ABSTRAK

RISKA PUJI LESTARI "Pelaksanaan Program Kesejahteraan Dampaknya Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (PERSERO) Bandung", Di Bawah Bimbingan Dra.Tutty S.Martadiredja.M.Si.

Pelaksanaan Program kesejahteraan merupakan salah satu bentuk pemberian kompensasi berupa penyediaan paket "*benefits*" dan program-program pelayanan karyawan dengan maksud pokok untuk mempertahankan keberadaan karyawan sebagai anggota organisasi dalam jangka panjang sedangkan disiplin kerja karyawan adalah pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan program kesejahteraan, disiplin kerja karyawan dan menguji dampak pelaksanaan program kesejahteraan terhadap disiplin kerja karyawan pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan Pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 410, dan dengan teknik penarikan sampel *propotionate stratified random sampling* (sampel acak berstrata) sehingga diperoleh 81 karyawan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Metode analisis menggunakan regresi linear sederhana, korelasi pearson dan koefisien determinasi, serta uji t dengan bantuan *SPSS 12.0 for windows*.

Hasil penelitian menyebutkan pelaksanaan program kesejahteraan karyawan berdasarkan tanggapan responden dengan hasil baik, sedangkan disiplin kerja karyawan menunjukan hasil baik. Hasil penelitian menunjukkan pelaksanaan program kesejahteraan berdampak terhadap disiplin kerja karyawan menunjukkan tingkat hubungan kuat, dengan kontribusi dampak sebesar 62,4%, dan sisanya sebesar 37,6% merupakan faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis seperti loyalitas, motivasi, semangat, kepuasan kerja dan lain-lain.

Kata kunci : Program Kesejahteraan, Disiplin Kerja, dan Karyawan Kantor Pusat PT Pos Indonesia (PERSERO) Bandung.