BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasannya, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Tanggapan responden terhadap Sistem Informasi perpustakaan yang berjalan pada Perpustakaan UNISBA, yang terdiri atas indikator fungsi yang ditawarkan, pengolahan data perpustakaan, penyimpanan data perpustakaan dan penyampaian sistem informasi berada pada kategori sangat baik. Dimana jumlah skor jawaban yang diperoleh adalah 86,8% dari seluruh responden.
2. Tanggapan responden terhadap efektivitas kerja karyawan di Perpustakaan UNISBA, yang terdiri atas indikator perencanaan kerja, pelaksanaan kerja, hasil kerja, kepuasan kerja dan disiplin dan motivasi kerja berada pada kategori sangat baik. Dimana jumlah skor jawaban yang diperoleh adalah 83% dari seluruh responden.
3. Berdasarkan dari hasil perhitungan uji hipotesis tentang pengaruh sistem informasi perpustakaan terhadap efektivitas kerja karyawan perpustakaan pada UNISBA, menyatakan bahwa sistem informasi perpustakaan berpengaruh positif terhadap efektivitas kerja karyawan perpustakaan pada UNISBA.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasannya, ada beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi pihak-pihak terkait, diantaranya sebagai berikut :

1. Berdasarkan indikator yang dijadikan kajian pada variabel efektivitas kerja karyawan perpustakaan yang paling berpengaruh hubungannya terhadap sistem informasi perpustakaan adalah indikator perencanaan kerja. Merujuk kepada hasil tersebut perencanaan kerja sudah dilakukan dengan baik dimana dalam melaksanakan kerja sudah sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan. Hal tersebut perlu dipertahankan dan diupayakan terus peningkatannya.
2. Sedangkan berdasarkan indikator yang dijadikan kajian pada variabel efektivitas kerja karyawan perpustakaan yang paling rendah pengaruh hubungannya terhadap sistem informasi perpustakaan adalah indikator kepuasan kerja. Merujuk pada hasil tersebut untuk meningkatkan efektivitas kerja antara lain dengan memperbaiki hubungan kerja dengan sesama rekan kerja serta meningkatkan semangat dan gairah yang tinggi dalam bekerja. Sehingga dengan hal tersebut, kepuasan akan hasil kerja akan dirasakan.