BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Peranan teknologi informasi dalam suatu perusahaan saat ini hampir tidak dapat dipisahkan. Berkembangnya informasi diikuti pula dengan berkembangnya teknologi komputer sebagai alat pendukung. Hal ini berdampak pada setiap aspek kehidupan masyarakat, karena hampir setiap aktivitas kehidupan saat ini tidak terlepas dari peralatan yang serba canggih dan modern. Komputerisasi pada saat ini telah merambah di segala bidang, termasuk dalam bidang kepegawaian. Komputer memiliki tingkat kecepatan akurasi yang tinggi dalam pemrosesan data, maka kebutuhan akan suatu informasi pada saat ini semakin meningkat. Dengan teknologi komputer kita dapat melakukan pengolahan data yang meliputi penyimpanan data, perhitungan, perbandingan, masukan dan keluaran data sebagai informasi yang dibutuhkan dalam waktu yang cepat, tepat, dan akurat.

Banyak instansi-instansi penerintah, khususnya dalam pengolahan data seperti absensi, panggajian, potongan, kenaikan pangkat dan pensiun masih menggunakan cara manual, maksudnya walaupun pengerjaannya telah menggunakan teknologi komputer namun data-data yang diolah msih belum terpusat dan tidak saling terintegrasi atau belum saling berhubungan. Sehingga untuk melakukan perubahan, pencarian dan pencetakan data haarus dilakukan pemeriksaan satu persatu terhadap data tersebut ataupun harus melakukan penginputan ulang data yang sama. Seperti

sistem pengarsipan pegawai, sistem absensi, sistem perhitungan gaji, sitem kenaikan pangkat, dan sistem pengarsipan pensiun. Proses-proses itu adalah beberapa proses yang saling berkaitan sehingga tidak perlu lagi untuk mengetik ulang data yang sama.

Suku Dinas Pemakaman merupakan dinas yang bergerak dalam bidang permakaman, Salah satu kegiatan yang terdapat di Suku Dinas Pemakaman adalah absensi pegawai, penilaian prestasi kerja, pengolahan data gaji, dan pembuatan laporan-laporan yang terkait dengan kepegawaian. Di samping itu Sistem Informasi Kepegawaian pada Suku Dinas Pemakaman Kota Admin Jakarta Utara perlu menyediakan informasi bagi pegawai yang memproses tentang absensi, yaitu dengan memenuhi kebutuhan informasi dari pegawai yang akan memproses penggajian.

Sistem informasi kepegawaian yang diterapkan di Suku Dinas Pemakaman Kota Admin Jakarta Utara saat ini masih menggunakan proses yang mengacu pada dokumen yang berupa berkas atau sering disebut arsip dan belum memiliki penyimpanan basis data yaitu melakukan pencatatan data absensi pegawai, perhitungan gaji pegawai, potongan, laporan kenaikan pangkat dan pengarsipan pensiun. Pencatatan absensi kedalam buku absensi pegawai.

Berdasarkan hasil wawancara, dijelaskan bahwa peningkatan pegawai di Suku dinas pemakaman kota admin Jakarta utara, dibandingkan tahun 2009 ada 28 orang pegawai hingga kini ada 37 orang pegawai. Secara signifikan peningkatan pegawai mencapai 9 orang pegawai sampai tahun 2011. Dengan adanya peningkatan pegawai yang terus bertambah tiap tahunnya, untuk itu Suku Dinas Pemakaman Kota Admin

Jakarta Utara memerlukan suatu sistem informasi yang dapat memberikan pelayanan kepada pegawai baik dalam absensi,data gaji, maupun pensiun.

Adapun data-data pegawainya adalah sebagai berikut.

Table 1.1
Data pegawai

Jumlah Pegawai	Golongan	Pangkat
1 Orang	IV A	Ka. Suku Dinas
2 Orang	III A	Staf Seksi
4 Orang	III B	Kepala Seksi
2 Orang	III C	Kepala Seksi
9 Orang	II A	Staf Seksi
4 Orang	II B	Staf Subag
5 Orang	II C	Staf Seksi
1 Orang	II D	Staf seksi

Sumber : Suku Dinas Pemakaman Kota Admin Jakarta Utara

Dengan adanya hal tersebut maka dibutuhkan suatu sistem informasi yang dapat mempermudah pelayanan terhadap pegawai, dengan harapan untuk meningkatkan kualitas pelayanan yang di berikan oleh Suku Dinas Pemakaman Kota Admin Jakarta Utara. Sistem Informasi Kepegawaian merupakan sistem yang dibuat untuk mendata suatu kegiatan yang terjadi dalam proses kepagawaian.

Sehingga penulis membuat dan menyusun sistem ini dengan tujuan membantu dalam mengontrol dan mendukung keseluruhan aktifitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses data pegawai, gaji pegawai, potongan, kenaikan pangkat, , pensiun dengan cepat, tepat dan akurat.

Melihat latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk memilih penulisan skripsi dengan judul **"SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN DI SUKU DINAS PEMAKAMAN KOTA ADMIN JAKARTA UTARA"**

1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah

Dari pengamatan yang dilakukan, maka dapat diidentifikasi masalah-masalah sebagai berikut:

1. Proses absensi masih dilakukan secara manual, Sehingga dalam pembuatan rekapitulasi absensinya memerlukan waktu yang cukup lama, karena harus dicatat kedalam buku absensi.
2. Proses perhitungan gaji dan pembuatan rincian masih dilakukan dengan cara merinci satu-persatu pegawai berdasarkan golongan dan jabatan yang memerlukan waktu yang cukup lama dan perhitungannya pun terkadang tidak akurat.
3. Proses perubahan pangkat pegawai masih dilakukan secara manual, sehingga memerlukan waktu yang cukup lama dalam melakukan pembuatan Surat Keputusan Kenaikan Pangkat.
4. Proses pensiun pegawai masih dilakukan secara manual, sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam pembuatan Surat Keputusan Pensiun.

Rumusan Masalah

1. Bagaimana Sistem Informasi Kepegawaian yang berjalan pada Suku Dinas Pemakaman kota admin Jakarta Utara.

2. Bagaimana perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada Suku Dinas Pemakaman kota admin Jakarta utara.
3. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Kepegawaian pada Suku Dinas Pemakaman Kota Admin Jakarta Utara.
4. Bagaimana Implementasi Sistem Informasi Kepegawaian pada Suku Dinas Pemakaman kota admin Jakarta utara.

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud di lakukannya penelitian ini adalah untuk Membangun program aplikasi kepegawaian yang dapat mempermudah semua pekerjaan yang berhubungan dengan kepegawaian.

Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Sistem Informasi yang sedang berjalan pada Suku Dinas Pemakaman Kota Admin Jkarta Utara.
2. Untuk merancang dan membangun suatu Sistem Informasi Kepegawaian guna membantu mempercepat informasi kepegawaian.
3. Untuk melakukan pengujian Sistem Informasi kepegawaian.
4. Untuk Mengimplementasikan sistem informasi kepegawaian yang telah dirancang agar semua pekerjaan yang berhubungan dengan kepegawaian lebih efektif.

1.4. Kegunaan Penelitian

1.4.1. Kegunaan Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dijadikan bahan pertimbangan oleh pihak Suku Dinas Pemakaman Kota Admin Jakarta Utara untuk mengadakan perbaikan dalam masalah yang berhubungan dengan sistem penghitungan gaji karyawan.

1.4.2. Kegunaan Akademis

a. Bagi Penulis

   Agar dapat menambah wawasan serta meningkatkan pengetahuan dalam sistem informasi kepegawaian dan memahami teori yang didapat dari perkuliahan kemudian diterapkan teori tersebut.

b. Bagi Peneliti

   Kegunaan bagi peneliti, berguna untuk melatih kemampuan dan menerapkan pengetahuan yang telah diperoleh di bidang ilmu manajemen informatika.

1.5. Batasan Masalah

1. Sistem informasi Kepegawaian di Suku Dinas Pemakaman Kota Admin adalah sebuah sistem yang berfungsi untuk mengatur semua laporan kepegawaian agar lebih efektif.
2. Sistem informasi yang dibuat difokuskan pada proses Kepegawaian.
3. Laporan yang akan dibuat adalah laporan Kepegawaian.
4. Aplikasi yang dibangun memakai bahasa pemrograman Visual Basic, database SQL server dan system operasi windows.

1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Suku Dinas Pemakaman Kota Admin Jakarta Utara yang berada di Jalan Yos Sudarso No.27 29 Jakarta Utara.

Penelitian dilakukan selama 5 bulan mulai dari bulan Agustus 2011 sampai Desember 2011, adapun kegiatan-kegiatan penelitian yang dilakukan seperti terlihat pada Tabel 1.1 dibawah ini.

Tabel 1.2

Jadwal Penelitian

Aktivitas	Tahun 2011																			
	Agustus				September				Oktober				November				Desember			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Penelitian dan Interview																				
Pengumpulan Data																				
Analisis Sistem Berjalan																				
Membangun prototyping																				
Evaluasi protoptyping																				
Pengkodean Sistem																				
Pengujian Sistem																				