PENILAIAN KINERJA

Pertemuan ke - 11

Kinerja adalah suatu prestasi yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas atau pekerjaannya, sesuai dengan standar kriteria yang ditetapkan dalab pekerjaan itu. Prestasi yang dicapai ini akan menghasilkan suatu kepuasan kerja yang nantinya akan berpengaruh pada tingkat imbalan.

Suatu kinerja individu dapat ditingkatkan apabila ada kesesuaian antara pekerjaan dan kemampuan. Kinerja individu sendiri dipengaruhi oleh kepuasan kerja

Penilaian Kinerja

- **Penilaian Kinerja Formal**
- **Penilaian Kinerja Informal**

Sumber Data

- Data Produksi
- Data Personalia
- Pertimbangan Lainnya

•Tujuan penilaian kinerja

Untuk menghasilkan informasi yang akurat tentang perilaku dan kinerja anggota organisasi untuk evaluasi kinerja karyawan, telaah gaji, dan kesempatan promosi.

Masalah penilaian kinerja

- Leniency
- Strictness

Manfaat penilaian kerja

- **Manfaat bagi karyawan yang dinilai**
- **Manfaat bagi penilai supervisor/manager/penyelia**
- **Manfaat bagi perusahaan**

Thank's for your attention

