

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan responden tentang gaya kepemimpinan transformasional tergolong cukup baik dan motivasi kerja masih tergolong baik yang menunjukkan bahwa masih ada permasalahan dilapangan yang perlu diperbaiki kembali sesuai fenomenanya masing-masing.
2. Secara parsial gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di PT Taspen (Persero) KCU Bandung, dengan kontribusi sebesar 30,2%.
3. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di PT Taspen (Persero) KCU Bandung, dengan kontribusi sebesar 37,6%.
4. Secara simultan gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di PT Taspen (Persero) KCU Bandung, dengan total kontribusi sebesar 67,8% sedangkan sisanya adalah 32,2% merupakan kontribusi dari variabel lain diluar penelitian.

5.2 Saran

Dari hasil saya melakukan penelitian, analisis data, pembahasan dan kesimpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti yang akan datang hendaknya sampel dan daerah yang akan diteliti lebih diperluas lagi, agar tidak terbatas pada pegawai di PT.Taspen (Persero) KCU Bandung, lebih baik dilakukan survey tidak hanya dari satu perusahaan agar tingkat generalisasinya lebih baik.
2. Bagi penelitian yang akan datang instrumen dalam melaksanakan penelitian lebih diperdalam lagi dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukur menjadi lebih baik. Karena pada dasarnya masih banyak faktor-faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai.