

DAFTAR PUSTAKA

- Christian, P. M., Adolfina, & Genita, G. L. (2017). Pengaruh Komunikasi dan Sikap Kerja Terhadap Presatasi Kerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Manado. *EMBA*, 5 (2), 613-623.
- Fauzan. (2018). Pengaruh Sikap Kerja, Team Work dan Locus Control Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Muara Bangkahulu. 2 (1), 44-53.
- Franco, B. L., Petrus, T., & Rudy, S. W. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado. *EMBA*, 3 (3), 1151-1161.
- Frangky, B. T., & Yantje, U. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Keterampilan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Bank BRI Cabang Manado. *EMBA*, 3 (3), 1162-1173.
- Hasibuan. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Dasar, Penegrtian, dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra, W. S. (2016). Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Kebon Bawang Di Jakarta Utara. *Public Administration*, 2 (2), 50-64.
- Heny, H., & Arsilenda. (2015). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Lampung. *JURNAL ILMIAH GEMA EKONOMI*, 757-764.
- Mathis. L. Robert. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku kedua.
- Narimawati, U. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*.
- Narimawati, U., Anggadini, S., & Ismawati, L. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*.
- Umi Narimawati (2007:84). *Analisis Deskriptif*
- Narmadha, U., & Chamundeswari, S. (2013). Sociological Research. *Attitude towards Learning of Science and Academic Achievement in Science among Students at the Secondary Level*, 4 (2), 114-124. doi:10.5296/jsr.v4i2.3910

- Normajatun, & Abdul, H. (2016). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Lingkungan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kota Banjarmasin. *As Siyasa*, 1 (1), 12-17.
- Odok, E. A., Edim, M. E., & Ekuri, P. E. (2013). Effect of Motor Skills and Flexibility on Psychomotor Achievement of Secondary School Students in Physical Education in Calabar Municipality of Cross River State, Nigeria. *Education and e-Learning*, 01(05), 294-299.
- Raeni, D. S., & Mirna, Z. (2018). Can Attitudes, Subjective Norms and Behavioral Control Perceptions Influence The Visitors Interest in Buying at Department Stores in Bandung? *Education and Humanities Research*, 225, 258-262.
- Ratna, S. (2016). Pengaruh Kemampuan Manajemen Camat dan Keterampilan kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Samarinda Ilir.
- Sullaida. (2013). Pengaruh Kemampuan, Kepribadian dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Telkom Cabang Lhokseumawe. *Visioner & Strategis*, 2 (1), 83-93.
- Susanty, A., & Miradipta, R. (2013). Employee's Job Performance: The Effect of Attitude toward Works, Organizational Commitment, and Job Satisfaction. *Teknik Industri*, 15 (1), 13-24. doi:10.9744/jti.15.1.13-24
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Syardianto, Djumadi, & Bambang, I. (2014). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Komunikai dan Informatika Kabupaten Kutai Timur. *Administrative Reform*, 2 (1), 885-897.
- Veithzal, R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Winardi. (2004). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.