BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Kesimpulan hasil pembahasan Kuliah Kerja Praktek yang dilakukan pada Bank BTPN Pusat Bandung, mengenai tinjauan tentang mutasi karyawan pada Bank BTPN Pusat Bandung maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Jenis – jenis mutasi yang ada pada Bank BTPN Pusat Bandung
   a. Mutasi Atas Permohonan Sendiri.
   b. Mutasi Atas Instruksi Manajemen / Perusahaan.
   c. Mutasi dikarenakan adanya permasalahan.
2. Untuk masa transisi penyesuaian jabatan tiap jenis mutasi berbeda – beda.

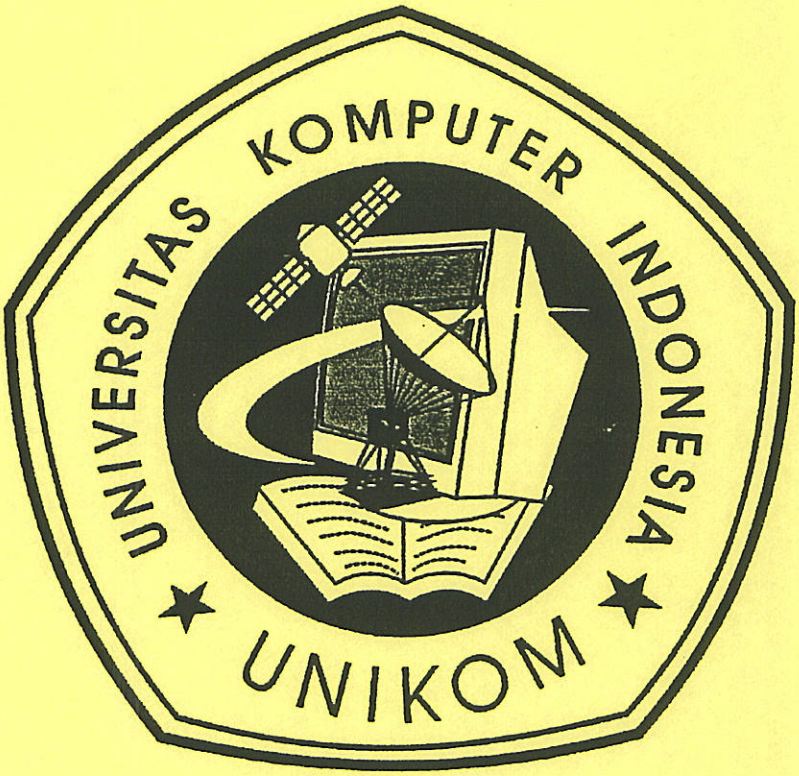
   Adapun masa transisi penyesuaian jabatan tersebut adalah sebagai berikut :

   a. Untuk mutasi atas keinginan sendiri masa transisi penyesuaian jabatan ditetapkan sekurang-kurangnya 1 tahun.
   b. Untuk Mutasi atas Instruksi manajeman atau perusahaan masa transisi penyesuaian jabatan ditetapkan sekurang-kurangnya 1 tahun.
   c. Untuk Mutasi karena adanya permasalahan tidak ada masa transisi penyesuaian jabatan.

4.2 Saran -saran

Berdasarkan semua pembahasan yang telah uraikan diatas penulis mencoba untuk memberikan saran yang dapat dijadikan masukan atau bahan pertimbangan bagi pihak-pihak yang terkait dalam Bank BTPN Pusat diantaranya:

1. Untuk mengurangi dalam hambatan – hambatan mutasi sebaiknya pihak-pihak Bank BTPN harus memberikan pembinaan atau pelatihan pada karyawan terutama lebih menitik beratkan tentang arti mutasi itu sendiri.
2. Dalam divisi SDM, hendaknya lebih meningkatkan Kinerja (Performance) dari para karyawan, sehingga dapat lebih mengerti apa itu mutasi.


UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA
UNIKOM