BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari pelaksanaan Tugas Akhir ini adalah dengan adanya sistem informasi kepegawaian pada Perum Perhutani Bandung dapat membantu Petugas Bagian SDM dan Kepala Seksi SDM dalam melakukan tugasnya seperti :

1. Sistem informasi kepegawaian yang dibuat diharapkan sudah mampu memperbaiki sistem yang sedang berjalan pada Perum Perhutani.
2. Sudah adanya integrasi data kepegawaian, karena sudah adanya sebuah aplikasi kepegawaian, dimana didalamnya terdapat proses kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan pensiun, sehingga apabila seorang pimpinan atau Kepala Seksi SDM membutuhkan sebuah data kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan pensiun, tinggal melihat data yang diinginkan di aplikasi kepegawaian tersebut, sehingga akan memudahkan kerja seorang pimpinan atau Kepala Seksi SDM.
3. Membantu petugas dalam melakukan penyeleksian kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan pensiun, karena sudah dilakukan secara otomatisasi dengan menggunakan sistem komputerisasi agar mudah menyeleksi data pegawai, sehingga petugas tidak perlu lagi mencari data pegawai terlebih dahulu, baru melakukan penyeleksian.

4. Adanya sistem pembuatan laporan secara otomatisasi dengan menggunakan sistem komputerisasi agar proses pembuatan laporan manjadi akurat dan tepat waktu , akurat disini maksudnya adalah karena laporan yang dibuat sudah otomatisasi, sehingga menghindari resiko data laporan yang dihasilkan salah atau tidak sesuai dengan yang diharapkan, sedangkan tepat waktu disini maksudnya adalah karena laporan sudah terkomputerisasi, dan Kepala Seksi SDM dapat langsung mengakses aplikasi Kepegawaian, sehingga Kepala Seksi dapat menerima laporan kapan pun dia menginginkan, tanpa harus menunggu laporan dibuat terlebih dahulu oleh petugas bagian SDM.

6.2. Saran

Beberapa saran yang diusulkan untuk Perum Perhutani yaitu :

1. Pengembangan perangkat lunak lebih diperluas ke seluruh unit kerja, tidak hanya terbatas pada Bagian SDM saja, tetapi juga untuk semua aktifitas yang terdapat pada Perum Perhutani.
2. Dengan sistem informasi Kepegawaian pada Perum Perhutani ini, diharapkan dalam pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian yang selanjutnya dapat dikembangkan menjadi sistem informasi yang dapat mengolah proses mutasi, dan proses cuti.