BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya yaitu bab hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dalam penerapannya, program aplikasi rekrutmen memang diperlukan dalam perusahaan untuk mempermudah karyawan dalam melakukan perekrutan calon karyawan agar mendapatkan calon karyawan yang qualified sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
2. Program Aplikasi rekrutmen secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 83,89% yang berarti bahwa tanggapan atas implementasi dari Program Aplikasi rekrutmen sangat baik.
3. Efisiensi kerja Karyawan secara secara keseluruhan baik. Respon tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan tanggapan dari responden dengan hasil sebanyak 75,52% yang berarti bahwa efisiensi kerja karyawan setelah menggunakan sistem informasi adalah baik..
4. Untuk hasil dari hipotesis didapat nilai dari t hitung sebesar 10,10 dengan t tabel 2,07 artinya t hitung lebih besar dari t tabel sehingga H0 ditolak yang berarti program aplikasi rekrutmen berpengaruh pada efisiensi kerja karyawan PT. PLN Bandung.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian dan pembahasan, maka peneliti mencoba memberikan saran kepada pihak perusahaan. Adapun saran yang disampaikan oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Program aplikasi rekrutmen yang digunakan di PT. PLN sudah berada pada kategori yang baik, namun agar kualitas program aplikasi lebih baik lagi, perlu diadakannya pengembangan sistem dengan software yang lebih spesifik agar data dan informasi yang ada lebih terjamin dan tertata dalam penyimpanannya.
2. Sosialisasi dan pelatihan bagi karyawan masih perlu ditingkatkan lagi agar kemampuan karyawan dalam menggunakan program aplikasi rekrutmen lebih merata.
3. Bagi karyawan yang ingin meningkatkan efisensi kerjanya sebaiknya jangan menunggu pelatihan dari perusahaan, tetapi berusaha sendiri untuk meningkatkan kemampuan dibidang teknologi informasi agar dapat mengikuti perkembangan informasi pada masa kini.
4. Perusahaan sebaiknya menyediakan fasilitas bagi karyawannya dalam meningkatkan kemampuan karyawannya baik melalui pendidikan formal maupun non formal mengingat perkembangan teknologi dan informasi semakin pesat..