ABSTRAK

NISE SEPTYAWATI, "Analisis Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung, dibawah bimbingan Isniar Budiarti, SE., M.Si.

Pengembangan karir merupakan suatu proses peningkatan kemampuan individu untuk mencapai karir yang diinginkan. Sedangkan kepuasan kerja merupakan sejauh mana individu merasakan secara positif atau negatif berbagai macam faktor atau dimensi dari tugas-tugas dalam pekerjaannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengembangan karir, kepuasan kerja dan menguji pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada Kantor Pusat PT. POS Indonesia (Persero) Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian berjumlah 410, dan teknik penarikan sampel menggunakan teknik probability sampling dengan jenis *propotionate stratified random sampling* (sampel acak berstrata) sehingga diperoleh 81 karyawan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis menggunakan analisis regresi Linier Sederhana, korelasi pearson dan koefisien determinasi, serta uji t dengan menggunakan bantuan *SPSS 12.0 for windows*.

Hasil penelitian pengembangan karir berdasarkan tanggapan responden dengan hasil baik. Terdapat beberapa faktor seperti prestasi kerja, kesetiaan pada organisasi, mentors & sponsor, dukungan para bawahan, kesempatan untuk bertumbuh yang menunjukkan hasil baik. Sedangkan kepuasan kerja karyawan menunjukkan hasil baik terlihat dari faktor gaji, pekerjaan itu sendiri, rekan sekerja, atasan, promosi yang menunjukkan hasil baik. Hasil analisis penelitian menunjukkan analisis pengembangan karir pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung menunjukkan tingkat hubungan sangat kuat, dengan kontribusi pengaruhnya sebesar 78,9%, dan sisanya sebesar 21,1% yang dipengaruhi oleh faktor lain seperti, kompensasi, kompetensi, penilaian prestasi kerja, insentif, dan lain-lain

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Karyawan