BAB III

ANALISIS DAN PERANCANGAN

3.1. Analisis Sistem

Analisis Sistem yang berjalan merupakan kegiatan mempelajari sistem yang terdiri atas pelaku proses dalam sistem prosedur dan data serta informasi yang terkait. Kegiatan ini memetakan suatu unit pada model yang dapat mengidentifikasi seluruh syarat dan kriteria yang terlihat dalam sistem tersebut.

Tujuan sistem yang sedang berjalan adalah menelusuri bagian sistem yang berjalan dengan memperhatikan proses aliran data informasi dan pelaku sistem, mengevaluasi sistem sehingga dapat mendukung dan meningkatkan kinerja sistem pendukung keputusan yang akan dikembangkan dan mendapat kemungkinan sistem. Analisis sistem meliputi analisis non fungsional dan kebutuhan non fungsional serta analisis fungsional dan kebutuhan fungsional.

3.1.1. Analisis Masalah

Mengidentifikasi (mengenal) masalah merupakan langkah pertama yang dilakukan dalam tahap analisis sistem. Masalah dapat didefinisikan sebagai suatu pertanyaan yang diinginkan untuk dipecahkan. Masalah inilah yang menyebabkan sasaran dari sistem tidak dapat dicapai. Oleh karena itu langkah pertama yang harus dilakukan pada tahap ini adalah mengidentifikasi terlebih dahulu masalah-masalah yang terjadi (*identify*).

Berdasarkan hasil obeservasi dan wawancara dengan pihak PT. Jamsostek, didapat kesimpulan permasalahan dalam sistem pengambilan keputusan pada PT. Jamsostek yang nantinya akan dijadikan landasan usulan perancangan sistem yang baru. Adapun permasalahan tersebut yaitu :

1. Proses pengecekan syarat-syarat untuk kenaikan jabatan belum secara otomatis mengambil keputusan sendiri karyawan mana saja yang memenuhi syarat untuk mengikuti penyeleksian selanjutnya sehingga mengakibatkan ketidakefektifan penggunaan waktu.
2. Proses menganalisa beberapa karyawan yang sesuai dengan bobot nilai suatu jabatan di bagian SDM PT. Jamsostek masih dilakukan perbandingan antar kandidat secara subyektif mengakibatkan kejenuhan dan *human error* sehingga mengakibatkan kasalahan dalam penentuan pemilihan karyawan yang tidak sesuai dengan suatu jabatan tertentu.

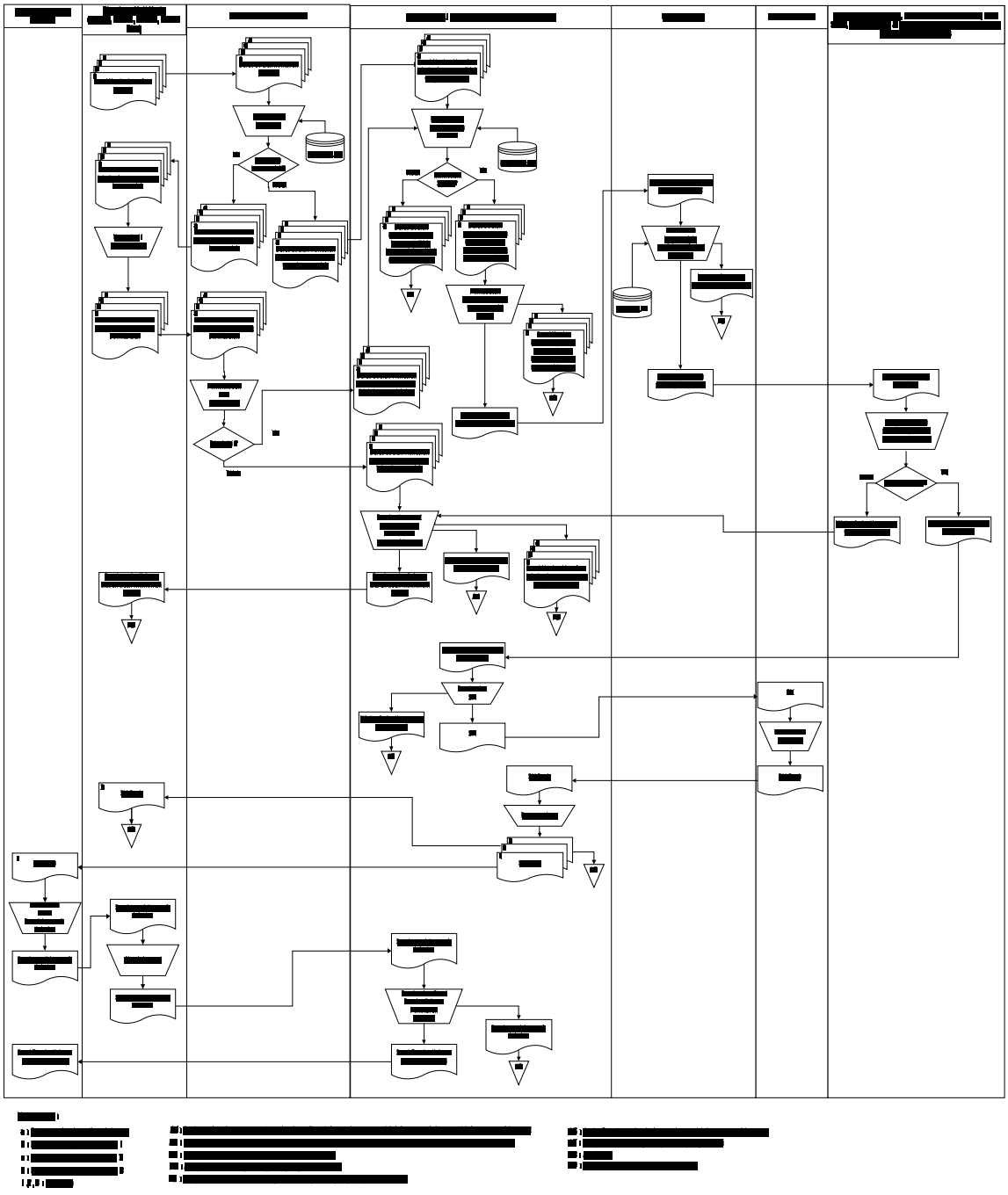
3.1.2. Analisis Prosedur Yang Sedang berjalan

Sebelum melakukan rancangan sistem, perlu adanya analisis terhadap prosedur yang sedang berjalan, dengan tujuan untuk mengevaluasi permasalahan serta hambatan-hambatan yang terjadi dan kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan sehingga diperlukan perbaikannya.

Untuk prosedur yang berjalan pada PT. Jamsostek dibagian Umum dan SDM saat ini adalah prosedur pemilihan karyawan untuk suatu jabatan. Adapun alur yang terjadi adalah sebagai berikut :

1. pengembangan karir membuat laporan karyawan yang memenuhi syarat untuk dibuatkan laporan penilaian psikologi karyawan tersebut kepada bagian diklat.
2. Staf diklat membuat laporan data penilaian psikologi karyawan, lalu diberikan kepada dibagian rapat untuk di adakan rapat.
3. Proses pengecekan dan pertimbangan dirapatkan oleh bagian rapat yang bersangkutan, apabila data penilaian karyawan tidak sesuai dengan jabatan tersebut maka adanya penundaan kenaikan jabatan karyawan. Apabila sesuai maka dibuatkan SK oleh bagian SDM.
4. SK yang sudah dibuat diserahkan kepada Direktur Utama untuk ditandatangani. Setelah itu SK yang sudah ditandatangani diberikan kepada Staf dibagian SDM.
5. SK yang sudah ditandangani Direktur Utama PT. Jamsostek tentang kenaikan jabatan, 1 surat disimpan untuk bagian SDM sebagai arsip dan sisanya diberikan kepada pimpinan unit kerja dan karyawan yang di usulkan untuk disimpan sebagai arsip pribadi.
6. Untuk Karyawan yang tidak berkenan naik jabatan bisa mengajukan surat pernyataan penolakan, disetujui oleh pimpinan unit kerja setelah itu diserahkan kepada bagian SDM. Setelah disetujui bagian SDM memberikan surat pemberitahuian disetujui kepada karyawan tersebut.

Maka *flowmap* pengambilan keputusan kenaikan jabatan digambarkan bedasarkan sistem secara manual. *flowmap* pada PT. Jamsostek adalah sebagai berikut :



Gambar 3.1 *Flowmap* Kenaikan Jabatan Pada PT. Jamsostek

Setelah melakukan analisa terhadap sistem yang sedang berjalan disertai dengan dokumen dan prosedur yang ada ternyata ditemukan beberapa kekurangan yang dapat mempengaruhi kinerja sistem. Permasalahan tersebut adalah proses pengecekan syarat-syarat kenaikan jabatan dan penentuan kreteria penilaian psikologi karyawan untuk menempati suatu jabatan tertentu masih dilakukan penilaian subyektif. Hal ini menyebabkan proses penentuan syarat karyawan yang sesuai dengan jabatan tertentu memakan waktu lama dan risiko kesalahan memilih karyawan yang cukup tinggi..

3.1.3. Analisis Penyelesaian Kenaikan Jabatan Dengan Metode *Analisis GAP*

Untuk menganalisa karyawan yang sesuai dengan jabatan tertentu penyelesaiannya dilakukan dengan metode analisis *Gap*. Dibawah ini adalah tabel keterangan syarat pemilihan beserta point jenis syarat .

Tabel 3.1 Keterangan Syarat Pemilihan dan Jenis Point Syarat

Syarat Pemilihan	Jenis Point Syarat
Pendidikan (Hanya bisa pilih satu nilai point)	**Point untuk pendidikan yaitu berdasarkan pendidikan terakhir karyawan :** Point 1 : SLTA Point 2 : D1 Point 3 : D2 Point 4 : D3 Point 4 : D3 Point 5 : S1 Point 6 : S2 Point 7 : S3
Diklat Karier yang diikuti (Hanya bisa pilih satu	**Point untuk diklat karier yang pernah di ikuti karyawan :** Point 1 : Diklat Persiapan Kerja

nilai point)	Point 2 : Diklat Persiapan Kerja Point 3 : Diklat Persiapan Kerja, Diklat Kepemimpinan Muda Point 4 : Diklat Persiapan Kerja, Diklat Kepemimpinan Muda, Diklat Kepemimpinan Madya Point 5 : Diklat Persiapan Kerja, Diklat Kepemimpinan Muda , Diklat Kepemimpinan Madya, Diklat Kepemimpinan Utama Point 6 : Diklat Persiapan Kerja, Diklat Kepemimpinan Muda , Diklat Kepemimpinan Madya, Diklat Kepemimpinan Utama, Diklat Purna Tugas
Diklat Teknis (Hanya bisa pilih satu nilai point)	**Point untuk Diklat Teknis yang di ikuti** Point 1 : Diklat Penyesuaian Tugas Bidang Palayanan Point 1 : Diklat Penyesuaian Tugas Bidang Pemasaran Point 1 : Diklat Penyesuaian Tugas Bidang Keuangan / Akuntansi dan Investasi Point 1 : Diklat Penyesuaian Tugas Bidang Umum dan SDM Point 1 : Diklat Penyesuaian Tugas Bidang Bidang Informasi Point 1 : Diklat Teknis Jamsostek
Materi Pelatihan (Bisa pilih >= satu nilai point)	**Point untuk Materi Pemaltihan yang pernah diikuti** (untuk semua point materi pelatihan bernilai 1 point) Point 1 : Administrasi kepesertaan dan iuran jaminan Point 1 : Sisdur operasi dan pelayanan Point 1 : Salesmanship Point 1 : Komunikasi Point 1 : Program JPK Point 1 : Laporan Keuangan Point 1 : Pengetahuan computer Point 1 : Teknik perhitungan jaminan kecelakaan kerja Point 1 : Sistem penilaian petugas pemasaran Point 1 : Manajemen pembiayaan unit cost rawat jalan tingakt I Point 1 : Manajemen pembiayaan unit cost rawat jalan tingkat II Point 1 : Manajemen pembayaran unit cost rawat inap

<table>
<tr><td>Pengalaman Kerja
(Hanya bisa pilih satu nilai point)</td><td colspan="3">Point untuk pengalaman kerja selama menjabat di bagian yang sedang ditugaskan :
Point 1 : Kurang dari 3 tahun
Point 2 : 3 tahun
Point 3 : Lebih dari 3 tahun</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Grade Karyawan
(Hanya bisa pilih satu nilai point)</td><td colspan="3">Point untuk grade yaitu berdasarkan grade terakhir karyawan :</td></tr>
<tr><td>Point 1 : 6c
Point 2 : 6b
Point 3 : 6a
Point 4 : 5c
Point 5 : 5b
Point 6 : 5a</td><td>Point 7 : 4c
Point 8 : 4b
Point 9 : 4a
Point 10: 3c
Point 11: 3b
Point 12: 3a</td><td>Point 13: 2c
Point 14: 2b
Point 15: 2a
Point 16: 1c
Point 17: 1b
Point 18: 1a</td></tr>
<tr><td rowspan="2">SKI : Sasaran Kerja Individu
(Hanya bisa pilih satu nilai point)</td><td colspan="3">Penilaian SKI sendiri penilaiannya setiap satu tahun sekali. Point untuk SKI (Sasaran Kinerja Individu) berdasarkan penilaian dalam tiga tahun berturut-turut :</td></tr>
<tr><td colspan="3">Point 1 : < baik 3 tahun
Point 2 : baik 3 tahun
Point 3 : baik 2 tahun, sangat baik 1 tahun
Point 4 : baik 1 tahun, sangat baik 2 tahun</td></tr>
</table>

Jika ditandai dengan tanda V maka status memenuhi syarat tapi jika terdapat satu tanda X maka hasil keputusan tidak memenuhi syarat, hal ini dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 3.2 Keterangan Status Nilai *Gap*

No	Selisih	Status	Keterangan
1	4	V	Memenuhi syarat kelebihan 4 tingkat / level
2	3	V	Memenuhi syarat kelebihan 3 tingkat / level
3	2	V	Memenuhi syarat kelebihan 2 tingkat / level
4	1	V	Memenuhi syarat kelebihan 1 tingkat / level
5	0	V	Memenuhi Minimal Syarat
6	-1	X	Tidak memenuhi syarat kekurangan 1 tingkat / level
7	-2	X	Tidak memenuhi syarat kekurangan 2 tingkat / level
8	-3	X	Tidak memenuhi syarat kekurangan 3 tingkat / level
9	-4	X	Tidak memenuhi syarat (Jauh dari kreteria persyaratan)

Untuk kriteria dan sub kriteria pemilihan perhitungan bias dilihat keterangannya pada tabel dibawah ini:

Tabel 3.3 Keterangan Kriteria dan Sub Kriteria Pemilihan Jabatan

Kriteria	Keterangan Sub Kriteria
Psikologi	1_1 : Intelegensial 1_2 : Numerikal 1_3 : Verbal 1_4 : *Measurable dan Criteria* 1_5 : *Under Stress Performance* 1_6 : *Clerical Perception* 1_7 : *Finger Dexterity* 1_8 : Ketelitian
Kemampuan Khusus	2_1 : Berkomunikasi dua arah 2_2 : Menjaga Kerahasiaan 2_3 : Berbahasa Inggris 2_4 : Memahami proses bisnis perusahaan 2_5 : Membina hubungan dengan instansi lain 2_6 : Mengikuti perubahan undang-undang 2_7 : Mempunyai kemampuan *public Relation*

	2_8 : Trampil 2_9 : Berpenampilan dan berkepribadian menarik
Nilai Sub Kreteria	1 : Tidak Memenui Syarat 2 : Kurang 3 : Cukup 4 : Baik 5 : Sangat Baik

Setiap karyawan akan memiliki tabel bobot nilai untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini

Tabel 3.4 Keterangan Bobot Nilai Gap

No	Selisih	Bobot Nilai	Keterangan
1	4	5	Kompetensi individu kelebihan 4 tingkat / level
2	3	4,5	Kompetensi individu kelebihan 3 tingkat / level
3	2	4	Kompetensi individu kelebihan 2 tingkat / level
4	1	3,5	Kompetensi individu kelebihan 1 tingkat / level
5	0	3	Tidak ada selisih
6	-1	2,5	Kompetensi individu kekurangan 1 tingkat / level
7	-2	2	Kompetensi individu kekurangan 2 tingkat / level
8	-3	1,5	Kompetensi individu kekurangan 3 tingkat / level
9	-4	1	Kompetensi individu kekurangan 4 tingkat / level

Contoh Kasus :

Sampai bulan maret ini, jabatan Administrator Kesekretariatan Umum pada PT. Jamsostek unit Cabang Bandung I kosong, dikarenakan karyawan yang menempati jabatan tersebut telah meninggal dunia. Untuk mengisi jabatan yang kosong maka dilakukan pemilihan karyawan yang sesuai dengan jabatan tersebut.

Untuk profile syarat karyawan yang direkrut dan profile syarat jabatan pada Administator Kesekretariatan Umum adalah sebagai berikut :

Tabel 3.5 Persyaratan Profile Karyawan dan Profile Syarat Jabatan

Syarat Pemilihan	**Profile Syarat Karyawan**			**Profile Syarat Jabatan**
	240060480	232279976	131549871	
Pendidikan Terakhir	D3	S1	D3	D3
Diklat Teknis yang diikuti	Diklat Penyesuaian Bidang Umum dan SDM	Diklat Penyesuaian Bidang Umum dan SDM	Diklat Penyesuaian Bidang Umum dan SDM	Diklat Penyesuaian Bidang Umum dan SDM
Materi Pelatihan yang diikuti	Diklat Administrasi Pelatihan Kearsipan Computer Literate Kursus Kearsipan	Diklat Administrasi Pelatihan Kearsipan Computer Literate Kursus Kearsipan	Pelatihan Kearsipan Computer Literate Kursus Kearsipan	Diklat Administrasi Pelatihan Kearsipan Computer Literate Kursus Kearsipan
Pengalaman kerja dijabatan yang sedang dijabati	3 Tahun	3 Tahun	3 Tahun	3 tahun
Grade Karyawan terakhir	4b	4b	4c	4b
SKI (Sasaran Kinerja Individu) dalam tiga tahun terakhir berturut-turut	Baik,Baik, Sangat Baik	Baik, Sangat Baik, Baik	Baik, Cukup, Baik	Baik,baik,baik

Untuk profile kriteria karyawan yang direktur dan profile kriteria jabatan pada Administator Kesekretariatan Umum adalah sebagai berikut :

Tabel 3.6 Profile Kriteria Karyawan dan Profile Kriteria Jabatan

Sub kriteria	**Profile Kriteria Karyawan**			**Profile Kriteria Jabatan**
	240060480	232279976	131549871	
Kemampuan Intelegensial	Baik	Kurang	Baik	Sangat Baik
Kemampuan Numerikal	Cukup	Baik	Cukup	Baik
Kemampuan Verbal	Baik	Baik	Cukup	Baik
Measurable dan Criteria	Baik	Cukup	Baik	Baik
Under Stress Performance	Sangat baik	Baik	Kurang	Baik
Berkomunikasi dua arah	Kurang	Baik	Kurang	Baik
Menjaga Kerahasiaan	Baik	Baik	Baik	Sangat Baik
Berbahas Inggris	Baik	Baik	Baik	Baik

3.1.3.1.Perhitungan Pemetaan GAP Kompetensi

Gap disini adalah beda antara profil jabatan dengan profil karyawan atau dapat ditunjukkan pada rumus di bawah ini:

Gap = Profil Karyawan – Profil Jabatan

Komepetnsi *gap* ada dua kali kompetensi, tiap kompetensi mempunyai cara penyelesaian yang berbeda-beda. Untuk lebih jelasnya dipaparkan untuk tiap kompetensi, dimana meliputi :

1. Perhitungan pemetaan GAP Kompetensi Persyaratan Jabatan

Untuk pemilihan karyawan pengumpulan *gap-gap* yang terjadi itu sendiri pada tiap point persyaratannya mempunyai point yang berbeda-beda. Untuk keterangannya dapat dilihat dibawah ini.

Pada profile syarat jabatan dilakukan proses perhitungan *gap* antara profile syarat karyawan dan profile syarat jabatan. Contoh, dapat dilihat pada Tabel 3.4 berikut:

Tabel 3.7 Penilaian Profile Syarat untuk Pengelompokan Gap

Syarat Pemilihan	Profile Syarat Karyawan			Profile Syarat Jabatan	GAP		
	240060480	232279976	131549871		240060480	232279976	131549871
Pendidikan	5	5	4	**4**	1	1	0
Diklat Teknis	1	1	1	**1**	0	0	0
Materi Pelatihan	1,1,1,1	1,1,1,1	1,1,1	**1,1,1,1**	0	0	-1
Pengalaman Kerja	3	3	3	**2**	1	1	1
Grade	8	8	7	**8**	0	0	-1
SKI	3	3	1	**2**	1	1	-1

Setelah didapatkan tiap *gap* masing-masing karyawan, maka tiap profil karyawan diberi status nilai *gap*. Sehingga tiap karyawan akan memiliki tabel keterangan status nilai *gap* seperti contoh tabel yang ada di bawah ini. Contoh hasil pemetaan gap Kompetensi Persyaratan Jabatan.

Tabel 3.8 Keterangan Status Profile Syarat Karyawan Hasil Pemetaan Gap Kompetisi

Syarat Pemilihan	**NPP**		
	240060480	**232279976**	**131549871**
Pendidikan	V	V	V
Diklat Teknis	V	V	V
Materi Pelatihan	V	V	X
Pengalaman Kerja	V	V	X
Grade	V	V	V
SKI	V	V	X
Status	Memenuhi Syarat	Memenuhi Syarat	Tidak Memenuhi Syarat
Keterangan	Memenuhi semua syarat minimal	Memenuhi semua syarat minimal	Materi Pelatihan, Grade dan SKI tidak mememenuhi syarat

Setelah mengetahui beberapa karyawan yang memenuhi syarat, maka dilakukan tahap penyeleksian berikutnya yaitu dimana tiap-tiap karyawan di pilih siapa yang sesuai dengan profile jabatan tersebut. Dilakukan perhitungan Pemetaan GAP Kompetensi Pemilihan Karyawan yang sesuai dengan profile jabatan.

2. Perhitungan Pemetaan GAP Kompetensi Berdasarkan Kriteria

Untuk lebih jelasnya setiap kriteria dilakukan proses perhitungan *gap* antara bobot profile kriteria karyawan dan bobot profile kriteria jabatan, untuk perhitungan pemetaan *gap* kompetensi akan dipaparkan untuk tiap sub kriterianya, Sebagai contoh kasus, dapat dilihat pada Tabel 3.8 berikut:

Tabel 3.9 Penilaian Profile Kriteria untuk Pengelompokkan Gap

Sub kriteria	Profile Kriteria Karyawan			Profile Kriteria Jabatan	GAP		
	240060480	232279976	131549871		240060480	232279976	131549871
1_1	4	2	4	**5**	-1	-3	-1
1_2	3	4	3	**4**	-1	0	-1
1_3	4	4	3	**4**	0	0	-1
1_4	4	3	4	**4**	0	-1	0
1_5	5	4	2	**4**	1	0	-2
2_1	2	4	2	**4**	-2	0	-2
2_2	4	4	4	**5**	-1	-1	-1
2_3	4	4	4	**4**	0	0	0

Dengan contoh tabel bobot nilai karyawan dan dengan acuan pada tabel bobot nilai *gap*, maka karyawan dengan kriteria psikologi dan kemampuan sehingga memiliki hasil dengan bobot nilai *gap* seperti terlihat pada tabel di bawah ini:

Setelah didapatkan tiap *gap* masing-masing karyawan maka tiap profil kriteria karyawan diberi bobot nilai dengan patokan tabel bobot nilai *gap*.

Tabel 3.10 Hasil Bobot Nilai Gap

Sub kriteria	Gap			Keterangan bobot nilai		
	240060480	232279976	131549871	240060480	232279976	131549871
1_1	-1	-3	-1	2,5	1,5	2,5
1_2	-1	0	-1	2,5	3	2,5
1_3	0	0	-1	3	3	2,5
1_4	0	-1	0	3	2,5	3
1_5	1	0	-2	3,5	3	2
2_1	-2	0	-2	2	3	2
2_2	-1	-1	-1	2,5	2,5	2,5
2_3	0	0	0	3	3	3

3. Perhitungan Nilai Total

Setelah menentukan bobot nilai *gap* untuk kedua kriteria yaitu Psikologi dan Kemampuan Khusus dengan cara yang sama. Kemudian tiap kriteria dihitung jumlah nilai berdasarkan bobot nilainya untuk tiap sub kriteria. Untuk perhitungan dapat ditunjukkan pada rumus di bawah ini:

$$\text{Nilai total } \textit{(Psikologi, Kamampuan khusus)} = \frac{\text{Jumlah bobot nilai keriteria}}{\text{Jumlah sub kriteria}}$$

Penghitungan untuk tiap kriteria dijumlahkan sesuai rumus dan hasilnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini berikut cara pengerjaannya misal dengan mengambil contoh perhitungan pada sub kriteria psikologi dengan NPP 240060480.

$$\text{Nilai total} = \frac{2,5 + 2,5 + 3 + 3 + 3,5}{5} = \frac{14,5}{5} = 2,900$$

Tabel 3.11 Hasil Perhitungan Nilai Rata-rata Kriteria

Kriteria	NPP		
	240060480	**232279976**	**142519871**
Np	2,900	2,600	2,500
Nk	2,500	2,833	2,500

4. Perhitungan Penentuan Hasil Akhir

Hasil akhir dari proses ini adalah ranking dari kandidat yang diajukan untuk mengisi suatu jabatan tertentu. Penentuan ranking mengacu pada hasil perhitungan tertentu. Perhitungan tersebut dapat ditunjukkan pada rumus di bawah ini:

$$\boldsymbol{Ha = (x)\%Np + (x)\%Nk}$$

Keterangan:

Ha : Hasil Akhir

Np : Nilai Psikologi

Nk : Nilai Kemampuan Khusus

(x)% : Nilai Persen Yang Diinputkan

Sebagai contoh karyawan dengan NPP 24006480 dari rumus di atas untuk perhitungan hasil akhir dari karyawan dengan sub kriteria dengan nilai persen = 50% dan 50%. Dapat dilihat pada Tabel di bawah :

Hasil akhir = (50% x 2,9) + (50% x 2,5) = 2,7

Hasil akhir = 1,45 + 1,25

Hasil akhir = 2,7

Tabel 3.12 Hasil Keputusan

Hasil Keputusan	NPP		
	240060480	**232279976**	**142519871**
Np	2,900	2,600	2,500
Nk	2,500	2,833	2,500
Ha	2,700	2,717	2,500
Rangking	2	1	3
Status	Memenuhi Syarat	Memenuhi Syarat	Memenuhi Syarat
Keterangan	Memenuhi semua syarat minimal	Memenuhi semua syarat minimal	Memenuhi semua syarat minimal

Setelah tiap kandidat mendapatkan hasil akhir seperti contoh pada Tabel di atas, maka setelah itu dapat ditentukan peringkat atau ranking dari tiap kandidat berdasarkan hasil akhir, peringkat yang menduduki rangking pertama adalah karyawan dengan NPP 232279976 dengan nilai akhir 2,717 dengan status memenuhi syarat.

3.1.4. Analisis Non Kebutuhan Non Fungsional

Analisa non fungsional menggambarkan keadaan sistem yang ada pada bagian sumberdaya manusia pada PT. Jamsostek. Analisa non fungsional tersebut meliputi : Analisis Pengguna, Analisis Perangkat Keras, Analisis Perangkat Lunak, dan Analisis Jaringan. Adapun Analisa dan Kebutuhan Non Fungsional tersebut adalah sebagai berikut :

3.1.4.1.Analisis Pengguna

Analisa dan spesifikasi kebutuhan diperlukan agar kemampuan aplikasi yang dibangun menjadi jelas. Beberapa analisa dan kebutuhan yang berkaitan

dengan sistem aplikasi ini yaitu analisa dan kebutuhan pengguna. Bagian yang terlibat dalam pengolahan data Sistem Pendukung Keputusan pada PT. Jamsostek memiliki karakteristik sebagai berikut :

Nama : Yuniar Nurdiani

NPK : 240060480

Jabatan : Administrator Database Karyawan

Umur : 29

Pendidikan : S1

Pengalaman menggunakan komputer : 9 tahun

Sistem operasi yang pernah atau sering digunakan : Windows Xp

Software yang pernah atau sering digunakan :Ms. Word, Ms. Excel

Adapun karakteristik pengguna pada sistem pendukung keputusan yang akan dibangun pada unit *personal computer* di PT. Jamsostek adalah sebagai berikut :

Tabel 3.13 Karakteristik Pengguna

Karakteristik	Keterangan
Pengalaman menggunakan Komputer	User dapat menggunakan komputer, minimal mampu menggunakan satu atau dua aplikasi
Buta Warna	tidak buta warna
Penggunaan Tangan	Kanan dan Kiri
Jenis Kelamin	Pria atau wanita
Pendidikan	Memiliki latar belakang pendidikan minimal SMA

Berdasarkan analisis pada *user*, dapat diambil kesimpulan bahwa *user* yang ada pada PT. jamsostek sudah terbiasa menggunakan komputer, dan cukup memenuhi syarat sebagai pengguna sistem yang akan dikembangkan, sehingga

tidak diperlukan pelatihan khusus mengenai penggunaan komputer, cukup berupa dokumen atau buku panduan untuk membantu menjalankan aplikasi.

3.1.4.2.Analisis Perangkat Keras

Perangkat keras minimum pada sistem pendukung keputusan yang akan dibangun pada unit *personal computer* di PT. Jamsostek adalah sebagai berikut :

a. Processor Pentium 1.6 Ghz
b. Monitor
c. Hardisk Drive 40 Gb
d. Memory/RAM 126 Mb
e. CD ROM drive
f. Keyboard
g. Mouse
h. Printer

Adapun spesifikasi perangkat keras pada sistem yang sedang berjalan pada unit *personal computer* yang digunakan dan pada sistem yang akan dibangun yaitu :

a. Prosesor Pentium 2,6 Ghz
b. Harddisk 80 Gb
c. Memori/RAM 512 Mb
d. Monitor
e. CD ROM drive

f. Keyboard

g. Mouse

h. Printer

Spesifikasi perangkat keras yang ada saat ini pada bagian SDM pada PT. Jamsostek sudah memenuhi syarat untuk menerapkan sistem yang akan dibangun sehingga tidak memerlukan penambahan atau pengadaan. Selain sudah memenuhi syarat perangkat keras yanga ada sudah terhubung dengan jaringan yang sangat bagus.

3.1.4.3.Analisis Perangkat Lunak

Untuk perangkat lunak yang digunakan pada bagian SDM PT. Jamsostek saat ini rata-rata sama yaitu :

Sistem Operasi : Windows XP

Software Pendukung : Ms. Office (Word, Excel, Powerpoint), Aplikasi SI SDM, database *Oracle.*

Sementara untuk kebutuhan perangkat lunak dalam membangun dan menerapkan sistem yang akan dibuat adalah sebagai berikut :

Sistem Operasi : *Windows XP*

Software : Pemograman *Delphi 7.0* dengan *database MySQL*

Spesifikasi kebutuhan perangkat lunak tersebut dipilih karena kemudahannya. Misalnya kemudahan untuk penggunakan Sistem Operasi

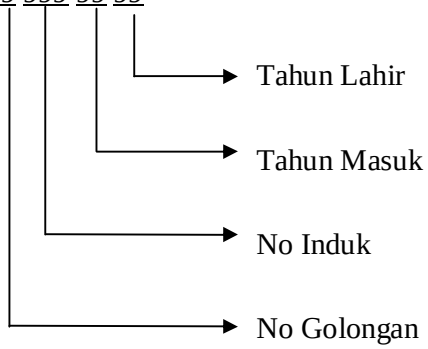
Windows XP dirasakan *software* tersebut *familiar* dan *Interaktif* serta mudah dalam memahami kerjanya.

3.1.4.4.Analisis Kode

Analisis kode adalah menganalisis pengkodean yang telah ada pada perusahaan PT.Jamsostek yang diterapkan pada sistem pendukung keputusan yang akan dibuat, diperlukan pengkodean yang umumnya berfungsi untuk memudahkan pemeriksaan dan pencarian data. Dibawah ini adalah perancangan pengkodean yang akan digunakan untuk aplikasi yang akan dibangun pada PT. Jamsostek adalah sebagai berikut :

1. Pengkodean NPP

Kode : 99 999 99 99



Contoh : 109137956

2. Pengkodean Jabatan

Kode : 9999.99



No. Berdasarkan Akun Jabatan

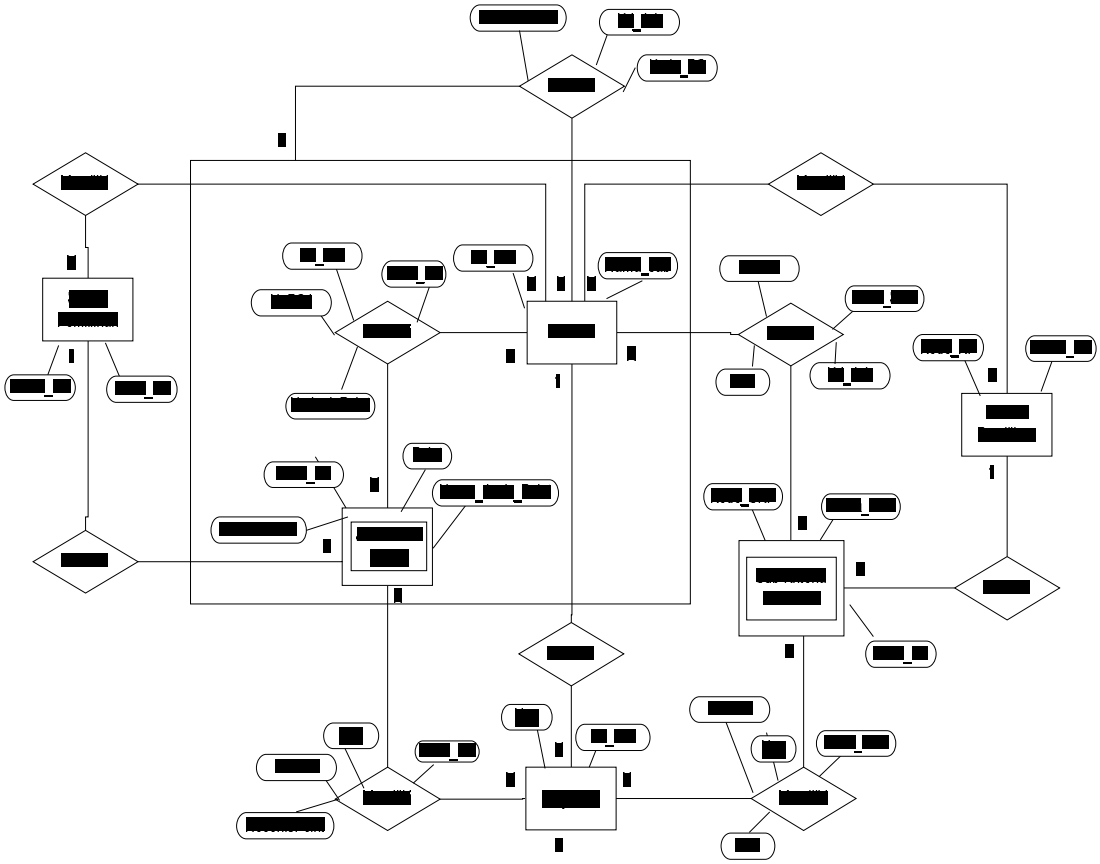
Contoh : 614213

3.1.5. Analisis Basis Data

Analisis basis data adalah kegiatan menganalisis data yang akan diolah dan disimpan dalam *database*. Dalam analisis ini direpresentasikan dari mana data berasal dan atribut dari data tersebut.

3.1.5.1.ERD (*Entity Relationship Diagram*)

Entity Relationship Diagram atau ERD digunakan untuk menganalisis tabel yang akan dibuat beserta relasinya pada basis data. Untuk lebih jelasnya ERD yang dibutuhkan untuk Sistem Pengambilan Keputusan yang akan dibangun dapat dilihat pada gambar berikut :



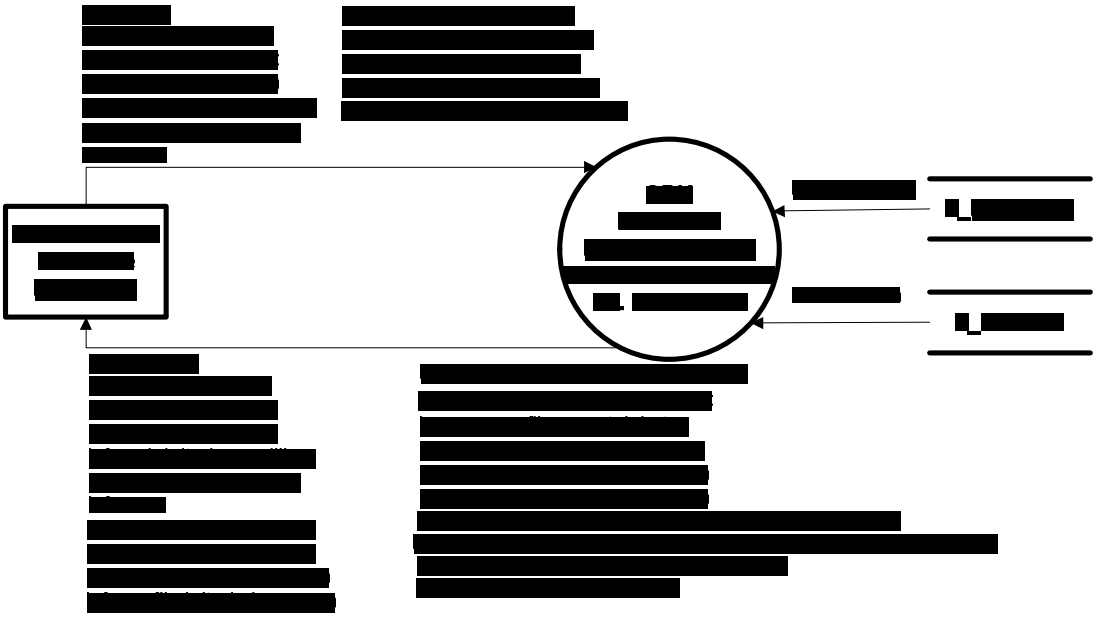
Gambar 3.2 *Entity Relation Diagram* Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Untuk Suatu Jabatan pada PT. Jamsostek

3.1.6. Analisis Kebutuhan Fungsional

Analisis kebutuhan fungsional adalah analisis terhadap kebutuhan secara fungsional baik dalam aliran data ataupun informasi. Analisis kebutuhan fungsional digambarkan dalam analisis terstruktur yang akan digambarkan pada subbab berikutnya.

3.1.6.1.Contek Diagram

Contex Diagram berfungsi untuk menggambarkan hubungan antara entitas luar, masukan dan keluaran sistem, yang direpresentasikan dengan lingkaran tunggal yang mewakili keseluruhan sistem. *Contex Diagram* dari Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Untuk Suatu Jabatan pada PT. Jamsostek, dapat dilihat pada gambar 3.3.



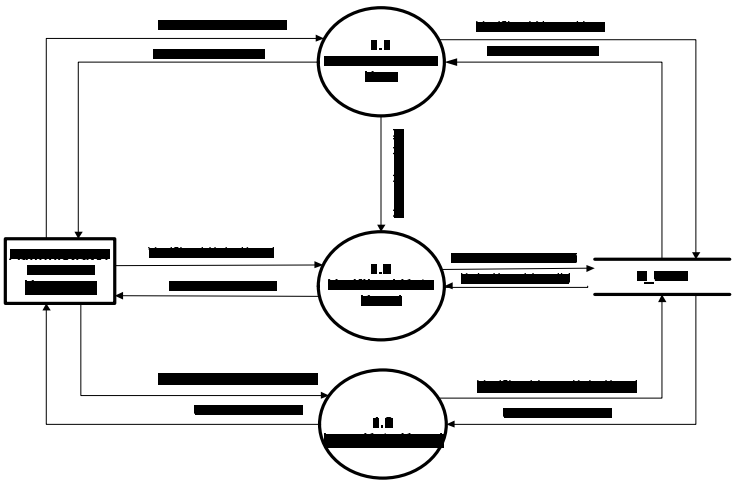
Gambar 3.3 Diagram Konteks Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Untuk Suatu Jabatan Pada PT. Jamsostek

3.1.6.2.Data Flow Diagram (DFD)



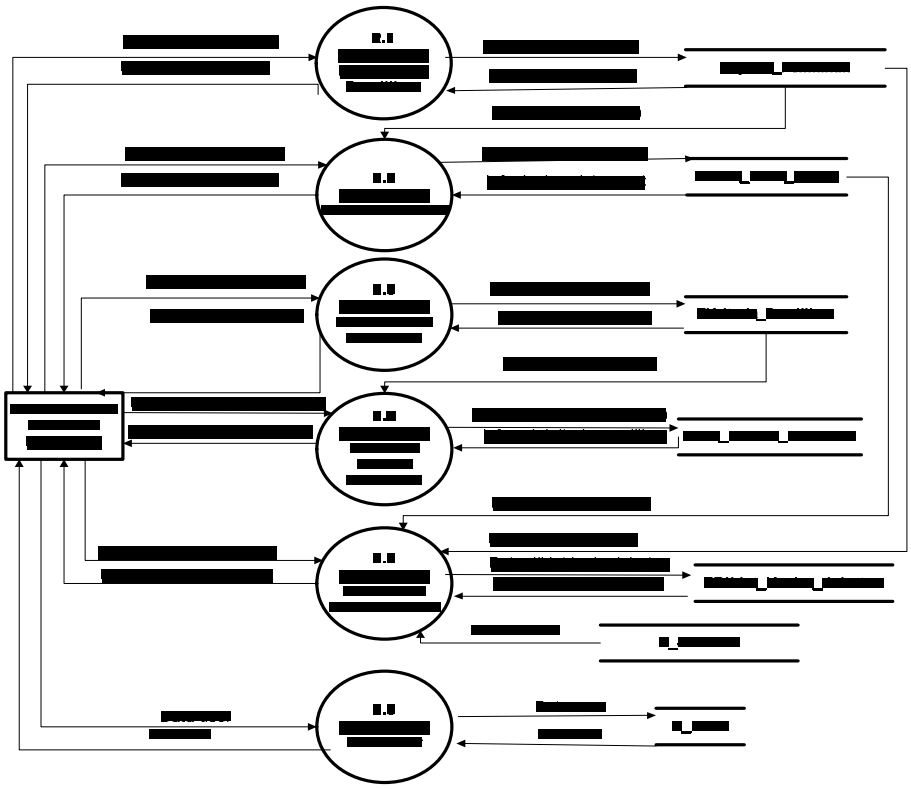
Gambar 3.4 DFD Level 0

3.1.6.2.1. DFD Level 1 proses 1.0 Login



Gambar 3.5 DFD Level 1 Proses 1.0 Login

3.1.6.2.2. DFD Level 1 Proses 2.0 Pengolahan Data Master



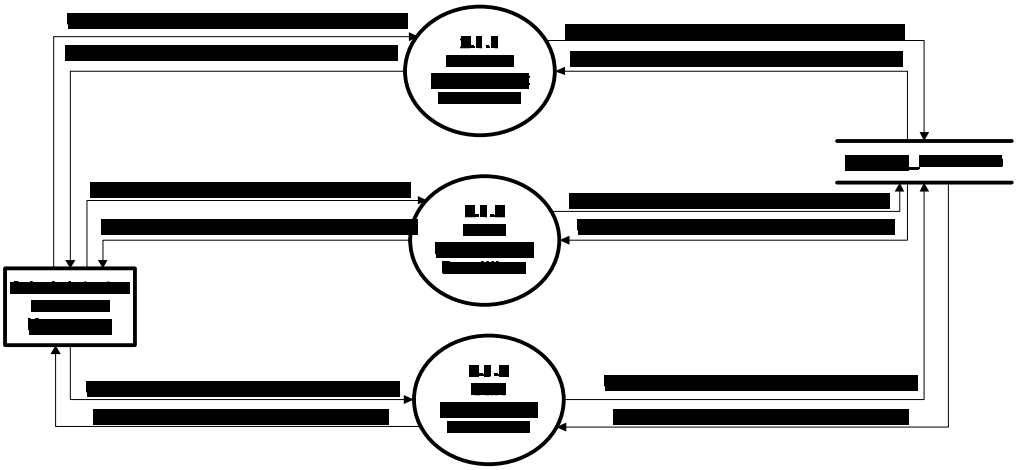
Gambar 3.6 DFD Level 1 Proses 2.0 Pengolahan Data Master

3.1.6.2.3. DFD Level 1 Proses 3.0 Penilaian Profile



Gambar 3.7 DFD LEVEL 1 Proses 3.0 Penilaian Profile

3.1.6.2.4. DFD Level 2 Proses 2.1 Pengolahan Data Syarat Pemilihan



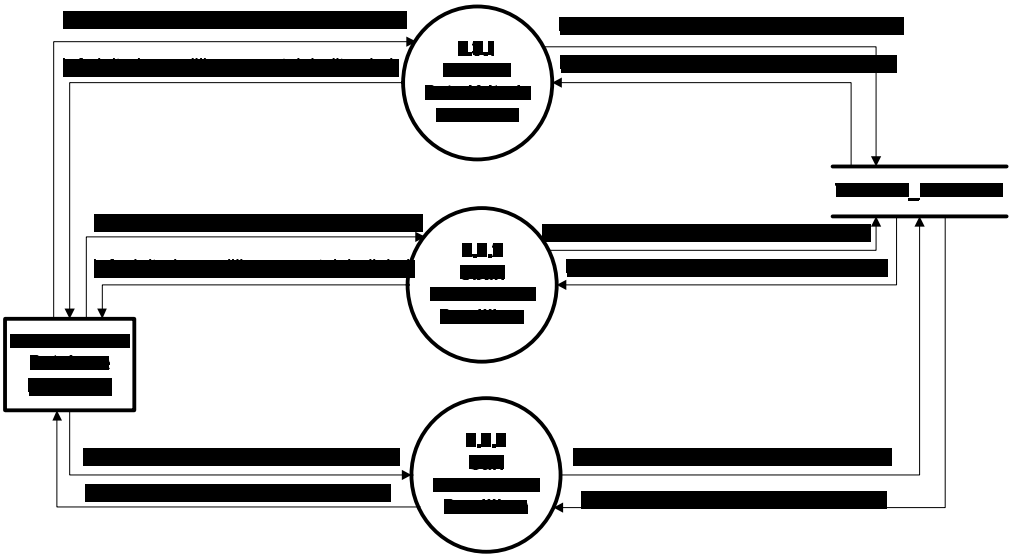
Gambar 3.8 DFD LEVEL 2 Proses 2.1 Pengolahan Data Syarat Pemilihan

3.1.6.2.5. DFD Level 2 Proses 2.2 Pengolahan Data Jenis Point Syarat



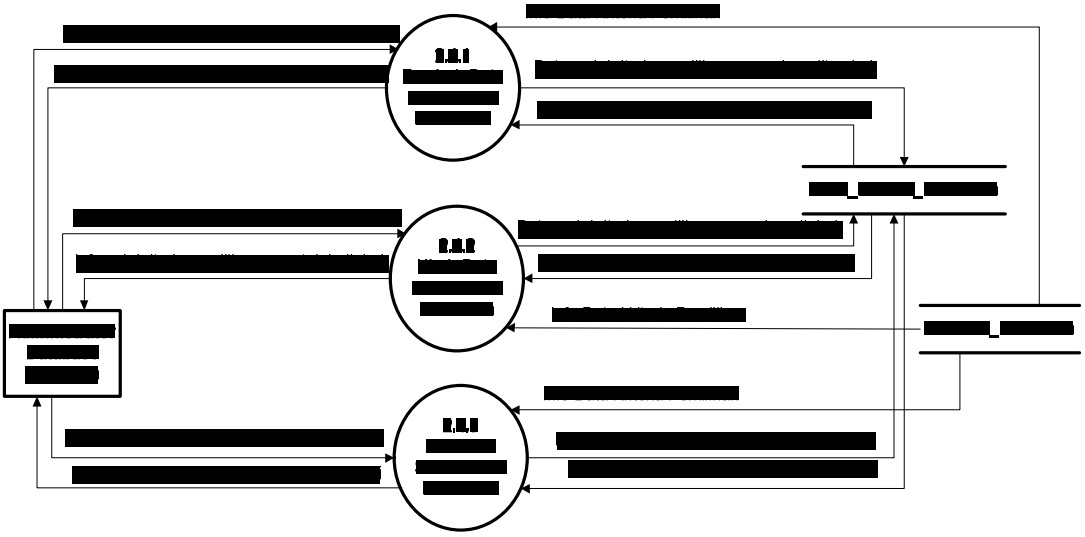
Gambar 3.9 DFD LEVEL 2 Proses 2.2 Pengolahan Data Jenis Point Syarat

3.1.6.2.6. DFD Level 2 Proses 2.3 Pengolahan Data Kriteria Pemilihan



Gambar 3.10 DFD LEVEL 2 Proses 2.3 Pengolahan Data Kriteria Pemilihan

3.1.6.2.7. DFD Level 2 Proses 2.4 Prngolahan Data Sub Kriteria Pemilihan



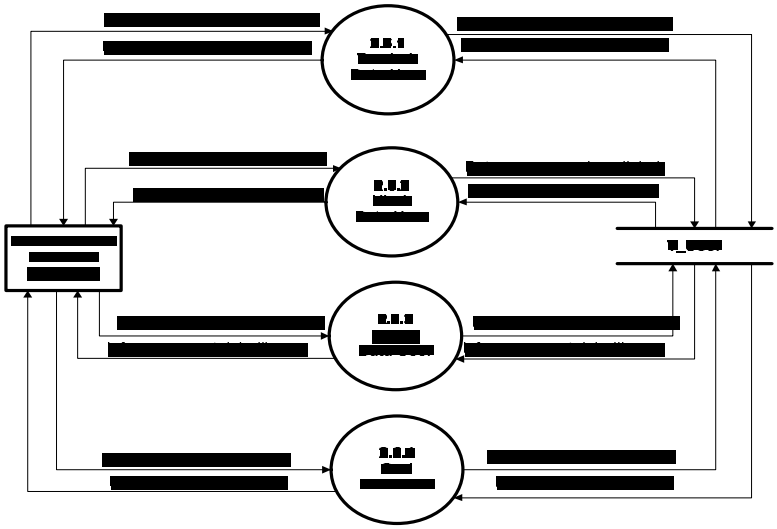
Gambar 3.11 DFD LEVEL 2 Proses 2.4 Pengolahan Data Sub Kriteria Pemilihan

3.1.6.2.8. DFD Level 2 Proses 2.5 Pengolahan Data Diklat Karier Jabatan



Gambar 3.12 DFD LEVEL 2 Proses 2.5 Pengolahan Data Diklat Karier Jabatan

3.1.6.2.9. DFD Level 2 Proses 2.6 Pengolahan Data User



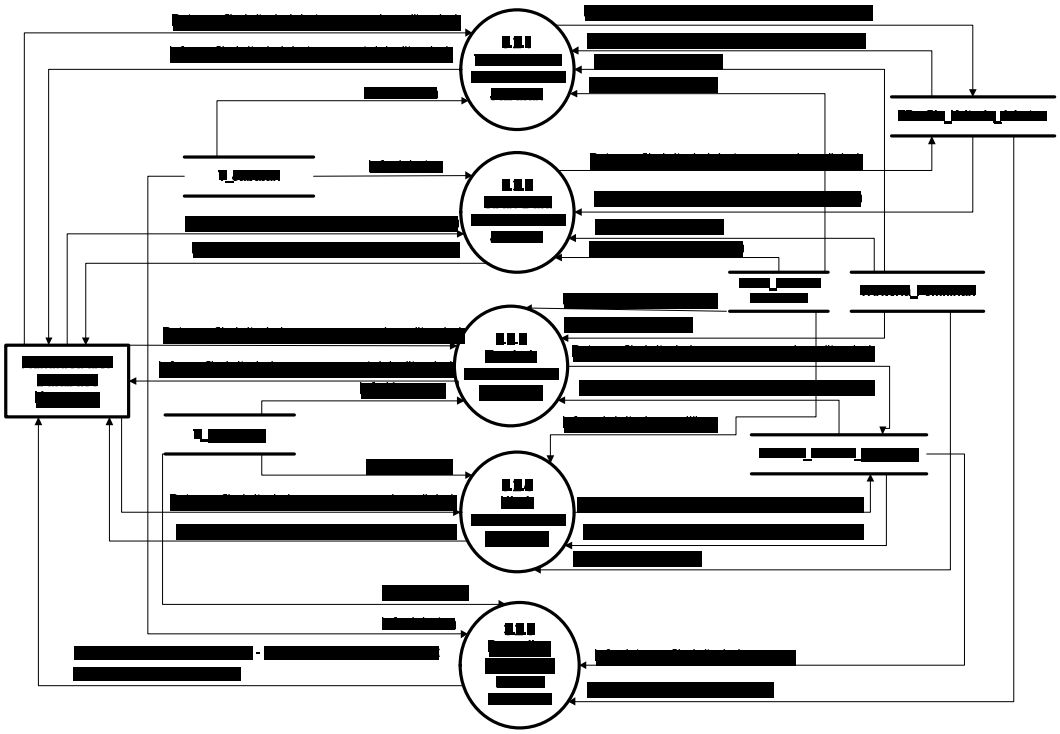
Gambar 3.13 DFD LEVEL 2 Proses 2.6 Pengolahan Data User

3.1.6.2.10. DFD Level 2 Proses 3.1 Penilaian Profile Syarat Pemilihan



Gambar 3.15 DFD LEVEL 3 Proses 3.1 Penilaian Profile Syarat Pemilihan

3.1.6.2.11. DFD Level 2 Proses 3.2 Penilaian Profile Kriteria Pemilihan



Gambar 3.15 DFD LEVEL 2 Proses 3.2 Penilaian Profile Kriteria Karyawan

3.1.6.2.12. DFD Level 3 proses 3.1.5 Pemetaan GAP Kompetensi Persyaratan Jabatan



Gambar 3.16 DFD LEVEL 3 Proses 3.1.5 Pemetaan GAP Kompetensi Persyaratan Jabatan

3.1.6.2.13. DFD Level 3 Proses 3.2.5 Perhitungan Pemetaan GAP Kompetensi Berdasarkan Aspek-Aspek



Gambar 3.17 DFD LEVEL 3 Proses 3.2.5 Perhitungan Pemetaan GAP Kompetensi Berdasarkan Aspek

3.1.6.3.Spesifikasi Proses

Spesifikasi proses merupakan deskripsi dari setiap elemen proses yang terdapat dalam program, yang meliputi nama proses, input, output dan keterangan dari proses. Berikut ini spesifikasi proses dari Sistem Pendukunga Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan Pada PT. Jamsostek adalah :

Tabel 3.14 Spesifikasi Proses Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan Pada PT. Jamsostek

No.	Proses	Keterangan
1	No. Proses	1.1
	Nama Proses	Verifikasi nama user
	Source (sumber)	Petugas
	Input	- Nama User
	Output	Nama user invalid
	Destination (0tujuan)	Administrator Database Karyawan

	Logika Proses	Begin {Petugas memasukan nama user ke dalam *database* } if nama user then menuju proses 1.2 (verifikasi kata kunci) else Tampil info login invalid end
2	No. Proses	1.2
	Nama Proses	Verifikasi Kata kunci
	source	Petugas
	Input	- Kata Kunci
	Output	Kata kunci invalid
	Destination	Administrator Database Karyawan

	Logika Proses	Begin
		{ Petugas memasukan kata kunci ke dalam *database*}
		If kata kunci cocok (Valid)
		Then Kata kunci valid menuju ke proses 1.4
		Else
		Tampil info login invalid
		endif
		End

3	No. Proses	1.3
	Nama Proses	Verifikasi Lupa Kata Kunci
	source	Petugas
	Input	- Pertanyaan - Jawaban
	Output	- Informasi pertanyaan - Informasi Jawaban
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas memasukan jawaban data lupa kata kunci berupa pertanyaan yang berada dalam *database*} If pertanyaan ada and if jawaban cocok (valid) Then tampil menu utama Else tampil info login invalid (validasi) End
4	No. Proses	2.1.1
	Nama Proses	Tambah data syarat pemilihan
	source	Petugas
	Input	- Kode SP - Nama Syarat Pemilihan
	Output	-Data syarat pemilihan yang telah ditambah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin

		{Petugas memasukan data syarat pemilihan ke dalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah ke dalam *database*} If pengisian data syarat pemilihan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan (gagal) End
5	No. Proses	2.1.2
	Nama Proses	Ubah data syarat pemilihan
	source	Petugas
	Input	- Nama Syarat Pemilihan
	Output	-Datasyarat pemilihan yang telah diubah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas akan melakukan pencarian data syarat pemilihan yang akan diubah, setelah data ditemukan data diubah lalu menyimpannya ke dalam *database*} If datasyarat pemilihan ada Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan (gagal) End
6	No. Proses	2.1.3
	Nama Proses	Cari Data syarat pemilihan
	source	Petugas
	Input	- Kode SP - Nama Syarat Pemilihan
	Output	Data syarat pemilihan yang telah dicari
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas melakukan pencarian data syarat pemilihan di*database* setelah data ditemukan data akan ditampilkan} If kode SP or nama syarat pemilihan ada Then tampilkan data syarat pemilihan yang dicari (data syarat pemilihan ditemukan) Else data tidak terdapat dalam *database* (validasi) End
7	No. Proses	2.2.1
	Nama Proses	Tambah data jenis point syarat
	source	Petugas
	Input	- NoJenisPoint - Kode Sp

		- Nama Syarat Pemilihan - Nama Jenis Point - Point
	Output	Data jenis point syarat yang telah ditambah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas memasukan data jenis point syarat ke dalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah ke dalam *database*} If pengisian data jenis point syarat lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan (gagal) End
8	No. Proses	2.2.2
	Nama Proses	Ubah data jenis point syarat
	source	Petugas
	Input	- Nama Jenis Point Syarat - Point
	Output	Data jenis point syarat yang telah diubah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas akan melakukan pencarian data jenis point syarat yang akan diubah, setelah data ditemukan data diubah lalu menyimpannya ke dalam *database*} If data jenis point syarat ada Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan (gagal) End
9	No. Proses	2.2.3
	Nama Proses	Cari Data jenis point syarat
	source	Petugas
	Input	- Kode SP - Nama Syarat Pemilihan
	Output	Data jenis point syarat yang telah dicari
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin Petugas melakukan pencarian data jenis point syarat di *database* setelah data ditemukan data akan ditampilkan} If Kode SP or Nama Syarat Pemilihan terdapat dalam *database* Then tampilkan data jenis point (data jenis point syarat ditemukan)

		Else data tidak terdapat dalam *databse* (pesan) End
10	No. Proses	2.3.1
	Nama Proses	Tambah data kriteria pemilihan
	source	Petugas
	Input	- Kode KP - Nama Kriteria Pemilihan
	Output	Data kriteria pemilihan yang telah ditambah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas memasukan data kriteria pemilihan ke dalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah ke dalam *database*} If pengisian data kriteria pemilihan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan (gagal) End
11	No. Proses	2.3.2
	Nama Proses	Ubah data kriteria pemilihan
	source	Petugas
	Input	- Nama Kriteria Pemilian
	Output	Data kriteria pemilihan yang telah diubah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas akan melakukan pencarian data kriteria pemilihan yang akan diubah, setelah data ditemukan data diubah lalu menyimpannya ke dalam *database*} If data kriteria pemilihan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan (gagal) End
12	No. Proses	2.3.3
	Nama Proses	Cari data kriteria pemilihan
	source	Petugas n
	Input	- Kode KP - Nama Kriteria Pemiliha
	Output	Data kriteria pemilihan yang telah dicari
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin Petugas melakukan pencarian data kriteria pemilihan di*database* setelah data ditemukan data akan ditampilkan}

		If Kode KP or Nama Kriteria Pemilihan terdapat dalam *database* Then tampilkan kriteria pemilihan (data kriteria pemilihan ditemukan) Else data tidak terdapat dalam *database* (validasi) End
13	No. Proses	2.4.1
	Nama Proses	Tambah data sub kriteria pemilihan
	source	Petugas
	Input	- Kode KP - Nama Kriteria Pemilihan - Kode SKP - Nama Sub kriteria Pemilihan
	Output	Data sub kriteria pemilihan yang telah ditambah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas memasukan data sub kriteria pemilihan ke dalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah ke dalam *database*} If pengisian data sub kriteria pemilihan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan End
14	No. Proses	2.4.2
	Nama Proses	Ubah data sub kriteria pemilihan
	source	Petugas
	Input	- Nama Sub Kriteria Pemilihan
	Output	Data sub kriteria pemilihan yang telah diubah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas akan melakukan pencarian data sub kriteria pemilihan yang akan diubah, setelah data ditemukan data diubah lalu menyimpannya ke dalam *database*} If data sub kriteria pemilihan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan End
15	No. Proses	2.4.3
	Nama Proses	Cari data sub kriteria pemilihan
	source	Petugas
	Input	- Kode SKP - Nama Sub Kriteria Pemilihan

	Output	Data sub kriteria pemilihan yang telah dicari
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin Petugas melakukan pencarian data sub kriteria pemilihan di*database* setelah data ditemukan data akan ditampilkan} If Kode SKP or Nama Sub Kriteria Pemilihan terdapat dalam *database* Then tampilkan sub kriteria pemilihan (data kriteria pemilihan ditemukan) Else data tidak terdapat dalam *databse* (pesan) End
16	No. Proses	2.5.1
	Nama Proses	Tambah data diklat karier jabatan
	source	Petugas
	Input	- NoJenisPoint - Kode_PS - Kd_Jab
	Output	Data diklat karier jabatan yang telah ditambah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas memasukan data diklat karier jabatan ke dalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah ke dalam *database*} If pengisian data diklat karier jabatan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan End
17	No. Proses	2.5.2
	Nama Proses	Ubah data diklat karier jabatan
	source	Petugas
	Input	- NoJenisPoint - Kd_Jab
	Output	Data diklat karier jabatan yang telah diubah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas akan melakukan pencarian data diklat karier jabatan yang akan diubah, setelah data ditemukan data diubah lalu menyimpannya ke dalam *database*} If data diklat karier jabatan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan

		End
18	No. Proses	2.5.3
	Nama Proses	Cari data diklat karier jabatan
	source	Petugas
	Input	- NoJenisPoint - Kd_Jab
	Output	Data diklat karier jabatan yang telah dicari
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin Petugas melakukan pencarian data sub diklat karier jabatan di *database* setelah data ditemukan data akan ditampilkan} If NoJenisPoint or Kd_Jab terdapat dalam *database* Then tampilkan diklat karier jabatan (data diklat karier jabatan ditemukan) Else data tidak terdapat dalam *databse* (pesan) End
19	No. Proses	2.6.1
	Nama Proses	Tambah Data User
	source	Petugas
	Input	- NPP - Nama User - Pertanyaan - Jawaban - Kata Kunci
	Output	Data user yang telah ditambah
	Destination	Petugas
	Logika Proses	Begin {Petugas memasukkan data user kedalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah kedalam *Database*} If pengisian data user lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan End
20	No. Proses	2.6.2
	Nama Proses	Ubah Data User
	source	Petugas
	Input	- NPP - Nama User - Pertanyaan - Jawaban

		- Kata Kunci
	Output	Data user yang telah diubah
	Destination	Petugas
	Logika Proses	Begin {Petugas melakukan pencarian data user yang akan diubah, setelah data ditemukan data user diubah lalu menyimpannya kedalam *Database*} If isi data user lengkap Then Tampilkan data user Else data tidak tersimpan End
21	No. Proses	2.6.3
	Nama Proses	Hapus Data User
	source	Petugas
	Input	Data user yang akan dihapus
	Output	Data user yang telah didihapus
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin Petugas melakukan pencarian data user yang akan dihapus di*database* setelah data ditemukan data user akan diubah dari *database*} If data user yang akan dihapus ada Then tampilkan data user yang akan dihapus Else informasi user yang telah dihapus End
22	No. Proses	2.5.4
	Nama Proses	Cari Data User
	source	Petugas
	Input	- NPP - Nama User
	Output	Data user yang telah dicari
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin Petugas melakukan pencarian data user di*database* setelah data ditemukan data user akan ditampilkan} If nama user or NPP ada di *database* Then tampilkan data user yang dicari (data user ditemukan) Else informasi user yang telah dicari End
	No. Proses	3.1.1
	Nama Proses	Tambah data profile syarat jabatan

23	source	Petugas
	Input	- Kode PSJ - Kode Jabatan - Nama Jabatan - Kode SP - Nama Syarat Pemilihan - Nama Jenis Point Syarat - Point
	Output	Data profile syarat jabatan yang telah ditambah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas memasukan data profile syarat jabatan ke dalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah ke dalam *database*} If pengisisan data profile syarat jabatan lengkap dan benar Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan End
24	No. Proses	3.1.2
	Nama Proses	Ubah data profile syarat jabatan
	Source	Petugas
	Input	- Nama Jenis Point Syarat - Point
	Output	Data profile syarat jabatan yang telah diubah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas akan melakukan pencarian data profile syarat jabatan yang akan diubah, setelah data ditemukan data diubah lalu menyimpannya ke dalam *database*} If pengisisan data profile syarat jabatan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan End
25	No. Proses	3.1.3
	Nama Proses	Tambah data profile syarat karyawan
	Source	Petugas
	Input	- Kode PSK - NPP - Nama Karyawan - Kode SP - Nama Syarat Pemilihan

		- Nama Jenis Syarat - Point
	Output	Data profile syarat karyawan yang telah ditambah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas memasukan data profile syarat karyawan ke dalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah ke dalam *database*} If pengisisan data profile syarat karyawan lengkap dan benar Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan (validasi) End
26	No. Proses	3.1.4
	Nama Proses	Ubah data profile syarat karyawan
	Source	Petugas
	Input	- Nama Jenis Point Syarat - Point
	Output	Data profile syarat karyawan yang telah diubah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas akan melakukan pencarian data profile syarat karyawan yang akan diubah, setelah data ditemukan data diubah lalu menyimpannya ke dalam *database*} If pengisisan data profile syarat karyawan lengkap dan benar Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan (validasi) End
27	No. Proses	3.2.1
	Nama Proses	Tambah data profile kriteria jabatan
	Source	Petugas
	Input	- Kode PKJ - Kode Jabatan - Nama Jabatan - Kode KP - Nama Kriteria Pemilihan - Nama Sub Kriteria Pemilihan - Nilai Point
	Output	Data profile kriteria jabatan yang telah ditambah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin

		{Petugas memasukan data profile kriteria jabatan ke dalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah ke dalam *database*} If pengisisan data lengkap dan benar Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan (validasi) End
28	No. Proses	3.2.2
	Nama Proses	Ubah data profile kriteria jabatan
	Source	Petugas
	Input	- Nama Sub Kriteria Pemilihan - Nilai Point
	Output	Data profile kriteria jabatan yang telah diubah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas akan melakukan pencarian data profile kriteria jabatan yang akan diubah, setelah data ditemukan data diubah lalu menyimpannya ke dalam *database*} If pengisisan data profile kriteria jabatan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan End
29	No. Proses	3.2.3
	Nama Proses	Tambah data profile kriteria karyawan
	Source	Petugas
	Input	- Kode PKK - NPP - Nama Karyawan - Kode KP - Nama Kriteria Pemilihan - Nama Sub Kriteria Pemihan - Nilai Point
	Output	Data profile kriteria karyawan yang telah ditambah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas memasukan data profile kriteria karyawan ke dalam *database* lalu menyimpan data yang telah ditambah ke dalam *database*} If pengisisan data profile kriteria karyawan lengkap dan benar Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan

		End
30	No. Proses	3.2.4
	Nama Proses	Ubah data profile kriteria karyawan
	Source	Petugas
	Input	- Nama Sub Kriteria Pemilihan - Nilai Point
	Output	Data profile kriteria karyawan yang telah diubah
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas akan melakukan pencarian data profile kriteria karyawan yang akan diubah, setelah data ditemukan data diubah lalu menyimpannya ke dalam *database*} If pengisisan data profile kriteria karyawan lengkap Then data tersimpan ke *database* Else data tidak tersimpan End
31	No. Proses	3.1.5.1
	Nama Proses	Kompetensi Pemetaan Syarat
	Source	Petugas
	Input	- Kode Jabatan - Nama Jabatan - NPP - Nama Karyawan - Data Profile Syarat Jabatan - Data Ptofile Syarat Karyawan
	Output	Data hasil kompetensi pemetaan
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Setelah petugas melakukan proses kompetensi pemetaan, akan tampil data hasil kompetensi pemetaan } If pengisian data kompetensi pemetaan syarat lengkap dan benar Then tampil hasil kompetensi pemetaan gap Else kompetensi pemetaan gap tidak tampil (gagal) End
32	No. Proses	3.1.5.2
	Nama Proses	Hasil Kompetensi Gap Pemetaan
	Source	Petugas
	Input	-

	Output	Data hasil pemetaan GAP kompetensi
	Destinationp	Petugas
	Logika Proses	Begin {Setelah petugas melakukan proses hasil kompetensi pemetaan, akan tampil data hasil keputusan pemetaan gap kompetensi} If hasil kompetensi pemetaan syarat ada Then tampil hasil pemetaan gap kompetensi Else hasil pemetaan gap kompetensi tidak tampil End
33	No. Proses	3.1.5.3
	Nama Proses	Laporan hasil kompetensi pemetaan GAP
	Source	Petugas
	Input	Laporan hasil hasil kompetensi pemetaan GAP yang akan dicetak
	Output	Laporan hasil hasil kompetensi pemetaan GAP yang telah dicetak
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas mencetak informasi hasil kompetensi pemetaan gap yang telah diproses} If laporan hasil kompetensi pemetaan syarat yang akan dicetak Then laporan hasil kompetensi pemetaan syarat gap dicetak Else laporan kompetensi pemetaan syarat tidak tercetak End
34	No. Proses	3.2.5.1
	Nama Proses	Kompetensi Pemetaan Aspek-Aspek
	Source	Petugas
	Input	- Kode Jabatan - Nama Jabatan - NPP - Nama Karyawan - Persen - Data Profile Kriteria Jabatan - Data Profile Kriteria Karyawan
	Output	Data hasil kompetensi pemetaan
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Setelah petugas melakukan proses kompetensi pemetaan aspek-aspek, akan tampil data hasil

		kompetensi pemetaan } If pengisian data kompetensi pemetaan aspek lengkap dan benar Then tampil hasil kompetensi pemetaan gap Else kompetensi pemetaan gap tidak tampil (gagal) End
35	No. Proses	3.2.5.2
	Nama Proses	Hasil Kompetensi Gap Pemetaan
	Source	Petugas
	Input	-
	Output	Data hasil pemetaan GAP kompetensi
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Setelah petugas melakukan proses hasil kompetensi pemetaan, akan tampil data hasil keputusan pemetaan gap kompetensi} If hasil kompetensi pemetaan aspek-aspek ada Then tampil hasil bobot nilai gap Else hasil bobot nilai gap tidak tampil End
36	No. Proses	3.2.5.3
	Nama Proses	Laporan hasil bobot nilai gap
	Source	Petugas
	Input	Laporan hasil bobot nilai gap yang akan dicetak
	Output	Laporan hasil bobot nilai gap yang telah dicetak
	Destination	Administrator Database Karyawan
	Logika Proses	Begin {Petugas mencetak informasi hasil akhir keputusan yang telah diproses} If Laporan hasil bobot nilai gap yang akan dicetak Then data hasil bobot nilai gap dicetak Else data hasil bobot nilai gap syarat tidak tercetak End

3.1.6.4.Kamus Data

Kamus data merupakan deskripsi dari setiap elemen data yang tedapat dalam program. Berikut ini kamus data dari Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Jabatan Tertentu pada PT. Jamsostek:

Tabel 3.15 Kamus Data Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan Pada PT. Jamsostek

Nama	Data *User*
Deskripsi	Berisikan Data Pengguna *User*
Data Barang = nama_user + kata_kunci + npp + pertanyaan + jawaban	
Nama_User = varchar [0..9|a..z|A..Z] Kata_kunci = varchar [0..9|a..z|A..Z] NPP = int [0..9] Pertanyaan = varchar [a..z|A..Z] Jawaban = varchar [0..9|a..z|A..Z]	
Nama	Data Jenis Jabatan
Deskripsi	Berisikan Data Jabatan
Data Jabatan = Kd_jab + Nama_Jabatan	
Kd_Jab = varchar [0..9|a..z|A..Z] Nama_Jabatan = varchar [0..9|a..z|A..Z]	
Nama	Data Karyawan
Deskripsi	Berisikan Data Karyawan
Data Karyawan = NPP + nama + tgl_lahir + tmp_lahir + sex + agama + darah + kpj + akdhk + statkel + kd_jab + bagian + kantor + pend + status + blthna + grade + gol + wil + tmt_masuk + bln_mk_gol + thn_mk_gol +status_jab + bln_mk_jam + thn_mk_jam + tgl_sk_akh + tgl_sk_tetap	
NPP = int [0..9] Nama = varchar [a..z|A..Z] Tgl_lahir = datetime [0..9] Tmp_lahir = varchar [a..z|A..Z] Sex = varchar [a..z|A..Z] Agama = varchar [a..z|A..Z] Darah = varchar [a..z|A..Z] Kpj = varchar [a..z|A..Z] Akdhk = varchar [0..9|a..z|A..Z] Kd_jab = varchar [0..9|a..z|A..Z] Statkel = varchar [0..9|a..z|A..Z]	

Bagian = varchar [0..9|a..z|A..Z] Kantor = varchar [0..9|a..z] Kd_Pend = varchar [0..9|a..z] Status = varchar [0..9|a..z|A..Z] Blthna = date [a..z|A..Z] Jenjang = varchar [0..9] Gol = varchar [0..9|a..z] Wil = int [0..9] Tmt_masuk = varchar [0..9] Bln_mk_gol = varchar [0..9] Thn_mk_gol = Int [a..z|A..Z] Status_jab = varchar [0..9] Bln_mk_jam = int [a..z|A..Z] Thn_mk_jam = int [0..9] Tgl_sk_akh = date [0..9] Tgl_sk_tetap = date [0..9]

Nama	Data Syarat Pemilihan
Deskripsi	Berisikan Data Syarat Pemilihan
Data Syarat Pemilihan = Kode_PS + Nama_PS + Nama_jenis_point + Point	
Kode_PS = varchar [0..9|A..Z] Nama_PS = varchar [a..z|A..Z]	
Nama	Data Jenis Point
Deskripsi	Berisikan Data Jenis Point
Data Jenis Point = NoJenisPoint + Kode_SP + Nama_Jenis_Point + Point	
NoJenisPoint = begint [0..9] Kode_PS = varchar [0..9|A..Z] Nama_jenis_point = varchar [a..z|A..Z] Point = int [0..9]	
Nama	Data Kriteria Pemilihan
Deskripsi	Berisikan Data Kriteria Pemilihan
Data Kriteria Pemilihan = Kode_KP + Nama_KP	
Kode_KP = varchar [0..9|A..Z] Nama_KP = varchar [a..z|A..Z]	
Nama	Data Sub Kriteria Pemilihan
Deskripsi	Berisikan Data Sub Kriteria Pemilihan
Data Kriteria Pemilihan = Kode_SKP + Nama_SKP + Kode_KP	
Kode_SKP = varchar [0..9|A..Z] Nama_SKP = varchar [a..z|A..Z] Kode_KP = varchar [0..9|A..Z]	

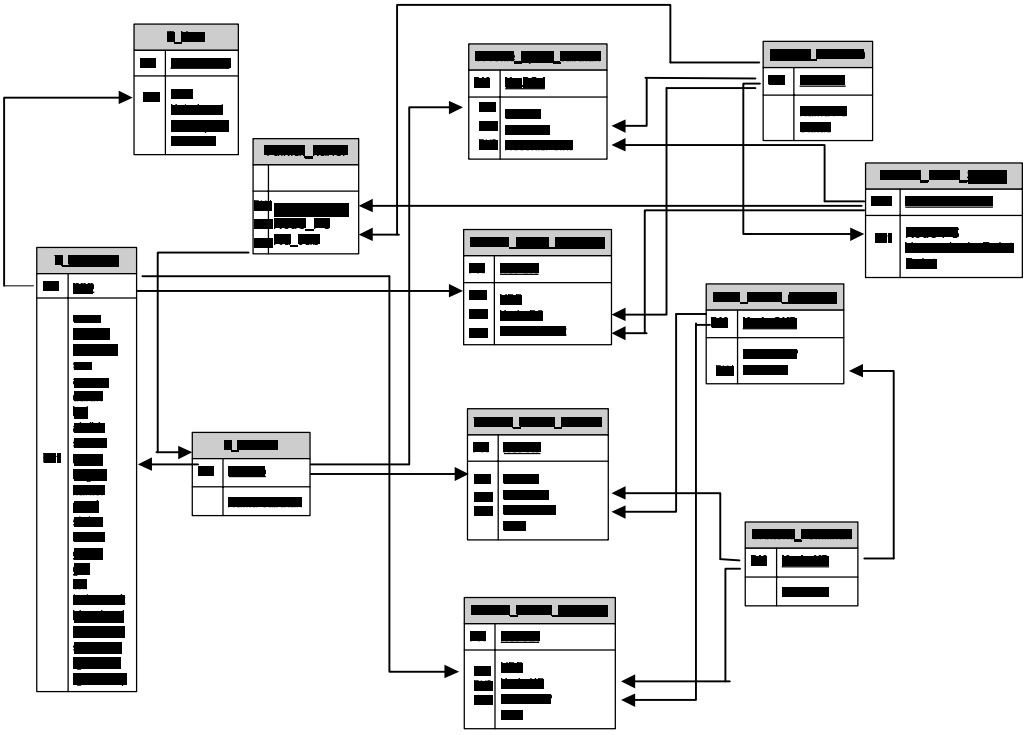
Nama	Data Diklat Karier Jabatan
Deskripsi	Berisikan Data Diklat Karier Jabatan
Data Diklat Karier Jabatan = NoJenisPoint + Kode_PS + Kd_Jab	
NoJenisPoint = begint [0..9] Kode_PS = varchar [0..9|A..Z] Kd_Jab = varchar [0..9|a..z|A..Z]	
Nama	Data Profile Syarat Jabatan
Deskripsi	Berisikan Data Profile Syarat Jabatan
Data Profile Syarat Jabatan = NoPSJ + Kd_Jab + Kode_SP + NoJenisPoint	
NoPSJ = varchar [0..9|A..Z] Kd_Jab = varchar [0..9|a..z|A..Z] Kode_PS = varchar [0..9|A..Z] NoJenisPoint = begint [0..9]	
Nama	Data Profile Syarat Karyawan
Deskripsi	Berisikan Data Profile Syarat Karyawan
Data Profile Syarat Karyawan = NoPSK + Npp + Kode_SP + NoJenisPoint	
NoPSK = varchar [0..9|A..Z] Npp = int[0..9] Kode_PS = varchar [0..9|A..Z] NoJenisPoint = begint [0..9]	
Nama	Data Profile Kriteria Jabatan
Deskripsi	Berisikan Data Profile Kriteria Jabatan
Data Profile Kriteria Jabatan = NoPKK + Kd_Jab + Kode_KP + Kode_SKP+ Nilai	
NoPKJ = varchar [0..9|A..Z] Kd_Jab = varchar [0..9|a..z|A..Z] Kode_KP = varchar [0..9|A..Z] Kode_SKP = varchar [0..9|A..Z] Nilai = varchar [a..z|A..Z]	
Nama	Data Profile Kriteria Karyawan
Deskripsi	Berisikan Data Profile Kriteria Karyawan
Data Profile Kriteria Karyawan = NoPKK+Npp+Kode_KP+Nama_KP+ +Kode_SKP+Nama_SKP+Nilai	
NoPKK = varchar [0..9|A..Z] Npp = int [0..9] Kode_KP = varchar [0..9|A..Z] Kode_SKP = varchar [0..9|A..Z] Nilai = varchar [a..z|A..Z]	

3.2. Perancangan Sistem

Dalam perancangan suatu sistem informasi langkah yang perlu dilakukan diantaranya adalah perancangan sistem. Pada subbab ini akan dibahas bagaimana perancangan dari sistem informasi yang akan dibangun.

3.2.1. Skema Relasi

Skema relasi merupakan hubungan dua tabel atau lebih pada sistem. Tabel tersebut menampung atau berisi data-data yang ada pada sistem tersebut. Gambar dibawah ini menjelaskan skema relasi yang akan dibangun pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Yang Sesuai Jabatan Pada PT. Jamsostek



Gambar 3.18 Relasi Tabel Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Yang Sesuai Dengan Jabatan Pada PT. Jamsotek

3.2.2. Struktur File

Struktur file merupakan isi data yang berada dalam satu record pada satu tabel. Struktur file dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Yang Sesuai Jabatan Pada PT. Jamsostek adalah:

Nama File : Tuser
Media Penyimpanan : Harddisk
Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data user

Tabel 3.16 Struktur File Tuser

Nama Field	Type	Size	Keterangan
Nama_User	Varchar	12	*Primary Key*
Kata_Kunci	Varchar	12	-
Npp	Int	9	-
Pertanyaan	Varchar	50	-
Jawaban	Varchar	50	-

Nama File : TJabatan
Media Penyimpanan : Harddisk
Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data jabatan

Tabel 3.17 Struktur File Tjabatan

Nama Field	Type	Size	Keterangan
Kd_jab	Varchar	6	*Primary Key*
Nama_jabatan	Varchar	60	-

Nama File : TKaryawan
Media Penyimpanan : Harddisk
Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data karyawan

Tabel 3.18 Struktur TKaryawan

Nama Field	Type	Size	Keterangan
NPP	Int	9	*Primary Key*
Nama	Vachar	30	-
Tgl_lahir	DateTime	-	-

Tmp_lahir	Varchar	20	-
Sex	Varchar	9	-
Agama	Varchar	15	-
Darah	Char	2	-
Kpj	Varchar	11	-
Akdhk	Varchar	9	-
Statkel	Varchar	8	-
Kd_jab	Varchar	6	-
Bagian	Varchar	2	-
Kantor	Varchar	3	-
Kd_Pend	Int	10	-
Status	Varchar	12	-
Blthna	Date	-	-
Jenjang	Char	2	-
Gol	Char	3	-
Wil	Int	3	-
Tmt_masuk	Date	-	-
Bln_mk_gol	Varchar	10	-
Thn_mk_gol	Int	4	-
Status_jab	Varchar	20	-
Bln_mk_jam	Int	2	-
Thn_mk_jam	Int	4	-
Sk_akh	Date	-	-
Tgl_sk_tetap	Date	-	-

Nama File : Tsyarat_pemilihan

Media Penyimpanan : Harddisk

Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data syarat pemilihan

Tabel 3.19 Struktur File Tsyarat_pemilihan

Nama Field	Type	Size	Keterangan
Kode_SP	Varchar	7	*Primary Key*
Nama_SP	Varchar	50	-

Nama File : Tjenis_point_syarat

Media Penyimpanan : Harddisk

Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data syarat pemilihan

Tabel 3.20 Struktur File Tjenis_point_syarat

Nama Field	Type	Size	Keterangan
NoJenisPoint	Begint	20	*Primary Key*

Kode_PS	Varchar	7	*Foreign Key* (TSyarat_Pemilihan)
Nama_Jenis_Point	Varchar	20	-
Point	Int	2	-

Nama File : Tkriteria_pemilihan

Media Penyimpanan : Harddisk

Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data kriteria pemilihan

Tabel 3.21 Struktur File Tkriteria_pemilihan

Nama Field	Type	Size	Keterangan
Kode_KP	Varchar	7	*Primary Key*
Nama_KP	Varchar	50	-

Nama File : Tsub_kriteria_pemilihan

Media Penyimpanan : Harddisk

Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data sub kriteria pemilihan

Tabel 3.22 Struktur File Tsub_kriteria_pemilihan

Nama Field	Type	Size	Keterangan
Kode_SKP	Varchar	9	*Primary Key*
Nama_SKP	Varchar	50	-
Kode_KP	Varchar	7	*Foreign Key* (TKriteria_Pemilihan)

Nama File : Tdiklat_karier_jabatan

Media Penyimpanan : Harddisk

Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data diklat karier jabatan

Tabel 3.23 Struktur File Tdiklat_karier_jabatan

Nama Field	Type	Size	Keterangan
NoJenisPoint	Begint	20	*Foreign Key* (TJenis_Point_Syarat)
Kode_PS	Varchar	7	*Foreign Key* (TSyarat_Pemilihan)
Kd_Jab	Varchar	6	*Foreign Key* (TJabatan)

Nama File : Tprofile_syarat_jabatan

Media Penyimpanan : Harddisk

Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data profile syarat jabatan

Tabel 3.24 Struktur File Tprofile_syarat_jabatan

Nama Field	Type	Size	Keterangan
NoPSJ	Varchar	10	*Primary Key*
Kd_Jab	Varchar	6	*Foreign Key* (TJabatan)
Kode_SP	Varchar	7	*Foreign Key* (TSyarat_Pemilihan)
NoJenisPoint	Begint	20	*Foreign Key* (TJenis_Point_Syarat)

Nama File : Tprofile_syarat_karyawan

Media Penyimpanan : Harddisk

Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data profile syarat karyawan

Tabel 3.25 Struktur File Tprofile_syarat_karyawan

Nama Field	Type	Size	Keterangan
No. PSK	Varchar	10	*Primary Key*
Npp	Varchar	9	*Foreign Key* (TKaryawan)
Kode_PS	Varchar	7	*Foreign Key* (TSyarat_Pemilihan)
NoJenisPoint	Begint	20	*Foreign Key* (TJenis_Point_Syarat)

Nama File : Tprofile_kriteria_jabatan

Media Penyimpanan : Harddisk

Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data profile kriteria jabatan

Tabel 3.26 Struktur File Tprofile_kriteria_jabatan

Nama Field	Type	Size	Keterangan
NoPKJ	Varchar	11	*Primary Key*
Kd_Jab	Varchar	6	*Foreign Key* (TJabatan)
Kode_KP	Varchar	7	*Foreign* (TKriteria_Pemilihan)
Kode_SKP	Varchar	9	*Foreign Key* (TSub_Kriteria_Pemilihan)
Nilai	Varchar	30	-

Nama File : Tprofile_kriteria_karyawan

Media Penyimpanan : Harddisk

Keterangan : Digunakan untuk menyimpan data profile kriteria karyawan

Tabel 3.27 Struktur File Tprofile_kriteria_karyawan

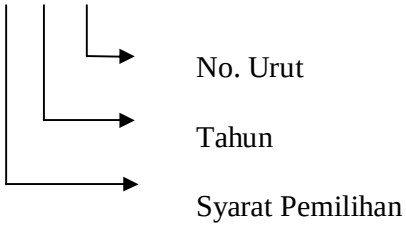
Nama Field	Type	Size	Keterangan
No. PKK	Varchar	10	*Primary Key*
Npp	Int	9	*Foreign Key* (TKaryawan)
Kode_KP	Varchar	7	*Foreign* (TKriteria_Pemilihan)
Kode_SKP	Varchar	9	*Foreign Key* (TSub_Kriteria_Pemilihan)
Nilai	Varchar	30	-

3.2.3. Perancangan Kode

Perancangan sistem pendukung keputusan yang akan dibuat, diperlukan pengkodean yang umumnya berfungsi untuk memudahkan pemeriksaan dan pencarian data. Dibawah ini adalah perancangan pengkodean yang akan digunakan untuk aplikasi yang akan dibangun Adapun perancangan kode dari Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Yang Sesuai Jabatan Pada PT. Jamsostek:

1. Pengkodean Syarat Pemilihan

Format : SP.99.999

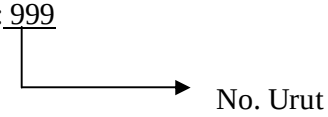


Contoh : PS02001

Menyatakan Data Syarat Pemilihan dibuat tahun 2002 dengan no urut 001

2. Pengkodean Jenis Point Syarat

Format : 999

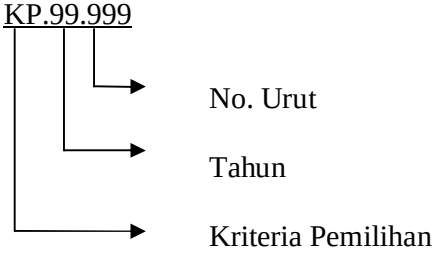


Contoh : 101

Menyatakan Data Jenis Point Syarat dengan no urut 101

3. Pengkodean Kriteria Pemilihan

Format : KP.99.999

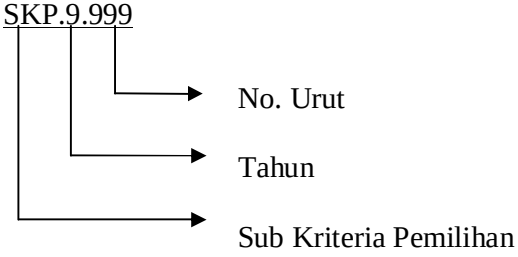


Contoh : KP09.001

Menyatakan Data Kriteria Pemilihan diinput tahun 2009 dengan no urut 001

4. Pengkodean Sub Kriteria Pemilihan

Kode : SKP.9.999

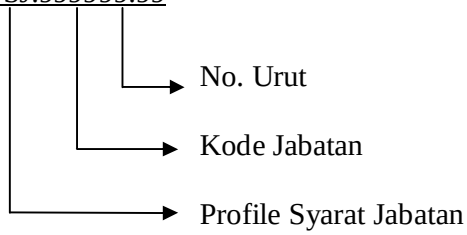


Contoh : SKP09005

Menyatakan Data Kriteria Pemilihan diinput tahun 2009 dengan no urut 005

5. Pengkode Profile Syarat Jabatan

Format : PSJ.999999.99

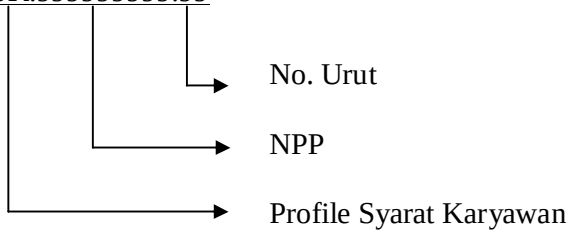


Contoh : PSJ61421301

Menyatakan Data Profile Syarat Jabatan dengan kode 614213 adalah jabatan Administrator Database Karyawan dengan no urut 01

6. Pengkodean Profile Syarat Karyawan

Format : PSK.999999999.99

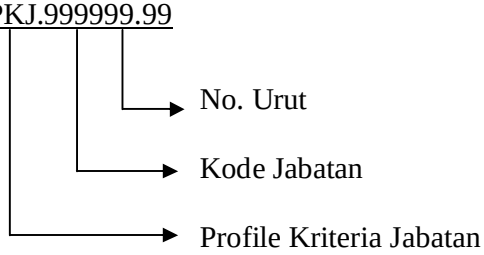


Contoh : PSK24006048001

Menyatakan Data Profile Syarat Karyawan Dengan NPP 240060480 adalah Yuniar Nurdiani dengan no urut 01

7. Pengkodean Profile Kriteria Jabatan

Format : PKJ.999999.99

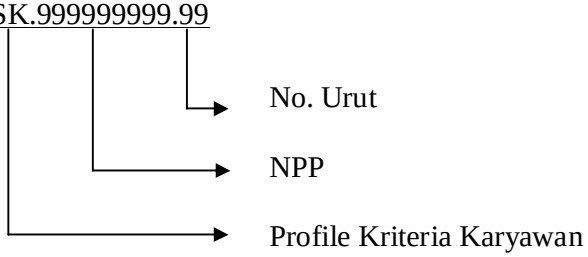


Contoh : PSJ61421303

Menyatakan Data Profile Kriteria Jabatan dengan kode 614213 adalah jabatan Administrator Database Karyawan dengan no urut 03

8. Pengkodean Profile Kriteria Karyawan

Format : PSK.999999999.99

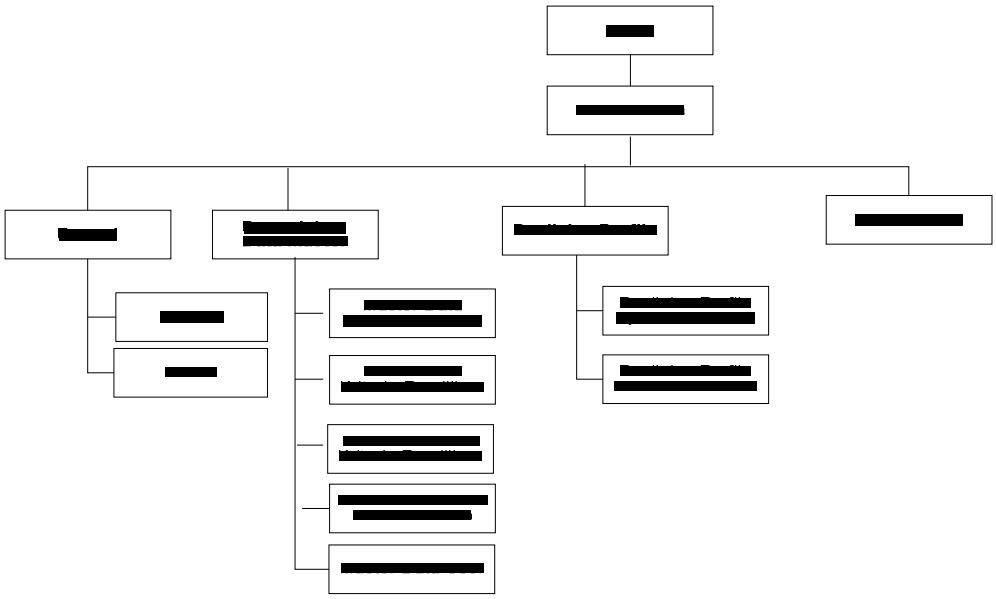


Contoh : PSK24006048003

Menyatakan Data Profile Kriteria Karyawan Dengan NPP 240060480 adalah Yuniar Nurdiani dengan no urut 03

3.2.4. Perancangan Struktur Menu

Dalam pembuatan suatu sistem pendukung keputusan diperlukan suatu struktur menu yang berisikan mengenai menu dan submenu. Berikut ini struktur menu dari Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan Pada PT. Jamsostek (Persero).



Gambar 3.19 Struktur Menu Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Yang Sesuai Jabatan Pada PT. Jamsostek

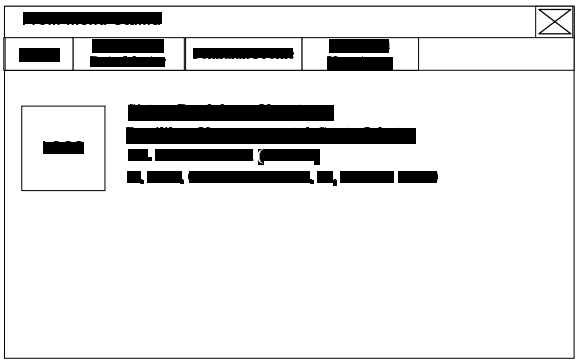
3.2.5. Spesifikasi Antarmuka

Spesifikasi antarmuka merupakan suatu bentuk tampilan dari program yang akan dibuat untuk kebutuhan *interface* dengan user**.** Berikut ini merupakan rancangan antarmuka dari Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan Pada PT. Jamsostek (Persero) :

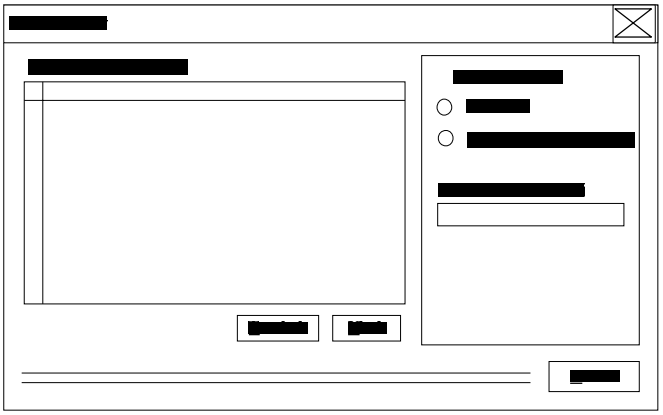
T01	**Navigator**
	- Tampilan *login* ini akan meminta Nama User dan Kata Kunci sebelum masuk ke Tampilan. Dan Lupa password jika lupa kata kunci - Klik Login jika Nama User ditemukan, Kata Kunci cocok, pertanyaan dan jawaban sesuai akan menuju T02 (Menu Utama) Klik Keluar text kembali menjadi kosong.

Keterangan :
- Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal
- Ukuran Form 460x360 pixel.

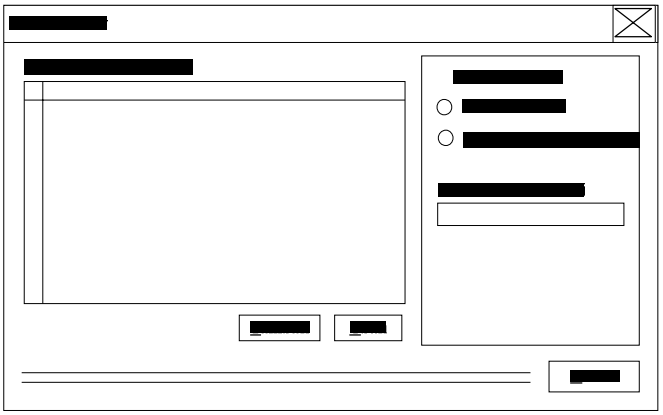
Gambar 3.20 Tampilan Login

T02	**Navigator**
	- Klik *Log Out* maka keluar aplikasi - Klik Keluar pada Fungsi, maka keluar aplikasi - Klik Pengolahan Data Master – Master Data Syarat Pemilihan menuju T03 - Klik Pengolahan Data Master – Master Data Jenis Point Syarat menujut T04 - Klik Pengolahan Data Master – Master Data Kriteria Pemilihan menuju T05 - Klik Pengolahan Data Master – Master Data Sub Kriteria Pemilihan menuju T06 - Klik Pengolahan Data Master – Master Data Diklat Karier Jabatan menuju T07 - Klik Pengolahan Data Master –Master Data User menuju T08 - Klik Penilaian Profiile – Penilaian Profile Syarat Jabatan menuju T09 - Klik Penilaian Profiile – Penilaian Profile Syarat Karyawan menuju T10 - Klik Penilaian Profiile – Penilaian Profile Kriteria Jabatan menuju T11 - Klik Penilaian Profiile – Penilaian Kriteria Syarat Karyawan menuju T12
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu	

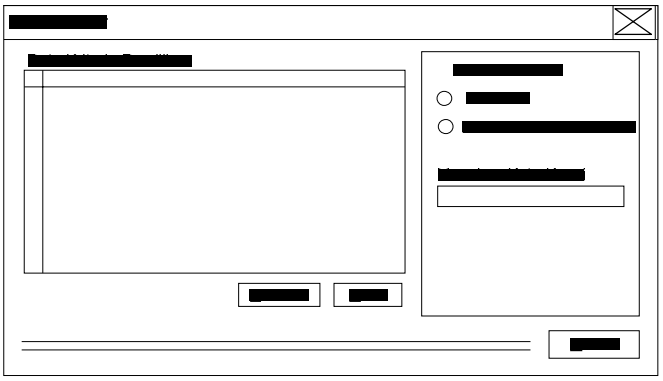
Gambar 3.21 Tampilan Menu Utama

T03	**Navigator**
	- Klik Tambah menuju A01 - Klik Ubah menuju E01 - Klik Hapus untuk menghapus data - Klik data yang ingin dicari untuk mencari data - Klik Keluar untuk keluar aplikasi
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel.	

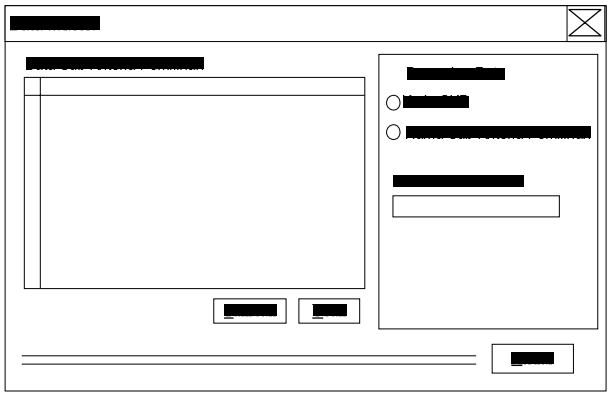
Gambar 3.22 Tampilan Data Syarat Pemilihan

T04	**Navigator**
	- Klik Tambah menuju A02 - Klik Ubah menuju E02 - Klik Hapus untuk menghapus data - Klik data yang ingin dicari untuk mencari data - Klik Keluar untuk keluar aplikasi
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel	

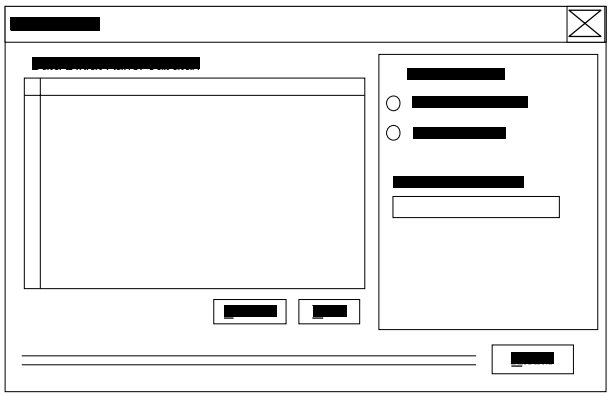
Gambar 3.23 Tampilan Data Jenis Point Syarat

T05	**Navigator**
	- Klik Tambah menuju A03 - Klik Ubah menuju E03 - Klik Hapus untuk menghapus data - Klik data yang ingin dicari untuk mencari data - Klik Keluar untuk keluar aplikasi
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel.	

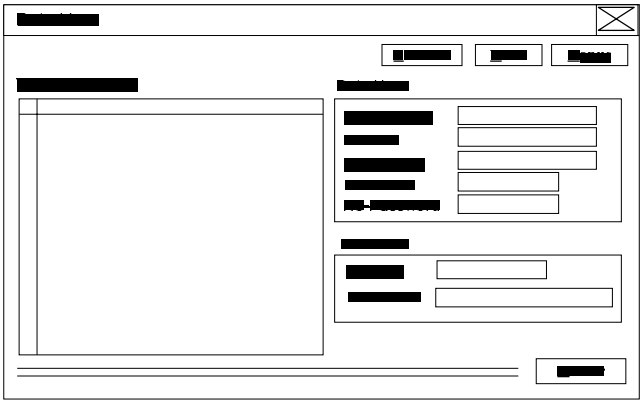
Gambar 3.24 Tampilan Data Kriteria Pemilihan

T06	**Navigator**
	- Klik Tambah menuju A04 - Klik Ubah menuju E04 - Klik Hapus untuk menghapus data - Klik data yang ingin dicari untuk mencari data - Klik Keluar untuk keluar aplikasi
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel.	

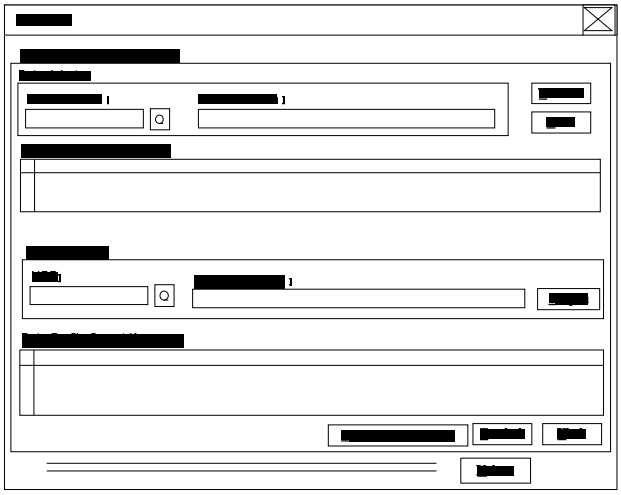
Gambar 3.25 Tampilan Data Sub Kriteria Pemilihan

T06	Navigator
	- Klik Tambah menuju A05 - Klik Ubah menuju E05 - Klik Hapus untuk menghapus data - Klik data yang ingin dicari untuk mencari data - Klik Keluar untuk keluar aplikasi
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel.	

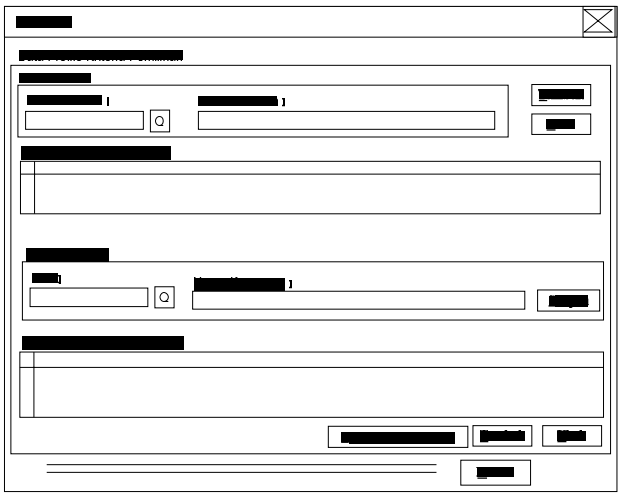
Gambar 3.26 Tampilan Data Diklat Karier Jabatan

T08	Navigator
	- Klik Tambah menuju A06 - Klik Ubah menuju E06 - Klik Hapus untuk menghapus data - Klik data yang ingin dicari untuk mencari data - Klik Keluar untuk keluar aplikasi
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel.	

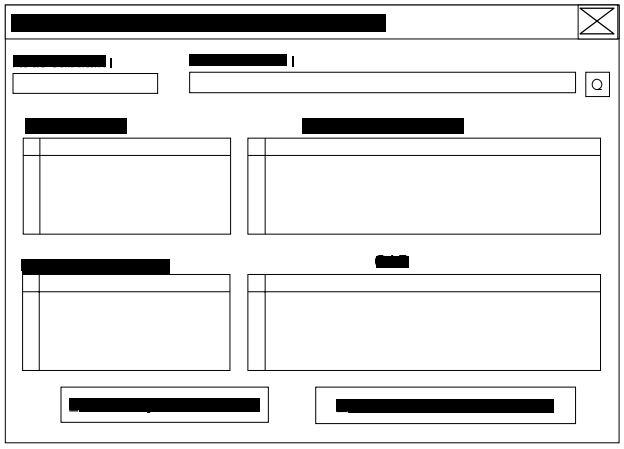
Gambar 3.27 Tampilan Data User

T09	Navigator
	- Klik Tambah Profil Syarat Jabatan menuju A07 - Klik Ubah Profil Syarat Jabatan menuju E07 - Klik Tambah Profile Syarat Karyawan menuju A08 - Klik Ubah Profile Syarat Karyawan menuju E08 - Klik Penyajian Keputusan menuju T11 - Klik Keluar untuk keluar dari menu penilaian profile syarat pemilihan
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel.	

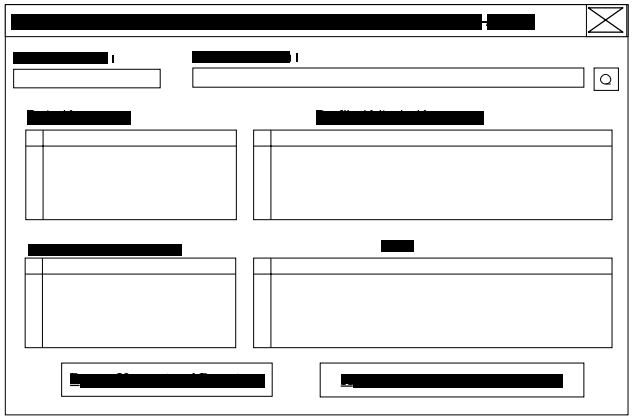
Gambar 3.28 Tampilan Penilaian Profile Syarat Pemilihan

T10	Navigator
	- Klik Tambah Profil Kriteria Jabatan menuju A09 - Klik Ubah Profil Kriteria Jabatan menuju E09 - Klik Tambah Profil Kriteria Karyawan menuju A10 - Klik Ubah Profil Kriteria Karyawan menuju E10 - Klik Penyajian Keputusan menuju T12 - Klik Keluar untuk keluar aplikasi penilaian profile kriteria pemilihan
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel.	

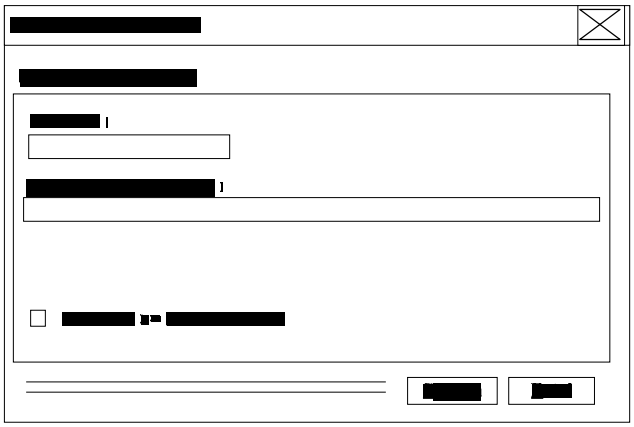
Gambar 3.29 Tampilan Penilaian Profile Kriteria Pemilihan

T11	Navigator
	- Klik gambar untuk mencari data jabatan - Klik Proses Kompetensi Pemetaan untuk mengetahui hasil Kompetensi Pemetaan - Klik Hasil Pemetaan GAP Kompetensi menuju H01
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel.	

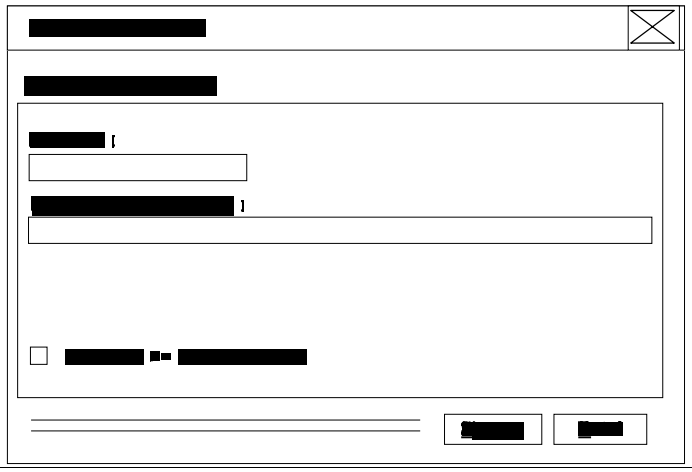
Gambar 3.30 Pemetaan GAP Kompensi Persyaratan Jabatan

T12	Navigator
	- Klik gambar untuk mencari data jabatan - Klik Proses Kompetensi Pemetaan untuk mengetahui hasil Kompetensi Pemetaan - Klik Hasil Pemetaan GAP Kompetensi menuju H02
Keterangan : - Font menggunakan Times New Roman Serif ukuran 8, 12, cetak tebal - Warna Backgraund abu-abu - Ukuran Form 800x600 pixel.	

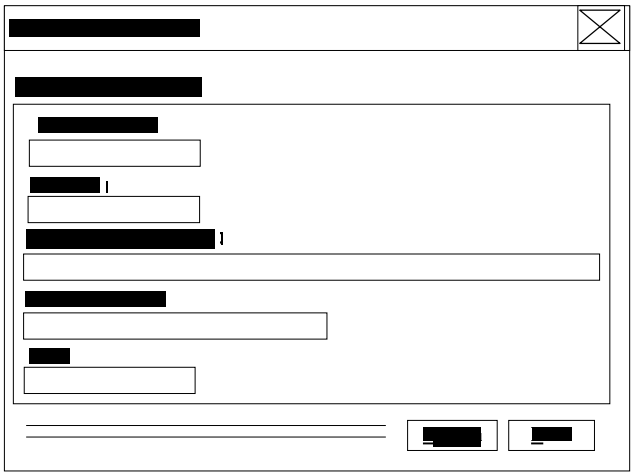
Gambar 3.31 Tampilan Perhitungan Pemetaan GAP Kompetensi Berdasarkan Aspek-Aspek

A01	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

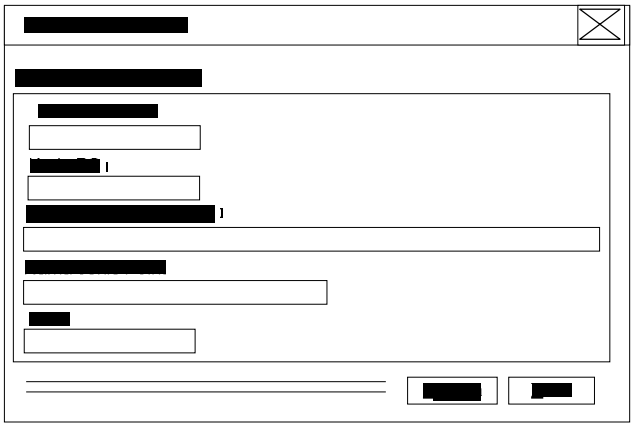
Gambar 3.32 Tampilan Tambah Data Syarat Pemilihan

E01	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

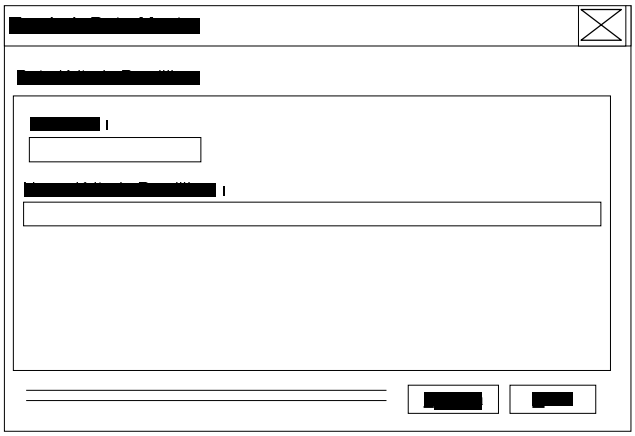
Gambar 3.33 Tampilan Ubah Data Syarat Pemilihan

A02	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

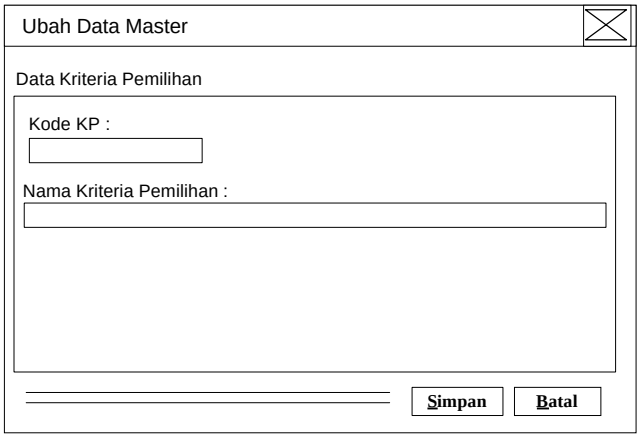
Gambar 3.34 Tampilan Tambah Data Jenis Point Syarat

E02	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalka

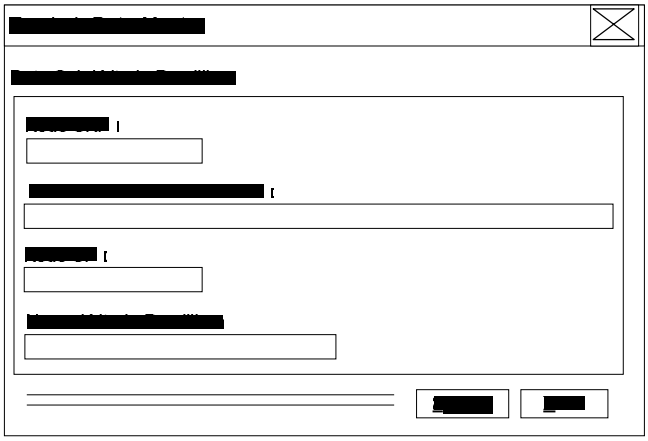
Gambar 3.35 Tampilan Ubah Data Jenis Point Syarat

A03	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

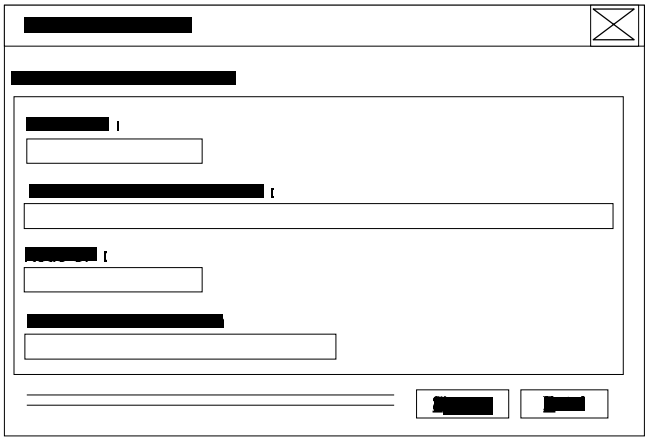
Gambar 3.36 Tampilan Tambah Data Kriteria Pemilihan

E03	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

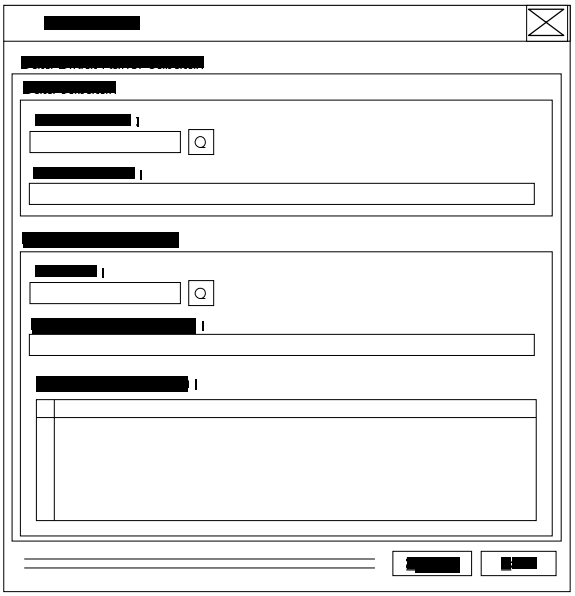
Gambar 3.37 Tampilan Ubah Data Kriteria Pemilihan

A04	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

Gambar 3.38 Tampilan Tambah Data Sub Kriteria Pemilihan

E04	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

Gambar 3.39 Tampilan Ubah Data Sub Kriteria Pemilihan

A05	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

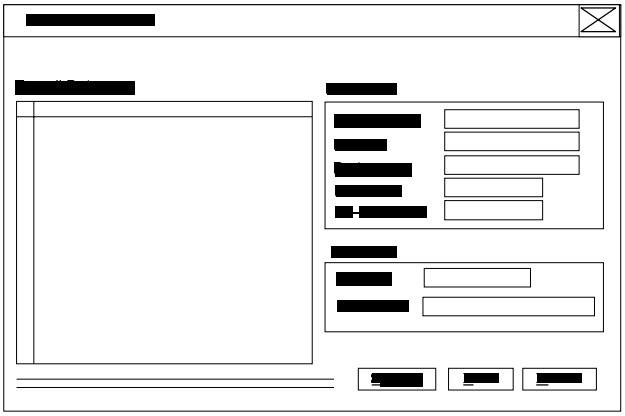
Gambar 3.40 Tampilan Tambah Data Diklat Karier Jabatan

E05	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

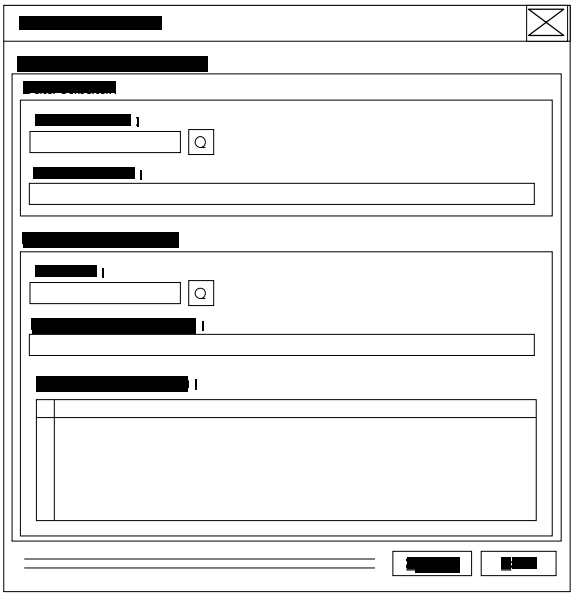
Gambar 3.41 Tampilan Ubah Data Diklat Karier Jabatan

A06	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

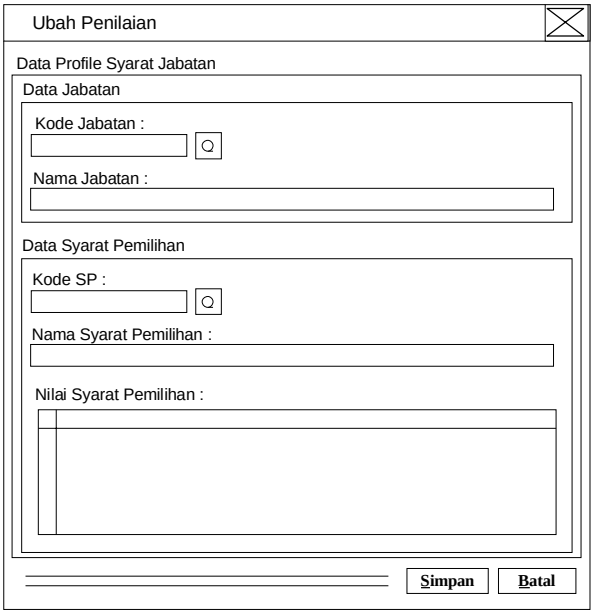
Gambar 3.42 Tampilan Tambah Data User

E06	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

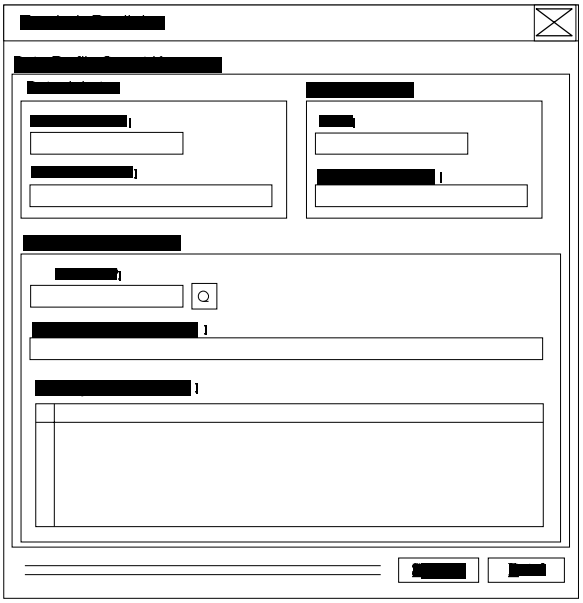
Gambar 3.43 Tampilan Ubah Data User

A07	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

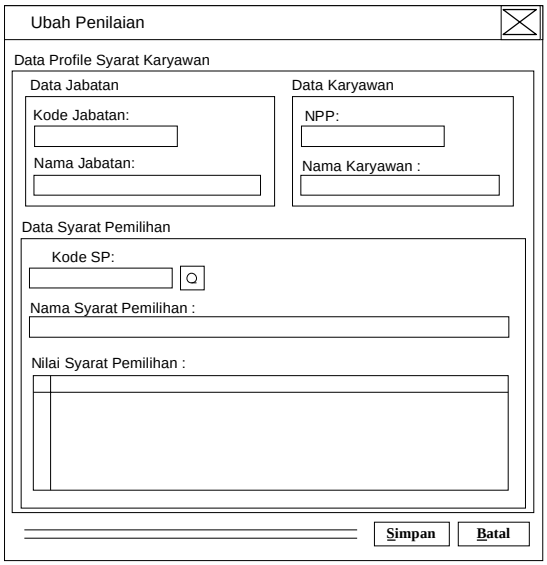
Gambar 3.44 Tampilan Tambah Data Profile Syarat Jabatan

E07	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

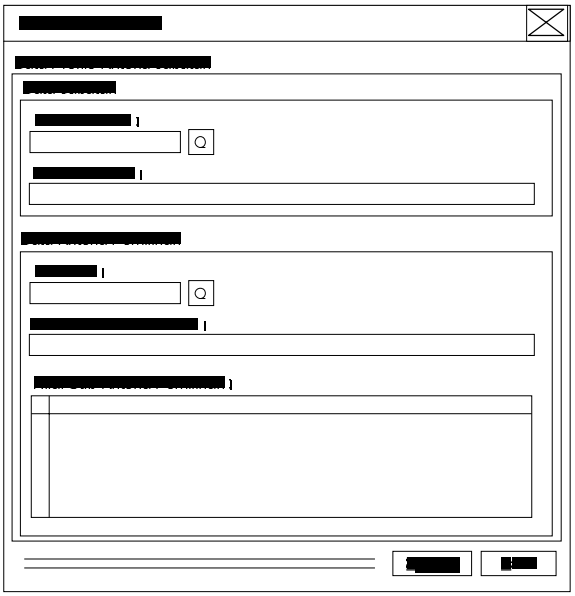
Gambar 3.45 Tampilan Ubah Data Profile Syarat Jabatan

A08	
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

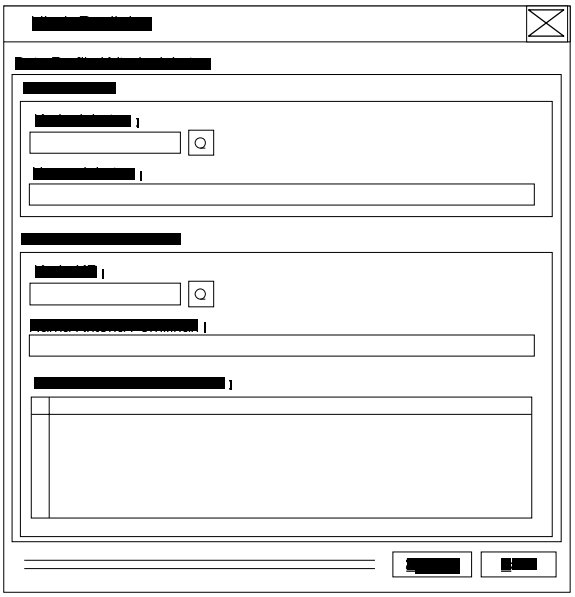
Gambar 3.46 Tampilan Tambah Data Profile Syarat Karyawan

E08	
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

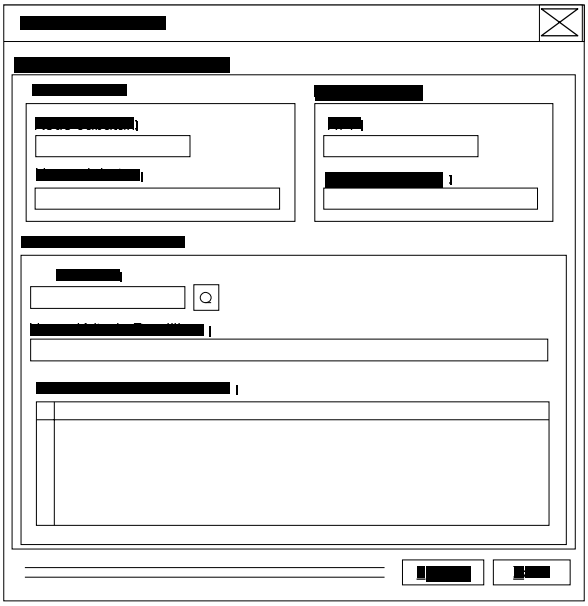
Gambar 3.47 Tampilan Ubah Data Profile Syarat Karyawan

A09	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

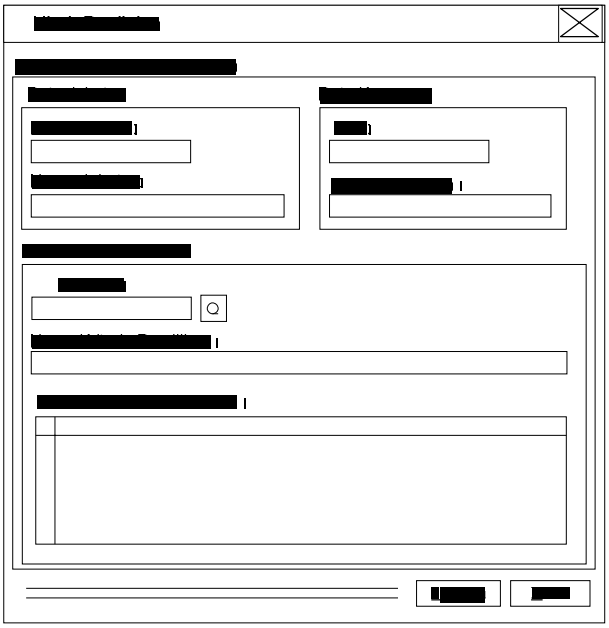
Gambar 3.48 Tampilan Tambah Data Profile Kriteria Jabatan

E09	Navigator
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

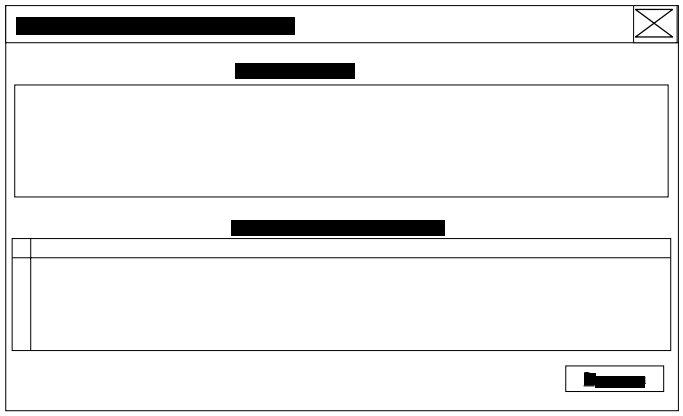
Gambar 3.49 Tampilan Ubah Data Profile Kriteria Jabatan

A10	
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

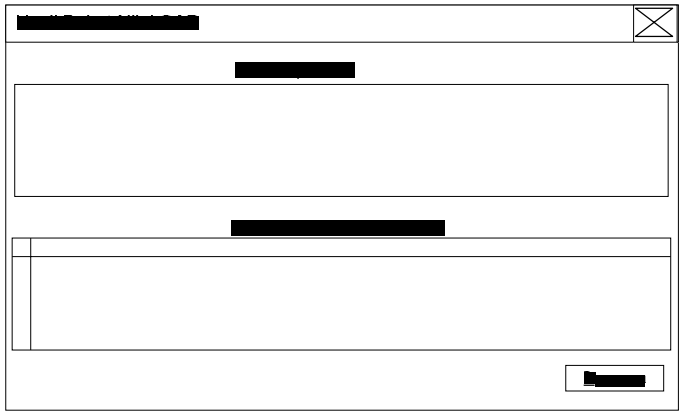
Gambar 3.50 Tampilan Tambah Data Profile Kriteria Karyawan

E10	
	- Klik Simpan maka data akan tersimpan - Klik Batal untuk membatalkan

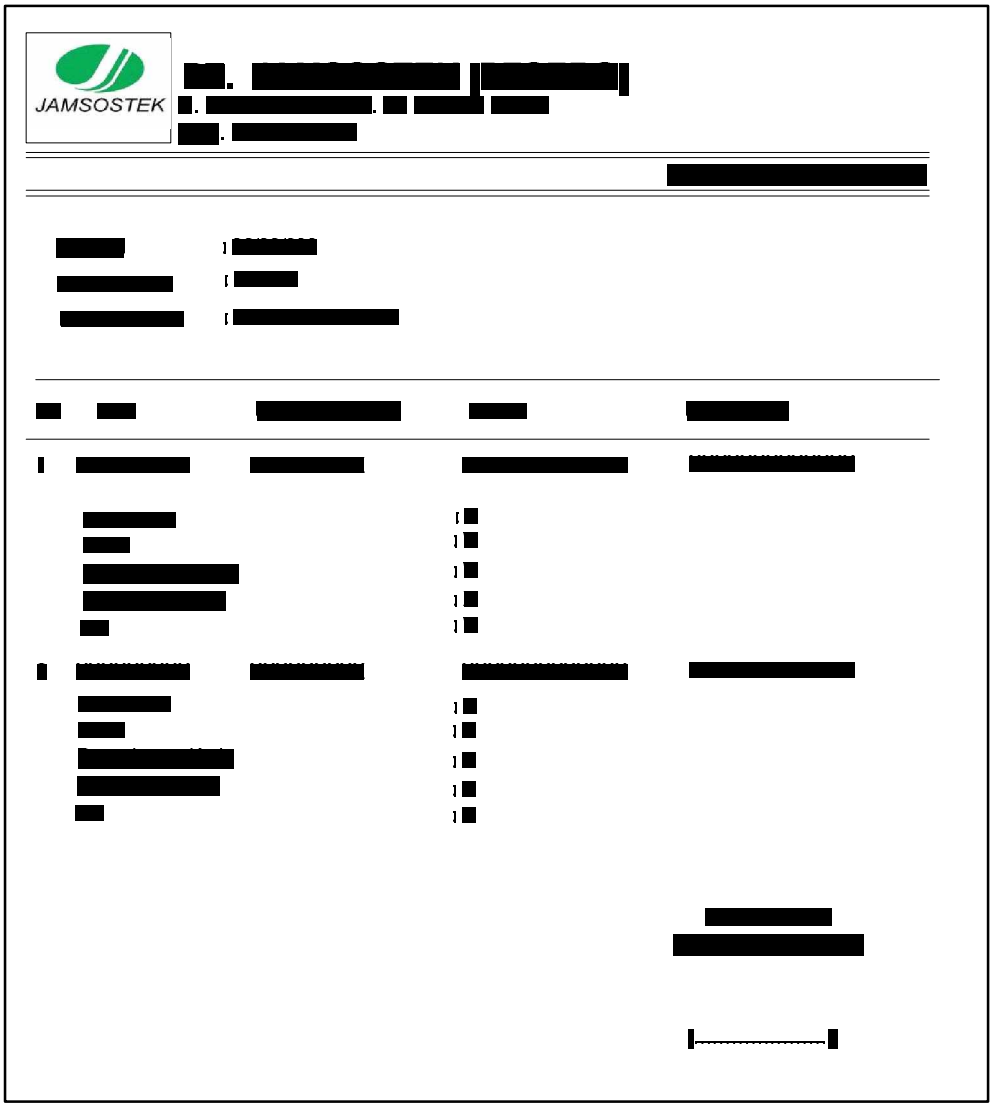
Gambar 3.51 Tampilan Tambah Data Profile Kriteria Karyawan

H01	
	- Klik laporan untuk melihat laporan

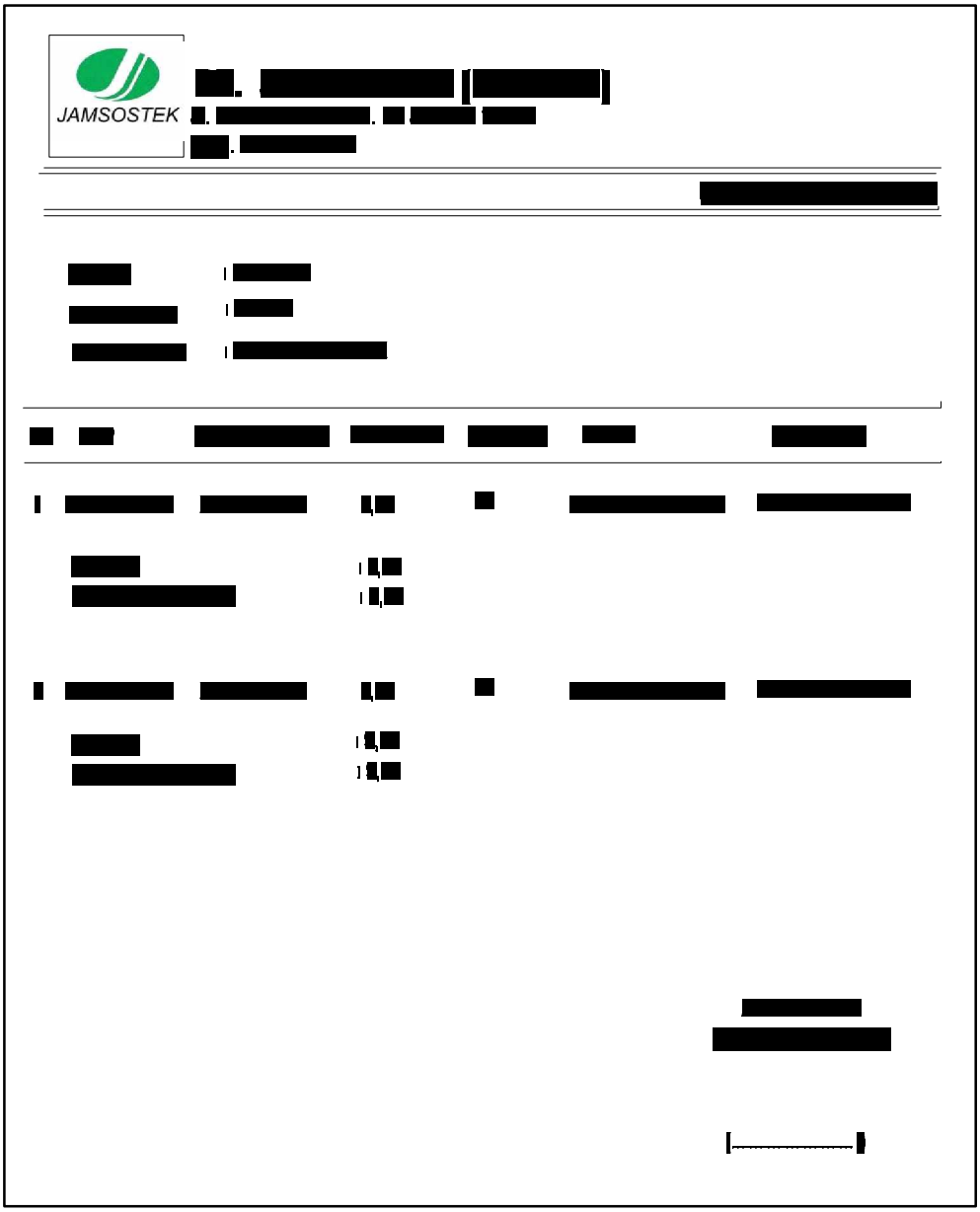
Gambar 3.52 Tampilan Hasil Kompetensi Pemetaan GAP

H02	
	- Klik laporan untuk melihat laporan

Gambar 3.53 Tampilan Hasil Bobot Nilai GAP



Gambar 3.54 Tampilan Laporan Pemetaan GAP Berdasarkan Persyaratan Jabatan



Gambar 3.55 Tampilan Laporan Pemetaan GAP Berdasarkan Aspek-aspek

3.2.6. Perancangan Pesan

Perancangan pesan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan untuk suatu jabatan yang akan dibangun adalah sebagai berikut :

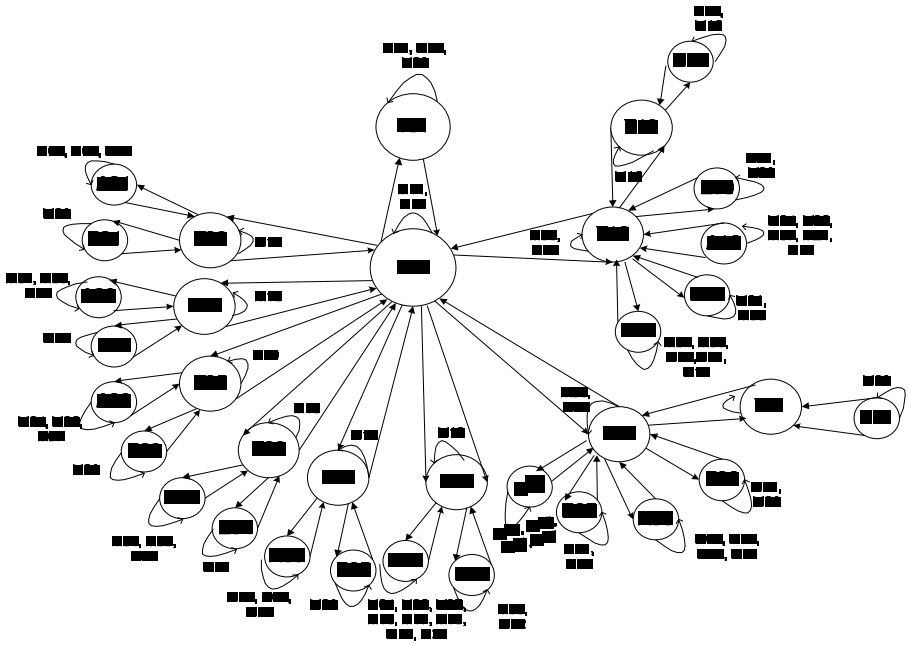




Gambar 3.56 Perancangan Pesan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk suatu Jabatan pada PT. Jamsostek

3.2.7. Jaringan Simantik

Jaringan simantik dari sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan untuk suatu jabatan yang akan dibangun adalah sebagai berikut :

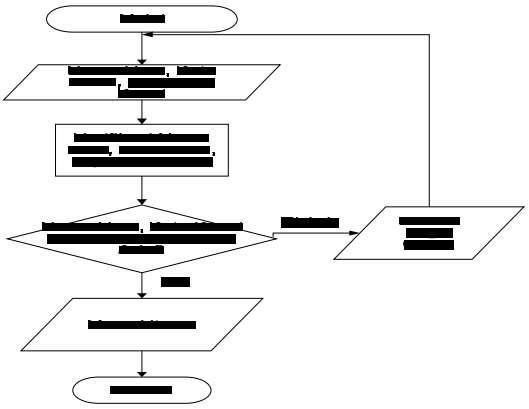


Gambar 5.57 Jaringan Simantik Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk suatu Jabatan pada PT. Jamsostek

3.2.8. Perancangan Prosedural

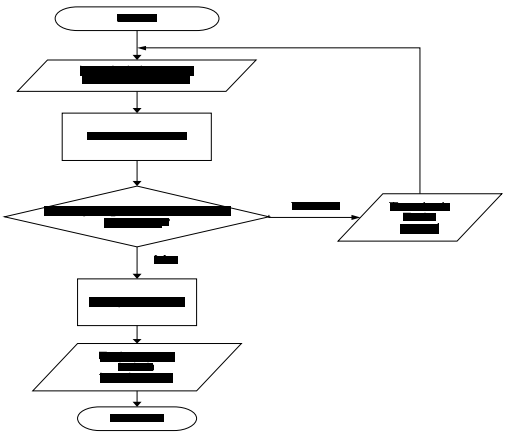
Kinerja Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan untuk Suatu Jabatan Pada PT. Jamsostek dijelaskan melalu diagram alir (*flowchat*) dari keseluruhan sistem yang bekerja didalamnya. Perancangan procedural tersebut dapat dilihat pada gambar berikut :

3.2.8.1.Prosedural Login



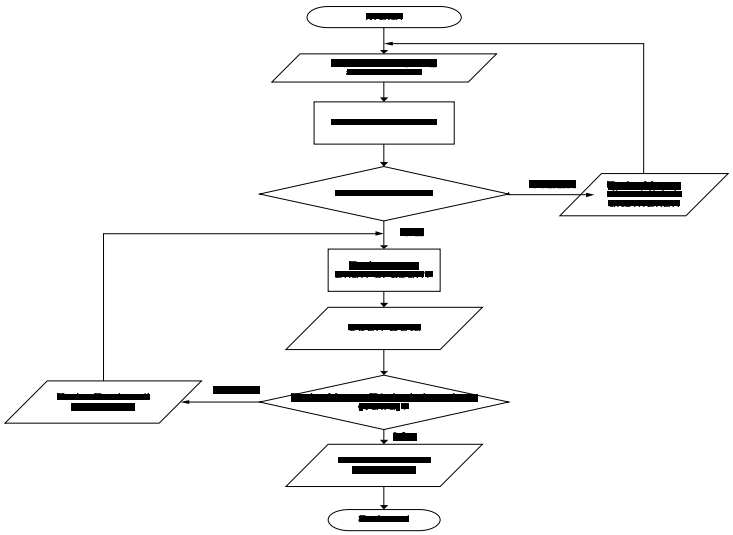
Gambar 3.58 Prosedural Login

3.2.8.2. Prosedural Tambah Data



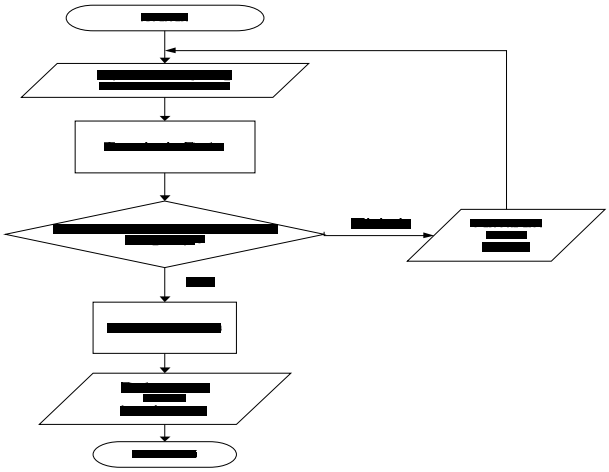
Gambar 3.59 Prosedural Tambah Data

3.2.8.3.Prosedural Ubah Data



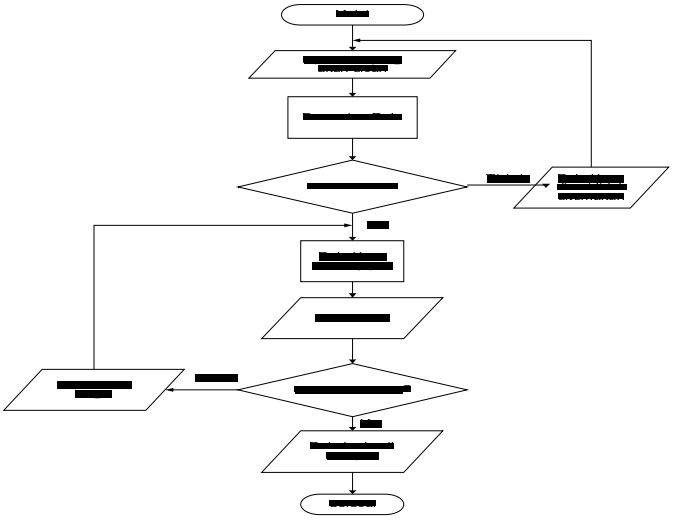
Gambar 3.60 Prosedural Ubah Data

3.2.8.4.Prosedural Pencarian Data



Gambar 3.61 Prosedural Cari Data

3.2.8.5.Prosedural Hapus Data



Gambar 3.62 Prosedural Hapus Data