BAB IV

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1. Impelmentasi

Tahap implementasi sistem merupakan tahap menterjemahkan perancangan berdasarkan hasil analisis dalam bahasa yang dapat dimengerti oleh mesin serta penerapan perangkat lunak pada keadaan yang sesungguhnya.

4.1.1. Impelmentasi Perangkat Lunak

Perangkat lunak yang digunakan pada sistem komputer untuk membangung Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan pada PT. Jamsostek adalah sebagai berikut :

1. Sistem Operasi *Windows XP*
2. MySQL Sebagai *database*
3. Borland Delphi 7.0 untuk penulisan kode program

4.1.2. Implementasi Perangkat Keras

Perangkat keras yang digunakan untuk pengoperasian sistem komputer pasa PT. Jamsostek (Persero) dengan spesifikasi sebagai berikut :

a. Prosesor Pentium 2,6 Ghz
b. Harddisk 80 Gb

c. Memori/RAM 512 Mb

d. Monitor

e. CD ROM drive

f. Keyboard

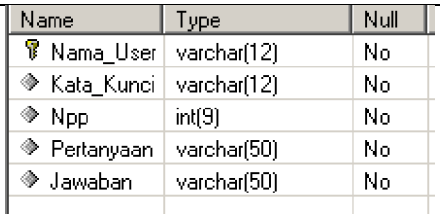
g. Mouse

h. Printer

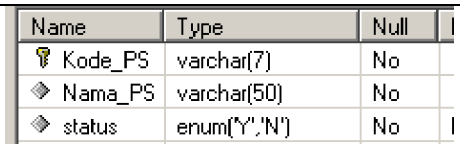
4.1.3. Impelentasi Basis Data

Langkah pertama dalam membuat aplikasi ini yaitu membuat *database*, adapun hasil *generate database* dengan MySQL adalah sebagai berikut :

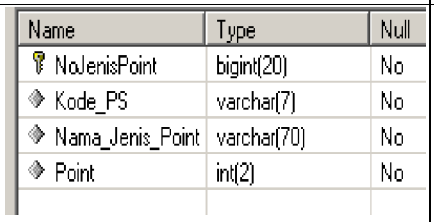
Tabel 4.1 Tabel user

Nama Tabel	Hasil
	CREATE TABLE tuser (Nama_User varchar(12) NOT NULL, Kata_Kunci varchar(50) NOT NULL, Npp int(9) NOT NULL DEFAULT " , Pertanyaan varchar(50) NOT NULL, Jawaban varchar(50) NOT NULL, PRIMARY KEY (Nama_User));

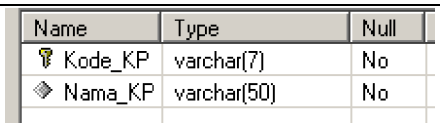
Tabel 4.2 Tabel Syarat Pemilihan

Nama Tabel	Hasil
	CREATE TABLE tsyarat_pemilihan (Kode_PS varchar(7) NOT NULL, Nama_PS varchar(50) NOT NULL, status enum('Y','N') NOT NULL, PRIMARY KEY (Kode_PS));

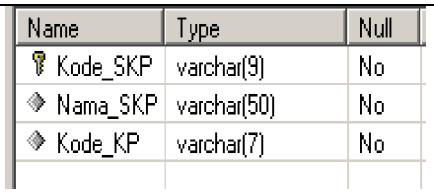
Tabel 4.3 Tabel Jenis Point Syarat

Nama Tabel	Hasil
	CREATE TABLE tjenis_point_syarat (NoJenisPoint bigint(20) NOT NULL auto_increment, Kode_PS varchar(7) NOT NULL, Nama_Jenis_Point varchar(70) NOT NULL, Point int(2) NOT NULL, PRIMARY KEY (NoJenisPoint), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kode_PS) REFERENCES tsyarat_pemilihan(Kode_PS));

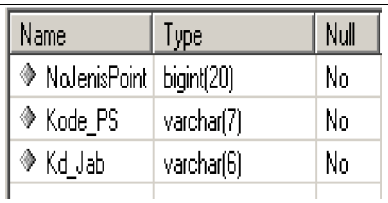
Tabel 4.4 Tabel Kriteria Pemilihan

Nama Tabel	Hasil
	CREATE TABLE tkriteria_pemilihan (Kode_KP varchar(7) NOT NULL, Nama_KP varchar(50) NOT NULL, PRIMARY KEY (Kode_KP));

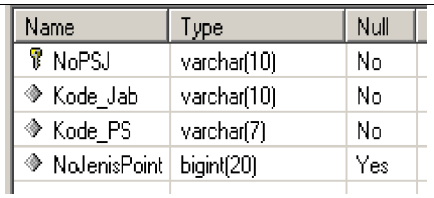
Tabel 4.5 Tabel Sub Kriteria Pemilihan

Nama Tabel	Hasil
	CREATE TABLE tsub_kriteria_pemilihan (Kode_SKP varchar(9) NOT NULL, Nama_SKP varchar(50) NOT NULL, Kode_KP varchar(7) NOT NULL, PRIMARY KEY (Kode_SKP), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kode_KP) REFERENCES tkriteria_pemilihan(Kode_KP));

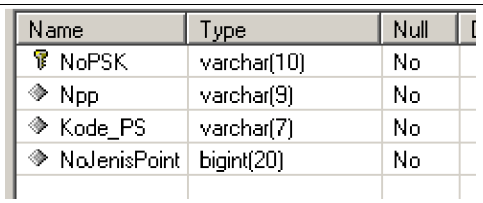
Tabel 4.6 Tabel Diklat Karier Jabatan

Nama Tabel	Hasil
	CREATE TABLE diklat_karier_jabatan (NoJenisPoint begint(20) NOT NULL, Kode_PS varchar(7) NOT NULL, Kd_Jab varchar(6) NOT NULL, CONSTRAINT FOREIGN KEY (NoJenisPoint) REFERENCES tjenis_point_syarat(NoJenisPoint), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kode_PS) REFERENCES tsyarat_pemilihan(Kode_PS), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kd_Jab) REFERENCES tjabatan(Kd_Jab));

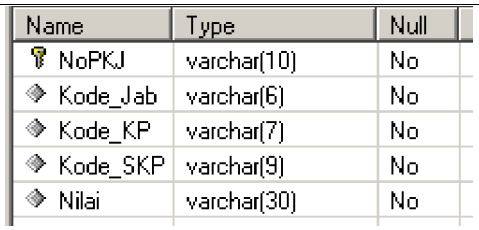
Tabel 4.7 Tabel Profile Syarat Jabatan

Nama Tabel	Hasil
	CREATE TABLE tprofile_syarat_jabatan (NoPSJ varchar(10) NOT NULL, Kode_Jab varchar(6) NOT NULL, Kode_PS varchar(7) NOT NULL, NoJenisPoint bigint(20) NOT NULL, PRIMARY KEY (NoPSJ), CONSTRAINT FOREIGN KEY (kode_jab) REFERENCES tjabatan(kode_jab), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kode_PS) REFERENCES tsyarat_pemilihan(Kode_PS), CONSTRAINT FOREIGN KEY (NoJenisPoint) REFERENCES tjenis_point_syarat(NoJenisPoint));

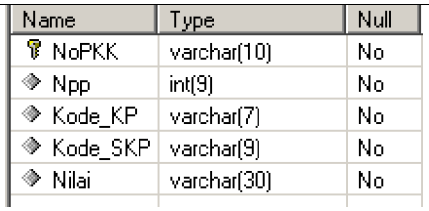
Tabel 4.8 Tabel Profile Syarat Karyawan

Nama Tabel	Hasil
	CREATE TABLE tprofile_syarat_karyawan (NoPSK varchar(10) NOT NULL, Npp varchar(9) NOT NULL, Kode_PS varchar(7) NOT NULL, NoJenisPoint bigint(20) NOT NULL, PRIMARY KEY (NoPSK), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Npp) REFERENCES tkaryawan(Npp), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kode_PS) REFERENCES tsyarat_pemilihan(Kode_PS), CONSTRAINT FOREIGN KEY (NoJenisPoint) REFERENCES tjenis_point_syarat(NoJenisPoint));

Tabel 4.9 Tabel Profile Kriteria Jabatan

Nama Tabel	Hasil
	CREATE TABLE tprofile_kriteria_jabatan (NoPKJ varchar(10) NOT NULL, Kode_Jab varchar(6) NOT NULL, Kode_KP varchar(7) NOT NULL, Kode_SKP varchar(9) NOT NULL, Nilai varchar(30) NOT NULL, PRIMARY KEY (NoPKJ), CONSTRAINT FOREIGN KEY (kode_jab) REFERENCES tjabatan(kode_jab), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kode_KP) REFERENCES tkriteria_pemilihan(Kode_KP), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kode_SKP) REFERENCES tsub-ktieria_pemilihan(Kode_SKP));

Tabel 4.10 Tabel Profile Kriteria Karyawan

Nama Tabel	Hasil
 Name | Type | Null NoPKK | varchar(10) | No Npp | int(9) | No Kode_KP | varchar(7) | No Kode_SKP | varchar(9) | No Nilai | varchar(30) | No	CREATE TABLE tprofile_kriteria_karyawan (NoPKK varchar(10) NOT NULL, Npp int(9) NOT NULL, Kode_KP varchar(7) NOT NULL, Kode_SKP varchar(9) NOT NULL, Nilai varchar(30) NOT NUL, PRIMARY KEY (NoPKK), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Npp) REFERENCES tkaryawan(Npp), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kode_KP) REFERENCES tkriteria_pemilihan(Kode_KP), CONSTRAINT FOREIGN KEY (Kode_SKP) REFERENCES tsub-ktieria_pemilihan(Kode_SKP));

4.1.4. Implementasi Antarmuka Sistem

Impementasi antarmuka sistem yang telah dibangun sudah terlampir pada bagian lampiran, sedangkan untuk implementasi dari antarmuka Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan Pada PT.Jamsostek dibuat dalam bentuk **.pas* dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 4.11 Implementasi Antarmuka

No	Nama Tampilan Antarmuka	Deskripsi	Nama File
1	Tampilan Login	Tampilan dimana pengguna melakukan login terlebih dahulu sebelum masuk ke menu utama	ULogin.pas

2	Tampilan Menu Utama	Tampilan Menu Utama yang didalamnya terdapat menu pengolahan data syarat pemilihan, pengolahan data jenis pint syarat, pengolahan data kriteria pemilihan, pengolahan data sub kriteria pemilihan, Pengolahan Data User, penilaian profile syarat jabatan, penilaian profile syarat karyawan, penilaian profile kriteria jabatan, penilaian profile kriteria karyawan, penyajian keputusan pemetaan GAP Kompetensi Berdasarkan persyaratan jabatan, penyajian keputusan Perhitungan kompetensi pemetaan GAP Berdasarkan Aspek-Aspek	UMenuUtama.pas
3	Tampilan Pengolahan Data Syarat Pemilihan	Tampilan pengolahan data syarat pemilihan yang didalamnya mempunyai fungsi tambah data, ubah data, dan cari data.	UDataMaster.pas
4	Tampilan Tambah Data Syarat Pemilihan	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data syarat pemilihan	UTambahUbahDataMaster.pas
5	Tampilan Ubah Data Syarat Pemilihan	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data syarat pemilihan	UTambahUbahDataMaster.pas
5	Fungsi Cari Data Syarat Pemilihan	Fungsi dimana pengguna dapat memperoleh informasi dari data yang dilihat dan dapat mengubah data tersebut berdasarkan kata yang	UTambahUbahDataMaster.pas

		ditentukan	
6	Tampilan Pengolahan Data Jenis Point Syarat	Tampilan pengolahan data syarat pemilihan yang didalamnya mempunyai fungsi tambah data, ubah data, dan cari data.	UDataMaster.pas
7	Tampilan Tambah Data Jenis Point Syarat	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data jenis point syarat	UTambahUbahDataMaster.pas
8	Tampilan Ubah Data Jenis Point Syarat	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data jenis point syarat	UTambahUbahDataMaster.pas
9	Fungsi Cari Data Jenis Point Syarat	Fungsi dimana pengguna dapat memperoleh informasi dari data yang dilihat dan dapat mengubah data tersebut berdasarkan kata yang ditentukan	UDataMaster.pas
10	Tampilan Pengolahan Data Kriteria Pemilihan	Tampilan pengolahan data kriteria pemilihan yang didalamnya mempunyai fungsi tambah data, ubah data, dan cari data.	UDataMaster.pas
11	Tampilan Tambah Data Kriteria Pemilihan	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data kriteria pemilihan	UTambahUbahDataMaster.pas
12	Tampilan Ubah Data Kriteria Pemilihan	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data kriteria pemilihan	UTambahUbahDataMaster.pas
13	Fungsi Cari Data Kriteria Pemilihan	Fungsi dimana pengguna dapat memperoleh informasi dari data yang dilihat dan dapat mengubah data tersebut berdasarkan kata yang	UTambahUbahDataMaster.pas

		ditentukan	
14	Tampilan Pengolahan Data Sub Kriteria Pemilihan	Tampilan pengolahan data sub kriteria pemilihan yang didalamnya mempunyai fungsi tambah data, ubah data, dan cari data.	UDataMaster.pas
15	Tampilan Tambah Data Sub Kriteria Pemilihan	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data sub kriteria pemilihan	UTambahUbahDataMaster.pas
16	Tampilan Ubah Data Sub Kriteria Pemilihan	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data sub kriteria pemilihan	UTambahUbahDataMaster.pas
17	Fungsi Cari Data Sub Kriteria Pemilihan	Fungsi dimana pengguna dapat memperoleh informasi dari data yang dilihat dan dapat mengubah data tersebut berdasarkan kata yang ditentukan	UTambahUbahDataMaster.pas
18	Tampilan Pengolahan Data Diklat Karier Jabatan	Tampilan pengolahan data diklat karier jabatan yang didalamnya mempunyai fungsi tambah data, ubah data, dan cari data.	UDataMaster.pas
19	Tampilan Tambah Data Diklat Karier Jabatan	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data diklat karier jabatan	UTambahUbahDataMaster.pas
20	Tampilan Ubah Data Diklat Karier Jabatan	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data diklat karier jabatan	UTambahUbahDataMaster.pas
21	Fungsi Cari Data Diklat Karier Jabatan	Fungsi dimana pengguna dapat memperoleh informasi dari data yang dilihat dan dapat mengubah data tersebut	UTambahUbahDataMaster.pas

		berdasarkan kata yang ditentukan	
22	Tampilan Pengolahan Data User	Tampilan pengolahan data kriteria pemilihan yang didalamnya mempunyai fungsi tambah data, ubah data, dan cari data.	UOperator.pas
23	Tampilan Tambah Data User	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data user	UOperator.pas
24	Tampilan Ubah Data User	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data user	UOperator.pas
25	Fungsi Cari Data User	Fungsi dimana pengguna dapat memperoleh informasi dari data yang dilihat dan dapat mengubah data tersebut berdasarkan kata yang ditentukan	UOperator.pas
26	Tampilan Penilaian Profile Syarat Pemilihan	Tampilan penilaian data profile syarat pemilihan yang didalamnya mempunyai fungsi tambah data dan ubah data	UPenilaian.pas
27	Tampilan Tambah Data Profile Syarat Jabatan	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data profile syarat jabatan	UTambahUbahPenilaian.pas
28	Tampilan Ubah Data Profile Syarat Jabatan	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data profile syarat jabatan	UTambahUbahPenilaian.pas
29	Tampilan Tambah Data Profile Syarat Karyawan	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data profile syarat karyawan	UTambahUbahPenilaian.pas

30	Tampilan Ubah Data Profile Syarat Karyawan	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data profile syarat karyawan	UTambahUbahPenilaian.pas
31	Tampilan Penilaian Profile Kriteria Prmilihan	Tampilan penilaian data profile kriteria pemilihan yang didalamnya mempunyai fungsi tambah data, dan ubah data.	UPenilaian.pas
32	Tampilan Tambah Data Profile Kriteria Jabatan	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data profile kriteria jabatan	UTambahUbahPenilaian.pas
33	Tampilan Ubah Data Profile Kriteria Jabatan	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data profile kriteria jabatan	UTambahUbahPenilaian.pas
34	Tampilan Tambah Profile Kriteria Karyawan	Tampilan didalam penggunaan dapat menambahkan data profile kriteria karyawan	UTambahUbahPenilaian.pas
35	Tampilan Ubah Data Profile Kriteria Karyawan	Tampilan dimana pengguna dapat mengubah data profile kriteria karyawan	UTambahUbahPenilaian.pas
36	Tampil Pemetaan GAP Kompetensi Persyaratan Jabatan	Tampilan pemetaan gap kompetensi persyaratan jabatan yang didalamnya mempunyai fungsi proses kompetensi pemetaan, dan hasil pemetaan gap kompetensi	KompetisiPemetaan.pas
37	Tampil Hasil Kompetensi pemetaan (Persyaratan	Tampil dimana pengguna dapat memperoleh informasi dari data yang dilihat berupa hasil	HasilPemetaan.pas

	Jabatan)	kompetensi pemetaan gap	
38	Tampil Kompetensi pemetaan (Aspek-Aspek)	Tampil dimana pengguna dapat memperoleh informasi dari data yang dilihat berupa hasil kompetensi pemetaan gap	KompetisiAspek.pas
39	Tampil Hasil Bobot Nilai gap (Aspek-Aspek)	Tampil dimana pengguna dapat memperoleh informasi dari data yang dilihat berupa hasil kompetensi pemetaan gap	HasilAspek.pass

4.2. Pengujian

Tahap pengujian merupakan elemen kritis dari jaringan kualitas perangkat lunak yang telah dibangun dan mempresentasikan kajian pokok dari spesifikasi, perancangan dan pengkodean. Pengujian yang dilakukan untuk menguji sistem yang telah dibangun adalah menggunakan metode pengujian *black box*. Pengujian *black box* berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak dan pengujian ini berusaha menemukan kesalahan dalam kategori sebagai berikut:

1. Fungsi-fungsi yang tidak sesuai dengan *procedure*
2. Kesalahan *interface*
3. Kesalahan dalam struktur data atau akses *database eksternal*
4. Kesalahan kinerja system
5. Inisialisasi dan kesalahan terminasi

4.2.1. Rencana Pengujian

Rencana pengujian yang akan dilakukan dengan menguji sistem secara alpha dan betha. Rencana pengujian selengkapnya terlihat pada tabel 4.12

Tabel 4.12 Rencana Pengujian

Pengujian Aplikasi		
Item Uji	**Detail Pengujian**	**Jenis Pengujian**
Login	Verifikasi Nama User, Kata Kunci, Lupa *Password*	*Black Box*
Pengolahan Data Syarat Pemilihan	Tambah Data Syarat Pemilihan	*Black Box*
	Ubah Data Syarat Pemilihan	*Black Box*
	Cari Data Syarat Pemilihan	*Black Box*
Pengolahan Data Jenis Point Syarat	Tambah Data Jenis Point Syarat	*Black Box*
	Ubah Data Jenis Point Syarat	*Black Box*
	Cari Data Jenis Point Syarat	*Black Box*
Pengolahan Data Kriteria Pemilihan	Tambah Data Kriteria Pemilihan	*Black Box*
	Ubah Data Kriteria Pemilihan	*Black Box*
	Cari Data Kriteria Pemilihan	*Black Box*
Pengolahan Data Sub Kriteria Pemilihan	Tambah Data Sub Kriteria Pemilihan	*Black Box*
	Ubah Data Sub Kriteria Pemilihan	*Black Box*
	Cari Data Sub Kriteria Pemilihan	*Black Box*
Pengolahan Data Diklat Karier Jabatan	Tambah Data Diklat Karier Jabatan	*Black Box*
	Ubah Data Diklat Karier Jabatan	*Black Box*
	Cari Data Diklat Karier Jabatan	*Black Box*
Pengolahan Data User	Tambah Data User	*Black Box*
	Ubah Data User	*Black Box*

	Hapus Data User	*Black Box*
	Cari Data User	*Black Box*
Penilaian Profile Syarat Pemilihan	Tambah Data Profile Syarat Jabatan	*Black Box*
	Ubah Data Profile Syarat Jabatan	*Black Box*
	Tambah Data Profile Syarat Karyawan	*Black Box*
	Ubah Data Profile Syarat Karyawan	*Black Box*
Penilaian Profile Kriteria Pemilihan	Tambah Data Profile Kriteria Jabatan	*Black Box*
	Ubah Data Profile Kriteria Jabatan	*Black Box*
	Tambah Data Profile Kriteria Karyawan	*Black Box*
	Ubah Data Profile Kriteria Karyawan	*Black Box*

4.2.2. Kasus dan Pengujian

Berdasarkan rencana pengujian yang telah disusun, maka dapat dilakukan pengujian sebagai berikut :

a. Pengujian Login

Pengujian Login dijelaskan pada tabel 4.13

Tabel 4.13 Pengujian Login

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Data Masukan	Nama User, Password dan lupa kata kunci
Yang Diharapkan	Proses akan dilanjutkan dengan menampilkan menu utama

Pengamatan	Setelah pengguna meng-*input* nama user, kata kunci atau lupa kata kunci. Kemudian klik tombol login maka akan muncul halaman utama.Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Data Masukan	Nama user, password dan lupa kata kunci belum terdaftar (Salah)
Yang Diharapkan	Proses akan dilanjutkan dengan menampilkan pesan kesalahan login
Pengamatan	Setelah penggunaan meng-*input* nama user, kata kunci atau lupa kata kunci belum terdaftar (salah) kemudian mengklik tombol login maka akan muncul pesan kesalahan login. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

b. Pengujian Pengolahan Data Syarat Pemilihan

Pengujian Pengolahan Data Syarat Pemilihan dijelaskan pada tabel 4.14

Tabel 4.14 Pengolahan Data Syarat Pemilihan

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	Kode Syarat Pemilihan, Nama Syarat Pemilihan,
Yang Diharapkan	Data syarat pemilihan yang diinputkan tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengisi data syarat pemilihan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Nama Syarat Pemilihan
Yang Diharapkan	Data syarat pemilihan yang diubah tersimpan kedalam *database*.
Pengamatan	Setelah mengubah data syarat pemilihan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Pengunaan memilih katogori pencarian yaitu : Kode Syarat Pemilihan, Nama Syarat Pemilihan
Yang Diharapkan	Tampil data syarat pemilihan yang dicari
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari tampil data syarat pemilihan yang diinginkan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima

Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data Syarat Pemilihan tidak lengkap, data Syarat Pemilihan Sudah Ada.
Yang Diharapkan	Data syarat pemilihan tidak tersimpan kedalam *database* sehingga muncul pesan kesalahan tambah data syarat pemilihan
Pengamatan	Jika data kosong atau data yang dimasukkan sudah ada dan petugan mengklik tombol simpan kesalahan tambah data syarat pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data masukan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data syarat pemilihan tidak tersimpan ke dalam database dan muncul pesan kesalah ubah data
Pengamatan	Ketika data syarat pemilihan yang diubah tdak lengkap dan petugas mengklik tombol ubah muncul pesan kesalahan ubah data syarat pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Data yang akan dicari tidak ada
Yang Diharapkan	Data syarat pemilihan yang diinginkan tidak tampil
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari data syarat pemilihan yang diinginkan tidak tmpil. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

c. Pengujian Pengolahan Data Jenis Point Syarat

Pengujian Pengolahan Data Jenis Point Syarat dijelaskan pada tabel 4.15

Tabel 4.15 Pengolahan Data Jenis Point Syarat

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	No jenis point, Kode syarat pemilihan, nama syarat pemilihan, nama jenis point, point
Yang Diharapkan	Data jenis point syarat yang diinputkan tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengisi data jenis point syarat dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Nama jenis point, point
Yang Diharapkan	Data jenis point syarat yang diubah tersimpan kedalam *database*.
Pengamatan	Setelah mengubah jenis point syarat dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Pengunaan memilih katogori pencarian yaitu : No jenis point, nama jenos point
Yang Diharapkan	Tampil data jenis point syarat yang dicari
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari tampil data jenis point syarat yang diinginkan. Sesuai yang diharapkan.

Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data jenis point syarat tidak lengkap, data Syarat Pemilihan Sudah Ada.
Yang Diharapkan	Data jenis point syarat tidak tersimpan kedalam *database* sehingga muncul pesan kesalahan tambah data jenis point syarat
Pengamatan	Jika data kosong atau data yang dimasukkan sudah ada dan petugan mengklik tombol simpan kesalahan tambah data syarat pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data masukan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data jenis point syarat tidak tersimpan ke dalam database dan muncul pesan kesalah ubah data
Pengamatan	Ketika data jenis point syarat yang diubah tdak lengkap dan petugas mengklik tombol ubah muncul pesan kesalahan ubah data syarat pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Data yang akan dicari tidak ada
Yang Diharapkan	Data jenis point syarat yang diinginkan tidak tampil
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari data jenis point syarat yang diinginkan tidak tmpil. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

d. Pengujian Pengolahan Data Kriteria Pemilihan

Pengujian Pengolahan Data Kriteria Pemilihan dapat dijelaskan pada table 4.16

Tabel 4.16 Pengolahan Data Kriteria Pemilihan

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	Kode Kriteria Pemilihan, Nama Kriteria Pemilhan
Yang Diharapkan	Data kriteria pemilihan yang diinputkan tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengisi data kriteria pemilihan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Nama Kriteria Pemilhan
Yang Diharapkan	Data kriteria pemilihan yang diubah tersimpan kedalam *database*.
Pengamatan	Setelah mengubah data kriteria pemilihan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Pengunaan memilih katogori pencarian yaitu : Kode Kriteria Pemilihan, Nama Kriteria Pemilihan
Yang Diharapkan	Tampil data kriteria pemilihan yang dicari
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari tampil data kriteria pemilihan yang diinginkan. Sesuai yang diharapkan.

Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data kriteria pemilihan tidak lengkap, data kriteria pemilihan Sudah Ada.
Yang Diharapkan	Data kriteria pemilihan tidak tersimpan kedalam *database* sehingga muncul pesan kesalahan tambah data kriteria pemilihan
Pengamatan	Jika data kosong atau data yang dimasukkan sudah ada dan petugan mengklik tombol simpan kesalahan tambah data kriteria pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data masukan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data kriteria pemilihan tidak tersimpan ke dalam database dan muncul pesan kesalah ubah data
Pengamatan	Ketika data kriteria pemilihan yang diubah tdak lengkap dan petugas mengklik tombol ubah muncul pesan kesalahan ubah data kriteria pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Data yang akan dicari tidak ada
Yang Diharapkan	Data kriteria pemilihan yang diinginkan tidak tampil
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari data kriteria pemilihan yang diinginkan tidak tmpil. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

e. Pengujian Pengolahan Data Sub Kriteria Pemilihan

Pengujian Pengolahan Data Sub Kriteria Pemilihan dapat djelaskan pada table 4.17

Tabel 4.17 Pengolahan Data Sub Kriteria Pemilihan

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	Kode Sub Kriteria Pemilihan, Nama Sub Kriteria Pemilhan, Kode Kriteria Pemilihan, Nama Kriteria Pemilihan
Yang Diharapkan	Data sub kriteria pemilihan yang diinputkan tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengisi data sub kriteria pemilihan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Nama Sub Kriteria Pemilhan
Yang Diharapkan	Data sub kriteria pemilihan yang diubah tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengubah data sub kriteria pemilihan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Pengunaan memilih katogori pencarian yaitu : Kode Sub Kriteria Pemilihan, Nama Sub Kriteria Pemilihan
Yang Diharapkan	Tampil data sub kriteria pemilihan yang dicari
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari tampil data sub kriteria pemilihan yang diinginkan. Sesuai yang diharapkan.

Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data sub kriteria pemilihan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data sub kriteria pemilihan tidak tersimpan kedalam *database* sehingga muncul pesan kesalahan tambah data kriteria pemilihan
Pengamatan	Jika data kosong atau data yang dimasukkan sudah ada dan petugan mengklik tombol simpan kesalahan tambah data sub kriteria pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data masukan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data sub kriteria pemilihan tidak tersimpan ke dalam database dan muncul pesan kesalah ubah data
Pengamatan	Ketika data sub kriteria pemilihan yang diubah tdak lengkap dan petugas mengklik tombol ubah muncul pesan kesalahan ubah data sub kriteria pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Data yang akan dicari tidak ada
Yang Diharapkan	Data sub kriteria pemilihan yang diinginkan tidak tampil
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari data kriteria pemilihan yang diinginkan tidak tampil. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

f. Pengujian Pengolahan Data Diklat Karier Jabatan

Pengujian Pengolahan Data Diklat Karier Jabatan dapat djelaskan pada table 4.18

Tabel 4.18 Pengolahan Data Diklat Karier Jabatan

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	No Jenis Point, Kode Syarat Pemilihan, Kode Jabatan
Yang Diharapkan	Data diklat karier jabatan yang diinputkan tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengisi data diklat karier jabatan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Nama Diklat Karier Jabatan
Yang Diharapkan	Data diklat karier jabatan yang diubah tersimpan kedalam *database*.
Pengamatan	Setelah mengubah data diklat karier jabatan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Nama Jenis Point, Nama Jabatan
Yang Diharapkan	Tampil data diklat karier jabatan yang dicari
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari tampil data diklat karier jabatan yang diinginkan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima

Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data diklat karier jabatan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data diklat karier jabatan tidak tersimpan kedalam *database* sehingga muncul pesan kesalahan tambah data kriteria pemilihan
Pengamatan	Jika data kosong atau data yang dimasukkan sudah ada dan petugan mengklik tombol simpan kesalahan tambah data sub kriteria pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data masukan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data diklat karier jabatan tidak tersimpan ke dalam database dan muncul pesan kesalah ubah data
Pengamatan	Ketika data diklat karier jabatan yang diubah tdak lengkap dan petugas mengklik tombol ubah muncul pesan kesalahan ubah data sub kriteria pemilihan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Data yang akan dicari tidak ada
Yang Diharapkan	Data diklat karier jabatan yang diinginkan tidak tampil
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari data kriteria pemilihan yang diinginkan tidak tampil. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

g. Pengujian Pengolahan Data User

Pengujian Pengolahan Data User dapat dijelaskan pada table 4.19

Tabel 4.19 Pengolahan Data User

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	Nama User, Kata Kunci, NPP, Pertanyaan, Jawaban
Yang Diharapkan	Data User yang diinputkan tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengisi data user dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Nama User, Kata Kunci, NPP, Pertanyaan, Jawaban
Yang Diharapkan	Data user yang diubah tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengubah data user dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Hapus	
Data Masukan	Pengguna memilih data yang akan dihapus
Yang Diharapkan	Hapus data user yang diinginkan
Pengamatan	Setelah mengklik dtombol hapus tampil pesan konfirmasi dan data user terhapus. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Nama User, NPP

Yang Diharapkan	Tampil data user yang dicari
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari tampil data user yang diinginkan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data user tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data user tidak tersimpan kedalam *database*. Muncul pesan kesalahan tambah data user
Pengamatan	Setelah mengisi data user dan mengklik tombol tersimpan muncul pesan kesalahan tambah data user. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data user tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data user tidak tersimpan kedalam database dan muncul pesan kesalahan ubah data
Pengamatan	Ketika data user yang diubah tidak lengkap dan pengguna mengklik tombol ubah muncul pesan kesalah. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Cari	
Data Masukan	Data yang akan dicari salah
Yang Diharapkan	Data user yang diinginkan tidak tampil
Pengamatan	Setelah mengklik tombol cari data user yang diinginkan tidak tampil. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

h. Pengujian Penilaian Profile Syarat Jabatan

Pengujian Penilaian Profile Syarat Jabatan dapat dijelaskan pada tabel 4.20

Tabel 4.20 Penilaian Profile Syarat Jabatan

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	Kode Profile Syarat Jabatan, Kode Jabatan, Nama Jabatan, Kode Syarat Pemilihan, nama Syarat Pemilihan, Nama Jenis Point
Yang Diharapkan	Data profile syarat jabatan yang diinputkan tersimpan ke dalam *database*
Pengamatan	Setalah mengisi data profile syarat jabatan dan megklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Nama jenis point
Yang Diharapkan	Data pofile syarat jabatan yang diubah tersimpan kedalam database da muncul pesan data profile syarat jabatan yang akan diubah
Pengamatan	Setelah mengubah data profile syarat jabatan dan mengklik tombol ubah dan muncul pesan data profile syarat jabatan yang telah diubah. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data profile syarat jabatan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data profile syarat jabatan tidak tersimpan kedalam *database* sehingga muncul pesan kesalahan tambah data profile syarat jabatan

Pengamatan	Jika data kosong atau data yang dimasukkan sudah ada dan petugan mengklik tombol simpan kesalahan tambah data profile syarat jabatan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data masukan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data profile syarat jabatan tidak tersimpan ke dalam database dan muncul pesan kesalah ubah data
Pengamatan	Ketika data profile syarat jabatan yang diubah tdak lengkap dan petugas mengklik tombol ubah muncul pesan kesalahan ubah data profile syarat jabatan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

i. Pengujian Penilaian Profile Syarat Karyawan

Pngujian Penilaian Profile Syarat Karyawan dapat dijelaskan pada tabel 4.21

Tabel 4.21 Penilaian Profile Syarat Karyawan

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	Kode Profile Syarat Karyawan, NPP, Nama Karyawan,Kode Syarat Karyawan, nama Syarat Karyawan, Nama Jenis Point
Yang Diharapkan	Data profile syarat karyawan telah tersimpan kedalam *database*
Pengamatan	Setalah mengisi data profile syarat karyawan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

Ubah	
Data Masukan	Nama jenis point
Yang Diharapkan	Data pofile syarat karyawan yang diubah tersimpan kedalam database da muncul pesan data profile syarat karyawan yang akan diubah
Pengamatan	Setelah mengubah data profile syarat karyawan dan mengklik tombol ubah dan muncul pesan data profile syarat karyawan yang telah diubah. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data profile syarat karyawan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data profile syarat karyawan tidak tersimpan kedalam *database* sehingga muncul pesan kesalahan tambah data profile syarat karyawan
Pengamatan	Jika data kosong atau data yang dimasukkan sudah ada dan petugan mengklik tombol simpan kesalahan tambah data profile syarat karyawan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data masukan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data profile syarat karyawan tidak tersimpan ke dalam database dan muncul pesan kesalah ubah data
Pengamatan	Ketika data profile syarat karyawan yang diubah tdak lengkap dan petugas mengklik tombol ubah muncul pesan kesalahan ubah data profile syarat jabatan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

j. Pengujian Penilaian Profile Kriteria Jabatan

Pengujian Penilaian Profile Kriteria Jabatan dapat dijelaskan pada tabel 4.22

Tabel 4.22 Penilaian Profile Kriteria Jabatan

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	Kode Profile Kriteria Jabatan, Kode jabatan, Nama Jabatan, Kode Kriteria Pemilihan, nama Kriteria Pemilihan, Kode Sub Kriteria Pemilihan, Nama Sub Kriteria Pemilihan, Nilai
Yang Diharapkan	Data profile kriteria jabatan yang diinputkan tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengisi data profile kriteria jabatan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Sub Kriteria Pemilihan
Yang Diharapkan	Data pofile kriteria jabatan yang diubah tersimpan kedalam database da muncul pesan data pofile kriteria jabatan yang akan diubah
Pengamatan	Setelah mengubah data pofile kriteria jabatan dan mengklik tombol ubah dan muncul pesan data pofile kriteria jabatan yang telah diubah. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data profile kriteria jabatan yang tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data profile kriteria jabatan tidak tersimpan kedalam *database* sehingga muncul pesan

	kesalahan tambah data profile kriteria jabatan
Pengamatan	Jika data kosong atau data yang dimasukkan sudah ada dan petugan mengklik tombol simpan kesalahan tambah data profile kriteria jabatan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data profile kriteria jabatan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data profile kriteria jabatan tidak tersimpan ke dalam database dan muncul pesan kesalah ubah data
Pengamatan	Ketika data profile kriteria jabatan yang diubah tdak lengkap dan petugas mengklik tombol ubah muncul pesan kesalahan ubah data kriteria jabatan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

k. Pengujian Penilaian Profile Kriteria Karyawan

Pengujian Penilaian Profile Kriteria Karyawan dapat dijelaskan pada tabel 4.23

Tabel 4.23 Penilaian Profile Kriteria Karyawan

Kasus dan Hasil (Data Normal)	
Tambah	
Data Masukan	Kode Profile Kriteria Karyawan, NPP, Nama Karyawan, Kode Kriteria Pemilihan, nama Kriteria Pemilihan, Kode Sub Kriteria Pemilihan, Nama Sub Kriteria Pemilihan, Nilai
Yang Diharapkan	Data profile kriteria karyawan yang diinputkan tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengisi data profile kriteria karyawan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan.

	Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Sub Kriteia Pemilihan
Yang Diharapkan	Data profile kriteria karyawan yang diubah tersimpan kedalam *database.*
Pengamatan	Setelah mengubah data profile kriteria karyawan dan mengklik tombol simpan, data tersimpan. Sesuai yang diharapkan.
Kesimpulan	Diterima
Kasus dan Hasil (Data Salah)	
Tambah	
Data Masukan	Data profile kriteria karyawan yang tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data profile kriteria karyawan tidak tersimpan kedalam *database* sehingga muncul pesan kesalahan tambah data profile kriteria jabatan
Pengamatan	Jika data kosong atau data yang dimasukkan sudah ada dan petugan mengklik tombol simpan kesalahan tambah data profile kriteria karyawan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima
Ubah	
Data Masukan	Data profile kriteria karyawan tidak lengkap
Yang Diharapkan	Data profile kriteria karyawan tidak tersimpan ke dalam database dan muncul pesan kesalah ubah data
Pengamatan	Ketika data profile kriteria karyawan yang diubah tdak lengkap dan petugas mengklik tombol ubah muncul pesan kesalahan ubah data kriteria karyawan. Sesuai yang diharapkan
Kesimpulan	Diterima

4.2.3. Kesimpulan Hasil Pengujian Alpha

Berdasarkan hasil pengujian dan kasus sampel uji yang telah dilakukan didapat kesimpulan bahwa pada setiap proses masih memungkinkan untuk terjadinya kesalahan pada sintaks, karena penyaringan proses dalam bentuk arahan tampilan *Message Dialog* belum maksimal diciptakan dan ditampilkan, tetapi secara fungsional sistem sudah dapat bekerja dan menghasilkan output yang diharapkan.

4.2.4. Kasus dan Hasil Pengujian Betha

Pengujian *Betha* merupakan pengujian yang dilakukan secara objektif dimana diuji secara langsung dengan membuat kuesioner mengenai kepuasan user dengan kandungan *Point* syarat *User Friendly* untuk selanjutnya dibagikan kepada sebagian user dengan mengambil sample sebanyak 4 orang. Dari hasil kuesioner tersebut akan dilakukan perhitungan untuk dapat diambil kesimpulannya terhadap penilaian penerapan sistem.

Kuesioner ini terdiri dari 7 pertanyaan (contoh kuesioner dapat dilihat pada lampiran) dengan skala 1 sampai 7, dengan ketentuan skala untuk setiap pertanyaan adalah sebagai berikut:

Pertanyaan 1	**Tingkat Skala Pertanyaan**
Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan memudahkan dalam mengambil keputusan karyawan untuk promosi jabatan?	Sangat Setuju
	Setuju
	Biasa-biasa saja
	Kurang Setuju
	Tidak Setuju

Pertanyaan 2	Tingkat Skala Pertanyaan
Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan dapat membantu dalam mengambil keputusan karyawan mana yang memiliki nilai tinggi untuk menduduki suatu jabatan?	Sangat Setuju
	Setuju
	Biasa-biasa saja
	Kurang Setuju
	Tidak Setuju

Pertanyaan 3	Tingkat Skala Pertanyaan
Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan mengurangi kejenuhan dan *human error* dalam mengalanalisa beberapa karyawan untuk menempati suatu jabatan tertentu?	Sangat Setuju
	Setuju
	Biasa-biasa saja
	Kurang Setuju
	Tidak Setuju

Pertanyaan 4	Tingkat Skala Pertanyaan
Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan meningkatkan etos kerja dalam menganalisis karyawan?	Sangat Setuju
	Setuju
	Biasa-biasa saja
	Kurang Setuju
	Tidak Setuju

Pertanyaan 5	Tingkat Skala Pertanyaan
Apakah fungsi yang digunakan dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk suatu jabatan dapat dipahami?	Sangat Setuju
	Setuju
	Biasa-biasa saja
	Kurang Setuju
	Tidak Setuju

Pertanyaan 6	Tingkat Skala Pertanyaan
Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan yang dibuat mudah dipelajari ?	Sangat Setuju
	Setuju
	Biasa-biasa saja
	Kurang Setuju
	Tidak Setuju

Pertanyaan 7	Tingkat Skala Pertanyaan
Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan yang dibuat mudah digunakan?	Sangat Setuju
	Setuju
	Biasa-biasa saja
	Kurang Setuju
	Tidak Setuju

Pertanyaan 8	Tingkat Skala Pertanyaan
Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk suatu jabatan mudah dimengerti?	Sangat Setuju
	Setuju
	Biasa-biasa saja
	Kurang Setuju
	Tidak Setuju

Berdasarkan data hasil kuesioner, dapat dicari prosentasi masing-masing jawaban dengan menggunakan rumus: **Y = P/Q *100%**

Keterangan : P = Banyaknya jawaban responden tiap soal

Q = Jumlah responden

Y = Nilai prosentasi

1. Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan memudahkan dalam mengambil keputusan karyawan untuk promosi jabatan?

No	Keterangan	Responden	Presentase (%)
1	Sangat Setuju	0	0
2	Setuju	2	100
3	Biasa-biasa saja	0	0
4	Kurang Setuju	0	0
5	Tidak Setuju	0	0

Berdasarkan hasil presentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau mengatakan bahwa 100% sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan untuk suatu jabatan memudahkan dalam mengambil keputusan karyawan untuk promosi jabatan.

2. Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan dapat membantu dalam mengambil keputusan karyawan mana yang memiliki nilai tinggi untuk menduduki suatu jabatan?

No	Keterangan	Responden	Presentase (%)
1	Sangat Setuju	0	0
2	Setuju	2	100
3	Biasa-biasa saja	0	0
4	Kurang Setuju	0	0
5	Tidak Setuju	0	0

Berdasarkan hasil presentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau mengatakan bahwa 100% sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan untuk suatu jabatan dapat membantu dalam mengambil keputusan karyawan mana yang memiliki nilai tinggi untuk menduduki suatu jabatan.

3. Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan mengurangi kejenuhan dan *human error* dalam mengalanalisa beberapa karyawan untuk menempati suatu jabatan tertentu?

No	Keterangan	Responden	Presentase (%)
1	Sangat Setuju	0	0
2	Setuju	2	100
3	Biasa-biasa saja	0	0
4	Kurang Setuju	0	0
5	Tidak Setuju	0	0

Berdasarkan hasil presentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau mengatakan bahwa 100% sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan untuk suatu jabatan mengurangi kejenuhan dan *human error* dalam mengalanalisa beberapa karyawan untuk menempati suatu jabatan tertentu.

4. Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan meningkatkan etos kerja dalam menganalisis karyawan?

No	Keterangan	Responden	Presentase (%)
1	Sangat Setuju	0	0
2	Setuju	2	100
3	Biasa-biasa saja	0	0
4	Kurang Setuju	0	0
5	Tidak Setuju	0	0

Berdasarkan hasil presentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau mengatakan bahwa 100% sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan untuk suatu jabatan meningkatkan etos kerja dalam menganalisis karyawan.

5. Apakah fungsi yang digunakan dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk suatu jabatan dapat dipahami?

No	Keterangan	Responden	Presentase (%)
1	Sangat Setuju	0	0
2	Setuju	2	100
3	Biasa-biasa saja	0	0
4	Kurang Setuju	0	0
5	Tidak Setuju	0	0

Berdasarkan hasil presentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau mengatakan bahwa 100% fungsi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan dapat dipahami.

6. Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan yang dibuat mudah dipelajari ?

No	Keterangan	Responden	Presentase (%)
1	Sangat Setuju	2	100
2	Setuju	0	0
3	Biasa-biasa saja	0	0
4	Kurang Setuju	0	0
5	Tidak Setuju	0	0

Berdasarkan hasil presentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau 100% mengatakan bahwa sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan untuk suatu jabatan yang dibuat mudah dipelajari.

7. Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan yang dibuat mudah digunakan?

No	Keterangan	Responden	Presentase (%)
1	Sangat Setuju	1	50
2	Setuju	1	50
3	Biasa-biasa saja	0	0
4	Kurang Setuju	0	0
5	Tidak Setuju	0	0

Berdasarkan hasil presentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau 50% mengatakan bahwa sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan untuk suatu jabatan yang dibuat mudah digunakan.

8. Apakah Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk suatu jabatan mudah dimengerti?

No	Keterangan	Responden	Presentase (%)
1	Sangat Setuju	0	0
2	Setuju	2	100
3	Biasa-biasa saja	0	0
4	Kurang Setuju	0	0
5	Tidak Setuju	0	0

Berdasarkan hasil presentase diatas maka dapat disimpulkan bahwa sebanyak 2 orang atau100% mengatakan bahwa sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan untuk suatu jabatan yang dibuat mudah dimengerti.

4.2.5. Kesimpulan Hasil Pengujian Betha

Dari pengujian Betha yang telah dilakukan yaitu dengan pengujian perhitungan pilihan kategori jawaban dari kuesioner yang telah dibagikan kepada 4 orang bahwa Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk suatu jabatan yang dibuat telah sesuai prosedur yang diharapkan.