

Bab 6

Kesimpulan dan Saran

6.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang analisis motivasi karyawan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja di PT. Perkebunan Nusantara VIII menggunakan analisis faktor, menghasilkan 4 faktor dari hasil proses analisis faktor, diantaranya adalah:

- a) Faktor penghargaan, memiliki nilai *eigen value* sebesar 3.807, dengan memiliki variansi sebesar 31.723% dan memiliki 3 variabel pembentuk yaitu X15 dengan loading faktor sebesar 0.853, X16 dengan loading faktor sebesar 0.921 dan X17 dengan loading faktor sebesar 0.922.
- b) Faktor keamanan, memiliki nilai *eigen value* sebesar 2.725, dengan memiliki variansi sebesar 21.711% dan memiliki 4 variabel pembentuk yaitu X2 dengan loading faktor sebesar 0.703, X3 dengan loading faktor sebesar 0.783, X5 dengan loading faktor sebesar 0.818 dan X8 dengan loading faktor sebesar 0.767.
- c) Faktor aktualisasi diri, memiliki nilai *eigen value* sebesar 1.342, dengan memiliki variansi sebesar 11.180% dan memiliki 2 variabel pembentuk yaitu X1 dengan loading faktor sebesar 0.841 dan X19 dengan loading faktor sebesar 0.608.
- d) Faktor keamanan dan kenyamanan, memiliki nilai *eigen value* sebesar 1.116, dengan memiliki variansi sebesar 9.297% dan memiliki 3 variabel pembentuk yaitu X4 dengan loading faktor sebesar 0.667, X6 dengan loading faktor sebesar 0.607 dan X7 dengan loading faktor sebesar 0.751.

6.2. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil yang didapatkan pada penelitian ini diantaranya adalah sebagai berikut:

- a) Perusahaan sebaiknya memberikan sebuah penghargaan bagi karyawan yang telah mematuhi SOP dan juga menggunakan APD yang lengkap ketika bekerja, agar karyawan termotivasi terhadap pentingnya keselamatan dan kesehatan

- b) kerja, dan juga saling memotivasi antar karyawan untuk mematuhi SOP dan juga menggunakan APD.
- c) Sebaiknya karyawan harus percaya diri pada saat bekerja dan juga mentaati SOP dan juga menggunakan APD saat bekerja.