..... 26

2.8.1. Kriteria-Kriteria Efisiensi Kerja……. 27

2.8.2. Sumber Daya Perusahaan……... 28

2.9. Pengaruh program Aplikasi Rekrutmen Terhadap Efisiensi kerja Karyawan…… 29

BAB III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian 30

3.1.1. Tinjauan Umum Perusahaan…… 30

3.1.2. Sejarah Perusahaan 30

3.1.3. Visi dan Misi Perusahaan 32

3.1.3.1. Visi……. 32

3.1.3.2. Misi…… 33

3.1.4. Tempat dan Kedudukan Perusahaan…… 33

3.1.5. Bentuk dan Hukum Perusahaan……... 33

3.1.6. Bidang Pekerjaan Divisi/Departemen Tempat Penelitian… 34

3.1.7. Struktur Organisasi Perusahaan 34

3.1.8. Deskripsi Kerja 35

3.2. Metode Penelitian 37

3.2.1. Desain Penelitian 37

3.2.2. Operasional Variabel 37

3.2.3. Metode Penarikan Sampel 41

3.2.3.1. Populasi 41
3.2.3.2. Sampel 42
3.2.3.3. Sampling 42
3.2.4. Jenis dan Metode Pengumpulan Data 42
3.2.4.1. Jenis Data 42
3.2.4.2. Metode Pengumpulan Data 43
3.2.5. Teknik Pengujian Data 44
3.2.5.1. Uji Validitas 44
3.2.5.2. Uji Reliabilitas 47
3.2.6. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis 49
3.2.6.1. Analisis Kualitatif 49
3.2.6.2. Analisis Kuantitatif 52
3.2.6.3. Pengujian Hipotesis 55

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian 57
4.1.1. Karakteristik Responden 57
4.1.2. Deskripsi Sistem Informasi Rekrutmen yang Berjalan di PT. PLN 59
4.1.2.1. Tampilan Program 59
4.1.2.2. Flow Map yang Sedang Berjalan 60
4.1.2.3. Diagram Konteks 62
4.1.2.4. Data Flow Diagram (DFD) 62

4.1.3. Implementasi Sistem Informasi Rekrutmen Di PT. PLN Persero Berdasarkan Tanggapan Responden 63

4.1.4. Implementasi Efisiensi Kerja Karyawan Berdasarkan Tanggapan Responden 70

4.2. Hasil Pembahasan 78

4.2.1. Uji Korelasi ……..... 78

4.2.2. Uji Regresi …….. 79

4.2.3. Koefisien Determinasi ……. 80

4.2.4. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis …… 80

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 83

5.2 Saran 84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN