PERUBAHAN DAN PERKEMBANGAN ORGANISASI

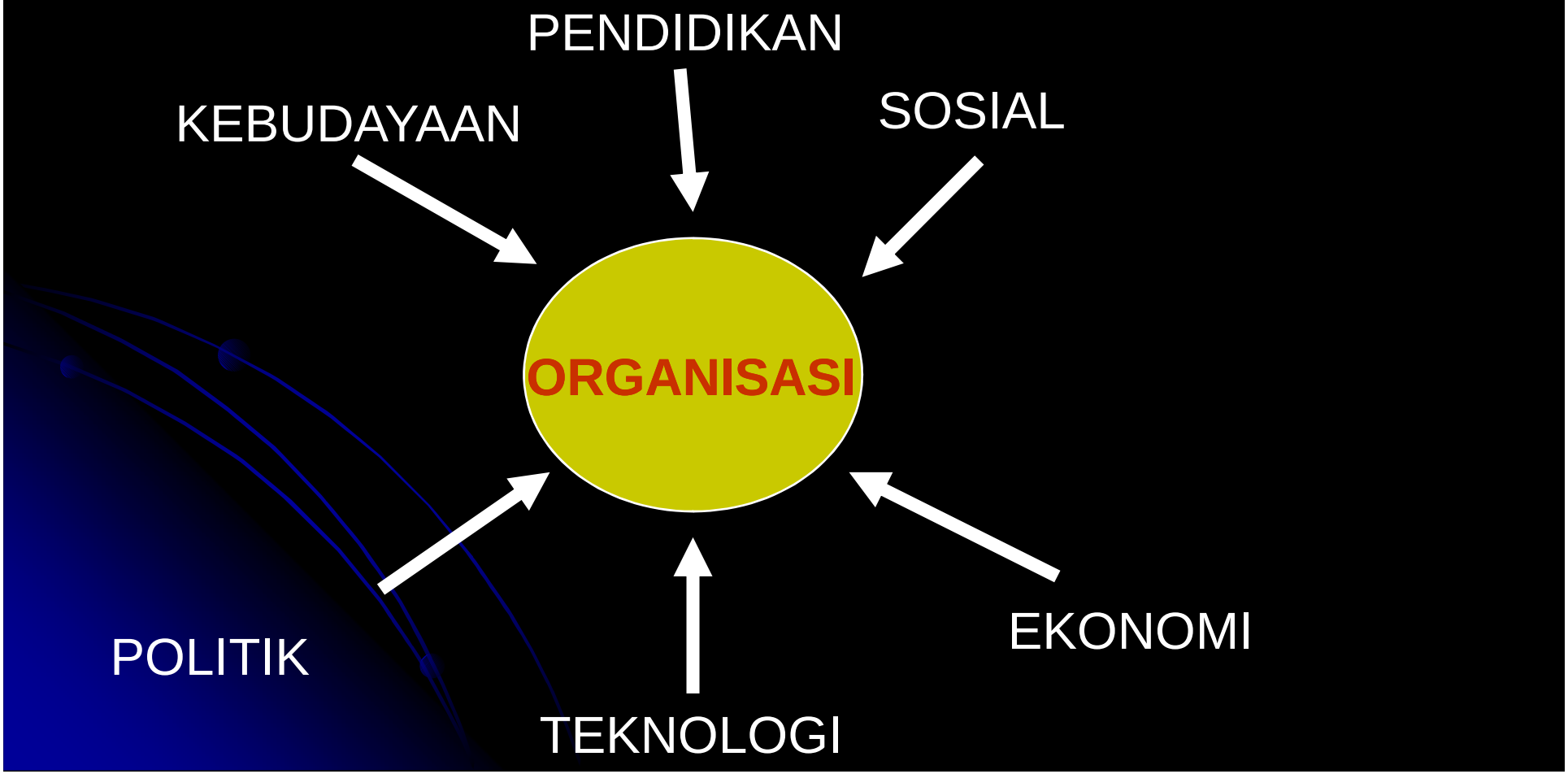
Pertemuan ke-14

TUJUAN

- MENINGKATKAN KINERJA
- MEMPERBAIKI MOTIVASI
- MENINGKATKAN KERJASAMA
- MEMPERJELAS KOMUNIKASI
- MENGURANGI KEMANGKIRAN DAN KELUARNYA PEGAWAI
- MEMINIMALKAN KONFLIK
- MENGURANGI BIAYA

KEKUATAN PENYEBAB PERUBAHAN

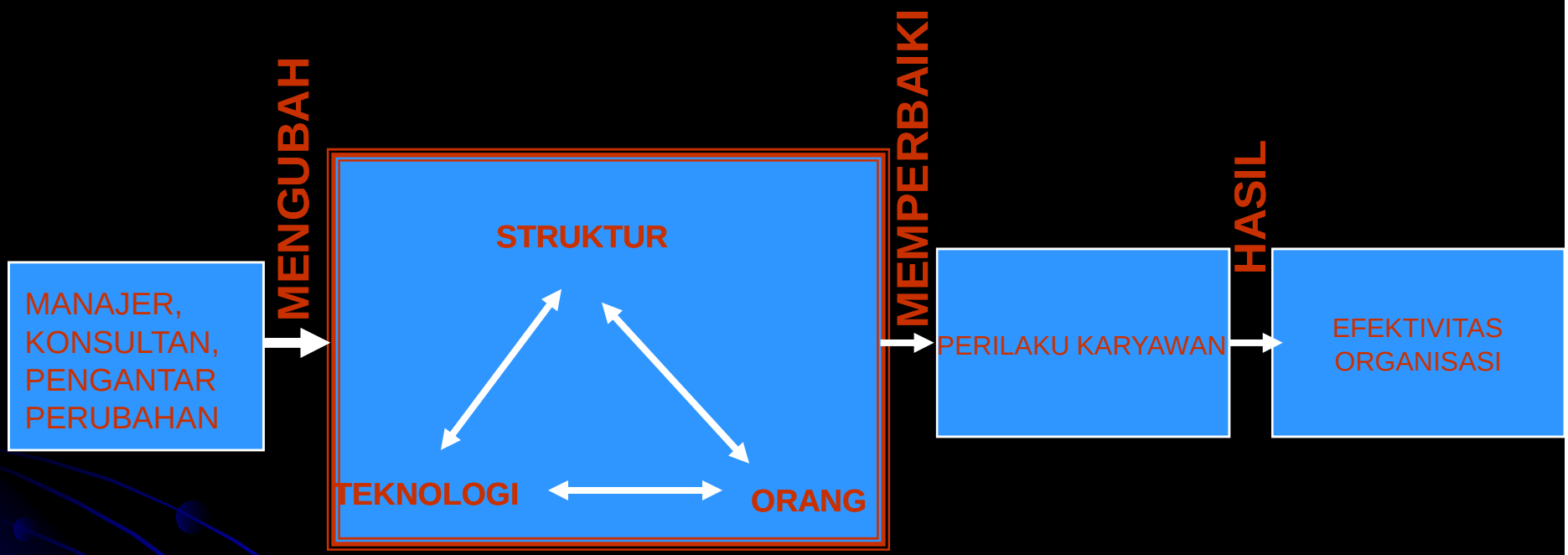
- **EKSTERNAL**



- **INTERNAL**


AKTIFITAS KARYAWAN
ORGANISASI
TUJUAN
STRATEGI
DAN
KEBIJAKAN
TEKNOLOGI

PENDEKATAN


MANAJER, KONSULTAN, PENGANTAR PERUBAHAN
MENGUBAH
STRUKTUR
TEKNOLOGI
ORANG
MEMPERBAIKI
PERILAKU KARYAWAN
HASIL
EFEKTIVITAS ORGANISASI

FAKTOR PERTIMBANGAN

- **PLAN (STRUCTURED TO UNSTRUCTURED)**
- **POWER (UNILATERAL TO DELEGATED)**
- **RELATIONSHIP (IMPERSONAL TO PERSONAL)**
- **TEMPO (REVOLUTIONARY TO EVOLUTIONARY)**

TAHAP PERUBAHAN

- UNFREEZING
- FREEZING
- REFREEZING

FAKTOR PENGHAMBAT

- **ACKNOWLEDGED COLLECTIVE BENEFITS OF STABILITY (HASRAT MEMPERTAHANKAN KESTABILAN HIDUP BERSAMA)**
- **CALCULATED OPPOSITION TO CHANGE (PERTIMBANGAN ATAS LAWAN YANG MUNGKIN DIHADAPI UNTUK MENGADAKAN PERUBAHAN)**
- **INNABILITY TO CHANGE (KETIDAKMAMPUAN UNTUK MENGADAKAN PERUBAHAN)**

PENDEKATAN PENOLAKAN TERHADAP PERUBAHAN

- PENDIDIKAN DAN KOMUNIKASI
- PARTISIPASI DAN KETERLIBATAN
- KEMUDAHAN DAN DUKUNGAN
- NEGOISASI DAN PERSETUJUAN
- MANIPULASI DAN BEKERJASAMA
- PAKSAAN EKSPILIT DAN IMPLISIT