BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era globalisasi isu yang paling banyak dikembangkan adalah isu persaingan global. Artinya, isu yang paling banyak dipacu dengan persaingan bebas yang tidak ada lagi batasannya dalam suatu wilayah atau negara tertentu. Kebebasan berusaha ini telah menjadi tuntutan dan kebutuhan seluruh masyarakat yang ada. Berbagai perkembangan dan perubahan aspek perekonomian, ilmu pengetahuan dan teknologi serta semakin dekatnya era perdagangan bebas, peran pemerintah semakin berkurang terutama dalam bidang perekonomian dengan berbagai proteksi baik pada badan usaha milik swasta maupun badan usaha milik negara. Perkembangan sistem informasi yang sangat pesat dalam dunia usaha menyebabkan banyak perusahaan-perusahaan yang berusaha berkembang menjadi perusahaan yang lebih besar, akan tetapi dengan perkembangan tersebut maka masalah yang akan ditimbulkan akan semakin kompleks.

Sebagai badan usaha milik negara (BUMN), PT INTI (Industri Telekomunikasi Indonesia) merupakan sebuah perusahaan yang menghasilkan produk baik software maupun hardware untuk bidang telekomunikasi, dalam hal ini PT INTI sudah lama beroperasi dan cukup berpengalaman selama kurang lebih 30 tahun berkiprah dalam bidang telekomunikasi Indonesia sejak tahun 70-an.. Salah satunya penunjang untuk tercapainya visi dan misi perusahaan yaitu sistem

pengolahan data keuangan yang dapat diandalkan dan sumber daya manusia yang berkualitas di bidangnya.

Dalam hal ini pengolahan data keuangan pada PT INTI dalam mengolah data gajih lembur karyawan masih dilakukan dengan cara manual, yaitu masih menggunakan Microsoft Word dan Microsoft Excel. Belum adanya program yang efektif untuk melakukan suatu pendataan sehingga dapat menimbulkan terjadinya berbagai kesalahan. Diantaranya yaitu munculnya data-data ganda, kesalahan pada identitas diri karyawan, munculnya data-data yang fiktif, dan lain sebagainya.

Dengan meningkatkan sistem pengolahan yang ada, maka sistem pengolahan tersebut harus diperbaharui dan disesuaikan dengan kemajuan teknologi pada saat ini agar dapat menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas. Peningkatan kualitas tersebut bertujuan untuk meningkatkan kualitas pengolahan data dan meningkatkan kualitas informasi yang dihasilkan, dan juga dapat mempermudah pihak-pihak dalam pelayanan informasi secara efisien dan akurat dan memperkecil kesalahan yang mungkin saja terjadi dalam pengolahan data keuangan.

Berdasarkan uraian diatas, maka perlu dibuat sebuah aplikasi yang dapat mempermudah pengolahan gaji lembur karyawan. Sehingga dalam pengolahannya tidak akan terjadi lagi kesalahan dan tidak ada lagi terjadi masalah yang akan datang. Oleh karena itu, berdasarkan permasalahn diatas, penulis membuat analisis dan perancangan sistem informasi dengan judul **“ANALISIS SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN LEMBUR PEGAWAI PT.INTI (PERSERO)”**

1.2 Rumusan Masalah

a. Identifikasi Masalah

PT INTI setiap periodenya tentu harus memberikan laporan manajemen-nya. Adapun masalah yang dihadapi adalah sebagai berikut:

1. Sistem yang dipakai masih menggunakan Ms.Word dan Ms.Excel sehingga dalam pengolahan datanya masih belum efektif.
2. Masih banyak sekali terjadi kesalahan-kesalahan dalam pengolahan data gaji lembur karyawan
3. Terjadinya keterlambatan ataupun penundaan dalam pembuatan laporan.

b. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka pokok permasalahan yang dapat dirumuskan adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem gaji lembur karyawan pada PT INTI.
2. Bagaimana pengembangan sistem gaji lembur karyawan diusulkan pada PT INTI.

1.3 Maksud Dan Tujuan

Berdasarkan permasalahan diatas, maka maksud dari kerka praktek ini adalah mengembangkan sistem informasi yang sudah ada mengenai sistem penggajian lembur pegawai

Adapun tujuan pengembangan sistem informasi penggajian lembur pegawai ini adalah :

a. Mempermudah proses penggajian pegawai pada PT INTI (persero)

b. memudahkan dalam proses pembuatan laporan gaji lembur pegawai
c. Kesalahan dalam laporan gaji lembur pegawai dapat di minimalisikan
d. Memudahkan dalam proses pencetakan slip gaji lembur

1.4 Batasan Masalah

Agar pembahasan masalah dapat dilakukan secara terinci dan terarah maka dibuat batasan masalah, antara lain :

a. Perancangan masalah yang berhubungan dengan sistem penggajian lembur karyawanrn dan informasi jumlah jumlah karyawan yang lembur.
b. Pemrosesan penggajian lembur karyawan, apabila ditemukan kejanggalan maka akan dikembalikan untuk diproses.
c. Pemrosesan dari semua akan diberikan pada pimpinan Divisi MSDM.

1.5 Metode Penelitian

Metode penelitian yang dipakai dalam pengembangan sistem adalah metode penelitian deskriptif analitis yaitu metode penelitian yang dimaksudkan untuk mengumpulkan data yang dapat memberikan gambaran yang lebih jelas mengenai suatu objek penelitian dan kemudian diadakan analisis terhadap objek penelitian tersebut.

Teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah melalui penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan :

Penelitian lapangan dilakukan dengan mengamati secara langsung dan ikut belajar untuk memahami keadaan di dalam perusahaan yang berhubungan dengan

kinerja sistem dan pendistribusian database pada sistem penggajian lembur karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian lapangan adalah :

1. Tahap Pengumpulan Data

    a. Observasi partisipasi

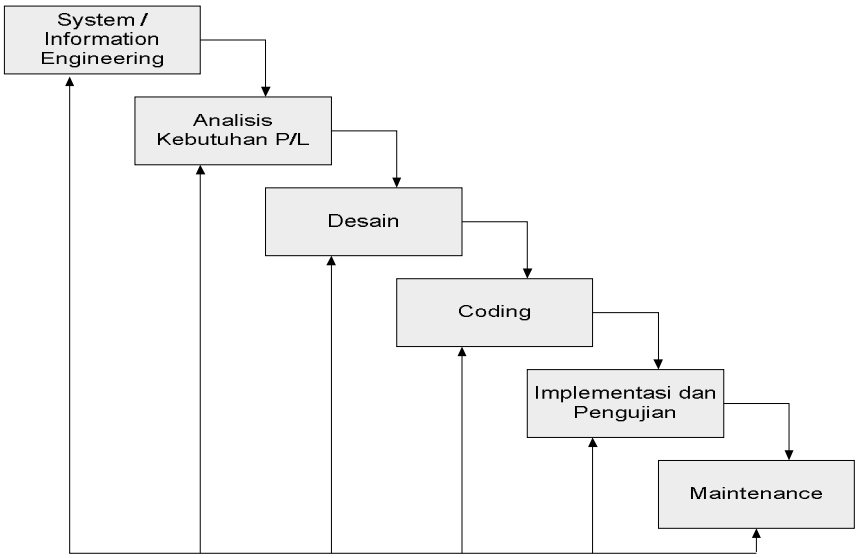
        Melakukan pengamatan terhadap sistem yang sudah ada tentang penggajian lembur karyawan di PT. INTI dan meninjau seluruh kegiatan perusahaan untuk memperoleh gambaran nyata mengenai operasi perusahaan.

    b. Wawancara

        Melakukan temu langsung dengan pimpinan dan pejabat perusahaan yang berwenang sehingga mendapat data yang memadai untuk dianalisa.

2. Metode Pengembangan Perangkat Lunak

Metode pengembangan perangkat lunak yang digunakan dalam pembangunan aplikasi ini adalah dengan menggunakan metode *waterfall*.



Gambar 1.1 Metode Waterfall

a. Sistem/Information Engineering

Merupakan bagian dari sistem yang terbesar dalam pengerjaan sistem informasi pengelolaan data gaji lembur PT INTI dengan menetapkan berbagai kebutuhan dari semua elemen yang diperlukan sistem dan mengalokasikannya ke dalam pembentukan perangkat lunak.

b. Analisis Kebutuhan P/L

Merupakan tahap menganalisis hal-hal yang diperlukan dalam pelaksanaan sistem informasi pengelolaan data gaji lembur PT INTI

c. Desain

Merupakan tahap penerjemahan dari data yang dianalisis kedalam bentuk yang mudah dimengerti oleh user.

d. Coding

Merupakan tahap penerjemahan data atau pemecahan masalah yang telah dirancang ke dalam bahasa pemrograman PHP.

e. Implementasi dan Pengujian

Merupakan tahap menjelaskan implementasi dan pengujian terhadap perangkat lunak pada sistem informasi data gaji lembur PT INTI yang telah dibangun.

f. Maintenance

Tahap akhir dimana sistem informasi pengelolahan gaji lembur pegawai sudah selesai dapat mengalami perubahan-perubahan atau penambahan sesuai dengan permintaan *user*.

1.6 Sistematika Penulisan

Sebelum menyusun laporan kerja praktek ini, perlu dibuat kerangka atau sistematika penulisan agar dapat diketahui apa saja yang akan dibahas dalam laporan kerja praktek ini. adapun sistematika penulisan laporan kerja praktek ini adalah sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan

Berisi latar belakang masalah, Perumusan masalah, Maksud dan Tujuan, Batasan Masalah, Metodologi Penelitian, dan Sistematika Penulisan.

Bab II Tinjauan Pustaka

Berisi profil tempat kerja praktek, dan Berisi teori-teori dasar yang berhubungan dengan aspek-aspek objek penelitian, metoda yang digunakan dalam pengkajian penelitian.

Bab III Pembahasan

Berisikan pembahasan dari hasil observasi dan riset. Diantaranya pengelolahan Sistem penggajian lembur karyawan, Analisis Perangkat Lunak dan Perangkat Keras .

Bab VI Kesimpulan & Saran

Berisikan kesimpulan dari hasil kerja praktek dan saran untuk pengembangan lebih lanjut.