BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian

Hasil penelitian berisi tentang pembahasan atau hasil akhir dari penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya.

4.1.1. Karakteristik Responden

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan di bagian SDM PT.PLN Persero Distribusi Jawa Barat dan Banten-Bandung. Karakteristik responden dapat dikategorikan menurut Jenis Kelamin, Usia, Masa kerja, Staus Kerja. Untuk lebih jelas dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 4.1

Responden berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
Perempuan	10	42%
Laki-laki	14	58%
Jumlah	**24**	**100%**

Sumber : data hasil kuesioner 2009

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa berdasarkan jenis kelamin, terdapat sebanyak 10 orang atau 42% karyawan Bagian SDM adalah perempuan, dan sebanyak 14 orang atau 58% adalah laki-laki. Maka dapat disimpulkan bahwa mayoritas jenis kelamin karyawan adalah laki-laki.

Tabel 4.2

Responden Berdasarkan Usia

NO.	Uraian	Frekuensi	Persentase
1.	15-20 tahun	0	0
2.	21-30 tahun	4	16,7%
3.	31-40 tahun	9	37,5%
4.	41-50 tahun	8	33,3%
5.	>50 tahun	3	12,5%
Jumlah		**24**	**100%**

Sumber: data hasil kuesioner 2009

Berdasarkan tabel diatas, usia responden diketahui 31-40 sebesar 37,5%, usia 41-50 sebesar 33,3%, 21-30 sebesar 16,7%, kurang dari 50 tahun sebesar 12,5%. Dapat disimpulkan rata-rata usia responden 31-40 dikarenakan pada usia tersebut adalah masa usia yang produktif.

Tabel 4.3

Responden Berdasarkan Masa Kerja

Uraian	Frekuensi	Persentase
0-5 tahun	2	8,3%
6-10 tahun	4	16,7%
11-15 tahun	8	33,3%
16- 20 tahun	7	29,2%
>21 tahun	3	12,5%
Jumlah	**24**	**100%**

Sumber: Data Hasil Kuesioner 2009.

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa berdasarkan masa kerja, terdapat sebanyak 2 orang atau 8,3% pegawai Bagian SDM telah bekerja antara 0-5 tahun, sebanyak 4 orang atau 16,7% telah bekerja antara 6-10 tahun, 8 orang

atau 33,3% telah bekerja antara 11-5 tahun, 7 orang yang bekerja antara 16-20 tahun, dan 3 orang karyawan yang bekerja lebih dari 21 tahun. Maka dapat disimpulkan bahwa mayoritas pegawai telah mempunyai masa kerja antara 11-55 tahun yaitu sebanyak 8 orang dari total 24 responden.

Tabel 4.4

Responden Berdasarkan Status Kerja

Uraian	Frekuensi	Persentase
Tetap	24	100%
Kontrak	0	0
Jumlah	**24**	**100%**

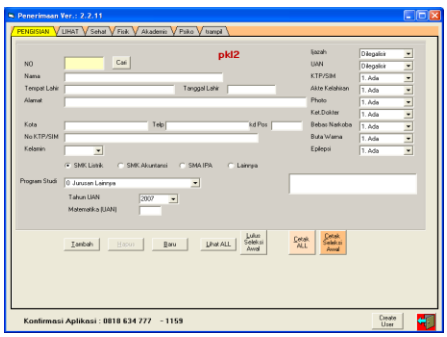
Sumber: Data Hasil Kuesioner 2009.

Berdasarkan tabel diatas, Dapat disimpulkan bahwa sebagian besar responden berstatus sebagai karyawan tetap.

4.1.2. Deskripsi Program Aplikasi Rekrutmen yang berjalan di PT. PLN

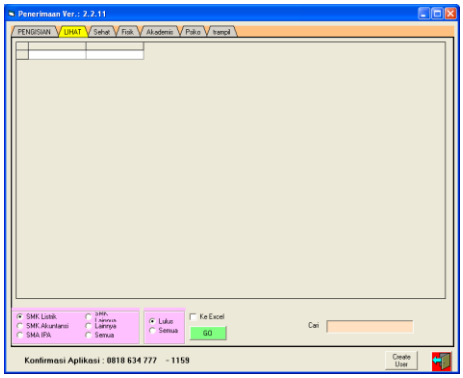
4.1.2.1 Tampilan Program

Tampilan program dibawah untuk memasukan data calon tenaga kerja yang akan diseleksi.



Gambar 4.1 Tampilan program Aplikasi Rekrutmen

Tampilan dibawah ini untuk mengetahui data-data pelamar yang masuk,lulus, dan tidak lulus seleksi.



Gambar 4.1 Tampilan program Program Aplikasi Rekrutmen

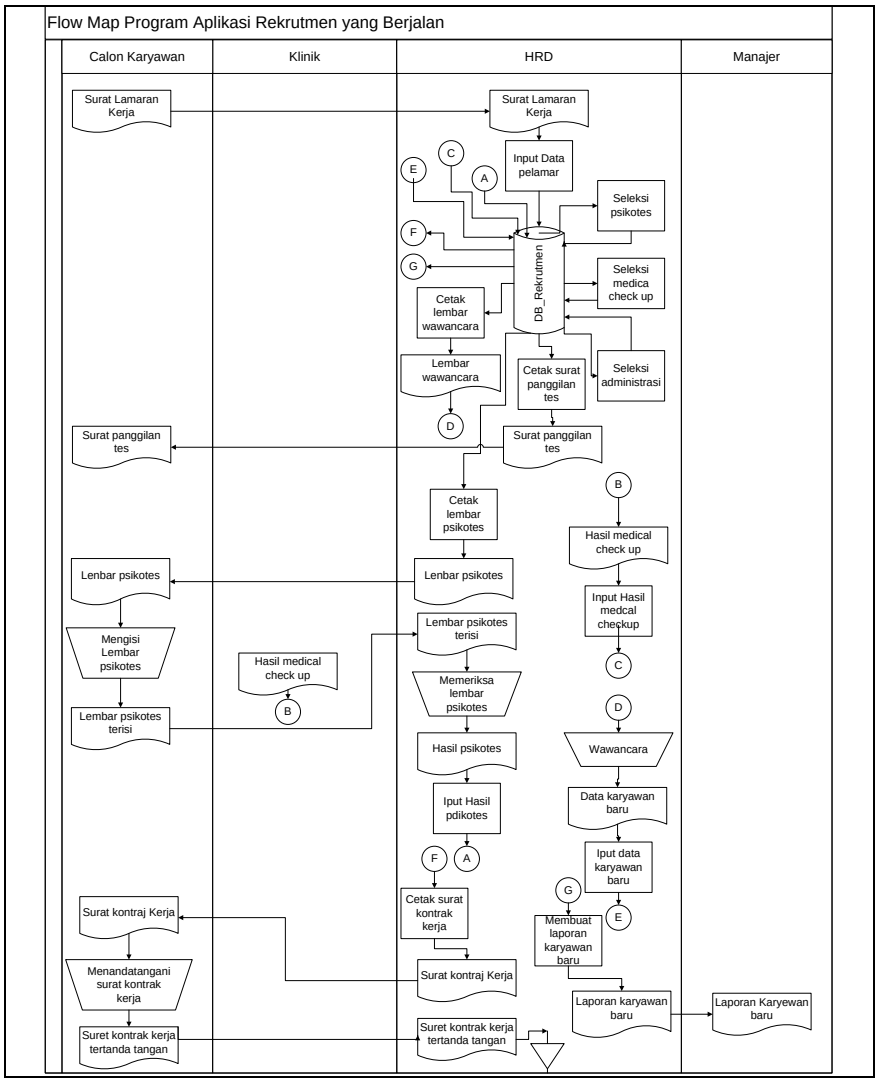
4.1.2.2 Flowmap yang sedang berjalan

Diagram alur dokumen atau flowmap merupakan penguraian dari suatu program aplikasi yang utuh kedalam bagian-bagian komponen dengan maksud untuk mengidentifikasi serta dapat mengevaluasi suatu permasalahan.

Berikut adalah analisis prosedur yang berjalan:

1. Pelamar menyerahkan lamaran ke HRD lalu HRD menginputkan data pelamar kedalam program aplikasi, dan melakukan seleksi administrasi.
2. Setelah melakukan seleksi, HRD mencetak surat panggilan tes dan lembar psikotes bagi pelamar yang lulus seleksi administrasi
3. Pelamar mengisi lembar psikotes lalu menyerahkanya kembali pada HRD.
4. HRD memeriksa lembar psikotes yang telah terisi tersebut lalu menginputkan hasilnya dan melakukan seleksi psikotes, Lalu melakukan medical checkup bagi pelamar yang lulus seleksi psikotes dan hasilnya lalu diinputkan kedalam program aplikasi untuk dilakukan seleksi medical checkup, Lalu HRD mencetak lembar wawancara bagi yang lulus seleksi.

5. HRD melakukan wawancara terhadap pelamar yang lulus tersebut, Dari wawancara tersebut HRD mendapat data karyawan baru lalu diinputkan kedalam program aplikasi untuk mencetak surat kontrak kerja.
6. Karyawan baru mendapat surat kontrak kerja untuk ditandatangani lalu diserahkan kembali ke bagian HRD.
7. Bagian HRD Membuat laporan karyawan baru lalu diserahkan kepada manager.

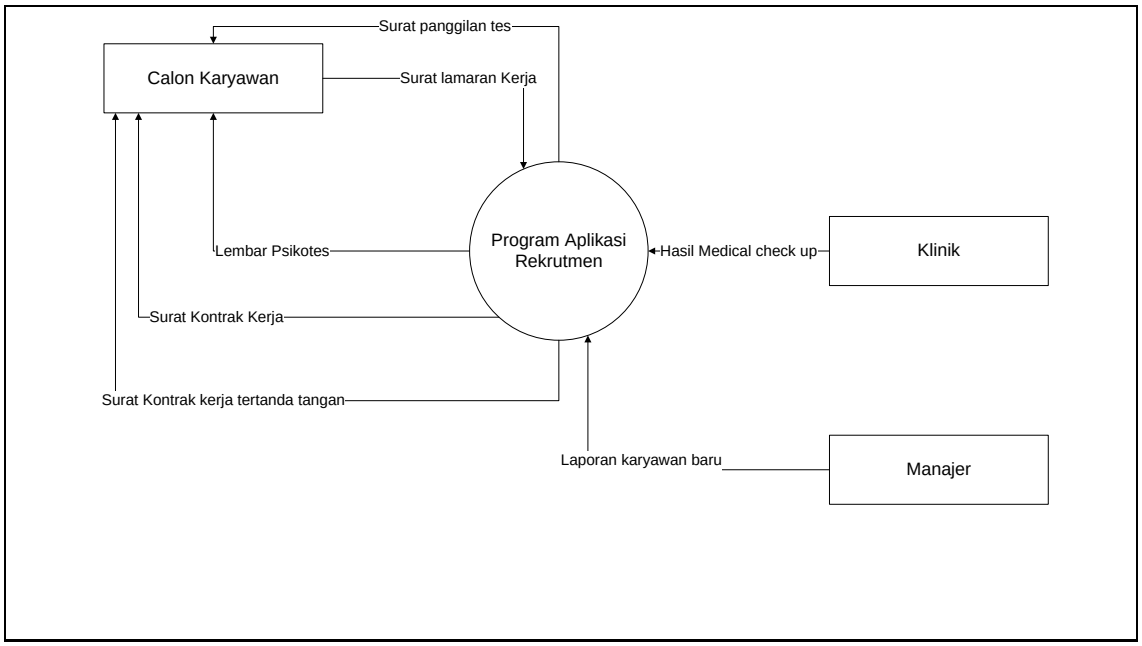


Gambar 4.2 Flowmap Program Aplikasi Rekrutmen yang berjalan

4.1.2.3. Diagram Konteks

Diagram konteks adalah suatu diagram tingkat atas yaitu diagram global dari sebuah program aplikasi yang menggambarkan aliran-aliran data dari entitas-entitas luar yang masuk dan keluar dari aplikasi tersebut secara umum. Pada diagram konteks ini akan terlihat hubungan dari program aplikasi dalam memasukan data, mengolah data dan mengahasilkan laporan.

Diagram konteks Program Aplikasi rekrurtmen pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten dapat dilihat pada gambar 4.2



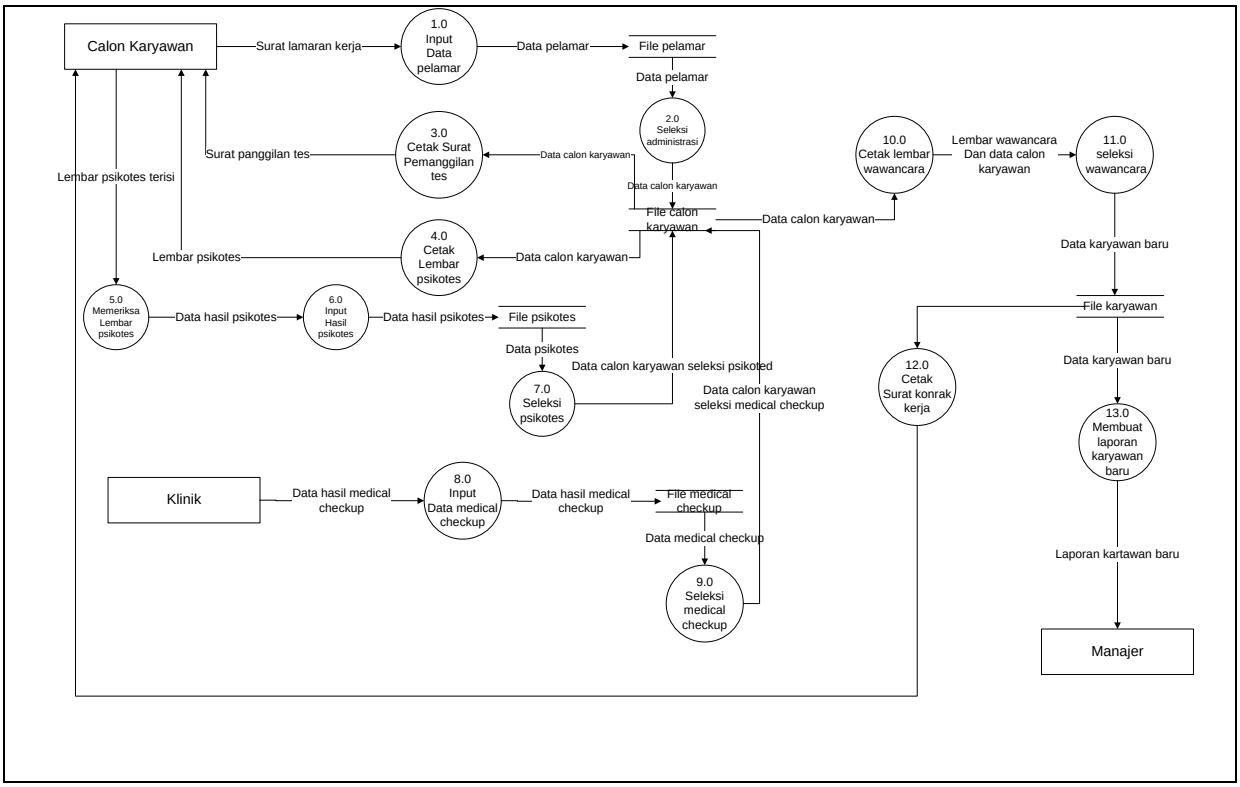
Gambar 4.3 Diagram Konteks Program Aplikasi Rekrutmen yang berjalan

4.1.2.4. Data Flow Diagram

Diagram arus data atau yang lebih dikenal dengan Data Flow Diagram (DFD) merupakan pengembangan dari diagram konteks yang menggambarkan arus data yang mengalir dalam Program Aplikasi Rekrutmen.

DFD sering digunakan untuk menggambarkan suatu sistem yang telah ada atau sistem yang baru akan dikembangkan secara logika. Gambaran ini tidak tergantung pada perangkat keras, perangkat lunak, dan struktur data atau organisasi file.

Pada gambar menjelaskan proses-proses DFD secara terinci tentang arus data yang terjadi.



Gambar 4.4 Data Flow Diagram program Aplikasi Rekrutmen yang berjalan

4.1.3. Implementasi Program Aplikasi Rekrutmen di PT. PLN (Persero) berdasarkan tanggapan responden

Pada subbab ini akan dijelaskan tentang bagaimana implementasi Program Aplikasi rekrutmen yang ada di PT. PLN berdasarkan tanggapan responden.

Deskripsi Variabel Independen (program Aplikasi Rekrutmen) diperoleh melalui perhitungan persentase terhadap skor jawaban responden. Skor tersebut diperoleh dengan memberikan angket yang berisi pertanyaan tentang program Aplikasi Rekrutmen dan Efisiensi kerja karyawan. Pertanyaan yang mewakili program aplikasi Rekrutmen adalah nomor 1 sampai dengan nomor 6. Penilaian tanggapan terhadap Variabel independen (Program Aplikasi Rekrutmen) dapat dihitung dengan rumus 4.5 sebagai berikut :

Skor Total :

$$= \frac{Skor\ aktual}{Skor\ Ideal} \text{ x } 100\%$$

$$= \frac{604}{720} \text{X } 100\%$$

$$= 83{,}89\%$$

Keterangan :

Skor aktual = Jawaban seluruh responden

Skor Ideal = Skor /nilai tertinggi /semua responden diasumsikan memilih jawaban tertinggi

Responden memberi tanggapan kepada keseluruhan Variabel Independen (Program Aplikasi Rekrutmen) yaitu sebanyak %. Angka tersebut jika dilihat pada tabel pengkategorian skor jawaban.

Tabel 4.5

Pengkategorian Skor Jawaban

Interval Tingkat Intensitas	Kriteria
20%-<36%	Kurang Sekali
36%-<52%	Kurang
52%-<68%	Biasa
68%-<84%	Baik
84%-<100%	Baik Sekali

Sumber : Redi Panuju (2001:25)

Jawaban responden terhadap indikator pertanyaan variabel independent dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 4.6.

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penyimpanan data

item pertanyaan 1

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	5	20,8%
Setuju	19	79,2%
Cukup	0	0
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 1 yaitu ”Program Aplikasi Rekrutmen memberikan kemudahan dalam penyimpanan data.

yang menjawab sangat setuju sebanyak 5 orang atau 20,8% dan yang menjawab setuju sebanyak 19 orang atau 79,2% dan tidak ada responden yang menjawab cukup, tidak setuju atau sangat tidak setuju. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban setuju yaitu sebanyak 19 responden dari total 24 responden.

Tabel 4.7.

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penyimpanan data

item pertanyaan 2

Alternatif jawaban	**Frekuensi**	**Persentase**
Sangat Setuju	0	0
Setuju	0	0
Cukup	0	0
Tidak Setuju	19	79,2%
Sangat Tidak Setuju	5	20,8%
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 2 yaitu, Program Aplikasi Rekrutmen memberikan hambatan dalam penyimpanan data. tidak ada responden yang menjawab sangat setuju, setuju maupun cukup, sedangkan yang menjawab tidak setuju 19 orang atau 79,2%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 5 orang atau 20,8%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban tidak ssetuju yaitu dengan responden berjumlah 19 orang dari total 24 responden.

Berdasarkan tabel 4.6 dan tabel 4.7, bahwa pada indikator ini Program Aplikasi Rekrutmen dapat memberikan kemudahan dalam penyimpanan data.

Untuk jawaban responden terhadap indikator Pengolahan data dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 4.8.

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Pengolahan data

item pertanyaan 3

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	13	54%
Setuju	11	46%
Cukup	0	0
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 3 yaitu ” Program Aplikasi Rekrutmen dapat mempermudah dalam pengolahan data yang menjawab sangat setuju 13 orang atau 54%, sedangkan yang menjawab setuju 11 orang atau 46% dan tidak ada responden yang menjawab cukup, tidak setuju atau sangat tidak setuju. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju yaitu dengan responden berjumlah 13 orang dari total responden 24 orang.

Tabel 4.9.

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Pengolahan data

item pertanyaan 4

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	0	0
Setuju	0	0
Cukup	0	0
Tidak Setuju	15	62%
Sangat Tidak Setuju	9	38%
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 4 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen memberi hambatan dalam pengolahan data, yang menjawab tidak setuju 15 orang atau 62% dan menjawab sangat tidak setuju 9 orang atau 38%. tidak ada responden yang menjawab cukup, setuju maupun sangat setuju. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban tidak setuju yaitu dengan responden berjumlah 15 orang dari total 24 responden.

Berdasarkan tabel 4.8 dan tabel 4.9, bahwa pada indikator ini Program Aplikasi Rekrutmen dapat memberikan kemudahan dalam pengolahan data.

Untuk jawaban responden terhadap indikator Penyampaian Hasil dapat dilihat pada tabel dibawah ini

Tabel 4.10

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penyampaian Hasil

item pertanyaan 5

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	10	42%
Setuju	14	58%
Cukup	0	0
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 5 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen memberi kemudahan dalam penyampaian hasil yang menjawab sangat setuju 10 orang atau 42%, yang menjawab setuju 14 orang atau 58%, tidak ada responden yang menjawab tidak cukup, setuju maupun sangat tidak setuju. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban setuju yaitu dengan responden berjumlah 14 orang dari total 24 responden.

Tabel 4.11

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penyampaian Hasil

item pertanyaan 6

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	0	0
Setuju	0	0

Cukup	0	0
Tidak Setuju	14	58,3
Sangat Tidak Setuju	10	41,7%
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 6 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen memberi hambatan dalam penyampaian hasil yang menjawab sangat tidak setuju 10 orang atau 41,7%, menjawab tidak setuju 14 orang atau 58,3% tidak ada rsponden yang menjawab cukup, setuju maupun sangat setuju. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban tidak setuju yaitu dengan responden berjumlah 14 orang dari total 24 responden.

Berdasarkan tabel 4.10 dan tabel 4.11, bahwa pada indikator ini Program Aplikasi Rekrutmen dapat memberikan kemudahan dalam peyampaian Hasil.

4.1.4. Implementasi Efisiensi kerja karyawan di PT.PLN (Persero) berdasarkan tanggapan responden

Pada subbab ini akan dijelaskan tentang bagaimana implementasi Efisiensi kerja Karyawan yang ada di PT. PLN berdasarkan tanggapan responden.

Variabel Dependent (efisiensi kerja) diperoleh melalui perhitungan persentasi terhadap skor jawaban responden. Skor tersebut diperoleh dengan memberikan angket yang berisi pertanyaan tentang program aplikasi rekrutmen dan efisiensi kerja. Pertanyaan yang mewakili efisiensi kerja adalah nomor 7 sampai dengan 14. Penilaian tanggapan terhadap variabel dependent (efisiensi kerja) dapat dihitung dengan rumus sebagai berikut :

Skor Total $= \frac{Skor\ aktual}{Skor\ Ideal} \times 100\%$

$= \frac{752}{960} \times 100\%$

$= 75{,}52\ \%$

Jawaban responden terhadap indikator variabel dependent dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 4.12

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator perencanaan

item pertanyaan 7

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	3	12,5%
Setuju	14	58,3%
Cukup	0	0
Tidak Setuju	7	29,2%
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 7 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen memberikan kemudahan dalam perencanaan perekrutan, yang menjawab sangat setuju 3 orang atau 12,5%, menjawab setuju 14 orang atau 58,3%, yang menjawab tidak setuju 7 orang atau 29,2% dan tidak ada responden yang menjawab cukup maupun sangat tidak setuju. Jawaban responden

terpusat pada alternatif jawaban setuju yaitu dengan responden berjumlah 14 orang dari total 24 responden.

Tabel 4.13

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Perencanaan

item pertanyaan 8

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	0	0
Setuju	0	0
Cukup	5	20,8%
Tidak Setuju	16	66,7%
Sangat Tidak Setuju	3	12,5%
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 8 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen memberikan hambatan dalam perencanaan perekrutan, yang menjawab sangat tidak setuju 3 orang atau 12,5%, yang menjawab tidak setuju 16 orang atau 66,7%, yang menjawab cukup 5 orang atau 20,8% dan tidak ada responden yang menjawab setuju atau sangat setuju. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban tidak setuju yaitu dengan responden berjumlah 16 orang dari total 24 responden.

Berdasarkan tabel 4.12 dan tabel 4.13, bahwa pada indikator ini Program Aplikasi Rekrutmen dapat memberikan kemudahan dalam Perencanaan Perekrutan.

Untuk jawaban responden terhadap indikator Penyederhanaan dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 4.14

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penyederhanaan

item pertanyaan 9

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	3	12,5%
Setuju	16	66,7%
Cukup	0	0
Tidak Setuju	5	20,8%
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 9 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen memberikan kemudahan dalam proses perekrutan, yang menjawab sangat setuju 3 orang atau 12,5%, yang menjawab setuju 16 orang atau 66,7%, tidak ada responden yang menjawab cukup, yang menjawab tidak setuju 5 orang atau 20,8%, dan tidak ada responden yang menjawab sangat tidak setuju. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban setuju yaitu dengan responden berjumlah 16 orang dari total 24 responden.

Tabel 4.15

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penyederhanaan

item pertanyaan 10

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	0	0
Setuju	2	8,3%
Cukup	7	29,2%
Tidak Setuju	12	50%
Sangat Tidak Setuju	3	12,5%
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 10 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen memberikan hambatan dalam proses perekrutan, tidak ada responden yang menjawab sangat setuju, yang menjawab setuju 2 orang atau 8,3%, yang menjawab cukup 7 orang atau 29,2%, yang menjawab tidak setuju 12 orang atau 50%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 3 orang atau 12,5%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban tidak setuju yaitu dengan responden berjumlah 12 orang dari total 24 responden.

Berdasarkan tabel 4.14 dan tabel 4.15, bahwa pada indikator ini Program Aplikasi Rekrutmen dapat memberikan kemudahan dalam Pengoperasiannya.

Untuk jawaban responden terhadap indikator Penggabungan dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 4.16

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penggabungan

item pertanyaan 11

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	12	50%
Setuju	12	50%
Cukup	0	0
Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 11 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen menghemat waktu dalam melakukuan proses perekruan yang menjawab sangat setuju 12 orang atau 500%, yang menjawab setuju 12 orang atau 50%, dan tiadk ada responden yang menjawab cukup, tidak setuju maupun sangat tidak setuju. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban sangat setuju dan setuju yaitu dengan responden masing-masing berjumlah 12 orang dari total 24 responden.

Tabel 4.17

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penggabungan

item pertanyaan 12

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	0	0

Setuju	5	20,8%
Cukup	0	0
Tidak Setuju	16	66,7%
Sangat Tidak Setuju	3	12,5%
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 12 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen memakan waktu lama dalam proses perekrutan tidak ada responden yang menjawab sangat setuju, yang menjawab setuju 5 orang atau 20,8%, tidak ada reponden yang menjawab cukup, yang menjawab tidak setuju 16 orang atau 66,7%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 3 0rang atau 12,5%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban tidak setuju yaitu dengan responden berjumlah 16 orang dari total 24 responden.

Berdasarkan tabel 4.16 dan tabel 4.17, bahwa pada indikator ini Program Aplikasi Rekrutmen dapat menghemat dari segi waktu.

Untuk jawaban responden terhadap indikator Penghapusan dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 4.18

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penghapusan

item pertanyaan 13

Alternatif jawaban	Frekuensi	Persentase
Sangat Setuju	5	20,8%
Setuju	19	79,2%
Cukup	0	0

Tidak Setuju	0	0
Sangat Tidak Setuju	0	0
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 13 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen membuat proses perekrutan menjadi efisien yang menjawab sangat setuju 5 orang atau 20,8%, yang menjawab setuju 19 orang atau 79,2%, dan tidak ada responden yang menjawab cukup,tidak setuju atau sangat tidak setuju. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban setuju yaitu dengan responden berjumlah 19 orang dari total 24 responden.

Tabel 4.19

Kategori Jawaban Responden terhadap Indikator Penghapusan

item pertanyaan 14

Alternatif jawaban	**Frekuensi**	**Persentase**
Sangat Setuju	0	0
Setuju	0	0
Cukup	3	12,5%
Tidak Setuju	16	66,7%
Sangat Tidak Setuju	5	20,5%
Jumlah	**24**	**100%**

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa pada item pernyataan 14 yaitu Program Aplikasi Rekrutmen membuat proses perekrutan menjadi tidak efisien

tidak ada responden yang menjawab sangat setuju maupun setuju, yang menjawab cukup 3 orang atau 12,5%, yang menjawab tidak setuju 16 orang atau 66,7%, dan yang menjawab sangat tidak setuju 5 orang atau 20,5%. Jawaban responden terpusat pada alternatif jawaban tidak setuju yaitu dengan responden berjumlah 16 orang dari total 24 responden.

Berdasarkan tabel 4.18 dan tabel 4.19, bahwa pada indikator ini Program Aplikasi Rekrutmen dapat menjadikan kegiatan Perekrutan menjadi lebih Efisien.

4.2. Hasil Pembahasan

Hasil pembahasan disini membahas tentang hasil akhir yang diperoleh dari penelitian, seperti hasil perhitungan uji korelasi, regresi, deteminasi, dan uji hipotesis. Adapun hasil pembahasan akan dibahas selengkapnya sebagai berikut :

4.2.1. Uji Korelasi

Uji korelasi digunakan untuk mengetahui hubungan antar variabel bebas yaitu program Aplikasi Rekrutmen dengan variabel terikat yaitu Efisiensi kerja.

Perhitungan korelasi menggunakan SPSS 14.0 *for windows*, maka dapat dilihat pada gambar berikut:

Correlations

		Program Aplikasi	Efisiensi
Program Aplikasi	Pearson Correlation	1	.907
	Sig. (2-tailed)	.	.000
	N	24	24
Efisiensi	Pearson Correlation	.907	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.
	N	24	24

Gambar 4.5

Output Korelasi Pearson

Dengan demikian berdasarkan output gambar 4.5 diatas korelasi yang menunjukkan hubungan antara Program Aplikasi Rekrutmen dengan Efisiensi Keja adalah 0,907 = 0,91 yang berarti Program Aplikasi Rekrutmen mempunyai keeratan yang sangat kuat dengan Efisiensi kerja.

Berdasarkan kriteria koefisien korelasi *Guilford* pada tabel 3.8, maka angka tersebut menunjukkan korelasi yang kuat, signifikan dan searah dikarenakan korelasi bernilai positif. Itu berarti jika program Aplikasi rekrutmen besar, maka efisiensi kerjanya juga besar.

4.2.2. Uji Regresi

Untuk uji regresi dengan mengunakan program SPSS 14.0 *for windows* maka akan dihasilkan output sebagai berikut :

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.708	1.731		.409	.686
	Program Aplikasi	**1.369**	.135	.907	10.116	.000

a Dependent Variable: efisiensi

Gambar 4.6. Output Regresi

Dari tabel diatas maka dapat diinterprestasikan bahwa jika program Aplikasi rekrutmen dengan efisiensi kerja diukur dengan instrumen yang dikembangkan dalam penelitian ini, maka setiap perubahan skor Program Aplikasi rekrutmen sebesar satu satuan dapat diprediksikan bahwa efisiensi kerja Karyawan akan berubah sebesar 1,369 satuan pada arah yang sama.

4.2.3. Koefisien Determinasi

Untuk menghitung besarnya peranan atau pengaruh variabel bebas/variabel independen yaitu program aplikasi rekrutmen terhadap variabel tergantung/variabel dependen yaitu efisiensi kerja karyawan maka digunakan uji determinasi dengan rumus :

$Kd=r_{yx}^2$ X 100%

$= (0,907)^2$ x 100%

= 0,8226 x 100%

= 82,26%

Berdasarkan penghitungan koefisien determinasi di atas, maka dapat disimpulkan sebesar 82,26% variabelitas efisiensi kerja Karyawan yang terjadi dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel program Aplikasi rekrutmen. Dengan kata lain, besarnya pengaruh variabel Program Aplikasi rekrutmen terhadap efisiensi kerja Karyawan adalah 82,26%. Berdasarkan tabel 3.9, hasil 82,26% terletak antara >80% yang menyatakan bahwa pengaruh program aplikasi rekrutmen terhadap efisiensi kerja karyawan dinyatakan tinggi sekali. Sedangkan sisanya yaitu 17,74% (100% - 82,2%) harus dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lainnya di luar penelitian ini.

4.2.4. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis

Untuk mengetahui hubungan antara kedua variabel apakah terdapat hubungan yang erat atau saling berperan, antara variabel bebas yaitu dalam penelitian ini adalah program Aplikasi rekrutmen dan variabel terikat efisiensi kerja, maka dilakukan uji hipotesis nol dimana:

H0 : $\rho = 0$, artinya program Aplikasi rekrutmen tidak berpengaruh terhadap efisiensi kerja Karyawan di PT. PLN Bandung.

H1 : $\rho \neq 0$, artinya Program Aplikasi rekrutmen berpengaruh terhadap efisiensi kerja Karyawan di PT. PLN Bandung.

Perhitungan hipotesis menggunakan uji *T* dikarenakan populasi menggunakan sampel kecil atau sampel < 30 yaitu dengan rumus :

$$t_{hitung} = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

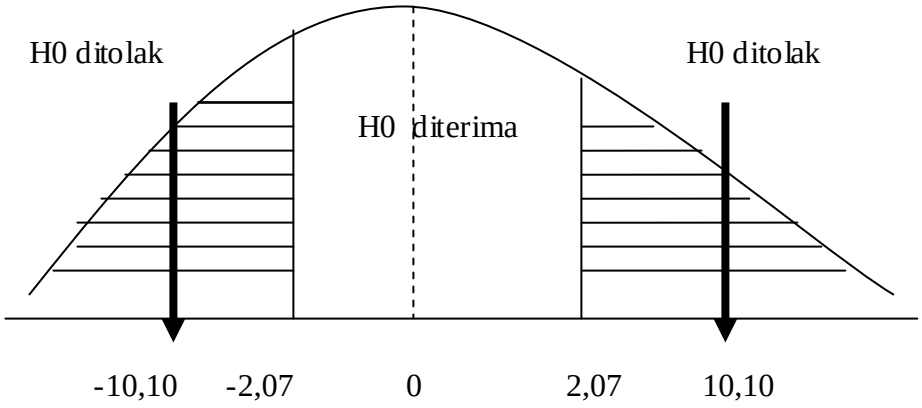
$$t_{hitung} = \frac{0{,}907\ (\sqrt{22})}{\sqrt{1-(0{,}907)^2}}$$

$$t_{hitung} = \frac{4{,}254207094}{\sqrt{1-0{,}822649}}$$

$$t_{hitung} = \frac{4{,}254207094}{0{,}421130621}$$

$$= 10{,}10187073 = 10{,}10$$

Dari perhitungan hipotesis di atas, didapat nilai t_{hitung} sebesar 10,10 sedangkan t_{tabel} pada dk = n-2 adalah 2,07. Berdasarkan kriteria uji, jika t_{hitung} lebih besar dibandingkan dengan t_{tabel} , maka H0 ditolak dan H1 diterima. Artinya "program Aplikasi rekrutmem berpengaruh terhadap efisiensi kerja Karyawan di PT. PLN Persero Distribusi Jawa Barat dan Banten-Bandung secara signifikan dengan tarap kepercayaan 95%".



Gambar 4.7 Pengujian Hipotesis