BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasannya, maka penulis dapat menarik suatu kesimpulan beberapa hal sebagai berikut :

1. Program kesejahteraan pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung yang diambil dari 3 indikator yaitu program kesejahteraan bersifat ekonomis, program kesejahteraan bersifat fasilitas dan program kesejahteraan bersifat pelayanan. Dari ketiga indikator tersebut pada program kesejahteraan dari indikator cuti dan asuransi berada pada kategori sangat baik karena perusahaan sudah memberikan pemberian cuti dan asuransi sesuai dengan kebutuhan yang diinginkan oleh karyawan tetapi secara rata-rata penilaian program kesejahteraan berada pada kategori baik, hal ini berarti bahwa pelaksanaan program kesejahteraan yang dilakukan perusahaan sudah berjalan dengan baik.
2. Disiplin kerja karyawan pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung yang diambil dari 6 indikator yaitu kehadiran, mentaati peraturan yang berlaku, sanksi hukuman, tanggungjawab, keteladanan dan ketegasan, peraturan dan prosedur kerja. Secara rata-rata penilaian disiplin kerja dikategorikan baik, hal ini berarti bahwa

disiplin kerja karyawan yang dilakukan sudah diterapkan dengan baik, sehingga membawa dampak positif bagi karyawan.

3. Pelaksanaan program kesejahteraan berdampak terhadap disiplin kerja karyawan, dengan pengaruh sebesar 62,4% dan sisanya sebesar 37,6% merupakan pengaruh faktor lain seperti loyalitas, motivasi, semangat, kepuasan kerja dan lain-lain. Hasil uji hipotesis menyebutkan bahwa Ho ditolak dan H_1diterima yang berarti "Pelaksanaan program kesejahteraan berdampak signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung".

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Program kesejahteraan pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (PERSERO) Bandung dalam klasifikasi baik tetapi untuk menyesuaikan tingkat kebutuhan hidup para karyawan perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan kebutuhan saat ini, sehingga dapat menjamin karyawan agar lebih betah dan tetap bertahan untuk bekerja dalam perusahaan.
2. Disiplin kerja karyawan pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (PERSERO) Bandung berdasarkan hasil penelitian berada pada klasifikasi baik. Namun ada beberapa hal penting yang perlu diperhatikan untuk permasalahan penyelesaian pekerjaan. Penulis

menyarankan agar perusahaan sebaiknya dapat lebih memperhatikan tujuan yang ingin dicapai dari pekerjaan tersebut dengan jelas, yang kemudian dapat disesuaikan dengan kemampuan dari karyawannya tersebut sehingga karyawan akan memiliki tanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan kepadanya, serta dapat meningkatkan kemampuan dan pelatihan.

3. Pelaksanaan program kesejahteraan berdampak terhadap disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan diharapkan lebih memberikan perhatian mengenai program kesejahteraan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan sehingga disiplin kerja karyawan dapat meningkat.