BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Bekasi merupakan salah satu badan pemerintah dibawah pengawasan pemerintah daerah Kabupaten Bekasi yang menangani semua kegiatan yang berkaitan dengan masalah kepegawaian. Badan Kepegawaian Daerah (BKD) memiliki sistem penggajian yang digunakan dalam pengolahan gaji karyawannya, sistem yang ada di BKD berbeda dengan sistem penggajian karyawan secara keseluruhan di Kabupaten Bekasi.

Sistem informasi yang berkembang sangat pesat membuat semua instansi baik pemerintah atau swasta mau tidak mau harus mengikuti perkembangan ini, dari penggunaan komputer sampai dengan penerapan apilikasi – aplikasi yang bisa membantu kita dalam menangani berbagai macam masalah, salah satunya yaitu masalah penggajian yang akan sangat rumuit apabila ditangani seacara manual. Sistem memberikan kemudahan dan kecepatan dalam pengolahan data dibandingkan dengan manusia oleh karena itu, pembelajaran akan pengenalan aplikasi sangat dibutuhkan oleh operator yang akan menggunakan aplikasi tersebut, agar dalam pengoperasiannya nanti seorang operator tidak lagi canggung dan dapat memahami semua perintah yang ada dalam aplikasi.

Pembelajaran dengan menggunakan buku manual untuk pengoperasian aplikasi juga sangat membantu operator, terlebih lagi padasaat terjadi kesalahan

memasukkan perintah, operator dapat melihat sejenak kedalam buku manual agar tidak banyak terjadi kesalahan masukkan.

1.2 Perumusan Masalah

Dari latar belakang yang telah dipaparkan diatas maka dapat dirumuskan permasalahannya yaitu, *Bagaimana Menganalisis sistem penggajian karyawan Badan Kepegawaian Daerah (BKD).*

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud

Adapun maksud dari kerja praktek ini adalah :

Untuk menganalisis sistem penggajian karyawan badan kepegawaian daerah (BKD) Kabupaten Bekasi, untuk mengetahui bagaimana sistem terebut bekerja.

1.3.2 Tujuan

Tujuan yang hendak dicapai dari pelaksanaan kerja praktek ini adalah untuk membantu membuat buku petunjuk yang akan digunakan operator dalam mengoperasikan apikasi tersebut, sehingga pada saat penggunaan operator sudah memahami bagaimana cara kerja aplikasinya.

1.4 Batasan Masalah

Aplikasi ini menggunakan Visual Basic 6 dan hanya mengolah gaji karyawan BKD, aplikasi ini hanya mengolah data karyawan yang mengambil gaji dan hanya bisa digunakan oleh bendahara BKD.

Metode Penelitian

Penelitian Kerja Praktek dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bekasi yang beralamat di komplek perkantoran pemda Kabupaten Bekasi desa sukamahi kecamatan Cikarang Pusat Bekasi. Kerja Praktek dilaksanakan dari tanggal 1 Juli 2009 sampai dengan 31 Juli 2009.

Dalam penulisan laporan Kerja Praktek ini dibagi dalam beberapa tahap yang masing-masing memiliki kegiatan yang ditunjang dengan pemakaian metode tertentu. Tahapan yang digunakan dalam penyusunan penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Tahap Observasi dan Wawancara

- Observasi dilakukan secara langsung ke Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Bekasi.
- Wawancara dilakukan dengan pihak yang mempunyai wewenang dan sudah ditunjuk oleh kepala Badan Kepegawaian Daerah (BKD).

b. Tahap Menganalisis sistem penggajian karyawan BKD.

1.5 **Sistematika Penulisan**

Untuk memperjelas rincian bahasan bab demi bab dalam laporan ini, maka dibuatlah sistematika penulisan laporan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini merupakan bagian yang mengemukakan latar belakang masalah, perumusan masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah, metode penelitian, serta sistematika penulisan Laporan Kerja Praktek di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Bekasi.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi penjelasan tentang profil tempat kerja praktek serta landasan teori yang digunakan dalam kerja praktek.

BAB III PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang jadwal kerja praktek, cara kerja praktek, teknik kerja praktek, serta data kerja praktek.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan penutup yang berisi kesimpulan dan saran-saran yang dapat memberikan masukan bagi pembaca dan merupakan penutup dari laporan ini.