DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN i

LEMBAR PERNYATAAN ii

ABSTRAK iii

ABSTRACT iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL xi

DAFTAR GAMBAR xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 6

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 7

1.4 Kegunaan Penelitian 8

a. Kegunaan Praktis 8

b. Kegunaan Akademis 8

1.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian 9

1.5.1 Lokasi Penelitian 9

1.5.2 Waktu Penelitian 9

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka 11

2.1.1 Audit 11

2.1.1.1 Pengertian Audit 11

2.1.1.2 Jenis-jenis Audit 14

2.1.2 Audit Internal 14

2.1.3 Profesi Audit Internal 16

2.1.3.1 Profesi 16

2.1.3.2 Auditor Internal 19

2.1.2.3 Tujuan, Fungsi, dan Tanggung Jawab Auditor Internal 20
2.1.4 Efektivitas Pengendalian Intern 21
2.1.4.1 Efektivitas 21
2.1.4.2 Pengendalian Intern..... 22
2.1.4.2.1 Tujuan Pengendalian Intern 24
2.1.4.2.2 Keterbatasan Pengendalian Intern..... 24
2.1.4.2.3 Komponen Pengendalian Intern..... 25
2.1.4 Hubungan Profesi Auditor Internal Dengan Efektivitas Pengendalian Intern 32
2.2 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis 34
2.2.1 Kerangka Pemikiran 34
2.2.2 Hipotesis 41
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN
3.1. Objek Penelitian 42
3.2 Metode Penelitian 42
3.2.1 Desain Penelitian 43
3.2.2 Operasionalisasi Variabel 46
3.2.3 Sumber dan Teknik Penentuan Data..... 51
3.2.3.1Sumber Data..... 51
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data..... 51
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data..... 52
3.2.4.1 Uji Validitas..... 56
3.2.4.2 Uji Reliabilitas..... 56
3.2.4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 58
3.2.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis 60
3.2.5.1 Rancangan Analisis..... 60
3.2.5.2 Uji Hipotesis..... 67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1 Hasil Penelitian 71
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan 71
4.1.2 Struktur Organisasi 73

4.1.3 Uraian Tugas Perusahaan 76
4.1.4 Kegitan Perusahaan 80
4.1.5 Karakteristik Responden 83
4.2 Hasil Pembahasan 86
4.2.1 Hasil Analisis Kualitatif 86
4.2.1.1 Analisis Profesi Auditor Internal 86
4.2.1.2 Analisis Efektivitas Pengendalian Intern 101
4.2.2 Hasil Analisis Kuantitatif 114
4.2.2.1 Analisis Peran Profesi Auditor Intern dalam Menunjang Efektifitas Pengendalian intern 114
4.2.2.2 Pengujian Hipotesis 120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
5.1 Kesimpulan 124
5.2 Saran 125
DAFTAR PUSTAKA 127
LAMPIRAN 129
DAFTAR RIWAYAT HIDUP 167

DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul Tabel	Halaman
1.1	Waktu Penelitian	10
2.1	Persamaan dan Perbedaan Dengan Penelitian Terdahulu	39
3.1	Desain Penelitian	46
3.2	Skala Penilaian Kuesioner	48
3.3	Operasionalisasi Variabel	49
3.4	Kantor Cabang Wilayah 04 Bandung	52
3.5	Kriteria Penilaian Reliabilitas	57
3.6	Hasil Uji Validitas Kuesioner Peran Profesi Auditor Internal	59
3.7	Hasil Uji Validitas Kuesioner Efektivitas Pengendalian Intern	60
3.8	Skala Likert	62
3.9	Kriteria Presentasi Tanggapan Responden	63
3.10	Interpretasi Koefesien Korelasi	65
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	84
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia	85
4.4	Rekapitulasi Skor Jawaban Responden pada Variabel Profesi Auditor Internal	87
4.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Independensi Profesi Auditor Internal	89
4.6	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Profesional Profesi Auditor Internal	91
4.7	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Lingkup Profesi Auditor Internal	93
4.8	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Pelaksanaan Pekerjaan Profesi Auditor Internal	96
4.9	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Manajemen Bagian Audit Internal	99

4.10 Rekapitulasi Skor Jawaban Responden pada Variabel Efektivitas Pengendalian Intern 102
4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Pengendalian 103
4.12 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Penaksiran Risiko . 105
4.13 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Informasi dan Komunikasi 108
4.14 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Aktivitas Pengendalian 110
4.15 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Pemantauan..... 112
4.16 Rekap Data Variabel Profesi Auditor Internal (X) dan Variabel Efektivitas Pengendalian Intern (Y)..... 115
4.17 Korelasi Antara Variabel X dengan Variabel Y 116
4.18 Hasil Analis Regresi 118
4.19 Koefesien Determinasi 120

DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran Peran Profesi Auditor Internal dalam Menunjang Efektifitas Pengendalian Intern	40
3.1	Uji Dua Pihak Daerah Penerimaan Dan Penolakan Hipotesis	70
4.1	Garis Kontinum Kategorisasi Independensi Auditor Internal	90
4.2	Garis Kontinum Kategorisasi Kemampuan Profesional Auditor Internal	92
4.3	Garis Kontinum Kategorisasi Lingkup Pekerjaan Auditor Internal	95
4.4	Garis Kontinum Kategorisasi Pelaksanaan Pemeriksaan yang Dilakukan Auditor Internal	98
4.5	Garis Kontinum Kategorisasi Manajemen bagian Auditor Internal	101
4.6	Garis Kontinum Kategorisasi Lingkungan Pengendalian	104
4.7	Garis Kontinum Kategorisasi Penaksiran Risiko	106
4.8	Garis Kontinum Kategorisasi Informasi dan Komunikasi	109
4.9	Garis Kontinum Kategorisasi Aktivitas Pengendalian	111
4.10	Garis Kontinum Kategorisasi Pemantauan	113
4.11	Grafik Penerimaan dan Penolakan Ho	122

DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
1	Surat Rekomendasi Penelitian dari UNIKOM	129
2	Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan	130
3	Kartu Bimbingan Skripsi	131
4	Struktur Organisasi Perusahaan	134
5	Data Ordinal Hasil Skoring Variabel X	135
6	Data Ordinal Hasil Skoring Variabel Y	136
7	Data Interval Hasil Konversi Skor Jawaban Responden Variabel X	137
8	Data Interval Hasil Konversi Skor Jawaban Responden Variabel Y	139
9	Proses Konversi Data Ordinal Menjadi Data Interval	140
10	Validitas Kuesioner Variabel X	144
11	Reliabilitas Kuesionet Variabel X	146
12	Validitas Kuesioner Variabel Y	147
13	Reliabilitas Kuesioner Variabel Y	148
14	Hasil Regresi	149
15	Contoh Kuesioner	150
16	Acc Revisi Skripsi Penguji 1	164
17	Acc Revisi Skripsi Penguji 2	165
18	Acc Pembimbing	166