BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang telah dilakukan oleh penulis selama merancang sistem informasi kepegawaian di PDAM Tirta Jati ini, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Diharapkan dengan tersedianya sistem informasi untuk proses pengolahan data pegawai menjadi lebih efektif.
2. Diharapkan memudahkan pada saat pencarian data pegawai karena tersimpan secara teratur di dalam *database*.
3. Diharapkan mengurangi resiko kerusakan dan kehilangan data akibat dari media tidak baik.
4. Diharapkan menghindari kemungkinan terjadinya duplikasi data akibat dari proses pencatatan data pegawai yang kurang baik yang dilakukan oleh pegawai.

5.2. Saran

Saran - saran terhadap penggunaan sistem yang telah dibuat adalah sebagai berikut:

1. Perlu adanya pembangunan sistem lebih lanjut, selain untuk memproses kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, mutasi dan pensiun, seperti cuti

pegawai, pensiun dini dan pemberhentian pegawai baik yang dengan hormat ataupun dengan tidak hormat.

2. Perlu adanya pembangungan sistem lebih lanjut, selain untuk mencetak surat keputusan dan laporan kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, mutasi dan pensiun. Seperti surat keputusan *inpassing*, teguran kedisiplinan pegawai baik yang ringan maupun yang berat.
3. Perlu adanya perbaikan sistem status data pegawai yang telah pindah unit agar bisa menjadi aktif kembali pada proses mutasi pegawai.
4. Perlu adanya pembangunan sistem absensi pegawai.