BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung yang dilihat dari 5 (lima) indikator yaitu prestasi kerja, kesetiaan pada organisasi, mentors dan sponsor, dukungan para bawahan dan kesempatan untuk bertumbuh. Dari ke lima indikator tersebut pada indikator mentors dan sponsor berada pada kategori sangat baik karena perusahaan dalam memberikan pelatihan masih berjalan dengan sangat baik sehingga karyawan merasa terpuaskan tetapi secara rata-rata penilaian pengembangan kair karyawan berada pada kategori baik, hal ini berarti bahwa pengembangan karir bagi karyawan sudah ditetapkan dan terencana dengan baik oleh perusahaan
2. Kepuasan Kerja karyawan pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung yang dilihat melalui 5 (lima) indikator yaitu gaji, pekerjaan itu sendiri, rekan sekerja, atasan dan promosi. Secara rata-rata penilaian kepuasan kerja karyawan berada pada kategori baik, hal ini berarti bahwa kepuasan kerja karyawan sudah memenuhi harapan karyawan

3. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung. Perhitungan Korelasi Pearson diketahui Pengembangan karir berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan sebesar 0,888 menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat, dimana Pengembangan karir yang semakin baik akan meningkatkan Kepuasan kerja karyawan. Melalui nilai koefisien determinasi diketahui bahwa pengembangan karir memberikan kontribusi atau pengaruh sebesar 78,9% terhadap kepuasan kerja karyawan sedangkan sisanya 21,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor dari luar variabel pengembangan karir yang memungkinkan disebabkan oleh kompensasi, kompetensi, penilaian prestasi kerja, insentif dan lain-lain.

5.2 Saran

Setelah dilakukan penelitian yang dilakukan penulis pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung mengenai analisis pengembangan karir pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan, penulis mencoba memberikan saran kepada perusahaan.

Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan karir yang dilaksanakan oleh Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung dalam klasifikasi baik namun hubungan antara atasan dan bawahan perlu dibina kembali agar terjalin hubungan yang lebih harmonis antara atasan dan bawahan sehingga diharapkan bawahan dapat mendukung dalam pengembangan karir atasannya.

2. Kepuasan Kerja karyawan pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung berdasarkan hasil penelitian dalam klasifikasi baik, dimana kepuasan kerja yang diberikan Perusahaan sudah sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan tetapi untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang yang lebih baik lagi dengan cara lebih meningkatkan hubungan kerjasama dengan rekan kerja.
3. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung maka disarankan sebaiknya PT. POS Indonesia (Persero) Bandung lebih memperhatikan pengembangan karir sehingga akan tercipta kepuasan kerja karyawan yang lebih baik.