BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Serelah melakukan perancangan dan implementasi aplikasi pengukur kinerja pegawai di CV. Global Softindo, didapat beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Kelebihan
    a. Aplikasi pengukur kinerja pegawai ini memiliki tampilan yang manarik.
    b. Pencarian data pegawai lebih mudah dan cepat.
    c. Proses pengukuran kinerja pegawai dengan menggunakan aplikasi ini lebih cepat dibandingkan menggunakan cara lama.
2. Kekurangan
    a. Aplikasi ini hanya dapat mengukur kinerja pegawai *programmer* saja.

4.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, penulis akan memberikan beberapa saran yang kiranya dapat menjadi bahan pertimbangan dalam upaya perbaikan aplikasi pengukur kinerja pegawai ini.

Untuk pengembangan aplikasi ini dikemudian hari ada beberapa hal yang perlu diperhatikan, yaitu :

1. Aplikasi ini diharapkan dapat dikembangkan menjadi aplikasi yang lebih luas lagi tidak hanya mendukung pegawai *programmer* saja.
2. Dapat dikembangkan dikembangkan lagi dengan penambahan modul untuk penggajian, dan *project monitoring and controling*.