

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Penilaian kinerja sudah tergolong baik sedangkan untuk pengalaman kerja, dan pengembangan karir di PPPPTK TK DAN PLB Bandung masih tergolong cukup baik yang menunjukkan bahwa secara keseluruhan masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali sesuai permasalahannya masing-masing.
2. Penilaian kinerja pada PPPPTK TK DAN PLB sudah tergolong baik, terdiri dari 4 indikator yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, pelaksanaan tugas, tanggung jawab. Adapun indicator yang terlemah yaitu pelaksanaan tugas dan indikator yang mendapat skor tertinggi adalah Kualitas Kerja. Hal ini menunjukkan bahwa walaupun sudah tergolong baik masih ada permasalahan di lapangan yang perlu di perbaiki kembali yaitu memberi perhatian lebih pada masalah pelaksanaan tugas secara detail agar dapat meningkat pada kategori sangat baik.
3. Pengalaman Kerja pada PPPPTK TK DAN PLB masih tergolong cukup baik, terdiri dari 3 indikator yaitu Lama masa kerja, tingkat rutinitas pekerjaan pengalaman yang dimiliki dan tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki. Adapun indikator yang terlemah yaitu Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki dan indikator yang mendapat

skor tertinggi adalah lama masa kerja. Hal ini menunjukkan bahwa masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali salah satunya seperti indikator pengalaman yang dimiliki dan tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki agar dapat meningkat pada kategori baik.

4. Pengembangan karir pada PPPPTK TK DAN PLB masih tergolong cukup baik, terdiri dari 5 indikator yaitu Perlakuan yang adil dalam karir, kepedulian para atasan langsung, informasi tentang berbagai peluang promosi, adanya minat untuk di promosikan, dan tingkat kepuasan. Adapun indikator yang terlemah yaitu adanya minat untuk di promosikan dan indikator yang mendapat skor tertinggi adalah perlakuan yang adil dalam karir. Hal ini menunjukkan bahwa masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali salah satunya seperti indikator adanya minat di promosikan agar dapat meningkat pada kategori baik.
5. Secara simultan maupun parsial Penilaian kinerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir di PPPPTK TK dan PLB Bandung,

## 5.2 Saran

Berdasarkan pada kesimpulan diatas maka penulis memberikan beberapa saran yang sekiranya dapat berguna bagi perusahaan untuk dipertimbangkan di masa yang akan datang :

1. Sehubungan dengan tanggapan responden mengenai penilaian kinerja pada indikator yang paling lemah yaitu pelaksanaan tugas, maka disarankan dinas PPPPTK TK dan PLB Bandung mengidentifikasi pekerjaan dan melakukan pengarahan pada karyawannya dengan cara mengadakan pelatihan atau seminar agar bisa memperbaiki masalah pelaksanaan tugas tersebut.
2. Sehubungan dengan tanggapan responden mengenai pengalaman kerja pada indikator yang paling lemah yaitu tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki, maka disarankan dinas PPPPTK TK dan PLB Bandung sebaiknya lebih sering mengadakan seminar dan pelatihan khusus bagi karyawan yang masih kurang. Hal seperti ini sangat berdampak pada pengembangan karir
3. Sehubungan dengan tanggapan responden mengenai pengembangan karir pada indikator yang paling lemah yaitu adanya minat untuk di promosikan, maka disarankan dinas PPPPTK TK dan PLB Bandung sebaiknya lebih memotivasi karyawan agar bisa di promosikan agar bisa berkembang dalam karir nya.
4. Dalam penelitian ini penulis hanya meneliti faktor – faktor penilaian kinerja dan pengalaman kerja yang menentukan pengembangan karir. Oleh sebab itu perlu ada penelitian lebih lanjut terhadap faktor – faktor lain

yang mempengaruhi pengembangan karir yang memberikan kontribusi besar.